

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Waroenk Ora Umum Purwokerto)**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1)**

**Candra Erikestrada
1502010019**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Waroenk Ora Umum Purwokerto)**



SKRIPSI

OLEH :

**Candra Erikestrada
1502010019**

Diterima dan disetujui oleh :



**Hermin Endratno, S.E., M.Si.
NIK.2160289**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan :

Nama : Candra Erikestrada
NIM : 1502010019
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja,
Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja
Karyawan Di Waroenk Ora Umum**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E.,M.Si
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si
Anggota 2 : Wida Purwidianti, S.E,M.Sc
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 5 Agustus 2019



Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Khmad Darmawan, S.E., M.Si.
NIK. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Candra Erikestrada
NIM : 1502010019
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 5 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan

A green postage stamp with a value of 1000 Rupiah. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'TERAI MPPEL' and '1000 RUPIAH'. A blue ink signature is written over the stamp.

Candra Erikestrada

KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya sadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Dr. Anjar Nugroho , M.Si., M.H.I, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Bapak Akhmad Darmawan, S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Bapak Hermin Endratno, S.E, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Bapak Hermin Endratno, S.E, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Bapak Hengky Widhiandono, S.E M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Ibu Wida Purwidianti, S.E, M.Sc yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 7) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

- 8) Untuk kedua orang tua Bapak Sahidin dan Ibu Saomiyati, yang telah memberikan bantuan dukungan material, moral dan kesabarannya selama ini yang senantiasa mendoakan, memberi nasihat, semangat, dan motivasi kepada saya selama proses studi dan penyusunan skripsi.
- 9) Teruntuk kakaku, Bayu Kurniawan Efendi, Apt yang selalu mendoakan adikmu ini untuk menjadi orang yang sukses dengan terus memberikanku semangat.
- 10) Untuk sahabat-sahabat pejuang skripsi, Asri Kawuryan, Aning Purwaningsih, Denny Reza Fauzi, Depi Kristianingsih, Lusiana Suprapti dan Musrifah terimakasih atas masukan, semangat, motivasi, doa dan segala bentuk persahabatan yang luar biasa selama ini.
- 11) Teman-teman Manajemen A 2015 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan selama perkuliahan.
- 12) Serta berbagai pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini, semangat untuk kalian , semoga sukses dunia akhirat dan bahagia lahir batin.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amiiin

Purwokerto, Agustus 2019

Penulis

Candra Erikestrada

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Candra Erikestrada
NIM : 1502010019
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non- Exclusive Royalty-Free Right*) kepada universitas muhammadiyah purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI WAROENKORA UMUM PURWOKERTO.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalihformatikan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 5 Agustus 2019

Yang Menyatakan



Candra Erikestrada

MOTTO

“Kesempatan bukanlah hal yang kebetulan. Kau harus menciptakannya”

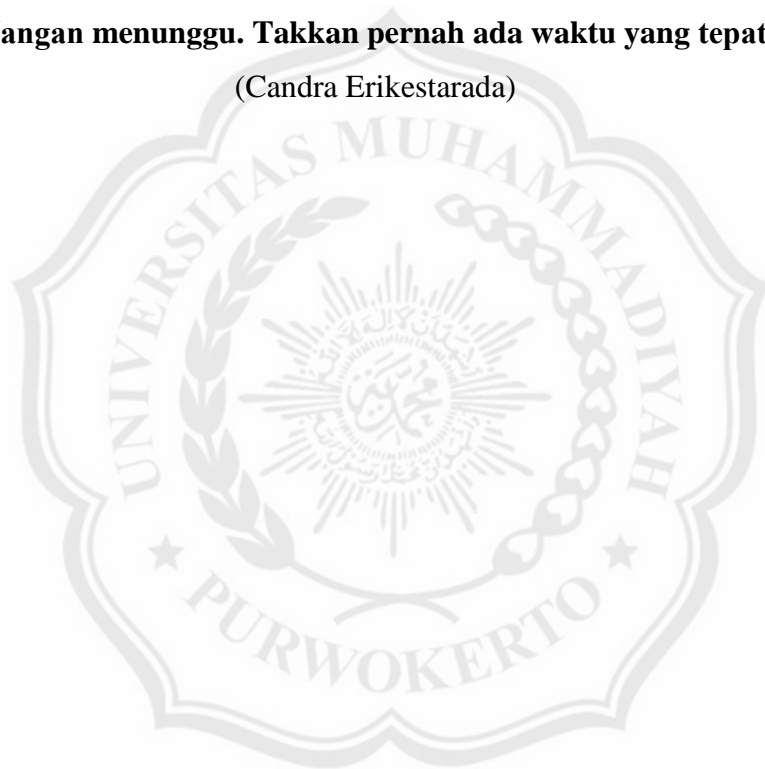
“SUKSES ADALAH SAAT PERPISAHAN dan kesempatan bertemu”

“Rahasia kesuksesan adalah mengetahui yang orang lain tidak ketahui”

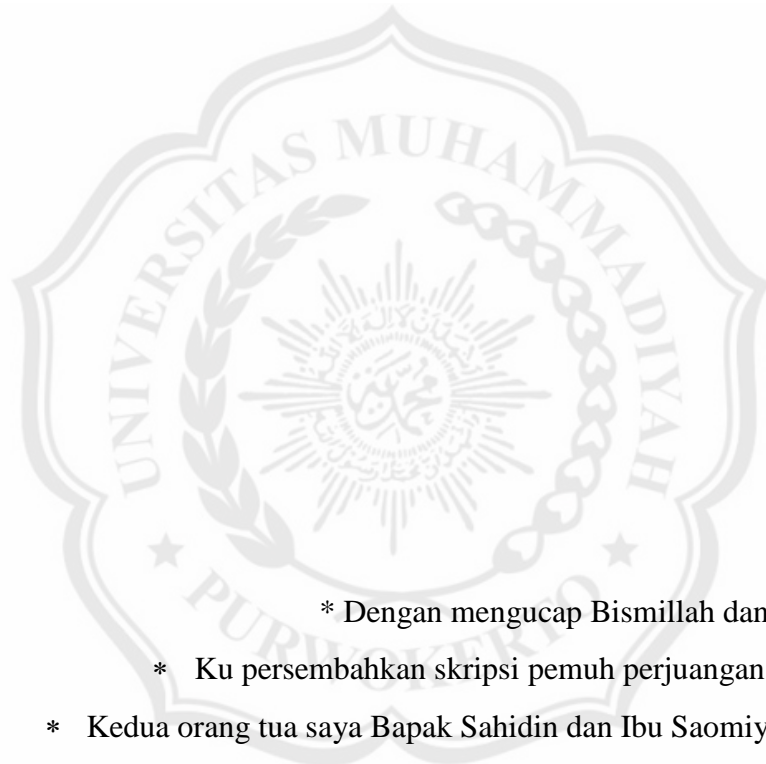
“Jangan biarkan hari kemarin merenggut banyak hal hari ini”

“Jangan menunggu. Takkan pernah ada waktu yang tepat”

(Candra Eriestarada)



PERSEMBAHAN



- * Dengan mengucap Bismillah dan bersyukur
- * Ku persembahkan skripsi pemuh perjuangan ini untuk :
 - * Kedua orang tua saya Bapak Sahidin dan Ibu Saomiyati tercinta
 - * Serta kakak saya Hanif Romadhani.
 - * Terimakasih atas do'a, motivasi dan semangat yang telah diberikan.
 - * Serta keluarga yang selalu memberikan dukungan dan
 - * Para sahabat saya yang selalu menjadi penyemangat disetiap langkah untuk
 - * menjalani hidup ini.

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA,
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA WAROENK ORA UMUM PURWOKERTO**

Oleh :

Candra Erikestrada¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-Mail : erikcandra19@gmail.com

Hermin Endratno²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : herminendratno@ump.ac.id

ABSTRAK

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan transformasional. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kompensasi, kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Subjek penelitian ini adalah karyawan Waroenk Ora Umum sejumlah 68 responden. Alat uji yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepemimpinan transformasional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan bahwa kompensasi, kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Implikasi penelitian bagi Waroenk Ora Umum Purwokerto telah dibahas dalam penelitian ini.

Kata kunci : kompensasi, kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan

**THE EFFECT OF COMPENSATION, JOB SATISFACTION,
TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE ON WAROENK ORA UMUM**

Oleh :

Candra Erikestrada¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-Mail : erikcandra19@gmail.com

Hermin Endratno²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : herminendratno@ump.ac.id

ABSTRACT

This research was aimed to determine the effect of compensation, job satisfaction, transformational leadership on employee performance. This research was conducted in Waroenk Ora Umum Purwokerto. The independent variables in this study were compensation, job satisfaction, transformasional leadership, whereas the dependent variable on this research was employee performance. The subjects of this study were 68 respondents from Waroenk Ora Umum. The instrument used multiple linear regression analysis. The results of analysis showed that partially positive and significant effect on employee performance, job satisfaction partially has a positive and significant effect on employee performance, and transformational leadership partially has a positive and significant effect on employee performance. F test results showed that compensation, job satisfaction, transformational leadership simultaneously influence employee performance. The research implications for Waroenk Ora Umum Purwokerto have been discussed in this study.

Keywords: compensation, job satisfaction, transformational leadership, employee performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	ix
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Kompensasi	8
2. Kepuasan kerja	14
3. Kepemimpinan	18
4. Kinerja.....	23
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Kerangka Pemikiran.....	28
D. Hipotesis.....	31

BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Subjek dan Objek Penelitian	33
1. Objek penelitian	33
2. Subjek penelitian.....	33
C. Populasi dan Sampel	34
1. Populasi.....	34
2. Sampel.....	34
D. Metode Pengumpulan Data.....	34
E. Variabel Penelitian	35
F. Definisi Operasional.....	35
1. Kompensasi (X_1)	35
2. Kepuasan Kerja (X_2).....	37
3. Kepemimpinan Transformasional (X_3).....	37
4. Kinerja karyawan (Y).....	39
G. Uji Kualitas Data.....	40
1. Uji Validitas	40
2. Uji Reliabilitas	40
H. Uji Asumsi Klasik.....	40
1. Uji Normalitas.....	40
2. Uji Multikolinieritas.....	41
3. Uji Heteroskedastisitas.....	42
I. Uji Regresi	42
J. Uji Kelayakan Model	43
1. Uji Koefisien Determinan	43
2. Uji F (simultan).....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
A. Hasil Penelitian	47
1. Gambaran umum Warunk Ora Umum.....	47
2. Struktur organisasi	48

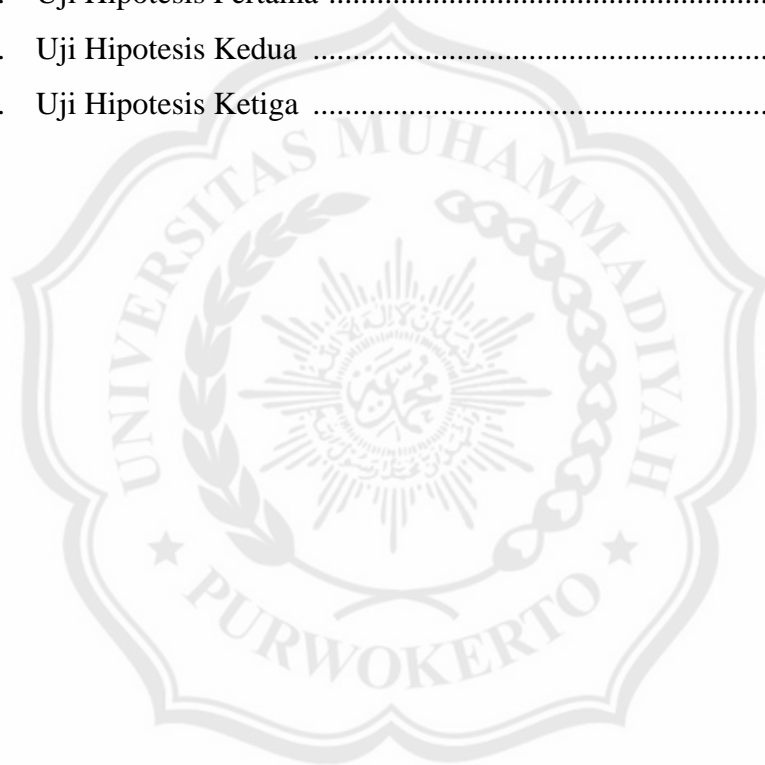
3. <i>Respon Rate</i>	48
4. Gambaran umum responden	49
5. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	51
6. Instrumen Penelitian.....	56
7. Uji Asumsi Klasik.....	60
8. Analisis Persamaan Regresi Berganda	62
B. Pembahasan.....	70
1. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan	70
2. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan	72
3. Pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan	73
4. Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan	75
BAB V PENUTUP	76
A. Kesimpulan	76
B. Keterbatasan Penelitian.....	76
C. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1	Definisi Operasional Kompensasi	35
Tabel 3.2	Definisi Operasional Kepuasan Kerja	37
Tabel 3.3	Definisi Operasional Kepemimpinan Transformasional	38
Tabel 3.4	Definisi Operasional Kinerja karyawan	39
Tabel 4.1	<i>Respon Rate</i>	49
Tabel 4.2	Deskriptif Responden	49
Tabel 4.3	Variabel Kompensasi	52
Tabel 4.4	Variabel Kepuasan Kerja	53
Tabel 4.5	Variabel Kepemimpinan Transformasional	54
Tabel 4.6	Variabel Kinerja Karyawan	55
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel kompensasi	56
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	57
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional ..	58
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolonieritas	61
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4.15	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4.16	Koefisien Determinasi (R^2)	64
Tabel 4.17	Hasil Uji F	65
Tabel 4.18	Hasil Uji Hipotesis	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	31
Gambar 3.1.	Kurva Baku F	44
Gambar 3.2.	Kurva Baku t	46
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	48
Gambar 4.2	Uji Simultan	66
Gambar 4.3.	Uji Hipotesis Pertama	67
Gambar 4.4.	Uji Hipotesis Kedua	68
Gambar 4.5.	Uji Hipotesis Ketiga	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	80
Lampiran 2 Jawaban Kuesioner	87
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	96
Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik	101
Lampiran 5 Uji Linier Berganda, Deteminasi dan Uji F.....	102
Lampiran 6 Tabel baku Uji t.....	103
Lampiran 7 Tabel baku Uji f.....	104
Lampiran 8 Tabel baku Uji r.....	105

