

## DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, Puji. 2013. *Peluang PNS Perempuan Dalam Memperoleh Jabatan Struktural: Studi Kualitas Kesetaraan Gender Di Pemerintah Kota Semarang*.
- Fakih, Mansour. 1999. *Analisis Gender dan Transformasi Sosial*. Pustaka Pelajar Offset. Yogyakarta.
- Fuad Mas'ud. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional : Konsep dan Aplikasi*. Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Handoko, T. Hani. 2001, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Haspels, Nelien dan Busakorn Suriyasarn. 2005. *Meningkatkan Kesetaraan Gender dalam Aksi Penanggulangan Pekerja Anak serta Perdagangan Perempuan dan Anak*. Kantor Perburuhan Internasional. Jakarta.
- Hendri. Sintani dan Tindan. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Melalui Keinginan Berpindah Kerja (Studi pada Karyawan Honorer di Universitas Palangka Raya)*. Jurnal Sains Manajemen. Volume 2. Nomor 2.
- Istiqomah, Wahyuni Inuk. 2008. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Komitmen Profesional Terhadap Keinginan Berpindah Auditor Pada Kantor Akuntan Publik (Kap) Di Jawa Timur*.
- Lehman. CR 1992. *The Importance of Being Ernest: Gender Conflict In Accounting*. Jurnal Advance and Society. Volume 7. Nomor 3.
- Locke, Edwin dan Gary P. Latham. 1990. *A Theori of Goal Setting and Task Performance*. Prentice Hall. New York.
- Lum, Lille, John Kervin, Kathleen Clark, Frank Reid & Wendy Sola. 1998. *Explaining Nursing Turnover Intent : Job Satisfaction, Pay Satisfaction, or Organizational Commitment*. Journal of Organizational Behavior. Vol. 19, 305-320.

Mathis, Robert.L, & John Jackson, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Salemba Empat. Jakarta.

Mowday, R.T., R.M., Steers, & L.W., Porter, 1982, "The Measurement of Organizational Commitment." *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 14.

Nasution, Wendi Amsuri. 2009. *Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover Pada Call Center Telkomsel Di Medan*. Jurnal Mandiri. Volume 4, Nomor 1.

Nelson, Julie A. 1995. *Feminism and Economics*. Journal of Economic Perspectives. 131-148.

Nurhaeni, Ismi Dwi Astuti. 2009. *Kebijakan Publik Pro Gender*. UPT Penerbitan dan Percetakan UNS (UNS Press). Surakarta.

Nuryoto, Sartini. (1992). *Kemandirian Remaja Ditinjau dari Tahap perkembangan, Jenis Kelamin, dan Peran Jenis*. Disertasi Fakultas Psikologi UGM. Tidak Diterbitkan.

Parent, D.E., De Angelis, C. dan Mayer .1989. *Parity for Women CPAs*. Journal of Accountancy. Volume 169. Februari.

Partini. 2013. *Bias Gender dalam Birokrasi*. Tiara Wacana. Yogyakarta.

Primawati, Lucia. 2001. *Sikap Kerja, Motivasi, Persepsi Diskriminasi dan Komitment Organisasi Akuntan Manajemen dilihat dari Perbedaan Gender dan Jabatan*. Tesis. Undip.

Pujisari, Yusti. 2010. *Pengaruh Peran Gender Terhadap Kepuasan Kerja Stres Kerja Dan Keinginan Berpindah (Studi pada Kantor Akuntan Publik)*. Jurnal Solusi, Vol. 5 No. 2.

Reed at a.l.1994. *Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention of United Statet Accountant: The Impact of Locus of Control and Gender*. Accounting, Auditing & Accountability Journal. Vol 7. No 1.

Robbins, Stephen P dan Judge. 2011. *Organizational Behaviour*. McGraw-Hill. New Jersey.

\_\_\_\_\_, dan Timothy A. 2003. *Perilaku Organisasi : Organizational Behaviour*. Edisi Dua Belas. Salemba 4. Jakarta.

Samekto, Agus. 1999. *Perbedaan Kinerja Laki-Laki dan Wanita pada KAP di Surabaya*. Tesis Pasca Sarjana. UGM.

- Setiawan, Andi. 2011. *Analisis Pengaruh Affective Commitment, Continuance Commitment, Dan Normative Commitment Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Perawat Rumah Sakit Umum William Booth Semarang)*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Siagian, Sondang. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Cetakan Kelimabelas. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi Pertama, Andi Yogyakarta, Yogyakarta.
- Suharjo, Bambang. 2008. *Analisis Regresi Terapan dengan SPSS*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Supranto J., 2000, *Statistik Teori dan Aplikasi*, Erlangga, Jakarta.
- Suryaman, Vega Wahyu dan Raharjo, Mudji. 2011. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Karyawan Pada Organisasi Santika Premiere Di Semarang*.
- Sutanto, Eddy M. dan Gunawan, Carin. 2013. *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions*. Universitas Kristen Petra. Surabaya.
- Tett, Robert, P., & John Meyers, 1993, "Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intentions and Turnover: Path Analysis Based on Meta Analytic Finding." *Personel Psychology*, Vol. 46.
- Umar, Husein. 2002. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Yessica. 2004. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Jenis Kelamin, Masa Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Pada Staf Kantor Akuntan Publik Di Semarang*. Universitas Katolik Soegijapranata. Semarang.

## SUMBER INTERNET

Anonymous. 2014. *Gender Role*.  
[http://www.ask.com/wiki/Gender\\_Equality](http://www.ask.com/wiki/Gender_Equality)(diakses pada tanggal 30  
September 2014 pukul 08.05 WIB)

\_\_\_\_\_. 2014. *Gender Role*. [http://www.ask.com/wiki/Gender\\_role](http://www.ask.com/wiki/Gender_role) (diakses  
pada tanggal 30 September 2014 pukul 08.10 WIB)

