

**PENGARUH PERAN GENDER, KEPUASAN KERJA,
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH
(Survei di Kantor Kecamatan Majenang, Kantor Kecamatan Cimanggu
dan Kantor Kecamatan Karangpucung Kabupaten Cilacap Wilayah Barat)**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Mencapai Derajat Sarjana S-1**

**Oleh :
Dewi Indra Agustina
1002010018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2015**

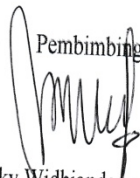
HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PERAN GENDER, KEPUASAN KERJA, KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH
(Survei di Kantor Kecamatan Majenang, Kantor Kecamatan Cimanggu,
dan Kantor Kecamatan Karangpucung Kabupaten Cilacap Wilayah Barat)**

Oleh:
DEWI INDRA AGUSTINA
1002010018

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing



Hengky Widhiandono, SE., Msi
NIK.2160204

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH PERAN GENDER, KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH
(Survei di Kantor Kecamatan Majenang, Kantor Kecamatan Cimanggu, dan Kantor Kecamatan Karangpucung Kabupaten Cilacap Wilayah Barat)

Oleh:

DEWI INDRA AGSUSTINA
1002010018

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi
Pada hari Selasa 18 Agustus 2015

SUSUNAN PANITA

Ketua,
Dekan Fakultas Ekonomi

Iwan Fakhruddin, SE., M.Si, AK
NIK. 2160186

Sekretaris,
Kaprodin Manajemen S1

Hermin Endratno, SE., M.Si
NIK. 2160289

Penguji I

Hengky Widiandono, SE., M.Si
NIK. 2160204

Penguji II

Hermin Endratno, SE., M.Si
NIK. 2160289

Penguji III

Drs. Suyoto, M.Si
NIK. 2160189

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Iwan Fakhruddin, SE., M.Si, AK
NIK. 2160186

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dewi Indra Agustina

NIM : 1002010018

Program studi : Manajemen S1

Fakultas/Universitas : Ekonomi / Universitas Muhammadiyah
Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan bukan hasil jiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Agustus 2015

Yang Menyatakan

Dewi Indra Agustina
1002010018



MOTTO

YAKIN, IKHLAS, ISTIQOMAH

"Hai orang-orang yang beriman, jadikan sabar dan shalatmu sebagai penolongmu. Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar"

(QS. Al-Baqarah : 153)

"Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan ..."

(QS. Al-Insyirah : 6)

PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini untuk ::
Papa dan Mama
Terimakasih atas limpahan doa, nasehat, dan Kasih Sayang
Kakak & Keluarga Besar

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh peran gender, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja baik secara parsial maupun secara bersama-sama.

Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling* dengan tujuan agar dapat memperoleh sampel yang sesuai dengan kriteria yang ditentukan. Kriteria yang menjadi sampel adalah pegawai yang telah menjadi PNS selama minimal 2 tahun. Metode analisis yang digunakan adalah uji regresi linear berganda dengan tingkat signifikan (α) 0,05./

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa peran gender tidak berpengaruh signifikan terhadap keinginan berpindah kerja, dengan nilai signifikan sebesar 0,731 lebih dari 0,05. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap keinginan berpindah kerja, dengan nilai signifikan sebesar 0,000 kurang dari 0,05. Komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap keinginan berpindah kerja, dengan nilai signifikan sebesar 0,002 kurang dari 0,05. Peran gender, kepuasan kerja, komitmen organisasional secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap keinginan berpindah kerja, dengan nilai signifikan sebesar 0,000 kurang dari 0,05.

Pimpinan disarankan untuk dapat meningkatkan kepuasan kerja dan komitmen organisasional pegawai dengan cara memberikan fasilitas yang lebih baik. Selain hal tersebut untuk meningkatkan keakraban dan kebersamaan antar pegawai sebaiknya sering diadakan acara bersama seperti pengajian rutin tiap bulan, acara bersama seperti rekreasi, *outbond* dan lain-lain antar pegawai dan seluruh keluarga pegawai.

Kata kunci : Peran gender, kepuasan kerja, komitmen organisasional dan keinginan berpindah kerja

ABSTRACT

The research aimed at knowing the effect of gender role, working satisfaction, organizational commitment toward changing job pretension partially or completely.

The samples were taken by using purposive sampling in order to get the samples based on the criteria. The criteria were civil servants minimum for 2 years. The data were analyzed by using multiple linear regression test with the significant level of (α) 0,05.

The result showed that the gender role did not affect significantly toward changing job pretension with the significance value of $0,731 > 0,05$. The working satisfaction affected significantly toward changing job pretension with the significance value $0,000 < 0,05$. The organizational commitment affected significantly toward changing job pretension with the significance value of $0,002 < 0,05$.

The leader was suggested to improve working satisfaction and organizational commitment by providing better facilities. Moreover, to improve togetherness among the servants, gathering activities were necessary to be held like routine recitation, recreation, outbond etc for servants and their family.

Key Words: gender role, working satisfaction, organizational commitment, changing job pretension

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Peran Gender, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah (Survei di Kantor Kecamatan Majenang, Kantor Kecamatan Cimanggu, dan Kantor Kecamatan Karangpucung Kabupaten Cilacap Wilayah Barat)”**.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada Bapak Hengky Widhiandiono, SE, M.Si, Bapak Hermin Endratno, SE., M.S.i dan Bapak Drs. Suyoto, M.Si yang telah berkenan dan sabar dalam membimbing serta mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Ucapan terimakasih dan penghargaan penulis sampaikan kepada :

1. Dr. H. Syamsudi Irsyad, SH, M.HUM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Iwan Fakhruhin, SE., M.Si, AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Hermin Endratno, SE, M.Si, selaku pembimbing akademik dan ketua program Manajemen S1.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membimbing dan memberikan ilmunya kepada penulis.
5. Segenap karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
6. Segenap petugas perpustakaan Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
7. Pegawai kantor Kecamatan Majenang, Kantor Kecamatan Cimanggu, Kantor Kecamatan Karangpucung yang telah membantu dalam penelitian.

8. Papa dan mama ku tercinta yang telah memberikan nasehat-nasehatnya, perhatiannya dari lahir hingga sekarang, dengan penuh cinta dan kasih sayang serta doa kalian yang selalu terucap di setiap langkahku.
9. Kakak ku Yustin Fajar Fatmawati., S.Si terimakasih atas dukungan, semangat dan pengalamannya.
10. Bibet Lariato, SE selaku teman, sahabat, kakak, yang tiada henti memberikan bantuan, motivasi, semangat, dukungannya dari awal semester hingga akhir semester ini.
11. Sahabatku Indah Wahyuni, Eka Anis, yang sabar dalam mendengarkan keluh kesahku.
12. Teman-teman seperjuangan Trysna, Ari Satrio, Dimas, Dicki, Gugun, Mila, Bayu yang saling memberi semangat, berbagi pengalaman serta dukungan.
13. Teman-teman Manajemen 2010 yang selalu memberi semangat.
14. Teman-teman kost “Rizky 2” Ade, Wahyu, Vani, Anis terimakasih dukungannya.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada mereka semua. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan kepada para pembaca pada umumnya.

Purwokerto, 22 Agustus 2015

Penulis