

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ARUMBAI
KASEMBADAN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

**DENI ARISKA
1402010127**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ARUMBAI
KASEMBADAN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

DENI ARISKA
1402010127

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing

Hermin Endratno, S.E., M.Si
NIK : 2160289

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Deni Ariska
NIM : 1402010127
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Arumbai Kasembadan Banyumas.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen SI, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.


DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E, M.Si

Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si

Anggota 2 : Arini Hidayah, S.E, M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 22 Januari 2018



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhmad Darmawan, S.E, M.Si
NIK. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Deni Ariska
NIM : 1402010127
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini nyatakan secara jujur dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.



MOTTO

“ Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua.”

(Aristoteles)

“ Kebanggaan kita yang terbesar adalah bukan tidak pernah gagal, tetapi bangkit kembali setiap kali kita jatuh”

(Confusius)



PERSEMBAHAN



*Skripsi ini ku persembahkan untuk
Kedua orang tua ku tercinta, Bapak Yasir dan Ibu Kasinah dan kaka saya terima
kasih untuk semua doa restu, keluargaku yang tiada henti memberikan dukungan
serta doanya untuk saya.*

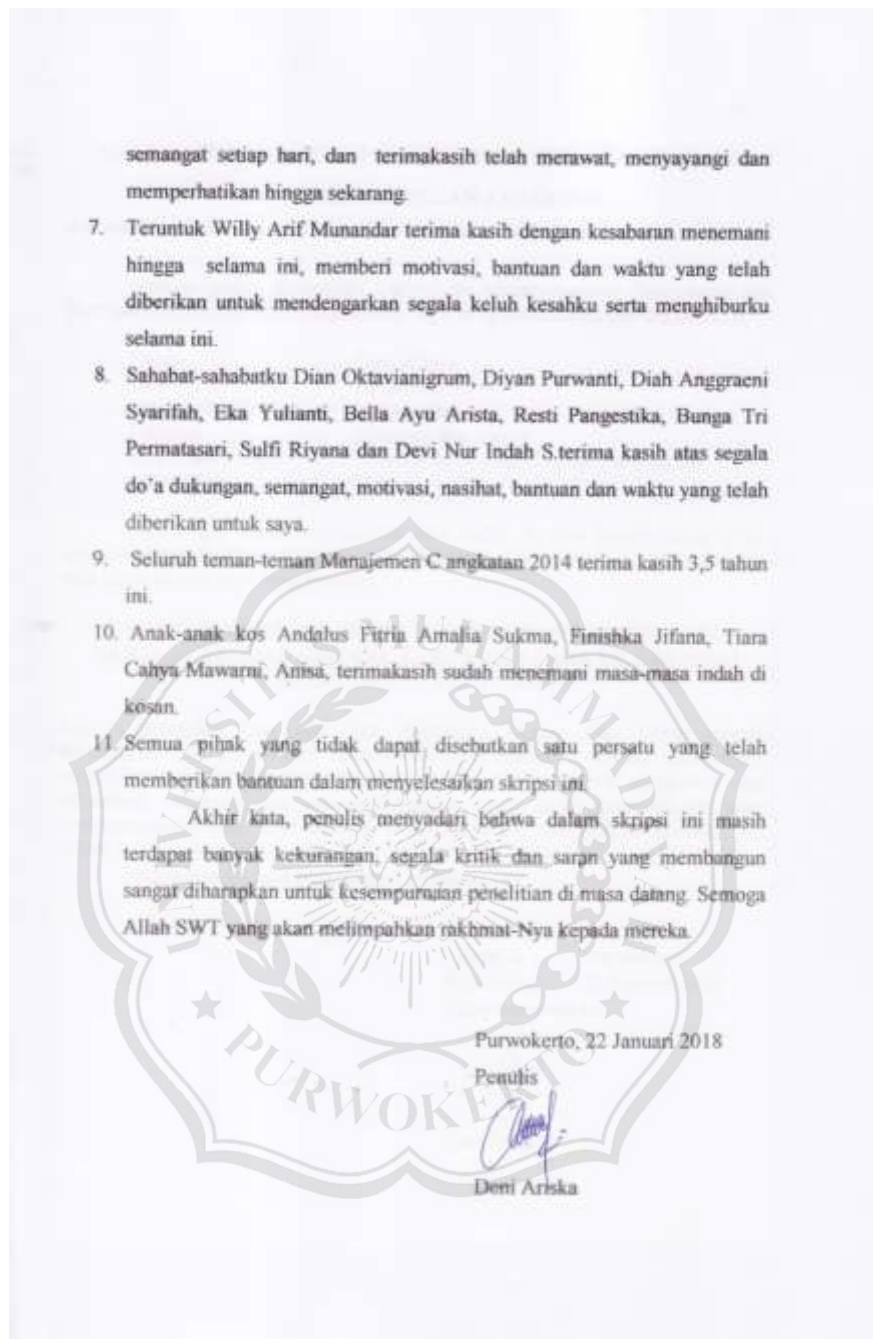
KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil,alamiin segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Arumbai Kasembadan Banyumas”. Oleh karena itu maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada Bapak Hermin Endratno, S.E, M.Si yang telah berkenan membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada yang terhormat Bapak Drs. Suyoto, M.Si dan Ibu Arini Hidayah, S.E, M.Si, selaku penguji. Selain kepada para beliau tersebut, penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat;

1. Tuhan Yang Maha Esa yang banyak memberikan rahmat kepada saya melalui kesehatan, semangat, dan inspirasi yang membuat saya terus bekerja keras untuk mencapai hasil terbaik.
2. Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Dr. H. Syamsuhadi Irsyad, S.H.,M.H.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Akhmad Darmawan, S.E., M.Si.
4. M. Agung Miftahuddin, S.E, M.Si, selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dan mendidik saya dari awal perkuliahan hingga sekarang.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membimbing, mengajar, serta memberikan ilmu dan pengetahuan selama menjadi mahasiswa, serta seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamamdiyah Purwokerto yang membantu dalam kelancaran proses belajar dan mengajar.

6. Teruntuk Kedua orang tua saya Bapak Yasir dan Ibu Kasinah dan kaka saya terima kasih untuk semua doa restu, kasih sayang, materi, kesabaran,



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Deni Ariska
NIM : 1402010127
Program Studi : ManajemenSI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ARUMBAI
KASEMBADAN BANYUMAS**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 22 Januari 2018
Yang menyatakan,

Deni Ariska

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ARUMBAI
KASEMBADAN BANYUMAS**

Deni Ariska¹, Hermin Endratno²

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto,
Indonesia**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Subyek penelitian ini adalah karyawan PT. Arumbai Kasembadan Banyumas. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda, hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan keselamatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan motivasi, disiplin kerja dan keselamatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : motivasi, disiplin kerja, keselamatan kerja, kinerja karyawan.

**THE EFFECT OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND SAFETY
ON EMPLOYEES PERFORMANCE IN PT. ARUMBAI
KASEMBADAN BANYUMAS**

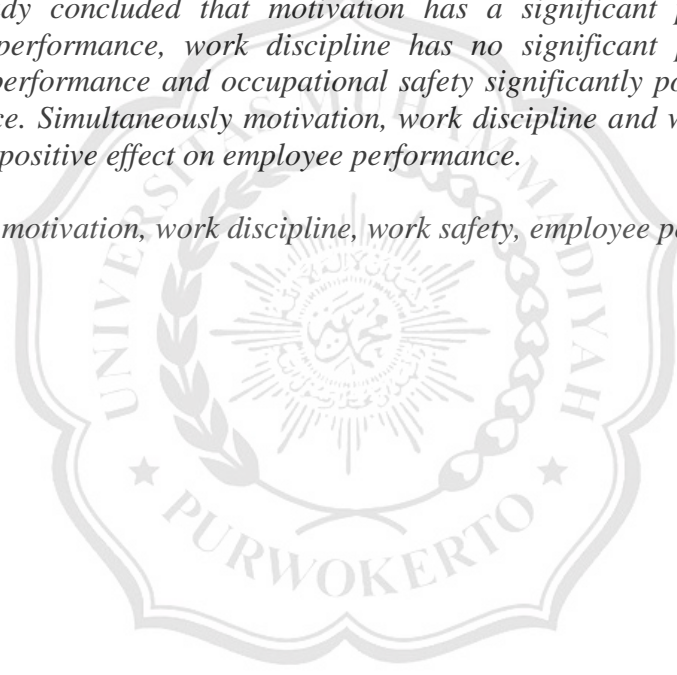
Deni Ariska¹, Hermin Endratno²

*Faculty of Economics and Business Universitas Muhammadiyah Purwokerto,
Indonesia*

ABSTRACT

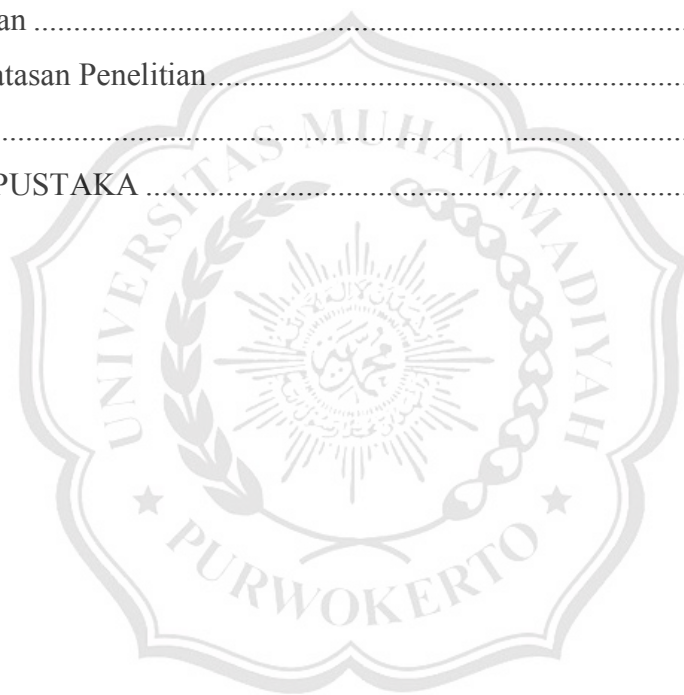
The research aimed to figure out the effect of motivation, work discipline, and work safety on employee performance. The type of research used in this study is quantitative research. The subjects of this research are employees of PT. Arumbai Kasembadan Banyumas. Data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis. Based on the results of multiple regression analysis, the results of this study concluded that motivation has a significant positive effect on employee performance, work discipline has no significant positive effect on employee performance and occupational safety significantly positive to employee performance. Simultaneously motivation, work discipline and work safety have a significant positive effect on employee performance.

Keywords: *motivation, work discipline, work safety, employee performance*



....."F CHVCT"KUK	
"	
"	
"J CNCO CP 'LWF WN'....."K'	
"	
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. KINERJA.....	6
B. MOTIVASI.....	9
C. DISIPLIN KERJA.....	12
D. KESELAMATAN KERJA.....	15
E. Hasil Penelitian Terdahulu.....	17
F. Kerangka Pemikiran.....	20
G. HIPOTESIS.....	22
BAB III METODE PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....	23
A. Metode Penelitian.....	23
1. Jenis Penelitian.....	23

2. Populasi dan Sampel	23
3. Metode Pengumpulan Data	23
4. Definisi Operasional Variabel.....	24
5. Metode Analisis Data.....	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
A. Gambaran Umum PT. ARUMBAI KASEMBADAN	38
B. Respon Rate	42
C. Gambaran Umum Responden	43
D. Instrumen Penelitian.....	47
E. Pembahasan.....	59
BAB V PENUTUP.....	66
A. Simpulan	66
B. Keterbatasan Penelitian.....	66
C. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	43
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	43
Tabel 4.3 Motivasi	47
Tabel 4.4 Disiplin Kerja.....	48
Tabel 4.5 Kinerja Karyawan	49
Tabel 4.6 Keselamatan Kerja	49
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.8 Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.9 Uji Multikolinieritas.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4.12 Adjusted R2 Determinasi	54
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	55
Tabel 4.14 Nilai Rata-rata Pernyataan Kuesioner Variabel Kinerja	59
Tabel 4.15 Nilai Rata-rata Pernyataan Kuesioner Variabel Motivasi.....	60
Tabel 4.16 Nilai Rata-rata Pernyataan Kuesioner Variabel Disiplin kerja	61
Tabel 4.17 Nilai Rata-rata Pernyataan Kuesioner Variabel Keselamatan Kerja	61
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka pemikiran 21	21
Gambar 2 – Kurva Uji T	35
Gambar 3 - Kurva Uji F	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Arumbai Kasembadan	40
Gambar 4.2 Kurva Uji F.....	56
Gambar 4.3 Kurva Uji t variabel motivasi	57
Gambar 4.4 Kurva Uji t variabel Disiplin Kerja	58
Gambar 4.5 Kurva Uji t variabel keselamatan kerja	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	79
Lampiran 3 Tabulasi Hasil Penelitian.....	84
Lampiran 4 Uji Kualitas Data.....	94
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik.....	102
Lampiran 6 Uji Analisis Data.....	104
Lampiran 7 Uji Kelayakan Model.....	106
Lampiran 8 Tabel Distribusi.....	108
Lampiran 9 Surat Izin Penelitian.....	124

