

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS,
KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.HYUP SUNG IND PURBALINGGA**



SKRIPSI

**EKA YULIANTI
1402010175**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI 2018**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS,
KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.HYUP SUNG IND PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**EKA YULIANTI
1402010175**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI 2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS,
KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.HYUP SUNG IND PURBALINGGA**



SKRIPSI

Oleh

**EKA YULIANTI
1402010175**

Diperiksa dan disetujui oleh:




**Hermin Endratno, S.E,M.Si
NIK: 2160289**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Eka Yulianti
NIM : 1402010175
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT.Hyup Sung Ind Purbalingga

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

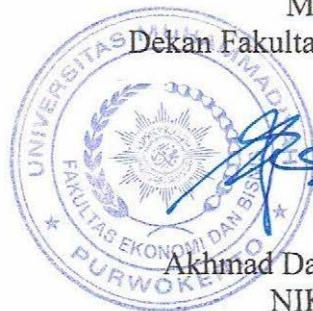
Ketua : Hermin Endratno, S.E, M.Si ()

Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si ()

Anggota 2 : Arini Hidayah, S.E, M.Si ()

Diterapkan: di Purwokerto
Tanggal : 20 Januari 2018

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhmad Darmawan, S.E, M.Si
NIK. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Eka Yulianti
NIM : 1402010175
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
PerguruanTinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyata kandengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 20 Januari 2018

Yang membuat pernyataan




Eka Yulianti

MOTTO

- ❖ Tersenyumlah, Ikhlas dan Sabar maka kebahagiaan akan datang kepada kita
- ❖ Perbanyaklah bersyukur maka nikmat kita akan bertambah



PERSEMBAHAN



***Kupersembahkan skripsi ini kepada
Bapak dan Ibuku tercinta (Bapak Joni Sugianto dan Ibu Jiah) sebagai
tanda sayang, cinta, bakti, hormat dan terima kasih yang tidak terhingga
atas kasih sayang, kerja keras, motivasi dan doa yang telah diberikan
selama ini.
Adikku tersayang sebagai tanda terima kasih atas dukungan, motivasi dan
doa selama ini.***

KATA PENGANTAR


Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Syamsuhadi Irsyad, M.H, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Akhmad Darmawan, S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Hermin Endratno, S.E, M.Si, Selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen SI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Hermin Endratno, S.E, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Drs. Suyoto, M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Arini Hidayah, S.E, M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Bapak/ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Untuk kedua Orang tua Bapak Joni Sugianto dan Ibu Jiah. Adik saya Bagas Setiadi yang telah memberikan dukungan moral, motivasi yang tidak terbatas kepada penulis sehingga selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.
9. Untuk teman terdekat dan seperjuangan yang selalu memberikan semangatnya dan keluarga besar saya yang selalu mendoakan
10. Teman-teman Manajemen C angkatan 2014 yang telah memberikan pengalaman dan kebersamaan selama menempuh kuliah kepada penulis
11. Linda Yuliani, S.AK, Nourish Suthonia, A.Md.Kep, Dini Mubharokah, A.Md sahabat yang selalu memberikan semangat dan dukungannya.
12. Seluruh teman-teman FEB Manajemen, yang telah memberikan bantuan, pelajaran, pengalaman dan persaudaraannya.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam berbagai hal untuk menyelesaikan skripsi ini

8. Untuk kedua Orang tua Bapak Joni Sugianto dan Ibu Jiah. Adik saya Bagas Setiadi yang telah memberikan dukungan moral, motivasi yang tidak terbatas kepada penulis sehingga selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.
 9. Untuk teman terdekat dan seperjuangan yang selalu memberikan semangatnya dan keluarga besar saya yang selalu mendoakan
 10. Teman-teman Manajemen C angkatan 2014 yang telah memberikan pengalaman dan kebersamaan selama menempuh kuliah kepada penulis
 11. Linda Yuliani,S.AK, Nourish Suthonia,A.Md.Kep, Dini Mubharokah,A.Md sahabat yang selalu meberikan semangat dan dukungannya.
 12. Seluruh teman-teman FEB Manajemen, yang telah memberikan bantuan, pelajaran, pengalaman dan persaudaraannya.
 13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam berbagai hal untuk menyelesaikan skripsi ini semoga kebaikan kalian semua dibalas dengan balasan terbaik oleh Allah SWT.
- Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 20 Januari 2018

Penulis



Eka Yulianti

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eka Yulianti
NIM : 1402010175
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

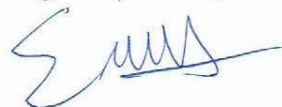
menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.HYUP SUNG IND PURBALINGGA**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonesklusif ini Universitas Muhammdiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia /mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 20 Januari 2018
Yang menyatakan,



Eka Yulianti

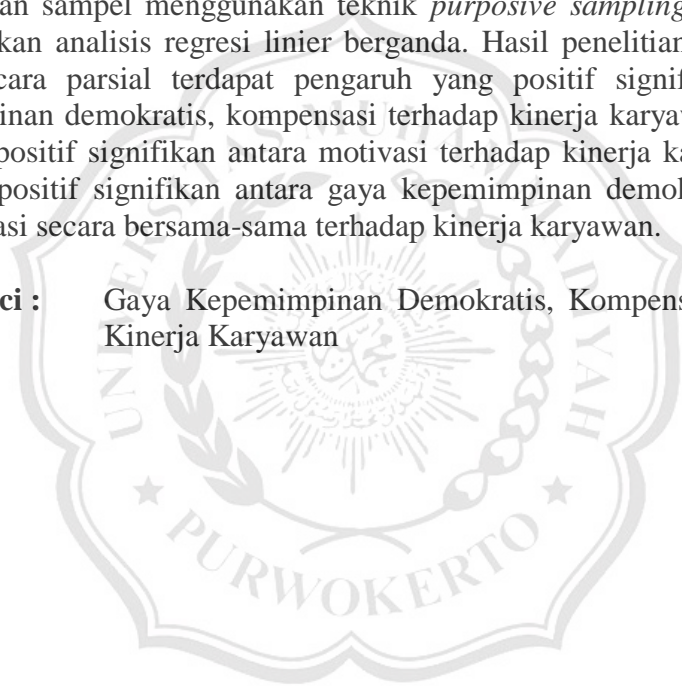
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.HYUP SUNG IND PURBALINGGA**

Eka Yulianti¹, Hermin Endratno²

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kompensasi dan Motivasi baik secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Karyawan PT.Hyup Sung Ind Purbalingga. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* dan analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh yang positif signifikan antara gaya kepemimpinan demokratis, kompensasi terhadap kinerja karyawan dan tidak ada pengaruh positif signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif signifikan antara gaya kepemimpinan demokratis, kompensasi dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research aimed to figure out the Effect of democratic leadership style, compensation and motivation both partially and simultaneously on the employee performance PT.Hyup Sung Ind Purbalingga. The sampling technique used purposive sampling technique and while data analysis using multiple linear regression analysis. The results of this study show that partially there is a significant positive effect between democratic leadership style, compensation on employee performance and no significant positive effect between motivation on employee performance. There is significant positive effect between democratic leadership style, compensation and motivation simultaneously on employee performance.

Kata Kunci : Democratic Leadership Style, Compensation, Motivation and Employee Performance



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	7
B. Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	12
C. Kompensasi.....	16
D. Motivasi.....	20
E. Hasil Penelitian Terdahulu.....	26
F. Hipotesis.....	33
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Populasi dan Sampel.....	36
C. Teknik Pengambilan Sampling.....	37
D. Metode Pengumpulan Data.....	36
E. Variabel Penelitian.....	38
F. Definisi Operasional.....	38
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum PT. Hyup Sung Ind.....	52
B. Respon Rate.....	57
C. Gambaran Umum Responden.....	58
D. Uji Validitas dan Uji Realibilitas.....	61
E. Uji Asumsi Klasik.....	64

F. Metode Analisis Data.....	66
G. Pembahasan	73
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	78
B. Saran dan Keterbatasan.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	83



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	26
Tabel 4.1	<i>Response Rate</i>	57
Tabel 4.2	Jenis Kelamin	58
Tabel 4.3	Umur Responden	58
Tabel 4.4	Status Pernikahan.....	59
Tabel 4.5	Tingkat Pendidikan	59
Tabel 4.6	Masa Kerja.....	60
Tabel 4.7	Gaji Perbulan	60
Tabel 4.8	Pengujian hasil uji validitas variabel gaya kepemimpinan demokratis (X_1).....	61
Tabel 4.9	Pengujian hasil uji validitas variabel kompensasi (X_2)	62
Tabel 4.10	Pengujian hasil uji validitas variabel motivasi (X_3)	62
Tabel 4.11	Pengujian hasil uji validitas variabel kinerja (Y)	63
Tabel 4.12	Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.13	Uji Normalitas	64
Tabel 4.14	Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.15	Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4.16	Analisis Regresi Berganda.....	66
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Uji Determinasi	68
Tabel 4.18	Perbandingan t_{hitung} t_{tabel}	72
Tabel 4.19	Uji F (simultan).....	72
Tabel 4.20	Nilai rata-rata pada setiap butir pernyataan kuesioner gaya kepemimpinan demokratis (X_1).....	74
Tabel 4.21	Nilai rata-rata pada setiap butir pernyataan kuesioner kompensasi (X_2).....	75
Tabel 4.22	Nilai rata-rata pada setiap butir pernyataan kuesioner motivasi (X_3).....	76
Tabel 2.23	Nilai rata-rata pada setiap butir pernyataan kuesioner kinerja (Y).....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Hyup Sung Indonesia Purbalingga ...	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	84
Lampiran 2	Data Identitas Responden	92
Lampiran 3	Respon Rate.....	95
Lampiran 4	Gambaran Umum Responden.....	96
Lampiran 5	Hasil Tabulasi Data Kuesioner	98
Lampiran 6	Hasil Analisis Validitas dan Realibilitas	116
Lampiran 7	Uji Asumsi Klasik	128
Lampiran 8	Metode Analisis Data	130
Lampiran 9	Hasil Perbandingan t_{hitung} dan t_{tabel}	131
Lampiran 10	Nilai Rata-rata.....	132
Lampiran 11	r table, t table, F table	134

