

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(Survei Pada Karyawan Tetap PT Pelita Satria Perkasa  
Depo Pelita Sokaraja)**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar Sarjana Manajemen

**ENDANG SULISTYO PAMUNGKAS  
1402010045**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2018**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Survei Pada Karyawan Tetap PT Pelita Satria Perkasa  
Depo Pelita Sokaraja)**



**SKRIPSI**

**Oleh  
ENDANG SULISTYO PAMUNGKAS  
1402010045**

**Diperiksa dan disetujui oleh :  
Pembimbing**



**Hermin Endratno S.E., M.Si  
NIK. 2160289**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Endang Sulistyو Pamungkas  
NIM : 1402010045  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Karyawan Tetap PT Pelita Satria Perkasa Depo Pelita Sokaraja)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E, M.Si

Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si

Anggota 2 : Arini Hidayah S.E, M.Si

(  )  
(  )  
(  )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 19 Januari 2018

**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Akhmad Darmawan, S.E., M.Si**

**NIK. 2160148**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Endang Sulistyو Pamungkas  
NIM : 1402010045  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 19 Januari 2018

Yang membuat pernyataan



Endang Sulistyو Pamungkas

## MOTTO

Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia lainnya

(HR. Ahmad, ath-Thabrani, ad-Daruqutni)

Pergunakan waktu sehatmu sebelum datang waktu sakitmu dan pergunakan waktu hidupmu untuk menghadapi matimu

(HR. Bukhori)

Jagalah allah niscaya dia akan menjagamu, jagalah allah niscaya kamu akan mendapati dia dihadapanmu. Jika kamu minta mintalah kepada allah, jika kamu minta tolong mintalah tolong kepada allah

(HR At Tirmidzi)

## PERSEMBAHAN



Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Kedua orang tua saya

Bapak Sunaryo

Ibu Sulyani

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”**. Oleh karena itu maka pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada Bapak Hermin Endratno S.E.,M.Si., yang telah berkenan membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada yang terhormat Bapak Drs. Suyoto., M.Si., dan Ibu Arini Hidayah S.E.,M.Si., selaku penguji. Selain kepada para beliau, penulis juga ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat :

1. Allah SWT yang banyak memberikan rahmat kepada saya melalui kesehatan, semangat, dan inspirasi yang membuat saya terus bekerja keras untuk mencapai hasil terbaik.
2. Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Dr. H. Syamsuhadi Irsyad. S.H., M.H.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Akhmad Darmawan, S.E., M.Si.
4. Bapak Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik saya.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membimbing, mengajar, serta memberikan ilmu dan pengetahuan selama menjadi mahasiswa, serta seluruh staf karyawan yang membantu dalam kelancaran proses belajar mengajar.
6. Bapak Eddy Kusworo S.E. selaku Hrd & GA Manager yang telah membantu saya dalam perijinan serta penyebaran kuesioner;

6. Bapak Eddy Kusworo S.E. selaku Hrd & GA Manager yang telah membantu saya dalam perijinan serta penyebaran kuesioner;
7. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan materiil dan moral kepada saya;
8. Mas Siyam Priyono dan Nurul Ali Mukti yang memberikan bantuan dukungan material dan moral kepada saya;
9. Sahabat saya Novi Triningsih, Anita Ike Lestari, Toyibatus Solikhah, Rita Sugiarti, Intan Wulan Sari yang telah memberikan banyak motivasi semangat dan membantu skripsi saya;
10. Sahabat KKN saya Fane, Ma'rifatul Umamah, Erlin Dwi Anggita dan Rino yang telah memberikan motivasi penyemangat untuk skripsi saya,
11. Teman-teman seperjuangan Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia 2014 yang sudah saling membantu dan memberikan dukungan;
12. Teman-teman seperjuangan Manajemen A 2014 yang sudah saling memotivasi satu sama lain;
13. Teman-teman HMPS Manajemen 2015-2017 yang telah memberikan motivasi dan semangat, serta;
14. Semua pihak yang tidak sapat saya sebutkan satu persatu dalam penyusunan skripsi saya.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto 19 Januari 2018  
Penulis



Endang Sulisty Pamungkas

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Endang Sulisty Pamungkas  
NIM : 1402010045  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 19 Januari 2018  
Yang menyatakan,



Endang Sulisty Pamungkas

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian dengan menggunakan uji parsial (uji t) membuktikan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menggunakan uji simultan (uji F) secara bersama-sama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan.



## **ABSTRACT**

*This study aimed to determine the effects of transformational leadership style, work environment, and work motivation on employee performance. The sampling technique used in this research by partial test (t test) showed that work environment and work motivation significant affected on employee performance. The transformational leadership style had no significant effect on employee performance. The result of the reaserch using simultaneous test (F test) together shows that the transformational leadership style work environment, and work motivation have a significant effect on employee performance.*

*Keywords : transformational leadership style, work environment, work motivation, employee performance*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
RUMUSAN MASALAH.....	6
TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. LANDASAN TEORI.....	9
1. KINERJA.....	9
2. GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL.....	13
3. LINGKUNGAN KERJA.....	17
4. MOTIVASI KERJA.....	19
B. HASIL PENELITIAN TERDAHULU.....	23
C. KERANGKA PEMIKIRAN.....	26
D. HIPOTESIS.....	29

BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. JENIS PENELITIAN .....	30
B. POPULASI DAN SAMPEL.....	30
C. METODE PENGUMPULAN DATA .....	32
D. VARIABEL PENELITIAN .....	32
E. DEFINISI OPERASIONAL .....	32
F. METODE ANALISIS DATA .....	37
1. SKORING.....	37
2. UJI KUALITAS DATA .....	37
A. UJI VALIDITAS.....	37
B. UJI RELIABILITAS.....	38
3. UJI ASUMSI KLASIK.....	38
A. UJI NORMALITAS.....	38
B. UJI MULTIKOLINEARITAS.....	39
C. UJI HETEROSKEDASTISITAS .....	39
4. UJI ANALISIS DATA.....	41
A. ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA.....	41
B. UJI DETERMINASI .....	42
5. UJI HIPOTESIS .....	42
A. UJI PARSIAL (T TEST).....	42
C. UJI SIMULTAN (F TEST).....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	46
A. HASIL PENELITIAN .....	46
1. GAMBARAN UMUM PT PELITA Satria Perkasa .....	46
2. <i>RESPON RATE</i> .....	49
3. KARAKTERISTIK RESPONDEN .....	50
4. UJI INSTRUMEN DATA.....	52
A. UJI VALIDITAS .....	52
B. UJI RELIABILITAS .....	57
5. UJI ASUMSI KLASIK.....	57
A. UJI NORMALITAS .....	57
B. UJI MULTIKOLINEARITAS .....	60
C. UJI HETEROSKEDASTISITAS.....	61
6. UJI HIPOTESIS .....	63
A. ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA.....	63
B. UJI DETERMINASI .....	65
C. UJI T (PARSIAL).....	67
D. UJI F (SIMULTAN).....	70
B. PEMBAHASAN .....	72

BAB V PENUTUP.....	78
A. SIMPULAN.....	78
B. KETERBATASAN PENELITIAN .....	78
C. SARAN .....	79
DAFTAR PUSTAKA.....	81

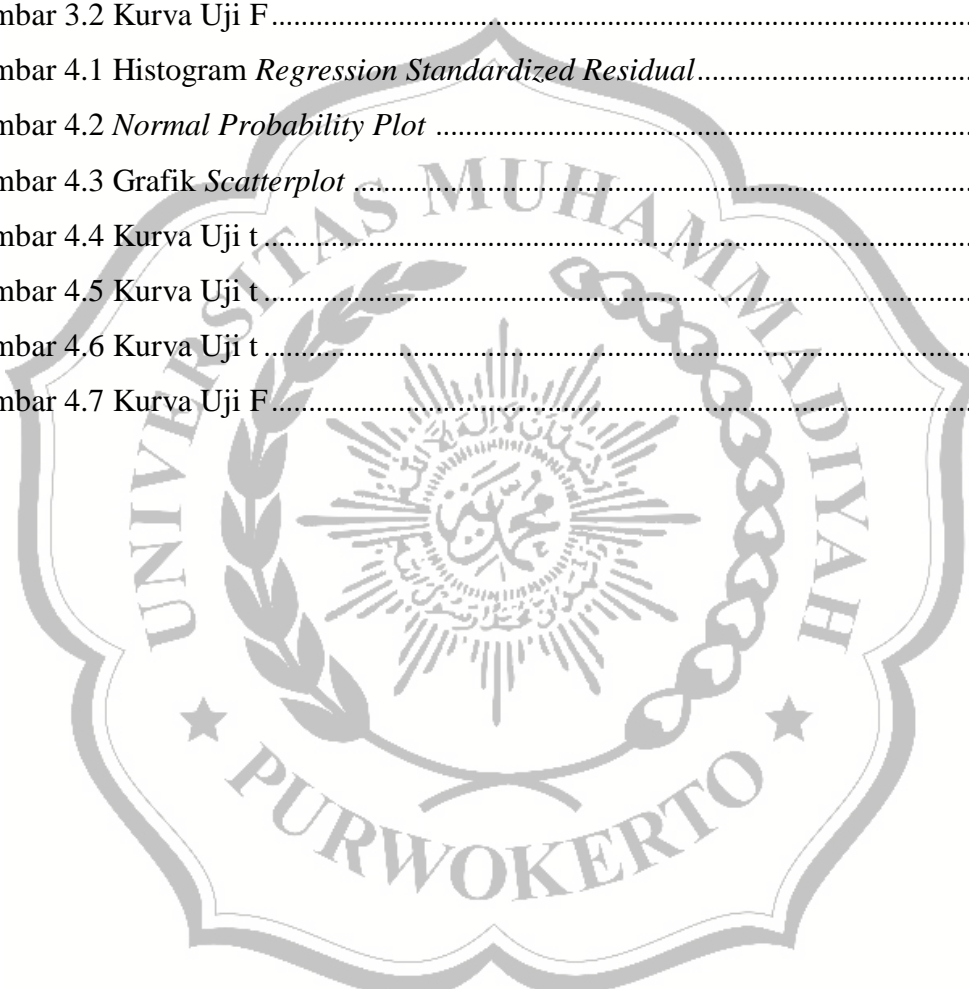


## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 4.1 <i>Respon Rate</i> .....	50
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	51
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	62
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	66
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	67
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	71
Tabel 4.15 Nilai Rata-rata Butir Pertanyaan Kuesioner.....	72
Tabel 4.16 Nilai Rata-rata Butir Pertanyaan Kuesioner.....	74
Tabel 4.17 Nilai Rata-rata Butir Pertanyaan Kuesioner.....	75
Tabel 4.18 Nilai Rata-rata Butir Pertanyaan Kuesioner.....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 3,1 Kurva Uji t.....	44
Gambar 3.2 Kurva Uji F.....	45
Gambar 4.1 Histogram <i>Regression Standardized Residual</i> .....	58
Gambar 4.2 <i>Normal Probability Plot</i> .....	59
Gambar 4.3 Grafik <i>Scatterplot</i> .....	63
Gambar 4.4 Kurva Uji t.....	68
Gambar 4.5 Kurva Uji t.....	69
Gambar 4.6 Kurva Uji t.....	69
Gambar 4.7 Kurva Uji F.....	71



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	84
Lampiran 2 Surat Keterangan .....	91
Lampiran 3 Data Penyebaran Kuesioner .....	92
Lampiran 4 Data Karakteristik Responden .....	93
Lampiran 5 Data Frekuensi Responden .....	96
Lampiran 6 Nilai Tabulasi Data .....	98
Lampiran 7 Uji Validitas .....	110
Lampiran 8 Uji Reliabilitas .....	114
Lampiran 9 Uji Asumsi Klasik .....	116
Lampiran 10 Analisis Regresi Linier Berganda .....	119
Lampiran 11 Uji Determinasi .....	119
Lampiran 12 Uji F .....	120
Lampiran 13 Uji t .....	120
Lampiran 14 r tabel .....	121
Lampiran 15 t tabel .....	124
Lampiran 16 F tabel .....	127