

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH  
SAKIT ISLAM PKU MUHAMMADIYAH TEGAL**



**SKRIPSI**

**KHUSNAN MUZANI**

**1302010121**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2018**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT  
ISLAM PKUMUHAMMADIYAH TEGAL**



**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen**

**KHUSNAN MUZANI**

**1302010121**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

**2018**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH  
SAKIT ISLAM PKU MUHAMMADIYAH TEGAL**



**SKRIPSI**

Oleh :

**KHUSNAN MUZANI**

**1302010121**

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing,



**Drs. Suyoto M.Si  
NIK. 2160189**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Khusnan muzani  
NIM : 1302010121  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 20 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan



Khusnan Muzani

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Khusnan Muzani  
NIM : 1302010121  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM PKU MUHAMMADIYAH TEGAL

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

## DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto M.Si  
Anggota 1 : M. Agung miftakhudin S.E. M.Si  
Anggota 2 : Arini Hidayah S.E. M.Si  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 20 Agustus 2018

(*[Handwritten signature]*)  
(*[Handwritten signature]*)  
(*[Handwritten signature]*)

Mengetahui:  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
  
*[Handwritten signature]*  
Akhlmad Darmawan, S.E., M.Si.  
NIK. 2160148

## MOTTO

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. –  
(Al-Baqarah: 286)

“Dunia Itu Seluas Langkah kaki. Jelajahilah Dan Jangan Pernah Takut Melangkah. Hanya Dengan itu Kita Bisa Mengerti Kehidupan Dan Menyatu Dengannya”

(Soe Hok Gie)

“Saat Masalahmu Jadi Terlalu Berat Untuk Ditangani, Beristirahatlah Dan Hitung Berkah Yang Sudah Didapatkan.”

(Anonim)

“...Begitulah, Hidup Selalu Dihadapkan Pada Pilihan. Dan Aku Memilih Untuk Bergerak.”

(Muzani)

“Jangan Pernah Meragukan Kemampuanmu Jika Masih Ada Tuhan Dalam Dirimu”

(Muzani)

**Orang harus berjuang untuk mendapatkan apa yang diinginkan, tetapi harus ingat, tidak ditemukan perjuangan tanpa kesalahan.**

– Anonim

## PERSEMBAHAN

*Dengan mengucap Bassmallah dan syukur, kupersembahkan skripsi penuh  
perjuangan ini kepada :*

*Bapakku Amir Hasan dan Ibuku Nur Sekha  
Terima kasih atas setiap lantunan doa dan tetesan keringat yang tak bisa  
terhitung, semoga Allah memberkahi dan mengganti segalanya.*



## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberi banyak nikmat yang tidak bisa kita terhitung satu demi satu. Salah satunya adalah nikmat masih diberi waktu, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul, "PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM PKU MUHAMMADIYAH TEGAL". Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini sangatlah sulit bagi penulis. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Syamsuhadi Irsyad, M.H, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Drs. Suyoto M.Si, selaku pembimbing yang telah memberi kritik serta saran dalam menulis skripsi ini.
5. M. Agung Miftakhudin S.E M.Si, selaku penguji I yang telah memberi kritik serta saran dalam penulisan skripsi ini.
6. Arini Hidayah, S.E., M.Si selaku penguji II yang juga telah memberikan kritik serta saran dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memperlancar dan membantu sampai terciptanya skripsi ini.

8. Rumah Sakit Islam PKU Muhammadiyah Tegal yang telah memberikan izin dalam penelitian Sumber Daya Manusia, sehingga terciptanya skripsi ini.
9. Untuk Ayahanda Bpk. Amir Hasan seorang lelaki yang dengan sabar menasehati serta memberi motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Ini sebagai sedikit pembukti bahwa anaknya mampu dibanggakan dan doaku selalu untukmu.
10. Ibu Nur Sekha seorang wanita super yang dengan kasih sayangnya yang tak terbatas kepada anak-anaknya. Atas doa dan perjuangannya, penulis dapat menyelesaikan kuliah tepat waktu. Semoga ayah dan ibu diberi umur panjang sehingga dapat melihat anak-anaknya sukses dan mampu mengganti sedikit dari yang apa yang telah ayah dan ibu berikan kepada anak-anaknya.
11. Teruntuk warga lingkungan Jl. Martadireja Tempat kos saya, saya ucapkan banyak terima kasih atas support dan pengalaman sosialnya “keluarga terbaik” luar biasa.
12. Sahabat-sahabat saya Estu, Razna, Ikhwan, Ruli, dan sahabat yang sudah Lulus Terima kasih atas segala do’a, dukungannya, dan semangat.
13. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan dari semua pihak yang telah membantu dan mendoakan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

Wassalamu’alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 20 Agustus 2018

Penulis,



Khusnan Muzani

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khusnan Muzani  
NIM : 1302010121  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

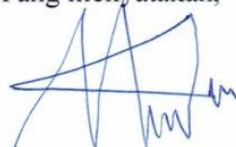
menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT  
ISLAM PKU MUHAMMADIYAH TEGAL”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonesklusif ini Universitas Muhammdiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 20 Agustus 2018  
Yang menyatakan,



Khusnan Muzani

x

Khusnan Muzani

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM PKU MUHAMMADIYAH  
TEGAL**

**Khusnan Muzani<sup>1</sup>**

Program Studi Manajemen S1  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[khusmuz09@gmail.com](mailto:khusmuz09@gmail.com)

**Drs.Suyoto<sup>2</sup>**

Program Studi Manajemen S1  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

**ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja perawat RSI PKU Muhammadiyah Tegal. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja perawat RSI PKU Muhammadiyah Tegal. Subyek penelitian ini adalah perawat RSI PKU Muhammadiyah Tegal. Teknik pengumpulan data adalah *purposive sampling* dengan menggunakan 122 sampel responden. Uji Instrumen yang digunakan uji validitas, reliabilitas, semua item pernyataannya valid dan reliabel, selain itu terbebas dari uji asumsi klasik. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan variabel kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi secara simultan dan parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perawat.

**Kata kunci** : kepemimpinan, budaya organisasi, kompensasi, dan kinerja

EFFECT OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND  
COMPENSATION ON PERFORMANCE OF NURSING ISLAMIC HOSPITAL  
PKU MUHAMMADIYAH TEGAL

**Khusnan Muzani<sup>1</sup>**

Program Studi Manajemen S1  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[khusmuz09@gmail.com](mailto:khusmuz09@gmail.com)

**Drs.Suyoto<sup>2</sup>**

Program Studi Manajemen S1  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

**ABSTRAK**

*This study entitled the influence of leadership, organizational culture, and compensation for the performance of nurses at PKU Muhammadiyah Tegal Hospital. The purpose of this study was to determine the effect of leadership, organizational culture, and compensation on the performance of nurses at PKU Muhammadiyah Tegal Hospital. The subjects of this study were nurses of PKU Muhammadiyah Tegal Hospital. Data collection techniques were purposive sampling using 122 samples of respondents. The instrument test used validity, reliability, all items statement is valid and reliable, besides being free from classical assumption tests. The data analysis technique used is multiple regression analysis, hypothesis testing. The results of the analysis show that leadership, organizational culture, and compensation variables simultaneously and partially have a significant positive effect on the performance of nurses.*

**Keywords :** leadership, organizational culture, compensation, and performance

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	x
ABSTRAK.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	32
C. Kerangka Pemikiran.....	34
D. Hipotesis.....	37
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	38
B. Populasi dan Sampel.....	38
C. Teknik pengumpulan data.....	40
D. Skoring.....	41
E. Variabel Penelitian.....	41
F. Definisi Operasional.....	41
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian.....	51
B. Pembahasan.....	71

<b>BAB V. PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	84
B. Keterbatasan Penelitian.....	84
C. Saran .....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 4.1 Respon Rate .....	53
Tabel 4.2 Deskripsi Responden .....	53
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan .....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompensasi .....	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Perawat .....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Realibilitas .....	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolonieritas .....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	62
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
Tabel 4.12 Hasil Determinan ( $R^2$ ).....	65
Tabel 4.13 Hasil Uji t Hipotesis Pertama Kepemimpinan .....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji t Hipotesis Kedua Budaya Organisasi .....	67
Tabel 4.15 Hasil Uji t Hipotesis Ketiga Kompensasi .....	69
Tabel 4.16 Hasil Uji f Simultan Kinerja Perawat .....	70
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis.....	71
Tabel 4.18 Statistik Rekapitulasi Variabel Kepemimpinan .....	73
Tabel 4.19 Statistik Rekapitulasi Variabel Budaya Organisasi.....	76
Tabel 4.20 Statistik Rekapitulasi Variabel Kompensasi .....	79
Tabel 4.21 Statistik Rekapitulasi Variabel Kinerja Perawat .....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 3.1 Kurva Uji t.....	48
Gambar 3.2 Kurva Uji f .....	50
Gambar 4.1 Kurva Uji t Penolakan/Penerimaan Hipotesis Pertama.....	67
Gambar 4.2 Kurva Uji t Penolakan/Penerimaan Hipotesis Kedua .....	68
Gambar 4.3 Kurva Uji t Penolakan/Penerimaan Hipotesis Ketiga .....	69
Gambar 4.4 Kurva Uji f Penolakan/Penerimaan Hipotesis Keempat .....	71



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	89
Lampiran 2 Respon Rate.....	97
Lampiran 3 Kriteria Responden.....	98
Lampiran 4 Gambaran Umum Responde.....	101
Lampiran 5 Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden.....	114
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	124
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	131
Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	134
Lampiran 8 r Tabel.....	135
Lampiran 9 t Tabel.....	142
Lampiran 10 f Tabel.....	147

