

**HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG ROTASI
KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA PERAWAT
DI RSUD BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Mencapai Derajat Sarjana

Oleh :

MARTINA INDAH PUSPITASARI

0911020052

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2013**

THE CORRELATION OF NURSES PERCEPTION BETWEEN JOB ROTATION AND WORK ENTHUSIASM AT RSUD BANYUMAS

Martina Indah Puspitasari¹, Kris Linggardini², Imron Rosyadi³

ABSTRACT

Background : Enthusiasm have a positive impact for the health service provider. Nurses who have the enthusiasm of work will do the job with full energy, high morale and willingness to achieve hospital goals. There are many factors that influencing work enthusiasm degree, one of them is perception of job rotation. Perception of job rotation refers to the way people perceive and evaluate the work carried out by rotation of a hospital whether or not effective in developing skills and experience needed by works for each job placement.

Objective: To identify the cerrelation of perception between job rotation and work enthusiasm at Banyumas General Hospital.

Method : This was a Cross-sectional approach-based on Correlational research. The populations are Inpatient Nurses of RSUD Banyumas who have become Public Labour and who have experience job rotation in period 2010-2012. This study involved 52 Nurses. The sampling method used is the total sampling. Measurement scale used is the enthusiasm scale with reliability 0.935 and perception of job rotation scale with reliability 0.918. Bivariat analysis through Chi Square Test was data analysis technique used to test hypotesis.

Results: The results showed that there was a positive correlation of Nurses perception between job rotation withand work enthusiasm at Banyumas General Hospital with p-value= 0,005.

Conclusion: Based on the research, it was concluded that there was relationship between Nurses perception of job rotation with work enthusiasm at RSUD Banyumas.

Keywords: Perception, Nurses, job rotation, Work Enthusiasm

¹ Undergraduate Student School of Nursing Study Program, Health Science Faculty, Muhammadiyah University of Purwokerto.

² Lecture of School Nursing Health Science Faculty, Muhammadiyah University of Purwokerto.

³ Chief of Learning and Education Sub Devision, RSUD Banyumas.

HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG ROTASI KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA DI RSUD BANYUMAS

Martina Indah Puspitasari¹, Kris Linggardini², Imron Rosyadi³

ABSTRAK

Latar belakang : Semangat kerja memberikan dampak yang positif bagi penyedia jasa kesehatan. Perawat yang memiliki semangat kerja akan melakukan pekerjaan dengan penuh energi, antusias dan kemauan yang tinggi dalam mencapai tujuan rumah sakit. Ada beberapa hal yang dapat mempengaruhi tinggi rendahnya semangat kerja perawat, salah satunya adalah persepsi terhadap rotasi kerja. Persepsi terhadap rotasi kerja mengacu pada cara seseorang memandang dan menilai rotasi kerja yang dilaksanakan oleh rumah sakit apakah efektif atau tidak dalam mengembangkan keahlian serta pengalaman yang diperlukan oleh karyawan untuk setiap penempatan pekerjaan.

Tujuan : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi perawat tentang rotasi kerja dengan semangat kerja di RSUD Banyumas.

Metode : Penelitian ini merupakan penelitian korelasional dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi penelitian adalah perawat ruangan RSUD Banyumas yang telah menjadi PNS dan mengalami rotasi kerja dalam periode 2010-2012. Penelitian ini melibatkan 52 perawat. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel total (*total sampling*). Alat ukur yang digunakan adalah skala semangat kerja dengan reliabilitas 0.935 dan skala persepsi terhadap rotasi kerja dengan reliabilitas 0.918. Teknik analisa data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisa data bivariat melalui Chi Square Test.

Hasil : Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara persepsi perawat tentang rotasi kerja dengan semangat kerja di RSUD Banyumas dengan *p-value* = 0,005.

Kesimpulan : Berdasarkan hasil penelitian, disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara persepsi perawat tentang rotasi kerja dengan semangat kerja di RSUD Banyumas.

Kata kunci : Persepsi, Perawat, Rotasi kerja, Semangat kerja.

¹ Mahasiswa Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

² Dosen Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

³ Kepala Sub Bagian Pendidikan dan Pelatihan, RSUD Banyumas.

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR SKEMA.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Penelitian Terkait.....	8
BAB II : TINJAUAN TEORI.....	10
A. Persepsi	11
B. Rotasi Kerja	14
C. Perawat	21
D. Persepsi Perawat Tentang Rotasi Kerja.....	24
E. Semangat Kerja	25
F. Kerangka Teori.....	32

G. Kerangka Konsep.....	33
H. Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	36
A. Jenis Penelitian.....	36
B. Populasi dan Sampel.....	36
C. Variabel Penelitian.....	37
D. Definisi Operasional	39
E. Teknik Pengumpulan Data.....	39
F. Lokasi dan Waktu Penelitian	43
G. Uji Coba Instrument	44
H. Pengolahan Data	46
I. Teknik Analisa Data	47
J. Etika Penelitian	49
K. Kategorisasi Data Penelitian.....	50
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Karakteristik Subjek Penelitian.....	52
B. Hasil Analisa Univariat.....	54
C. Hasil Analisa Bivariat.....	56
D. Pembahasan.....	58
E. Keterbatasan Dan Hambatan Penelitian.....	64
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	66
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kriteria Inklusi Dan Eksklusi Sampel.....	37
Tabel 3.2	Definisi Operasional.....	39
Tabel 3.3	Kisi-kisi Kuesioner.....	41
Tabel 3.4	Kategorisasi Data Persepsi Tentang Rotasi Kerja.....	50
Tabel 3.5	Kategorisasi Data Semangat Kerja.....	51
Tabel 4.1	Gambaran Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.2	Gambaran Subjek Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	53
Tabel 4.3	Gambaran Subjek Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
Tabel 4.4	Gambaran Subjek Berdasarkan Frekuensi Rotasi.....	54
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Persepsi Rotasi Kerja Perawat.....	55
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Semangat Kerja Perawat.....	55
Tabel 4.7	Korelasi Hubungan Persepsi Perawat tentang Rotasi Kerja dengan Semangat Kerja Perawat di RSUD Banyumas.....	56

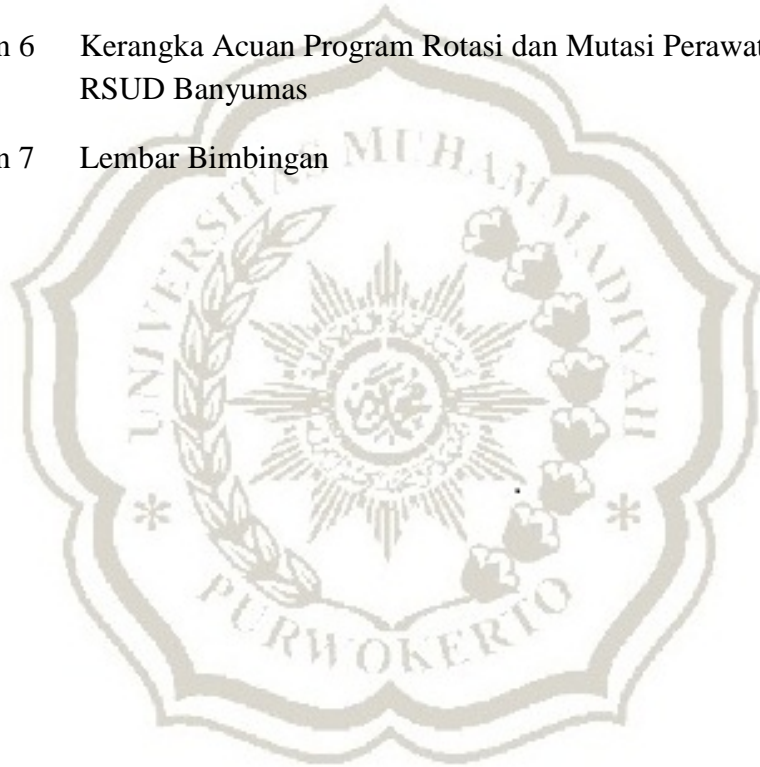
DAFTAR SKEMA

Skema 2.1	Skema Proses Pembentukan Persepsi.....	12
Skema 2.2	Skema Kerangka Teori.....	32
Skema 2.3	Skema Kerangka Konsep.....	33



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat – Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2 Surat Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Hasil Pengolahan Data SPSS
- Lampiran 5 Karakteristik Responden
- Lampiran 6 Kerangka Acuan Program Rotasi dan Mutasi Perawat/Bidan RSUD Banyumas
- Lampiran 7 Lembar Bimbingan



HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG ROTASI KERJA DENGAN SEMANGAT
KERJA DI RSUD BANYUMAS**

MARTINA INDAH PUSPITASARI
0911020052

Telah dipertahankan di depan panitia Ujian Skripsi
Pada hari Senin tanggal 27 Mei 2013

SUSUNAN PANITIA UJIAN

Ketua

Sekretaris

Kris Linggardini, S.Kp, M.Kep
NIK. 2160195

Ns. Imron Rosyadi, S.Kep
NIP. 19760729 199703 1 003

Penguji I

Penguji II

Ns. Dedy Purwito, S.Kep., M.Sc
NIK. 2160153

Sodikin, A. Kep, M. Kes
NIK. 2160181

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Ns. Jebul Suroso, S.Kep., M.Kep
NIP. 19770305200501 1 001

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG ROTASI KERJA
DENGAN SEMANGAT KERJA DI RSUD BANYUMAS**

MARTINA INDAH PUSPITASARI

0911020052

Diperiksa dan disetujui:

Pembimbing I

Pembimbing II

Kris Linggardini, S.Kp, M.Kep

NIK. 2160195

Ns. Imron Rosyadi, S.Kep

NIP.19760729 199703 1 003

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG ROTASI KERJA
DENGAN SEMANGAT KERJA DI RSUD BANYUMAS**

MARTINA INDAH PUSPITASARI

0911020052

Diperiksa dan disetujui:

Pembimbing I

Pembimbing II

Kris Linggardini, S.Kp, M.Kep

NIK. 2160195

Ns. Imron Rosyadi, S.Kep

NIP.19760729 199703 1 003

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Martina Indah Puspitasari

NIM : 0911020052

Program Studi : Sarjana Keperawatan

Fakultas/Universitas : Ilmu Kesehatan / Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya bukan hasil penjiplakan hasil karya orang lain.

Demikian pernyataan ini, dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 2013

Yang menyatakan,

MARTINA INDAH PUSPITASARI

NIM. 0911020052

HALAMAN PERSEMBAHAN

Sembah dan sujud syukur kehadirat Allah SWT, shalawat dan salam senantiasa terlimpahkan kepada nabi Agung Muhammad SAW. Kupersembahkan karya tulis ini untuk orang-orang yang ku sayang :

Papah & Mamah “ Bpk. Supriyanto & Ibu Rasmini ” tercinta, seribu untaian terimakasih tak tercukup untuk membalas semua yang telah kau berikan padaku. Doa dan dukungan yang tak kan pernah berhenti mengalir untukku, yang tak pernah berhenti bersabar dalam membimbingku. Semoga karya tulis pertamaku ini dapat memberikan kebahagiaan untukmu papah dan mamah.

Adeku tersayang “ Lutfi Ramadhani Tiara Putri & Muhammad Nazhif Al-Fatih ” yang selalu menghibur, membuatku tersenyum dan memberi semangat untukku. Sehingga skripsi ini dapat kuselesaikan.

For My Life, My Spirit “ Akhier Priyo Wicaksono ” yang selama ini tak pernah absen untuk memberiku dukungan, semangat untuk terus maju. Dan yang selalu mengerti aku, selalu ada disetiap variasi kehidupanku karna hadirmu mewarnai hidupku, hariku kan ber**AKHIER**
INDAH bersamamu. Love You ,,

Bapak Agus Tjahjono dan Ibu Iriani, juga yang tak pernah jemu untuk memberiku semangat serta dukungan sehingga ku dapat menyelesaikan pendidikan sarjanaku ini.

Buat teman-teman seperjuanganku angkatan 2009 “Yunita,Ulfa,Luwih,Ika,Endon dll yang tidak bisa ku sebutkan satu per satu” kita adalah sama, satu rasa satu cinta dan satu tujuan.

Semangat Teman

^^... LOVE U ALL ...^^

KATA PENGANTAR

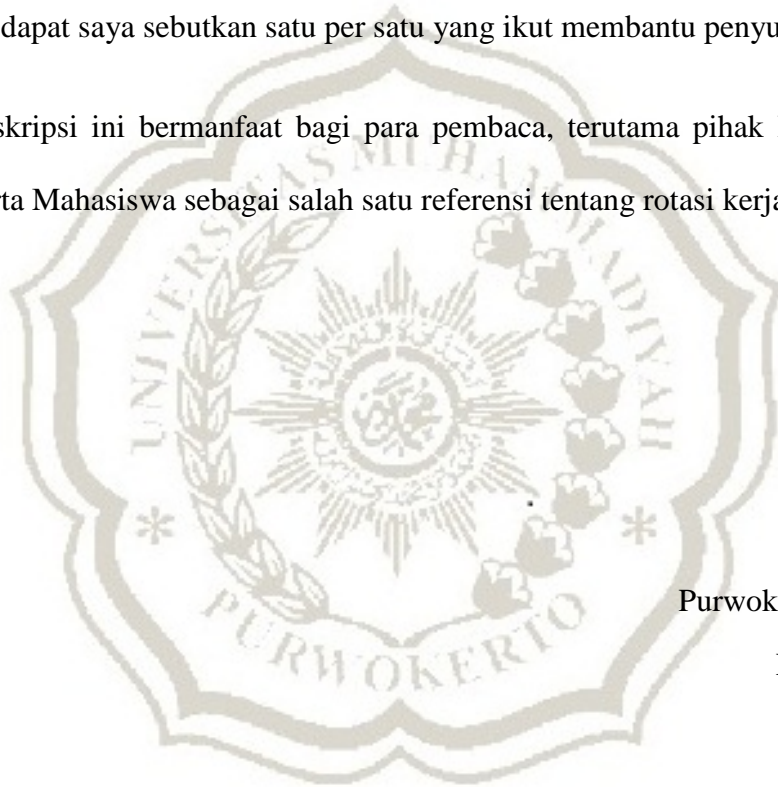
Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Hubungan Persepsi Perawat Tentang Rotasi Kerja Dengan Semangat Kerja Di RSUD Banyumas ”.

Skripsi ini tentunya tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan dari banyak pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberi dukungan terutama ditujukan kepada :

1. Dr. Syamsuhadi Irsyad, S.H., M.H, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah menyetujui skripsi ini.
2. Ns. Jebul Suroso, S.Kep., M.Kep, selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah menyetujui skripsi ini.
3. Kris Linggardini, S.Kp, M.Kep, selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan juga sebagai pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini yang telah memberikan semangat dan masukan yang membangun dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ns. Imron Rosyadi, S.Kep, selaku pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini yang telah memberikan banyak masukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ns. Dedy Purwito, S.Kep, M.Sc, selaku penguji yang telah memberikan masukan,koreksi dan saran bagi penulis.
6. Sodikin, M.Kes, selaku penguji yang telah memberikan koreksi,saran dan masukan untuk perbaikan skripsi ini.

7. Direktur RSUD Banyumas, yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
8. Seluruh staf dosen dan petugas TU FIKES yang telah memfasilitasi sehingga dapat membantu dalam kelancaran penyusunan skripsi ini.
9. Semua keluargaku dan orang tersayang yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuanganku di FIKES program studi keperawatan S1 dan semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang ikut membantu penyusunan skripsi ini.

Semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca, terutama pihak RSUD Banyumas dan Dosen serta Mahasiswa sebagai salah satu referensi tentang rotasi kerja perawat.



Purwokerto, Mei 2013

Penulis

Martina Indah Puspitasari