

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, A. D. (2008). Membina semangat kerja untuk meningkatkan produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Udayana Denpasar*. 13(2), pp. 203-209. Diakses tanggal 20 April 2013 dari: <http://ejournal.unud.ac.id/abstrak/dewi%20adnyani.pdf>
- Arikunto, S. (1998). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek* (Edisi Revisi IV). Jakarta : Rineka Cipta.
- Arisandy, D. (2004). Hubungan antara persepsi karyawan terhadap disiplin kerja karyawan bagian produksi pabrik keramik “Ken Lila Production” di Jakarta. *Journal Psyche*. Diakses pada tanggal 22 Oktober 2012 dari situs: <http://www.psikologigunadarma.ac.id/jurnal.jurnal>.
- Arwani. (2005). *Manajemen bangsal keperawatan*. Jakarta : EGC.
- Azwar, S. (2010). *Sikap manusia teori dan pengukurannya*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bagian Keperawatan RSUD Banyumas. (2012). *Data penempatan SDM perawat tahun 2012*. Banyumas.
- Cosgel, M.M., & Miceli, T.J. (1999). Job rotation : Cost and benefits. *Journal of Institutional and Theoretical Economics*. 155, pp. 301-320. Diakses pada tanggal 22 Februari 2013 dari situs : <http://www.jstor.org/stable/40752141>
- Danim, S. (2004). *Motivasi kepemimpinan dan efektivitas kelompok*. Jakarta : Rineka Cipta
- Departemen Kesehatan R.I. (2005). *Profil kesehatan Indonesia*. Jakarta: Depkes RI. Diakses pada tanggal 30 Januari 2013 dari situs : http://www.ppid.depkes.go.id/index.php?option=com_docman&task=doc_download&gid=53&Itemid=87
- Fariied, M. (2009). *Hubungan antara kompensasi dengan semangat kerja perawat*. Skripsi Sarjana Psikologi, Universitas Gunadharma, Jakarta.
- Gillies, DA. (1989). *Manajemen Keperawatan: Suatu pendekatan sistem Ed.2*. Illioni: WB Saunders Company.
- Halsey, G. (2003). *Supervising people* (terjemahan). Jakarta : Rineka Cipta.

- Huang, H. J. (1999). *Job rotation from the employees' point of view*. Research and Practice in Human Resource Management, 7(1), pp. 75-85. Diakses pada tanggal 30 Januari 2013 dari situs : <http://rphrm.curtin.edu.au/1999/issue1/rotation>
- Indriati, T. (2005). Pengaruh pelaksanaan komunikasi organisasi, lingkungan kerja, dan pengembangan pegawai terhadap semangat kerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah (Setda) Kabupaten Grobogan. *Jurnal Ekonomi Universitas Negeri Semarang*.
- Mangkunegara, A.P. (2007). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mukaffi, Z. (2010). *Kualitas kehidupan kerja*. Diakses tanggal 10 Oktober 2012. Dari situs : <http://zaim1979.blogspot.com/2010/02/kualitas-kehidupan-kerja.html>.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta : UI Press.
- Munir, A. (2009). *Pengertian perawat dan keperawatan*. Diakses tanggal 6 November 2012. Dari situs : <http://en.wikipedia.org/wiki/perawat>.
- Nitisemito, A. S. (1982). *Manajemen personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- _____. (1996). *Manajemen sumber daya manusia* (edisi 9). Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Notoadmojo, S. (2007). *Promosi kesehatan & ilmu perilaku*. Jakarta : Rineka Cipta.
- _____. (2005). *Metodelogi penelitian kesehatan* (edisi Revisi). Jakarta : Rineka Cipta.
- Nursalam. (2004). *Manajemen keperawatan*. Jakarta : Salemba.
- _____. (2002). *Manajemen keperawatan : Aplikasi dalam praktik keperawatan profesional*. Jakarta : Penerbit Salemba Medika.
- Ortega, J. (2001). Job rotation as a learning mechanism. *ProQuest Psychology Journals*. 47(10), pp. 1361-1370. Diakses pada tanggal 5 Februari 2013 dari situs : <http://mansci.journal.informs.org/content/47/10/1361.full.pdf&>
- Pandarian, S. (2009). *Tahapan rotasi kerja*. Diakses Tanggal 3 November 2012. Dari situs : <http://indosdm.com/tahapan-rotasi-kerja>.

- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Potter, Patricia A. (2005). *Buku Ajar Fundamental Keperawatan: Konsep, Proses dan praktik*. Jakarta: EGC
- Praptianingsih, Sri. (2006). *Kedudukan hukum perawat dalam upaya pelayanan kesehatan di rumah sakit*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Setyabudi, R. (2010). *Diktat ajar ilmu keperawatan dasar VI jilid 2*. FIKES UMP: tidak dipublikasikan.
- Simamora, R .H . (2009). Pengaruh pelaksanaan rotasi kerja terhadap kinerja perawat Di RSUD Dr.H. Koesnadi Bondowoso. *Jurnal Adm.Kebijak.Kesehatan*. 6(5), pp. 148-150. Diakses pada tanggal 3 Februari 2014 dari situs : <http://jurnal.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/6308148150.pdf>
- Sugiyono. (2009). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarwoto. (2012). *Rotasi dan mutasi pejabat sebagai sarana pembinaan dan pengembangan karier pegawai*. Sekretariat Negara Republik Indonesia. Diakses tanggal 20 April 2013 dari : http://www.setneg.go.id/index2.php?option=com_content&do_pdf=1&id=77
- Sunaryo. (2004). *Psikologi untuk keperawatan* . Jakarta : EGC.
- Tiur, N. (2009). *Hubungan rotasi kerja terhadap semangat kerja pada karyawan di PT. Perkebunan Nusantara V*, Pekanbaru. Skripsi Sarjana Ekonomi, Universitas Sumatera Utara, Medan. Diakses tanggal 5 Oktober 2012 dari : <http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/25451/4/Chapter%20I.pdf>
- Tohardi, A. (2002). *Pemahaman praktis manajemen sumber daya manusia*. Bandung : Mandar Maju.
- Walgito. (2004). *Pengantar psikologi umum*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Widayatun. (1999). *Ilmu perilaku*. Jakarta : Sagung Seto.
- Winardi, D. R. (2000). *Kepemimpinan dalam management*. Jakarta : Reneka Cipta
- Zainun, B. (2004). *Manajemen dan motivasi* (Edisi Revisi). Jakarta : Balai Aksara.