

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Eko Maulana, 2012. *Kepemimpinan Transformasional Dalam Birokrasi Pemerintahan*. Jakarta: PT. Multicerdas Publishing.
- Anggraeni Yeny dan Santosa, T. Elisabeth Cintya.2013. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. **Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis. Vol X No. 1.**
- Aruan, Quinerita Stevani dan Mahendra Fakhri.2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distributor PT Freeport Indonesia*. **Jurnal Penelitian. Vol XXVII No. 2.**
- Emron, Yohny, Imas, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*, Bandung : Alfabeta.
- Endiana, I Dewa Made & Sudiantara, I Made.2015. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Departemen Collection Pada Perusahaan Finance di Bali*. **Jurnal Bakti Saraswati. Vol IV No. 1.**
- Ghazali, Imam, 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi, 2005. *Sumberdaya manusia : pengadaan, pengembangan, pengkompensasian, dan peningkatan produktivitas pegawai*. Jakarta: Gramedia.
- Kusumawatie, Maya Ida.2015. *Pengaruh Teori Dua Faktor Fredrick Herzberg Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Perusahaan Ritel Infiniti Apple Premium Reseller Surabaya*. **Jurnal Ekonomi. Vol XIII No. 3.**
- Long, C.S., Yusof, W.M.M., Kowang, T.O., Heng, L.H.2014. *The Impact of Transformational Leadership Style on Job Satisfaction*. **World Applied Science Journal. Vol XXIX No. 1.**
- Lubis Aswadi.2016. *Pengaruh Budaya Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Administrasi IAIN Padangsidum, Jurnal Penelitian Vol II No. 2.*
- Mas'ud, Fuad, 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Mandey, Maya Agustin & Victor P.K Lengkong.2015. *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Emba. Vol III No. 3.*
- Mukrodi & Komarudin.2017. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Asuransi Jiwa Mega. Vol IV No. 2.*
- Mulyadi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*Bogor: Penerbit In Media.
- Northouse, Petter G, 2017. *Kepemimpinan.* Jakarta: Indeks.
- Riansari Titi, Achmad Sudiro dan Rofiaty.2012. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (studi kasus PT Bank Tabungan Pensiun Nasional, Tbk Cabang Malang). Jurnal Aplikasi Manajemen. Vol X No. 4.*
- Riadi, Slamet. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Pada Kantor DPRD Provinsi Jawa Tengah.*
- Saleem, R., Mahmood, A., & Mahmood, Asif.2010. *Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Telecommunication Service Organizations of Pakistan. International Journal of Business and Management. Vol V No. 11.*
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D).* Bandung: Alfabeta.
- Sujawerni, V.Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian BISNIS & EKONOMI.* Yogyakarta : PUSTAKABARUPRES.
- Suliyanto, 2011. *Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS.* Yogyakarta: Andi Offset.
- Suparyadi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sashkin, Marshall dan Molly G Sashkin, 2011. *Prinsip-Prinsip Kepemimpinan.* Jakarta: Erlangga.
- Utama, Budi Hariyanta.2011. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Stie “Adhi Unggul Birawa” Surakarta. Jurnal Probank. Vol XIX No. 17.*