

**“PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
BUDAYA ORGANISASI DAN RELIGIUSITAS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN”
(DI SAMBEL LAYAH *CORPORATION* PURWOKERTO)**



SKRIPSI

**Hesananda Nur Hidayat
1502010057**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019**

**“PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
BUDAYA ORGANISASI DAN RELIGIUSITAS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN”
(DI SAMBEL LAYAH *CORPORATION* PURWOKERTO)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen

**Hesananda Nur Hidayat
1502010057**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA
ORGANISASI DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(DI SAMBEL LAYAH CORPORATION PURWOKERTO)



Oleh :

Hesananda Nur Hidayat

1502010057

Diterima dan disetujui oleh :

Pembimbing



Purnadi, S.E., M.Si

NIK 2160450

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hesananda Nur Hidayat
NIM : 1502010057
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 26 Agustus 2019

Yang membuat Pernyataan



Hesananda Nur Hidayat

1502010057

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Hesananda Nur Hidayat
NIM : 1502010057
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan (Di Sambil Layah Corporation Purwokerto)**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si

()

Anggota I : Akhmad Darmawan, S.E., M.Si

()

Anggota II : Ika Yustina Rahmawati S.E., M.Sc

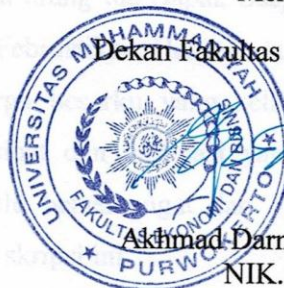
()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 26 Agustus 2019

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhmad Darmawan, S.E., M.Si

NIK. 2160148

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Akhmad Darmawan, S.E.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Purnadi, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
4. Akhmad Darmawan, S.E.,M.Si yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana Manajemen.
5. Ika Yustina, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana Manajemen.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan.
7. Untuk kedua orang tua Bapak Saepuji dan Ibu Titi Marheni. Adik-adik saya, Hesananda Febi Istikha, Hesananda Trisna Anugerah, Hesananda Resky Utama serta keluarga besarku yang selalu memberikan dukungan moral maupun materil, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.

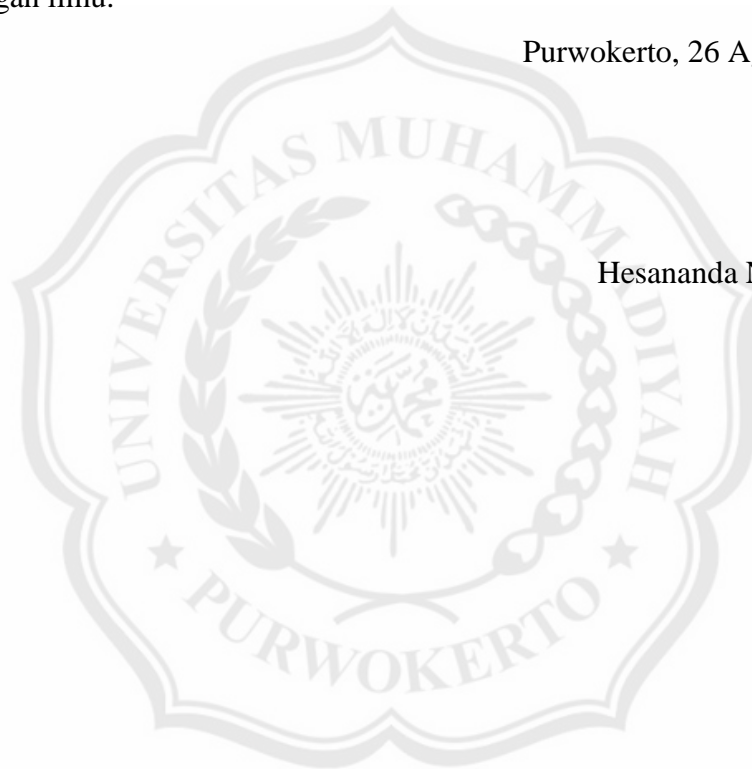
8. Untuk sahabat pejuang skripsi, Isnaena Listanti, Anggi Syafiqul dan Julian Japar serta teman-teman terimakasih atas canda tawa, masukan, semangat, motivasi, do'a dan segala bentuk persahabatan yang luar biasa selama ini.
9. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas A angkatan 2015. Semangat dan sukses selalu untuk kita semua.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 26 Agustus 2019

Penulis

Hesananda Nur Hidayat



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hesananda Nur Hidayat
NIM : 1502010057
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINEJA KARYAWAN (DI SAMBEL LAYAH CORPORATION PURWOKERTO)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat : Purwokerto
Pada Tanggal : 26 Agustus 2019
Yang menyatakan,



Hesananda Nur Hidayat

MOTTO

“Belajar dari kegagalan adalah hal yang bijak, Kegagalan adalah kesempatan untuk memulai kembali dan Kesuksesan tidak akan bertahan jika dicapai dengan jalan pintas begitupula rahasia Keberhasilan adalah kerja keras dan belajar dari kegagalan”



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini kepada:

Bapak dan ibuku tercinta (Bapak Saepuji dan Ibu Titi Marheni)

Sebagai tanda sayang, bakti dan terima kasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi dan doa yang telah diberikan selama ini. Serta adik-adikku tersayang sebagai tanda terima kasih atas dukungan, motivasi dan doa selama ini.

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA
ORGANISASI DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN SAMBEL LAYAH CORPORATION
PURWOKERTO**

Hesananda N.H¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email : hesanandanurhidayat@gmail.com

Purnadi²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email : Purnadi1972@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh secara parsial dan simultan variabel independen Displin Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Religiusitas terhadap variabel dependen Kinerja Karyawan pada Sambel Layah *Corporation* Purwokerto. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Sambel Layah *Corporation* Purwokerto, dengan jumlah sampel 198 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *sampling* jenuh sementara teknik analisis data yang digunakan adalah dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji Determinasi dan uji hipotesis.

Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh Positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh Positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh Positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Sementara itu Religiusitas secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan . Secara simultan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Religiusitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Religiusitas, Kinerja Karyawan.

**EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT,
ORGANIZATIONAL CULTURE AND RELIGIUSITY ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN PURWOKERTO
CORPORATION SERVICE SAMPLE COMPANIES**

Hesananda N.H¹

Faculty of Economics and Business

University of Muhammadiyah Purwokerto

Email:

hesanandanurhidayat@gmail.com

Purnadi²

Faculty of Economics and Business

University of Muhammadiyah Purwokerto

Email:

Purnadi1972@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of partially and simultaneously the independent variables of Work Discipline, Work Environment, Organizational Culture and Religiosity on the dependent variable of Employee Performance in Sambel Layah Corporation Purwokerto. The population in this study were employees of Sambel Layah Corporation Purwokerto, with a sample of 198 respondents. The data collection technique used in this study was saturated sampling while the data analysis technique used was in this study namely the validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, Determination test and hypothesis test.

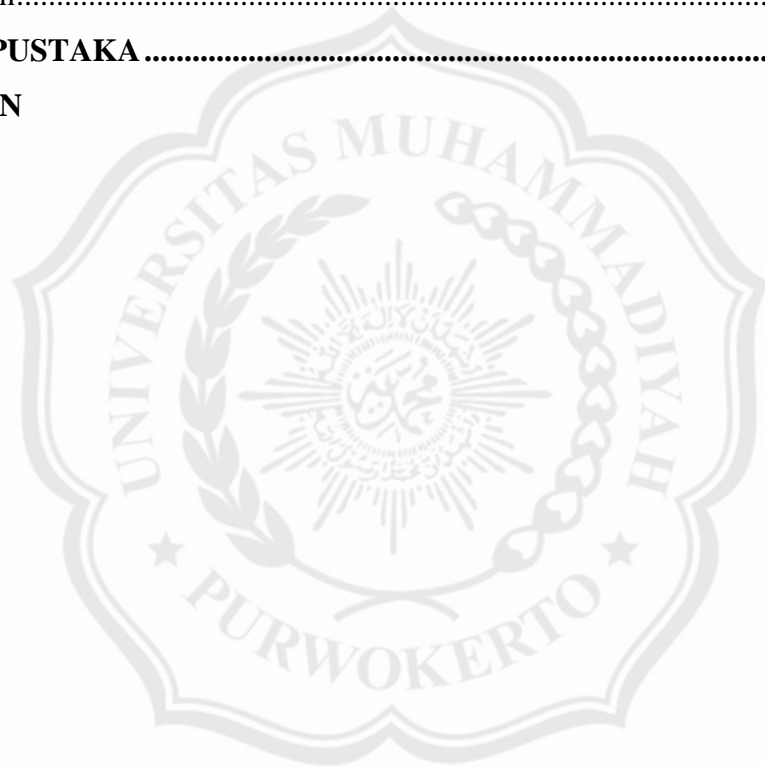
The results of the analysis show that Work Discipline partially has a significant positive effect on Employee Performance. Then the Work Environment partially has a significant positive effect on Employee Performance. Then Organizational Culture partially has a significant positive effect on Employee Performance, Meanwhile Religiosity partially has a significant positive effect on Employee Performance. Simultaneously Work Discipline, Work Environment, Organizational Culture and Religiosity significantly influence employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Organizational Culture, Religiosity, Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
ABSTRAK	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Batasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	12
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Pemikiran.....	26
D. Hipotesis.....	30
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Populasi Dan Sampel	32
C. Metode Pengumpulan Data.....	33
D. Variabel Penelitian	34
E. Definisi Operasional Metode Analisis Data.....	34

F. Metode Analisis Data.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	46
B. Pembahasan.....	82
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	87
B. Keterbatasan Penelitian.....	87
C. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Statistik Pertumbuhan Ekonomi	2
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1	Definisi Operasional.....	34
Tabel 4.1	Tingkat Pengembalian Kuesioner	49
Tabel 4.2	Gambaran Umum Responden	49
Tabel 4.3	Statistik Rekapitulas variabel Disiplin Kerja	52
Tabel 4.4	Statistik Rekapitulas variabel Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 4.5	Statistik Rekapitulas variabel Budaya Organisasi.....	56
Tabel 4.6	Statistik Rekapitulas variabel Religiusitas	58
Tabel 4.7	Statistik Rekapitulas variabel Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	63
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	63
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	64
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Religiusitas	64
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.15	Hasil Uji Normalitas.....	67
Tabel 4.16	Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4.17	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Metode Uji Park	69
Tabel 4.18	Hasil Uji Regresi Linier Berganda t.....	70
Tabel 4.19	Analisis Nilai Koefisien Determinasi (R^2).....	72
Tabel 4.20	Hasil Uji T	73
Tabel 4.21	Hasil Uji F	77
Tabel 4.22	Rekap Hasil Penelitian	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	44
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua	45
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	46
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Keempat	47
Gambar 3.5 Kurva Uji Hipotesis Kelima	48
Gambar 4.1 Kurva Hasil Uji F Hipotesis Pertama	64
Gambar 4.2 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Kedua	66
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Ketiga	67
Gambar 4.4 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Keempat	68
Gambar 4.5 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Kelima	69