

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung Nugroho, Dwiyekti (2011). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Volume 1 No. 02.
- Bernad C. Renyut, dkk (2017). The Effect of Organizational Commitment. Competence on Job Satifation and Employees Performance. *Journal of Business and Management*. Volume 19.
- Diana Sulianti K. L. Tobing (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Volume 11 No. 1
- Edison, Anwar & Komariah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kusdi. (2011). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lanjar, Hamid & Mukzam. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Admisnistrasi Bisnis*. Volume 43 No. 1
- Nayati, Cica, 2012, Peran Budaya Organisasi Terhadap Strategi Pemasaran Dalam Upaya Mencapai Keberhasilan Perusahaan (Studi di Margaria Group Yogyakarta), *Jurnal*. Surabaya: STIESIA Surabaya.
- Mustofa, Bahrul Ullun (2016). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan Partisipatif, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 04 Nomor 04.
- Murty, W & Hudiwinarsih (2012). Pengaruh Kompensi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal The Indonesia Accounting Review*. Volume, No. 2.
- Posuma, Christilia (2013). Kompetensi, Kompensasi, dan Kepmimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawaan. *Jurnal EMBA*. Volume 2 No. 04
- Praddhanawati, Tintami& Susanto (2012). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Jurnal of Sosial And Politic*. Volume 02. No. 2

- Sandy Trang Dewi (2016). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*. Volume 1 No. 3
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonimi*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Sujarweni, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manajemen*. Yogyakarta: Pustabarupress.
- Suliyanto. (2011). *Ekonomitrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yohyakarta: Andi Ofsset.
- Suprayatno & Brahmasari (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Volume 10 No. 02
- Supriyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi
- Sutrisno Edy (2010). *Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal EKUITAS*. Volume 14 No. 4
- Syahrum Andi, Ida Aju Brahmasari, Nugroho Riyadi (2016). Effect of Competence, Organization Culture and Climate of Organization to the Organization Commitment, Job Satisfaction and the Perfomance of Employees Performance. *Jurnal of Busines and Management Invetion*. Volume 3.
- Website KAI (Kereta Api Indonesia). <https://kai.id/> (diakses tanggal 18 April 2018)
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.