

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RUMAH SAKIT ISLAM BANJARNEGARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen

Oleh:
SELYARBI WIDIATMOKO
1502010239

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2019

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT
ISLAM BANJARNEGARA**



SKRIPSI

Oleh :

SELYARBI WIDIATMOKO

1502010239

Diterima dan disetujui oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Hermin Endratno', is written over a faint circular stamp.

**Hermin Endratno, S.E, M.Si
NIK. 2160289**




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Selyarbi Widiatmoko
NIM : 1502010239
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarnegara

telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E, M.Si ()
Anggota 1 : Drs. Suyoto M.Si ()
Anggota 2 : Arini Hidayah, S.E, M.Si ()


Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 8 Agustus 2019

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Akhmad Darmawan, SE., M.Si.
NIK. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Selyarbi Widiatmoko
NIM : 1502010239
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 8 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan



Selyarbi Widiatmoko

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Selyarbi Widiatmoko

NIM : 1502010239

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT
ISLAM BANJARNEGARA**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan. Dengan Hak Bebas Royalti Nonesklusif ini Universitas Muhamamdiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemelik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 8 Agustus 2019

Yang menyatakan,



Selyarbi Widiatmoko

MOTTO

Mulailah segala sesuatu dengan niat baik, maka kebaikan lain akan menyertaimu

(Selyarbi Widiatmoko)

Hidup adalah pilihan, pendirian yang kuat adalah kunci (Selyarbi Widiatmoko)

Usaha dan doa yang akan menentukan jalanmu (Selyarbi Widiatmoko)

Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya
sesudah kesulitan itu ada kemudahan (Q.S Al-Insyirah: 5-6)

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya (Al-
Baqarah: 286)

PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini kepada :

Bapak dan Ibu saya tercinta (Bapak Lasno dan Ibu Witri) sebagai tanda sayang, bakti, hormat, dan terima kasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi, dan doa yang telah diberikan selama ini. Saudara-saudaraku tersayang sebagai tanda terima kasih atas dukungan, motivasi, dan doa selama ini

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahilahirabil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr.Anjar Nugroho, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
4. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
5. Untuk kedua orang tua Bapak Lasno dan Ibu Witri yang selalu memberikan dukungan moral maupun materiil, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.

6. Untuk saudara-saudaraku Alif, Bagus, Jaka, Ayu, Candra dan Azka yang selalu memberikan dukungan moral mapupun materiil, memberi nasihat dan motivasi sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
7. Untuk Ziana Rifda Farnida atas semua waktu, dukungan dan bantuan yang diberikan selama ini.
8. Untuk sahabat-sahabat dekat dan pejuang skripsi, Dika, Gian, Rhapsody, Ozi, Hana, Ahmad, Moyo, Meno dan Jesico terima kasih atas canda tawa, masukan, semangat, motivasi, doa dan segala bentuk persahabatan yang luar biasa selama ini.
9. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas D angkatan 2015. Semangat dan sukses selalu untuk kita semua.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam meyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah Subhanahu wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.
Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 8 Agustus 2019

Penulis

Selyarbi Widiatmoko

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT ISLAM BANJARNEGARA

Selyarbi Widiatmoko¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : selyarbiwidiatmoko@gmail.com

Hermin Endratno, S.E, M.Si.²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : herminendratno@gmail.com

ABSTRAK

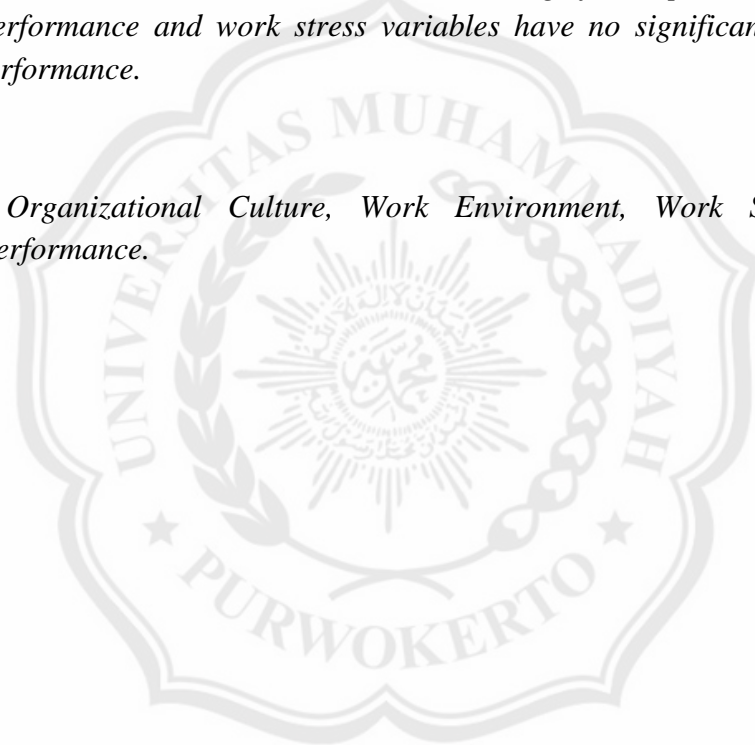
Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan stres kerja. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Islam Banjarnegara. Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah sebanyak 150 responden. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil analisis data secara parsial variabel budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This type of research used in this research is quantitative research that aims to determine the effect of organizational culture, work environment and work stress. The subjects in this study were employees of the Banjarnegara Islamic Hospital. The sample used in the study was 150 respondents. The analysis used is multiple linear regression analysis. The results of the partial data analysis of organizational culture variables have a significant positive effect on employee performance, work environment variables have a significant positive effect on employee performance and work stress variables have no significant effect on employee performance.

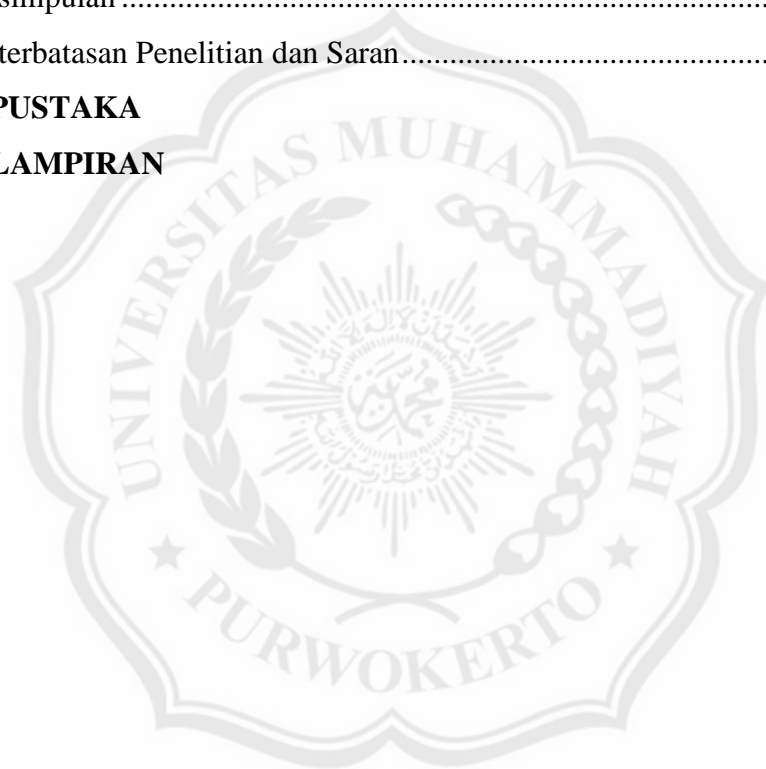
Keywords: *Organizational Culture, Work Environment, Work Stress and Employee Performance.*



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA SRIPSI.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Batasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	11
B. Penelitian Terdahulu	18
C. Kerangka Pemikiran.....	25
D. Hipotesis	27
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	28
B. Populasi dan Sampel.....	28
C. Metode Pengumpulan Data.....	30

D. Variabel Penelitian.....	31
E. Definisi Operasional	31
F. Metode Analisis Data.....	35
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	44
B. Pembahasan.....	65
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	74
B. Keterbatasan Penelitian dan Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	

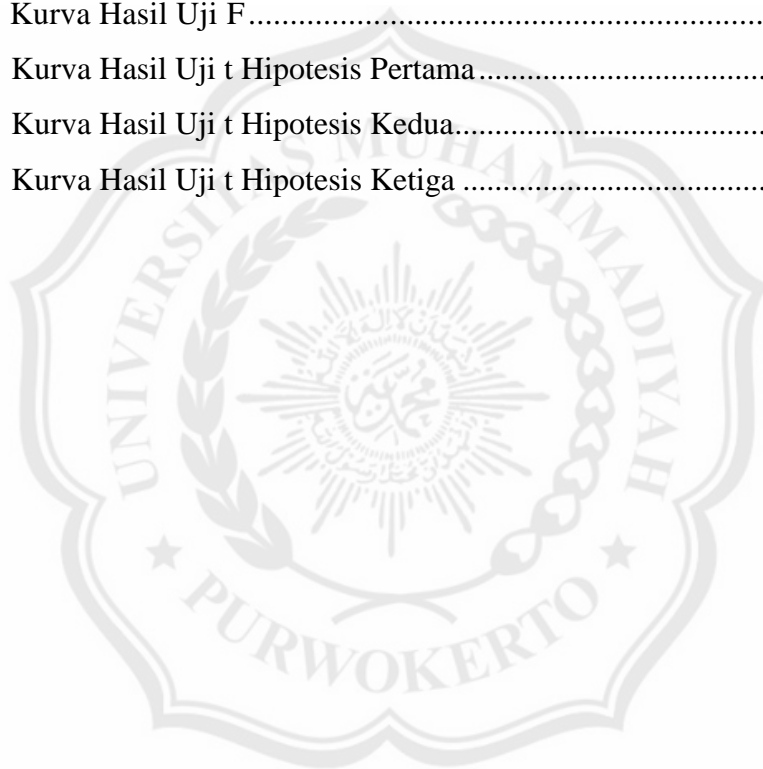


DAFTAR TABEL

Table 2.1 Penelitian Terdahulu.....	18
Table 3.1 Desain Proporsi Sampel.....	29
Table 3.2 Definisi Operasional.....	18
Tabel 4.1 <i>Respon Rate</i>	46
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	47
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Perkawinan	50
Tabel 4.7 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan / Bagian	51
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	52
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Variabel Budaya Organisasi (X ₁).....	53
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X ₂).....	54
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Variabel Stres Kerja (X ₃).....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4.17 Hasil Uji F	61
Tabel 4.18 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R ²)	62
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis	66
Tabel 4.20 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Variabel Budaya Organisasi.....	66
Tabel 4.21 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja	69
Tabel 4.22 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Variabel Stres Kerja.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	40
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	41
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	42
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	43
Gambar 4.1 Kurva Hasil Uji F.....	61
Gambar 4.2 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Pertama.....	63
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Kedua.....	64
Gambar 4.4 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Ketiga	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian	80
Lampiran 2 Kuesioner.....	81
Lampiran 3 Deskripsi Responden	88
Lampiran 4 Data Karakteristik Responden	91
Lampiran 5 Data Penelitian.....	95
Lampiran 6 Hasil Analisis <i>SPSS</i>	121
Lampiran 7 r tabel	130
Lampiran 8 t tabel	134
Lampiran 9 F tabel	137

