

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**



SKRIPSI

TOYIBATUS SOLIKHAH

1402010041

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2018**

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan sebagian salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen

TOYIBATUS SOLIKHAH

1402010041

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

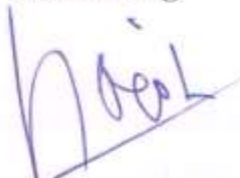
**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**



**Disusun Oleh
TOYIBATUS SOLIKHAH
1402010041**

**Skripsi ini Telah Diperiksa dan Disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
yang Bertanda Tangan Dibawah ini**

Pembimbing



**Drs. Suyoto, M.Si.
NIK. 2160189**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Toyibatus Solikhah
NIM : 1402010041
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah
Purwokerto
Judul : Pengaruh Motivasi Intrinsik,
Motivasi Ekstrinsik, dan Lingkungan
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Royal Korindah
Purbalingga

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan penguji dan diterima sebagai bagian dari persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program studi manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si.

Anggota 1 : M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si.

Anggota 2 : Hermin Endratno, S.E., M.Si.

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 2 Februari 2018



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Akhmad Darmawan, S.E., M.Si.
NIK. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Toyibatus Solikhah
NIM : 1402010041
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan : Universitas Muhammadiyah Purowkerto
Tinggi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyataka dengan benar serta buku hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsure penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 2 Februari 2018

METERAI
TEMPEL
B8EB5ADF699797683
6000
ENAM RIBU RUPIAH
buat pernyataan

Toyibatus Solikhah

MOTO

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan” (Q.S Al-Insyirah:5)

“Jangan biarkan kesulitan membuatmu gelisah, karena bagaimanapun juga hanya di malam yang paling gelapah bintang-bintang tampak bersinar lebih terang” (Ali Bin Abi Thalib)

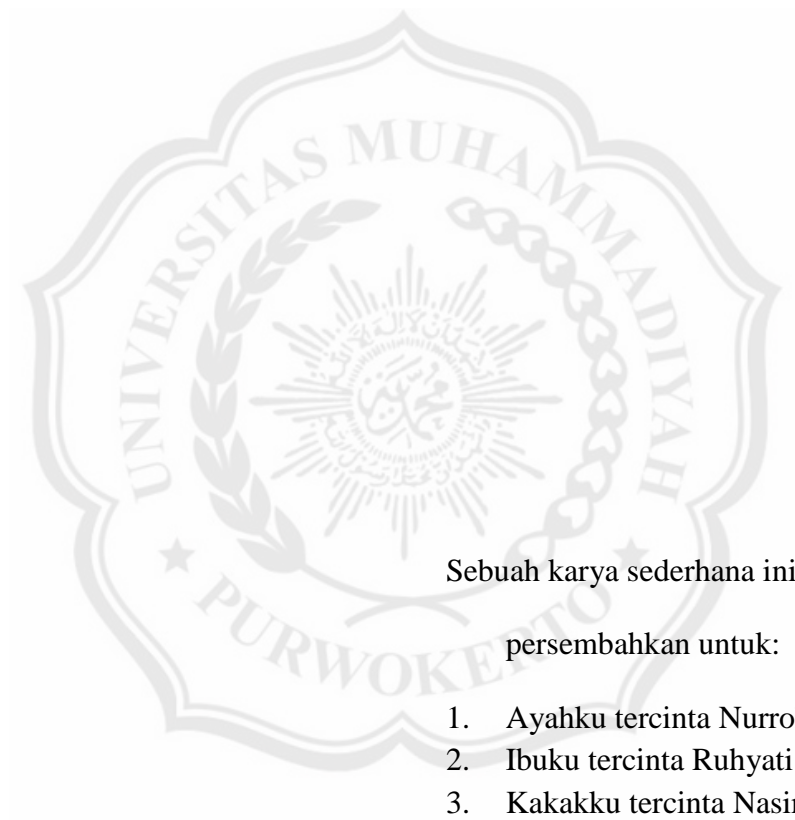
“Yakinlah, ada sesuatu yang menantimu setelah banyak kesabaran yang kau jalani, yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa betapa pedihnya rasa sakit” (Ali Bin Abi Thalib)

“Hanya mereka yang berani gagal dapat meraih keberhasilan” (Robert F. Kennedy)

“Kegilaan adalah melakukan hal yang sama berulang-ulang dan mengharapkan hasil yang berbeda” (Albert Einstein)

“Hidup itu seperti bersepeda, kalau kamu ingin menjaga keseimbanganmu, kamu harus terus bergerak maju” (Albert Einstein)

PERSEMBAHAN



Sebuah karya sederhana ini ku
persembahkan untuk:

1. Ayahku tercinta Nurrohim
2. Ibuku tercinta Ruhyati
3. Kakakku tercinta Nasiroh

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yangbertanda tangan dibawah ini:


Nama : Toyibatus Solikhah
NIM : 1402010041
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah
Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ROYAL KORINDAH PURBALINGGA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan) dengan Hak Bebas Royalti Non Eklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media / mengalih formatkan , mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta
Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : Februari 2018
Yang menyatakan,



Toyibatus Solikhah

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purowkerto, saya menyadari tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh Karena itu saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
2. Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Drs.Suyoto, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam menyusun skripsi ini;
4. M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si. yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana Manajemen;
5. Hermin Endratno, S.E, M.Si yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana Manajemen;
6. Siswo Nurwanto, S.H. selaku HRD Manager PT Royal Korindah yang telah membantu saya dalam perijinan dan penyebaran kuesioner;

7. Untuk kedua orang tua Bapak Nurrohin, dan Ibu Ruhyati serta kakak saya Nasiroh dan Bariyadi yang selalu memberikan dukungan moral maupun material, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.
8. Teman-teman seperjuangan Manajemen SI kelas A angkatan 2014. Semangat dan sukses selalu untuk kita semua;
9. Teman-teman dari Himpunan Mahasiswa Prodi Studi Manajemen yang telah banyak membantu memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi saya;
10. Teman-teman dan ustad/ustadzah dari Pondok Pesantren Darussalam Purwokerto yang telah membantu memberikan dukungan serta do'a dalam menyelesaikan skripsi saya.
11. Teman-teman KKN Kelompok 106 tahun 2017, yang berlokasi di Desa Banjaran, Kec. Bojongsari, Kab. Purbalingga yang telah memberikan semangat dan do'a dalam menyelesaikan skripsi saya.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, Februari 2018

Penulis

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**

Toyibatus Solikhah¹

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : t.solikhah@gmail.com

Suyoto²

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : suyoto@ump.ac.id

ABSTRAK

Judul penelitian ini "Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Royal Korindah Purbalingga". Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Variabel Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Royal Korindah Purbalingga.

Dalam penelitian ini peneliti melakukan pengambilan sampel dengan membagikan kuesioner kepada responden, teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling. Jumlah sampel sebanyak 118 responden. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen, uji regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji kelayakan model.

Hasil penelitian ini dengan uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa motivasi intrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan dengan uji simultan (uji F) menunjukkan bahwa motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION, EXTRINSIC MOTIVATION AND ENVIRONMENTAL WORK ON EMPLOYEES PERFORMANCE PT ROYAL KORINDAH PURBALINGGA

Toyibatus Solikhah¹

*Management Studies Program Faculty of Economics and Business
University Muhammadiyah Purwokerto
Email: t.solikhah@gmail.com*

Suyoto²

*Management Studies Program Faculty of Economics and Business
University Muhammadiyah Purwokerto
Email: suyoto@ump.ac.id*

ABSTRACT

This research entitled "The Influence of Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation and Work Environment on Employee Performance At PT Royal Korindah Purbalingga". The purpose of this study was to determine the effect of Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT Royal Korindah Purbalingga. Sampling was done by questionnaire. Sampling technique with purposive sampling. The number of samples is 118 respondents. Data collection techniques used in this research are validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis and hypothesis test.

The result of research with partial test (t test) showed that intrinsic motivation has no significant effect on employee performance, extrinsic motivation has no significant effect on employee performance, and work environment has significant effect on employee performance. While the simultaneous test (F test) shows that intrinsic motivation, extrinsic motivation and work environment simultaneously affect the employee performance.

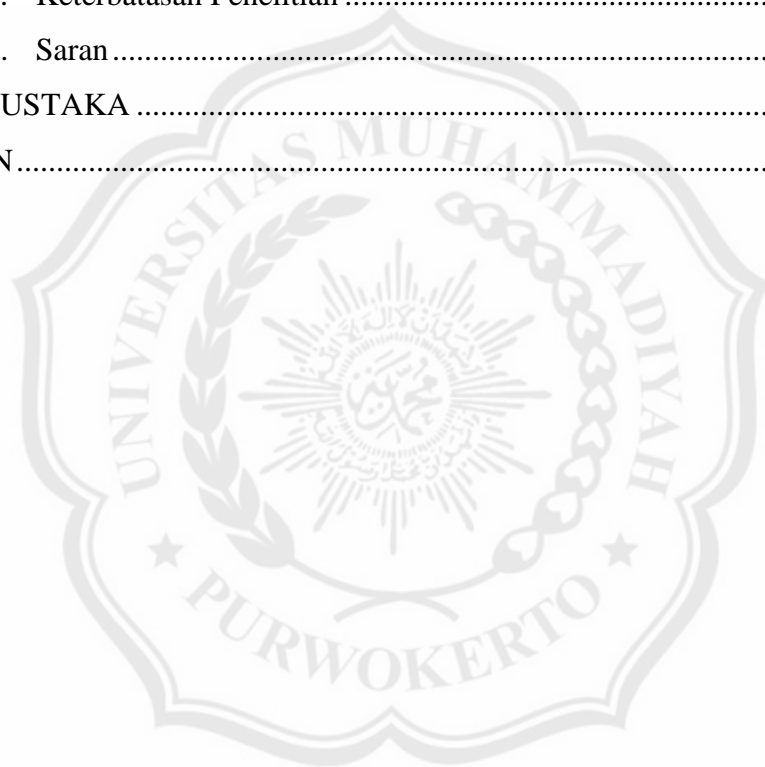
Keywords: *Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Work Environment, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Kinerja	7
1. Definisi Kinerja	7
2. Membangun Kinerja.....	7
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
4. Penilaian Kinerja	10
5. Indikator Kinerja	10
B. Motivasi	12
1. Definisi Motivasi.....	12

2.	Teori Motivasi	13
3.	Tujuan Motivasi	15
C.	Motivasi Intrinsik	16
1.	Definisi Motivasi Intrinsik	16
2.	Indikator Motivasi Intrinsik.....	16
D.	Motivasi Ekstrinsik.....	17
1.	Definisi Motivasi Ekstrinsik.....	17
2.	Indikator Motivasi Ekstrinsik.....	18
E.	Lingkungan Kerja	18
1.	Definisi Lingkungan Kerja.....	18
2.	Indikator Lingkungan Kerja	23
F.	Penelitian Terdahulu.....	24
G.	Kerangka Pemikiran	26
1.	Hubungan motivasi intrinsik dengan kinerja karyawan	26
2.	Hubungan motivasi ekstrinsik dengan kinerja karyawan..	26
3.	Hubungan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan	27
H.	Hipotesis	28
BAB III	METODE ANALISIS DATA	29
A.	Jenis Penelitian	29
B.	Populasi dan Sampel.....	29
C.	Metode Pengumpulan Data	30
D.	Variabel Penelitian	31
E.	Definisi Operasional.....	31
F.	Metode Analisis Data	35
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A.	Gambaran Umum Perusahaan	43
1.	Sejarah Perusahaan PT Royal Korindah	43
2.	Visi dan Misi PT Royal Korindah.....	44
3.	Struktur Organisasi PT Royal Korindah	45
4.	Manajemen Perusahaan	54
5.	Respon Rate.....	55

6. Profil Responden	56
7. Uji Kualitas Data	59
8. Uji Asumsi Klasik	64
9. Uji Hipotesis.....	68
B. Pembahasan	76
BAB V PENUTUP.....	83
A. Kesimpulan.....	83
B. Keterbatasan Penelitian	83
C. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	87

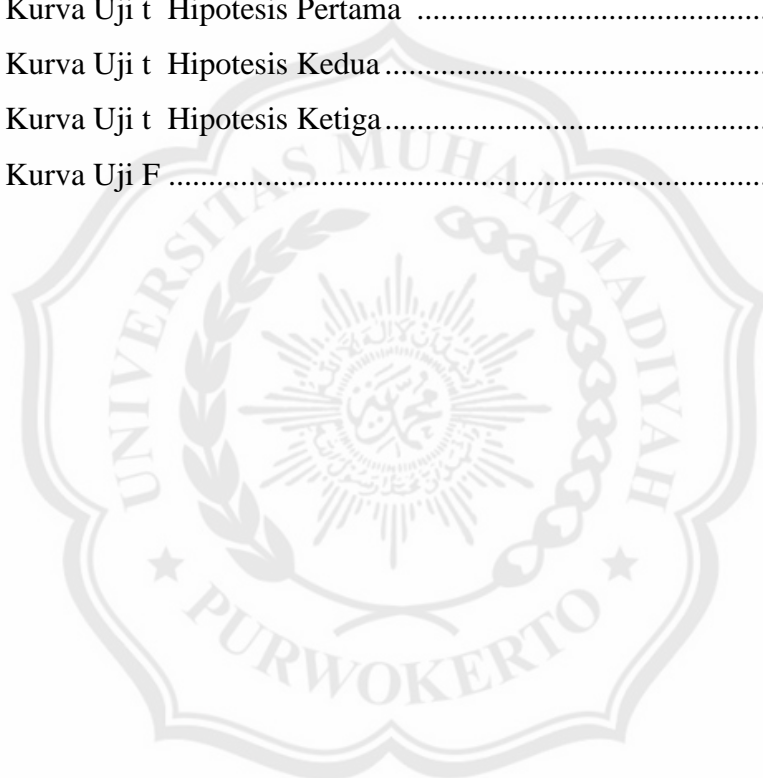


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4.1	Tingkat Pengembalian Kuesioner	56
Tabel 4.2	Deskripsi Responden	56
Tabel 4.3	Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi Intrinsik(X1)	59
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi Ekstrinsik(X2).....	61
Tabel 4.5	Hail Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	62
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan(Y).....	63
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test..	65
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Metode Pengujian Glejser	67
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4.12	Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R ²).....	71
Tabel 4.13	Hasil uji t.....	72
Tabel 4.14	Hasil Uji F.....	75
Tabel 4.15	Nilai Cut Off dari Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Motivasi Intrinsik.....	75
Tabel 4.16	Nilai Cut Off dari Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Motivasi Ekstrinsik	79
Tabel 4.17	Nilai <i>Cut Off</i> dari Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioners Lingkungan Kerja	80
Tabel 4.18	Nilai <i>Cut Off</i> dari Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Kinerja Karyawan	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka	28
Gambar 3.1 Kurva Uji t.....	41
Gambar 3.2 Kurva Uji F.....	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Royal Korindah	45
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot	68
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	73
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	73
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	74
Gambar 4.6 Kurva Uji F	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	87
Lampiran 2 : Respon Rate.....	95
Lampiran 3 : Pembahasan	96
Lampiran 4 : Karakteristik Responden	104
Lampiran 5 : Uji Validitas.....	113
Lampiran 6 : Uji Reliabilitas.....	119
Lampiran 7 : Uji Normalitas	120
Lampiran 10 : Linier Berganda.....	124
Lampiran 11 : Uji Determinasi	124
Lampiran 12 : Uji t.....	124
Lampiran 13 : Uji F.....	125
Lampiran 14 : r tabel.....	126
Lampiran 15 : F tabel.....	130
Lampiran 16 : t tabel.....	133