

**PENGRUH LINGKUNGAN KERJA DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
SUGAR GROUP COMPANIES LAMPUNG**



SKRIPSI

**Ditujukan Untuk Memenuhi Sebagai Syarat Mencapai Gelar
Sarjana Manajemen**

Disusun oleh

**GUNTUR ADHY SUKMA
1302010004**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMA PURWOKERTO
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGURUH LINGKUNGAN KERJA DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
SUGAR GROUP COMPANIES LAMPUNG**



SKRIPSI

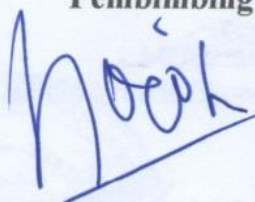
**Pembimbing telah menyetujui skripsi
untuk dipertahankan dalam ujian skripsi**

Oleh:

**GUNTUR ADHY SUKMA
1302010004**

Diperiksa dan disetujui oleh
27 Agustus 2018

Pembimbing



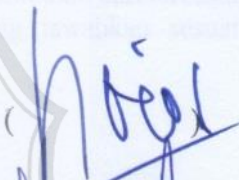
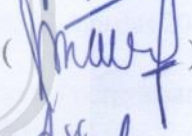
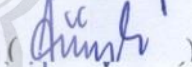
**Drs.SUYOTO. M.Si
NIK.2160189**

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Guntur Adhy Sukma
NIM : 1302010004
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT SugarGroup Companies

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs Suyoto, M.Si ()
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, SE. M.Si ()
Anggota 2 : Arini Hidayah, SE. M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 23 Agustus 2018

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhdad Darmawan, SE, M.Si
Nik. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi
mengembangkan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Guntur Adhy Sukma

NIM : 1302010004

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif Kepada
Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas Karya ilmiah saya yang
berjudul :

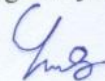
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUGAR GROUP COMPANIES
LAMPUNG

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti
Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak
menyimpan, mengalihmedia, mengolah dalam bentuk pangkalan data merawat
dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama
saya sebagai penulisan/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 23 agustus 2018

Yang menyatakan,



Guntur Adhy Sukma

MOTO

Libatkan Allah SWT dalam setiap urusan,
berdoa, memohon kepada Allah SWT dan
berusahalah pasti Allah SWT akan
memudahkan urusan kita

Ust. Hanan Attaki . LC



PERSEMBAHAAN



1. Skripsi ini saya persembahkan untuk orangtua saya ercinta bapak dan ibu saya yang selalu menyayangi, mendo'akan dan memberikan dukungan berupa moral maupun materil.
2. Untuk orang-orang yang selalu mendoakan, memotivasi saya:
 - Orang tua saya dan Tifani Amalia Zain
 - Teman-teman Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Angkatan 2013
 - Tim seperjuangan yang selalu memotivasi, dan menghibur:
Tifani amalia zain, Aufa , Hamzah, Yayan, Oong, Natarana, Aeralta, Fakhri, Farid Aji, Andri, Arif dan sahabat-sahabat Rio Saputra, Aditia Ganang, Gazal Nur, dan Wendi Wijawaya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Alloh SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

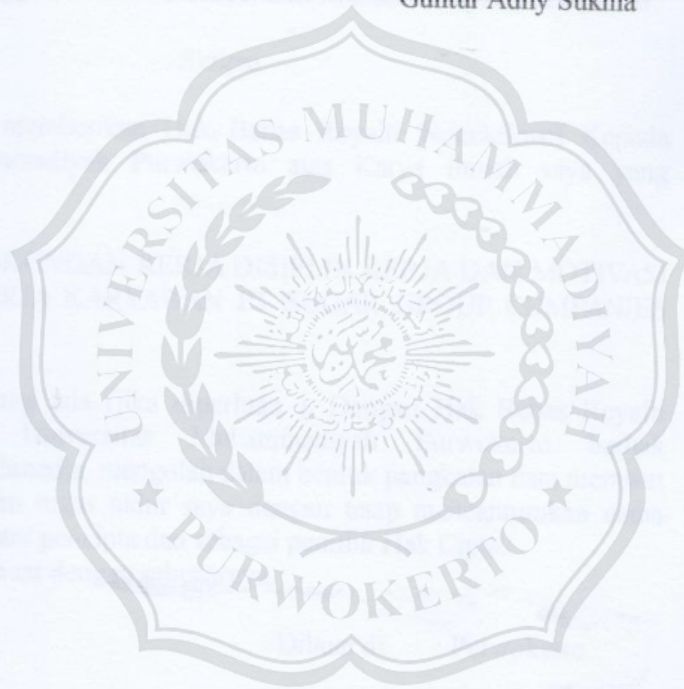
- (1) Dr. H Syamsuhadi Irsyad SH., M.H selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- (2) Akhmad Darmawan, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (3) Hermin Endratno, S.E., M.Si selaku Ketua Proram Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (4) Drs, Suyoto, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi;
- (5) Hengky Widiandono SE., M.Si., yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- (6) Arini Hidayah, SE, M.Si, yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Ekonomi;
- (7) Bapak, Ibu dosen dan seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bekal pengetahuan selama ini dan segala bantuan serta fasilitas yang diberikan;
- (8) Kedua orang tua dan yang selalu memberikan do'a, memberikan dukungan baik moral maupun materil, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas;
- (9) Nathakarana Agni , Hamzah Nikonanto Aeralta Anhari Aerlambang, Aufa Tri, Yayan Firmansyah, Eko Mantep yang telah membantu serta memotivasi selama masa perkuliahan dan dalam proses penyelesaian skripsi ini;

(10) Pimpinan Utama PT Sugar Group Compenies. Terimakasih telah mengijinkan dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini; Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 27 Juli 2017



Guntur Adhy Sukma



PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SUGAR GROUP COMPANIES

Guntur Adhy Sukma¹ , Suyoto M.Si²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sugar Group Companies. Dalam penelitian ini, teknik yang digunakan adalah teknik sampling "*Purposive Sampling*". Penelitian ini menggunakan sampel 87 karyawan. Kuesioner penelitian telah lulus uji analisis validitas, reliabilitas asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan analisis regresi uji t dan uji F diperoleh hasil bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Adapun lingkungan kerja disiplin kerja dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kinerja karyawan, lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi.

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, DISCIPLINE OF WORK AND
MOTIVATION OF EMPLOYEES PERFORMANCE
AT PT SUGAR GROUP COMPANIES**

Guntur Adhy Sukma¹ , Suyoto M.Si²

ABSTRACT

This study aims to understand the effect of work environment, work discipline, and motivation on employee performance at PT Sugar Group Companies. In this study, the technique used was "*Purposive Sampling*" sampling technique. This study used sample of 87 employees. The research questionnaire has passed the analysis of validity and reliability.

Based on regression analysis, t test and F test showed that the work environment partially has a significant effect on performance. While work discipline and motivation partially have a significant effect on employee performance. The work discipline and motivation environment simultaneously affect employee performance. Implications of the results of research on the object of research have been discussed in this study.

Keywords: employee performance, work environment, work discipline and motivation.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Kinerja karyawan	9
a. Pengertian Kinerja karyawan	9
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawan	10
c. Penilaian Kinerja karyawan	10
d. Faktor-faktor yang mempegaruhi Pencapaian kerja	11
2. Lingkungan kerja	12
a. Bentuk-bentuk Lingkungan kerja	13
b. Indikator Lingkungan kerja	14
3. Disiplin kerja.....	15
a. Bentuk-bentuk Disiplin kerja.....	16
b. Metode Pendekatan Disiplin kerja.....	17
c. Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	18
4. Motivasi.....	22
a. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	23
b. Hal yang perlu diperhatikan Dalam Pemberian Motivasi.....	26
c. Tujuan Motivasi.....	27
B. Penelitian Terdahulu.....	28
C. Kerangka Pemikiran.....	30
D. Hipotesis.....	32
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian	34
B. Populasi dan Sampel	34

C. Metode Pengumpulan Data	36
D. Variabel Penelitian	37
E. Definisi Operasional.....	37
F. Metode Analisis Data	41
1. Analisis Kuantitatif Data	41
2. Uji Instrumen Penelitian	42
a. Uji Validitas	42
b. Uji Reliabilitas	42
3. Uji Asumsi Klasik	43
a. Uji Normalitas	43
b. Uji Mutlikolonieritas	43
c. Uji Heteroskedastisitas	44
4. Analisis Linear Berganda	44
a. Uji F (Uji Hipotesis Simultan)	45
b. Uji t (Uji Hipotesis Parsial)	46
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Hasil Penelitian	48
1. Struktur Organisasi	49
2. Deskripsi Pekerjaan	49
3. Visi dan Misi	50
4. Respon Rate	51
5. Gambaran Umum Responden	52
6. Analisis Data	54
1. Uji Validitas	54
2. Uji Reliabilitas	58
3. Uji Asumsi Klasik	58
a. Uji Normalitas	58
b. Uji Multikolinieritas	59
c. Uji Heteroskedastisitas	60
d. Analisis Regresi Linear Berganda	61
e. Koefisien Determinasi (R^2)	63
f. Pengujian Hipotesis.....	64
a. Uji Parsial t	64
b. Uji Simultan F	67
g. Hasil Analisis Data.....	68
B. Pembahasan.....	69
BAB V. KESIMPULAN	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran Untuk Peneliti Selanjutnya.....	78
C. Keterbatasan Penelitian.....	80
DAFTAR PUSTAKA	81

DAFTAR TABEL

JUDUL TABEL

TABEL 2.1 Penelitian Terdahulu	28
TABEL 3.1 Definisi Oprasional Lingkungan Kerja.....	37
TABEL 3.2 Definisi Oprasional Disiplin Kerja.....	38
TABEL 3.3 Definisi Oprasional Motivasi.....	39
TABEL 3.4 Definisi Oprasional Kinerja Karyawan.....	41
TABE 4.1 Tingkat Pengambilan Kuesioner	52
TABEL 4.2 Deskripsi Responden	52
TABEL 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	55
TABEL 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	55
TABEL 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	56
TABEL 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	57
TABEL 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	58
TABEL 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	59
TABEL 4.9 Hasil Uji Multikolieneritas.....	60
TABEL 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	61
TABEL 4.11 Hasil Uji Analisis Linear Berganda.....	62
TABEL 4.12 Hasil Uji R-Square.....	63
TABEL 4.13 Hasil Uji F.....	64
TABEL 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis.....	67

DAFTAR GAMBAR

JUDUL GAMBAR

GAMBAR 2.1 Kerangka Konsep Penelitian	32
GAMBAR 3.1 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H_0 Untuk Uji F	45
GAMBAR 3.2 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H_0 Untuk Uji t	46
GAMBAR 4.1 Struktur Organisasi	48
GAMBAR 4.2 Kurva uji t Variabel Lingkungan	64
GAMBAR 4.3 Kurva uji t Variabel Disiplin Kerja	64
GAMBAR 4.4 Kurva uji t Variabel Motivasi	65
GAMBAR 4.4 Kurva uji F	67

DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	83
Lampiran 2. Hasil <i>Respon Rate</i>	88
Lampiran 3. Deskripsi Data Kuesioner.....	90
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas.....	109
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas.....	113
Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik	115
Lampiran 9. Hasil Analisis Linear Berganda	117
Lampiran 13. R Tabel	118
Lampiran 14. t Tabel	121
Lampiran 15. F Tabel	124