

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus Pada Pengadilan Negeri Purwokerto)**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

**Hamzah Nikonanto
1302010074**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

Januari 2018

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus Pada Pengadilan Negeri Purwokerto)**



SKRIPSI

Oleh:

**Hamzah Nikonanto
1302010074**

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing



**Hermin Endratno, SE, M.Si
NIK. 2160289**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hamzah Nikonanto

NIM : 1302010074

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Januari 2018

Yang membuat pernyataan



Hamzah Nikonanto

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Hamzah Nikonanto
NIM : 1302010074
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Negeri Purwokerto

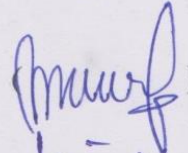
telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si.

()

Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si.

()

Anggota 2 : Drs. Suyoto, M.Si.

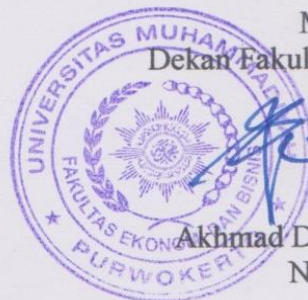
()


Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 25 Januari 2018

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Akhmad Darmawan, S.E., M.Si.

NIK. 2160148

MOTTO

- ❖ Belajarlah dari kemarin, hidup untuk hari ini, berharap untuk hari esok. Dan yang terpenting adalah jangan sampai berhenti bertanya. (Albert Einstein)
- ❖ Sukses berjalan dari kegagalan satu menuju kegagalan lain tanpa kehilangan semangat dan antusiasme. (Wiston Churchill)
- ❖ Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar. (QS. Al-Baqarah 153)
- ❖ Kegagalan adalah selangkah dari keberhasilan.
- ❖ Perubahan tidak akan hadir jika kita hanya menunggu oran lain dan menunda-nunda di lain waktu. Kitalah orangnya yang sebenarnya sedang ditunggu tersebut. Kita adalah perubahan yang kita cari. (Barack Obama)

PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini kepada :

Bapak dan Ibuku tercinta (Bapak Army Ekonanto dan Ibu Eny Adi Susanti) sebagai tanda sayang, bakti, hormat, dan terima kasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi, dan doa yang telah diberikan selama ini. Kakaku tersayang sebagai tanda terima kasih atas dukungan, motivasi, dan doa selama ini.



terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.

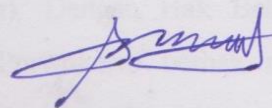
6. Sahabatku Galih Novagiti Ekarahman, Ari Ardi Susanto, M Yopi Wibisono, Oris Atninawan, Nathakarana Agni P.J.G, Bagus Dwi Baskoro.
7. Kawan-kawan Lembaga HMM Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP periode 2015-2016. Terimakasih untuk kebersamaan kalian.
8. Teman-teman pejuang skripsi periode Maret 2018 yang menjadi tempat keluh kesah, sharing dalam menyelesaikan skripsi.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah Subhanahu wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, Januari 2018

Penulis



Hamzah Nikonanto

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hamzah Nikonanto
NIM : 1302010074
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

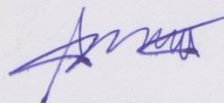
menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENGADILAN NEGERI
PURWOKERTO**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonesklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : Januari 2018
Yang menyatakan,



Hamzah Nikonanto

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENGADILAN NEGERI PURWOKERTO

Hamzah Nikonanto¹, Hermin Endratno²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Pengadilan Negeri Purwokerto. Teknik sampling yang dipakai adalah metode sensus dan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan secara parsial lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara silmutan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE TOWARD PERFORMACE OF EMPLOYEE IN PENGADILAN NEGERI PURWOKERTO

Hamzah Nikonanto¹, Hermin Endratno²

ABSTRACT

The research aims to examine and analyze the influence of work environment, motivation and work discipline toward performance of employee in Pengadilan Negeri Purwokerto. A sampling technique uses a census method and the analytical tool used is multiple linear regression. Analysis result demonstrates that work environment that partially have a significant influence toward employee performance. Motivation that partially have a significant influence toward employee performance and work discipline that partially have a significant influence toward employee performance. Work environment, motivation and work discipline affect silmutan on employee performance.

Keywords: *Work environment, Motivation, work discipline and employee performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Terdahulu.....	29
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis.....	34
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Populasi dan Sampel.....	35
C. Metode Pengumpulan Data.....	36
D. Variabel Penelitian.....	37
E. Definisi Operasional.....	38
F. Metode Analisis Data.....	43
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	52
B. Pembahasan.....	77
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	85
B. Saran.....	85
C. Keterbatasan Penelitian.....	87
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Jabatan dan Jumlah Pegawai	36
Tabel 3.2 Definisi Operasional	24
Tabel 4.1 <i>Respon Rate</i>	61
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	62
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_1).....	64
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi (X_2).....	65
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_3)	66
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	66
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Metode Pengujian Glejser	70
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	71
Tabel 4.12 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2).....	72
Tabel 4.13 Hasil Uji F	75
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis	76
Tabel 4.15 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Lingkungan Kerja.....	78
Tabel 4.16 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Motivasi	79
Tabel 4.17 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Disiplin Kerja.....	81
Tabel 4.18 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Kinerja Pegawai	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	49
Gambar 3.2 Kurva Uji t.....	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	53
Gambar 4.2 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Pertama	73
Gambar 4.3 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Kedua.....	74
Gambar 4.4 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Ketiga	75
Gambar 4.5 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Keempat.....	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	92
Lampiran 2 Data Responden.....	99
Lampiran 3 Tabel Jawaban Kuesioner.....	102
Lampiran 4 Uji Validitas.....	111
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	116
Lampiran 6 Uji Normalitas.....	118
Lampiran 7 Uji Multikolinieritas.....	118
Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas.....	119
Lampiran 9 Uji Regresi Linier Berganda.....	120
Lampiran 10 Uji F (Simultan).....	120
Lampiran 11 Uji Determinasi.....	121
Lampiran 12 Tabel r.....	122
Lampiran 13 Tabel t.....	125
Lampiran 14 Tabel F.....	126

