

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PADA KARYAWAN GRAPARI TELKOMSELDI PURWOKERTO**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Mencapai Derajat Sarjana S1**

Oleh:

Andi Estu Widyanto

NIM : 0802010026

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2011**

MOTIVASI

*Kekurangan bukanlah cambuk untuk mencapai kesuksesan
Raihlah kesuksesan itu dengan dasar perubahan yang sesuai
dengan aturan-aturan Allah SWT*

*Hargailah orang lain sebelum kita di hargai oleh orang lain dan
kedudukan janganlah membuat kita gila hormat karena semua itu
merupakan titipan dari Allah SWT*

*Jagalah kecintaan kepada kedua orang tua dan keluarga besar
berikanlah mereka kebahagiaan karena merekalah yang membuat kita
seperti sekarang*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

ALLAH SWT, Sang pencipta

Muhammad Utusan ALLAH SWT

Bapak Ibu tercinta, bimbingan kalian menjadi kekuatan buatku

Kakak dan adikku tercinta

Kekasih yang memotivasiku

Keluarga besarku

Seluruh umat manusia yang beriman kepada ALLAH SWT

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik, gaya kepemimpinan partisipatif, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Grapari Telkomsel di Purwokerto baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purpose sampling*, yaitu pengambilan sampel yang didasarkan pada pertimbangan untuk menyesuaikan dengan kriteria penelitian agar dapat meningkatkan ketepatan sampel, dengan kriteria karyawan tetap dan karyawan kontrak. Metode analisis yang digunakan adalah uji regresi linear berganda dengan tingkat signifikan () 0,05.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa kompensasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi intrinsik dan gaya kepemimpinan partisipatif secara parsial berpengaruh terhadap kinerja. Motivasi intrinsik, gaya kepemimpinan partisipatif dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja.

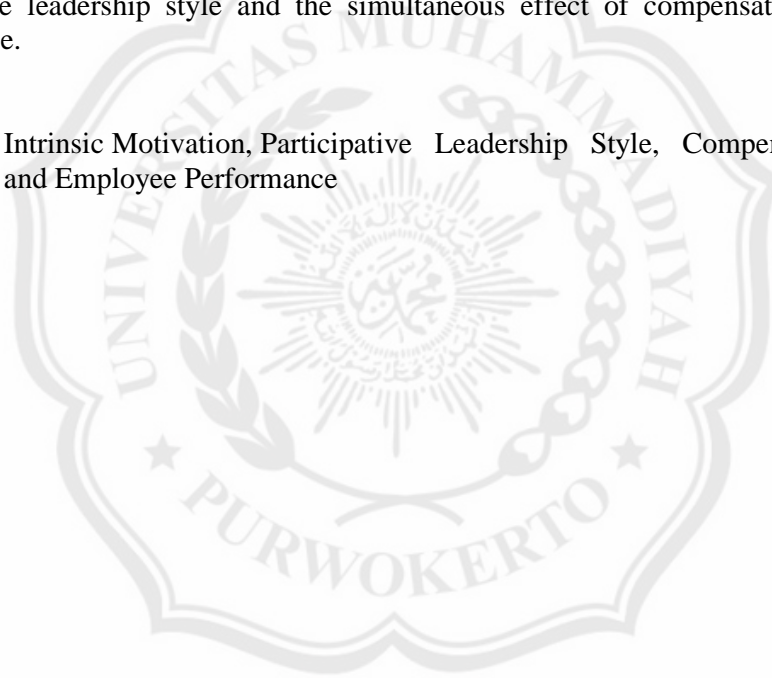
Kata kunci: Motivasi Intrinsik, Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of intrinsic motivation, participative leadership style, performance and compensation of employees in Grapari Telkomsel in Purwokerto either partially or simultaneous. The methods used in sampling is purpose sampling, the sampling is based on the consideration to adjust the research criteria in order to improve the accuracy of the sample, the criteria of permanent employees and contract employees. The analytical method used was multiple linear regression test with a significant level (α) 0.05.

The results of this research concluded that the partial compensation does not affect the performance of employees. Intrinsic motivation and participative leadership style is partially an effect on performance. Intrinsic motivation, participative leadership style and the simultaneous effect of compensation on performance.

Keywords: Intrinsic Motivation, Participative Leadership Style, Compensation and Employee Performance



KATA PENGANTAR



Alhamdulillahirrobbil ‘alamiin segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ”*Pengaruh Motivasi Intrinsik, Gaya Kepemimpinanpartisipatifdan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Grapari Telkomsel di Purwokerto*” ini dengan baik. Dengan skripsi ini pula penulis berharap hasil dari penelitian ini dapat memberi manfaat.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya Bapak Hengky Widhiandono, SE, M.Si. dan bapak Hermin Endratno, SE, M.Si., yang telah berkenan membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada Bapak Drs. Suyoto, M.Si. sebagai penguji yang telah memberikan masukan dan saran untuk skripsi ini.

Ucapan terimakasih dan penghargaan juga penulis sampaikan kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Dr. H. Syamsuhadi Irsyad, S.H., M.H.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Akhmad Darmawan S.E., M.Si.
3. Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Hermin Endratno., S.E., M.Si.

4. Pembimbing Akademik Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Herni Justiana A, S.E., M.Si., terima kasih atas segala bimbingannya.
5. Seluruh Dosen dan Staf Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
6. Terimakasih untuk Pimpinan, seluruh Staf dan karyawan Grapari Telkomsel Purwokerto atas ijin dan kesediaannya dalam membantu kami memperoleh data yang kami butuhkan.
7. Khusus rasa terimakasih untuk kedua orang tuaku, Bapak tercinta Solekhan dan Ibu tercinta Kusniyah, yang telah memberi do'a, dukungan moril dan materiil, serta motivasi sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini, ***bimbingan kalian menjadi kekuatan buatku.***
8. Firi Chamdiah, kekasih yang memotivasiku. Terima kasih atas doa, support dan kelembutan hati cinta dan kasih sayang umi adalah semangat abi dalam melakukan tindakan.
9. Mar'atus Solikhah yang telah membantu mencari tempat penelitian.
10. Keluarga Mbah Mangun Soewarno dan Keluarga Mbah Zaenudin, terimakasih atas doanya.
11. Kakak-kakaku Mas Sugeng Priyono dan Mba Ika Widyasari, adikku Hilmi Cahyo Widyanto, Alifia Rizka Priasari terimakasih atas doa dan motivasinya.
12. Mas Nonenk yang memberikan pekerjaan untukku sehingga aku bisa mencari tambahan uang saku sendiri.

13. Keluarga besarku semuanya, keluarga “Mbah Djajem”, terimakasih atas do’a dan dukungannya.
14. Anak-anak Manajemen S1 angkatanku (2008) terima kasih atas doa, motivasi segala bantuan dan informasinya, semangat perjuangan kita raih bareng, sukses selalu buat kita.
15. Anak-anak komjen kos Dwi Bagus Panutun, Rizky Aditya Yuniarto, dan Miftakhul Aman keterikatan kita untuk saling mendukung dalam menyelesaikan suatu persoalan.
16. Anak-anak kos gerbang hijau Susy, Vetty, Indi dan Kriz terimakasih atas dukungan dan doanya.
17. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun demi perbaikan dimasa yang akan datang. Penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semoga Allah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita. Amin.

Purwokerto, 18 Februari 2012

Andi Estu Widyanto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Kinerja	7
B. Motivasi	14
C. Kepemimpinan.....	23
D. Kompensasi.....	28
E. Kerangka Pemikiran.....	32
F. Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN dan ANALISIS DATA	36
A. Jenis Penelitian	36
B. Metode Analisis Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Respon Rate	50
4.2 Profil Pesponden.....	50
4.3 Uji Kualitas Data.....	54
4.4 Regresi Berganda	56
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	58
4.6 Pengujian Hipotesis.....	61
4.7 Pembahasan.....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Tingkat Pengembalian Kuesioner	50
Tabel 4.2	Deskripsi Responden.....	51
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.5	Hasil Olah Data Regresi Berganda Tanpa Casewise	56
Tabel 4.6	Hasil Olah Data Regresi Berganda dengan Casewise 1	57
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.8	Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 4.9	Hasil Uji Autokorelasi.....	60
Tabel 4.10	Hasil Uji Heterokedastisitas	61
Tabel 4.11	Hasil Uji <i>Adjusted R</i> ²	61
Tabel 4.12	Hasil Uji F	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran34



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner dan Hasil Kuisisioner

Lampiran 2 Deskripsi Responden

Lampiran 3 Hasil Validitas

Lampiran 4 Hasil Reliabilitas

Lampiran 5 Regresi Linear Berganda

Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 7 Uji *Adjusted R²* dan Uji F

Lampiran 8 Daftar Statistik Pertanyaan Terbuka

