

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SLAMET
LANGGENG
PURBALINGGA**



SKRIPSI

**Oleh :
RAHMAWATI RAHAYUNINGSIH
1402010149**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2018**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SLAMET
LANGGENG PURBALINGGA**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Manajemen**

Oleh :

**RAHMAWATI RAHAYUNINGSIH
1402010149**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SLAMET LANGGENG
PURBALINGGA**



Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertanda tangan dibawah ini

Pembimbing I

**(Drs. Suyoto, M.Si)
NIK. 2160189**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Rahmawati Rahayuningsih
NIM : 1402010149
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk mempecoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si ()
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 22 Januari 2018

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Akmalad Darmawan, S.E., M.Si
NIK. 2160148

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini ;

Nama : RAHMAWATI RAHAYUNINGSIH

NIM : 1402010149

Program Studi : Manajemen S-1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebesar-besarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan bukan hasil jiplakan dari hasil karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya nyatakan jujur, dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 29 Januari 2018

Yang menyatakan,



(Rahmawati Rahayuningsih)

NIM 1402010149

MOTTO

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai dari sesuatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain”

(QS. Al Insyirah: 6-7)

“Maka nikmat Tuhan kamu manakah yang kamu dustakan?”

(QS. Ar-Rahman)

“Bermimpilah seakan kau akan hidup selamanya.

Hiduplah seakan kau akan mati hari ini”

(James Dean)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah robbil 'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Syamsuhadi Irsyad, SH., M.H selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Hermin Endratno, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Drs. Suyoto, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberikan dukungan, arahan, saran, serta meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan yang sangat bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya.
5. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan saran yang membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

6. M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan saran yang membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan banyak ilmu, wawasan, serta motivasi yang sangat bermanfaat.
8. Seluruh karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga yang telah bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.
9. Papah dan Ibuku Tercinta yang telah memberikan doa, semangat, serta kasih sayang yang tiada hentinya dan dengan sabar mendengar keluh kesah penulis, semoga penulis dapat selalu memberikan yang terbaik.
10. Kakakku dan Adiku yang selalu memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan semangat dan keceriaan kepada penulis.
12. Teman-teman Manajemen C angkatan 2014 atas kebersamaan, keceriaan, bantuan dan kerjasamanya selama ini. Kalian teman-teman yang menyenangkan.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT akan melimpahkan rahmatNya kepada mereka semua.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Purwokerto, 29 Januari 2018

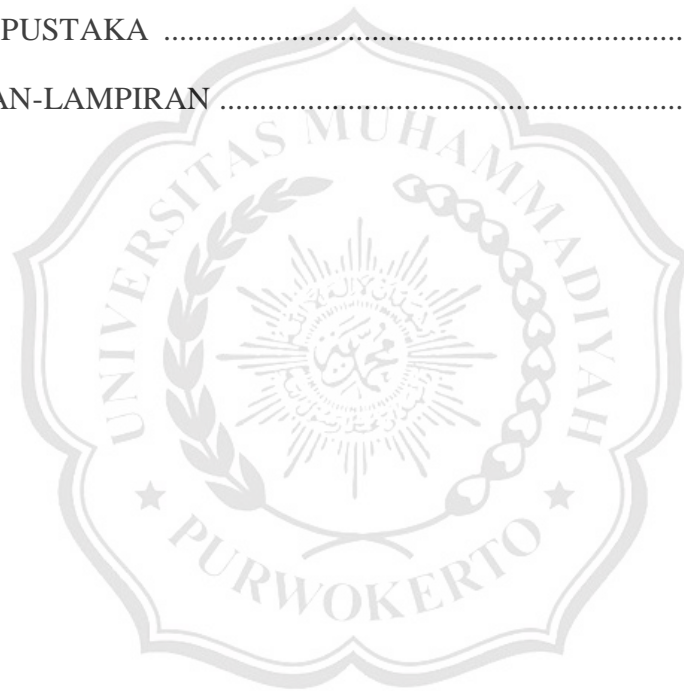
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Telaah Pustaka	7
1. Kinerja	7
2. Kepemimpinan	11
3. Motivasi.....	15
4. Disiplin Kerja	21
B. Penelitian Terdahulu	29

C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....	35
A. Metode Penelitian	35
1. Jenis Penelitian	35
2. Objek Penelitian.....	35
3. Populasi dan Sampel	35
4. Teknik Pengambilan Sampel	37
5. Metode Pengumpulan Data	37
6. Definisi Operasional Variabel	38
B. Metode Analisis Data	42
1. Uji Instrumen Penelitian	43
a. Uji Validitas	43
b. Uji Reliabilitas	44
2. Uji Asumsi Klasik.....	44
a. Uji Normalitas.....	44
b. Uji Multikolinearitas	45
c. Uji Heteroskedastisitas	46
3. Uji Analisis Data	47
a. Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
b. Koefisien Determinasi (R^2)	47
4. Pengujian Hipotesis	48
a. Uji F	48
b. Uji t	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	52
B. Response Rate	58
C. Deskripsi Responden	59
D. Uji Instrumen Penelitian	62
1. Uji Validitas Kuesioner.....	62
2. Pengujian Reliabilitas Kuesioner	65
3. Distribusi Jawaban Responden	66
4. Uji Asumsi Klasik	72
a. Uji Normalitas.....	72
b. Uji Multikoleniaritas	73
c. Uji Heteroskedastisitas.....	74
5. Analisis Regresi Berganda	74
a. Persamaan Regresi	74

b. Koefisien Determinasi.....	76
6. Pengujian Hipotesis	77
a. Uji f	77
b. Uji t	78
7. Pembahasan	80
BAB V PENUTUP	85
A. Kesimpulan	85
B. Saran.....	85
C. Keterbatasan	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN-LAMPIRAN	89



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
2. Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner	59
3. Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4. Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Umur	60
5. Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Status Pernikahan	60
6. Tabel 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan	61
7. Tabel 4.6 Jumlah Responden Berdasarkan Posisi/Jabatan	62
8. Tabel 4.7 Pengujian Validitas Kuesioner Variabel Kepemimpinan	63
9. Tabel 4.8 Pengujian Validitas Kuesioner Variabel Motivasi	63
10. Tabel 4.9 Pengujian Validitas Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	64
11. Tabel 4.10 Pengujian Validitas Kuesioner Variabel Kinerja	65
12. Tabel 4.11 Pengujian Reliabilitas Kuesioner	65
13. Tabel 4.12 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan	66
14. Tabel 4.13 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi	68
15. Tabel 4.14 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	69
16. Tabel 4.15 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja	71
17. Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	72
18. Tabel 4.17 Ringkasan Hasil Multikolinearitas.....	73
19. Tabel 4.18 Ringkasan Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
20. Tabel 4.19 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	75
21. Tabel 4.20 Hasil Uji Adjusted R Square.....	76
22. Tabel 4.21 Uji F.....	77
23. Tabel 4.22 Uji t	78
24. Tabel 4.23 Hasil Uji Hipotesis	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
2. Gambar 4.1 Struktur Organisasi	55
3. Gambar 4.2 Kurva Uji F	78
4. Gambar 4.3 Kurva Uji t.....	79



DAFTAR LAMPIRAN

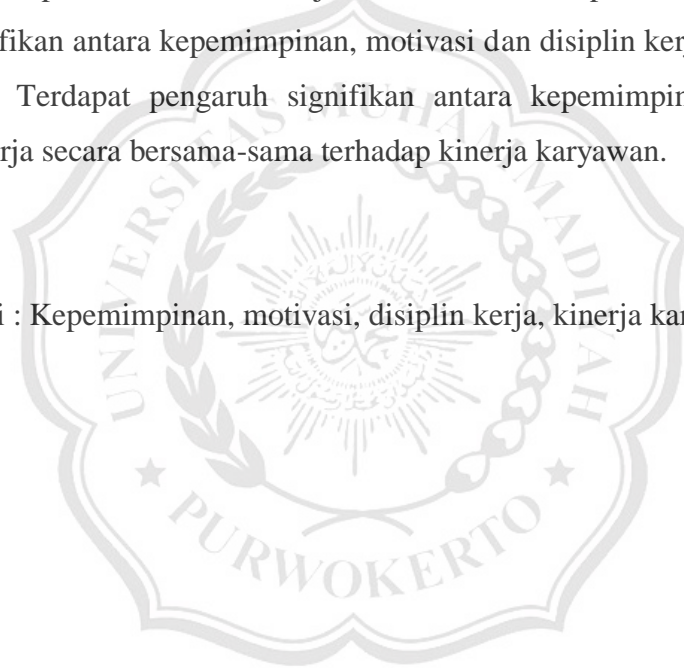
	Halaman
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 2 : Data Responden.....	94
Lampiran 3 : Tabulasi Jawaban Responden.....	103
Lampiran 4 : Data Distribusi Frekuensi	107
Lampiran 5 : Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	120
Lampiran 6 : Uji Validitas Variabel Motivasi.....	121
Lampiran 7 : Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	122
Lampiran 8 : Uji Validitas Variabel Kinerja	123
Lampiran 9 : Uji Reliabilitas	124
Lampiran 10 : Data Disitribusi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan	125
Lampiran 11 : Data Disitribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi	127
Lampiran 12 : Data Disitribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	129
Lampiran 13 : Data Disitribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja	131
Lampiran 14 : Uji Normalitas	133
Lampiran 15 : Uji Multikolinearitas	134
Lampiran 16 : Uji Heteroskedastisitas	135
Lampiran 17 : Uji Analisis Regresi Linear Berganda	136
Lampiran 18 : Uji Adjusted R Square.....	137
Lampiran 19 : Uji F.....	138
Lampiran 20 : Uji t.....	139
Lampiran 21 : Nilai r Tabel.....	140
Lampiran 22 : Tabel Distribusi F.....	145
Lampiran 23 : Tabel Distribusi t.....	151

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja baik secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin, sampel yang digunakan sebanyak 172 responden dengan teknik sampling incidental dan analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh signifikan antara kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership, motivation and work discipline both partially and simultaneously on the employee performance PT. Slamet Langgeng Purbalingga. This samples of this study are determined using the Slovin formula, the sampel used by 172 respondents with incidental sampling technique and while data analysis using multiple linear regression analysis.

The result of this study shows that partially there is a significant influence between leadership, motivation and work discipline on employee performance. There is a significant influence between leadership, motivation, and work discipline collectively on employee performance.

Keyword : *Leadership, motivation, work dicipline, employee performance*

