

DAFTAR PUSTAKA

- Aminuddin, 2011. Hubungan Iklim Kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang rawat Inap RSUD dr. Yunus Bbengkulu. *Tesis Program Magister Ilmu Keperawatan UI*.
- Ariyanti. 2017. Hubungan Karakteristik Perawat dan Karakteristik Organisasi dengan Perilaku *Caring* Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Kartika Husada Pontianak. *Jurnal Keperawatan Soedirman (The Soedirman Journal of Nursing), Volume 12, No.3*
- Bella. 2015. Hubungan Tingkat Pendidikan Perawat dengan Perilaku *Caring* Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul. *Naskah Publikasi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Caspar, S., O'Rourke, N., & Gutman, G. M. 2009. The Differential Influence of Culture Change Models on Long-term Care Staff. *Canadian Journal on Aging/La Revue Canadienne du Vieillissement*, 28 (2), 165-175.
- Chen TY, Hsia WY, Na CL. 2015. Caring Behavior Exhibited by Taiwanese Nurse. *Internatioal Journal if Caring Sciences*; 8 (2), 317-324.
- Daft, R. 2008. *Manajemen*. Edisi 1. (Terj. D. Angelica). Jakarta : Salemba Empat.
- Duffy, JR, 2009. *Quality Caring in Nursing: Applying Theory to Clinical Practice, Education, and Leadership*. New York: Spinger Publishing Company, LLC.
- Dwidiyanti, M 2007. *Caring: Kunci Sukses Perawat/Ners Mengamalkan Ilmu*. Semarang: Hasani
- Faizin, A & Winarsih. 2008. Hubungan Tingkat Pendidikan dan Lama Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat di RSUD Pandan Asih Arang, Kabupaten Boyolali.
- Fisella. 2014. Hubungan Karakteristik Individu Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow. *Naskah Publikasi Fakultas Kedokteran Universitas Sam Ratulangi Persatuan Perawat Indonesia Kota Manado*
- Gibson, J.L., invancevich J. M., Donnelly, J. H., 2010. *Organisasi, Perilaku Struktur, proses*. (Terj. N. Ardiani). Jakarta : Binarupa Aksara.
- Gitosudarmo, I. 2010. *Prinsip Dasar Manajemen*. Edisi ketiga, Yogyakarta : BPFE.
- Kreitner, R & Kinicki, 2010. *Organizational Behavior*. New York : Mc Graw-Hill Higher Education.
- Mangkunegara, P. A. A 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kesembilan. Bandung : Remaja Rodakarya.

- Moekijat. 2009. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju: Jakarta.
- Morrison, Paul., Burnard, Philip. 2009. *Caring & communicating :hubungan interpersonal dalam keperawatan*,(Ed.2). Jakarta : EGC
- Muadi, 2009. Hubungan Iklim dan Kepuasan Kerja dengan Produktifitas Kerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap BRSUD Waled Kabupaten Cirebon. *Tesis FK UI*.
- Muhammad, I. 2017. Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Rawat Inap RS PMC. *Jurnal Endurance 2(3) October 2017 (285-293)*
- Notoatmodjo, S 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Edisi Revisi. Jakarta: Rhineka Cipta.
- Nursalam, 2011. *Manajemen Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam, 2013. *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Edisi 3. Jakarta : Salemba Medika.
- Prihandhani, 2015. Hubungan Faktor Individu dan Budaya Organisasi dengan Perilaku caring Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Ganesha, Gianyar.
- Purbadi, D. & Sofiana, NA. 2006. Analisis Faktor Lingkungan dan Individu yang Berpengaruh Terhadap Peningkatan Kinerja Perawat. *Tesis Institut Teknologi Bandung*.
- Riani, A. 2011. *Penjaminan Mutu Kesehatan*. Jakarta: Graha Ilham.
- Ricardo, Ronald & Jolly. 2003. Organization Culture and Teams. *Academy of Manajement Journal. Volume 13. Page 245*.
- Rivai, V. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Rivai, V., Mulyadi, D. 2010. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Rizal, Y. 2007. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kantor Direksi PTP Nusantara VII Bandar Lampung Universitas Brawijaya Malang. *Tesis Program Magister Manajemen*.
- Robbins, S & Judge, Y. 2010. *Perilaku Organisasi. (Terj. D. Angelica, R. Cahyani dan A. Rosyid) Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rusmiati, 2008. Hubungan Lingkungan Organisasi dan Karakteristik Perawat dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Pusat Persahabatan Jakarta.

- Sherlyna. 2014. Hubungan Faktor Individu dan Budaya Organisasi dengan Perilaku *Caring* Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Ganesha Gianyar. *Public Health and Preventive Medicine Archive. Volume 3. Nomor 1.*
- Siagian, S. 2010. *Kiat meningkatkan produktivitas kerja.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Sopiah, 2009. *Perilaku Organisasional.* CV Andi Offset. Yogyakarta.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Suroso, J., 2017. Validity and Reliability of Caring Instrumen for Emergency Department; Gadar Caring Scale (GCS-46). *Advanced Science Letters. Volume 23.*
- Suroso, J., 2016. Pengembangan Instrumen Caring Keperawatan Gawat Darurat Rumah Sakit. *Disertasi. Yogyakarta.*
- Suroso, j., 2015. Top Ten Caring Needs Of Emergency Departemen Patients In Banyumas, Central Java Province, Indonesia: Pasien's Needs And Cultural Approach.
- Sutrisno E. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama, Cetakan Pertama.* Kencana : Jakarta.
- Tomey, AM, & Alligood, MR. 2006. *Nursing theorists and their work.* Six edition. Missouri: Mosby Elsevier.
- Toyib, H., 2005. Pengaruh Jenis Pembayaran Terhadap Mutu Asuhan Keperawatan Pasien Rawat Inap di Rumah Sakit Umum Pandan Arang Kabupaten Boyolali. Surakarta: *Skripsi, Fakultas Kedokteran, UMS.*
- UU RI Nomor 44, 2009 tentang Rumah Sakit.
- Wahyudi. 2017 Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku *Caring* Perawat di Ruang Perawatan Interna. *Journal Of Islamic Nursing Volume 2. Nomor 2.*
- Watson. 2009. *Assessing And Measuring Caring In Nursing And Health Sciences.* New York: Spinger Publishing Company, LCC.
- Watson, 2008. *Nursing: The Philosophy and Science of Caring.* The University Press of Colorado.
- Wawan A., & Dewi M. 2010. *Teori dan Pengukuran Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Manusia.* Nuha Medika: Yogyakarta
- Wibowo, 2010. *Manajemen Kinerja.* Jakarta : Raja Geafindo Persada.
- Zacher, H & Frese, M. 2011. Maintaining A Focus on Opportunities at Work: The Interplay Between Age, Job Complexity, and The Use of selection,

Optimization, and Compensation Strategies. *Journal Oeganizational Behavior*. Volume 32. Pages 291-318.

