

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK,
MOTIVASI EKTRINSIK, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BRI CABANG PURWOKERTO**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Syarat

Mencapai Derajat Sarjana S- 1

Oleh :

RIZQI RIA OKTIANA

1202010009

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2016

HALAMAN PERSETUJUAN

ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK,
MOTIVASI EKTRINSIK, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BRI CABANG PURWOKERTO



Oleh :

RIZQI RIA OKTIANA

1202010009

SKRIPSI

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Hermin Endratno", written in a cursive style.

(Hermin Endratno S.E., M.Si)

NIK. 2160289

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK,
MOTIVASI EKTRINSIK, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BRI CABANG PURWOKERTO

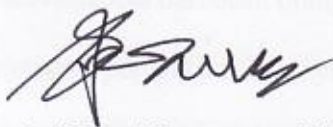
Oleh :

RIZQI RIA OKTIANA
1202010009

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi
Pada hari Sabtu, 20 Februari 2016

SUSUNAN PANITIA UJIAN SKRIPSI

Ketua,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Akhmad Darmawan, S.E, M.Si)
NIK 2160148

Sekretaris,
Kaprosdi Manajemen S-1

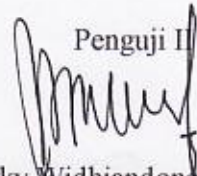


(Hermin Endratno, S.E, M.Si)
NIK 2160289

Penguji I

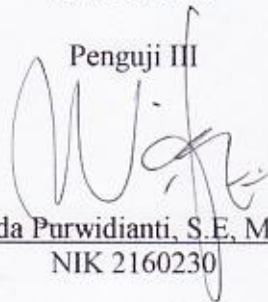
(Hermin Endratno, S.E, M.Si)
NIK 2160289

Penguji II



(Hengky Widhiandono, S.E, M.Si)
NIK 2160204

Penguji III



(Wida Purwidiyanti, S.E, M.Sc)
NIK 2160230

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



(Akhmad Darmawan, S.E, M.Si)
NIK 2160148

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : RIZQI RIA OKTIANA

NIM : 1202010009

Program Studi : Manajemen S-1

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi saya ini adalah karya saya dan bukan jiplakan dari hasil orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat, dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 20 Februari 2016

Yang menyatakan,

METERAI
TEMPEL
(DC7FADF576802559)
6000
ENAM RIBU RUPIAH

(Rizqi Ria Oktiana)
NIM. 1202010009

PERSEMBAHAN



Sebuah karya kecil ini kupersembahkan untuk :

Bapak Mulyono dan Almh. Ibu Sukarti Tercinta

Kakak ku Rina Widiyati dan Reni Lestari Tersayang

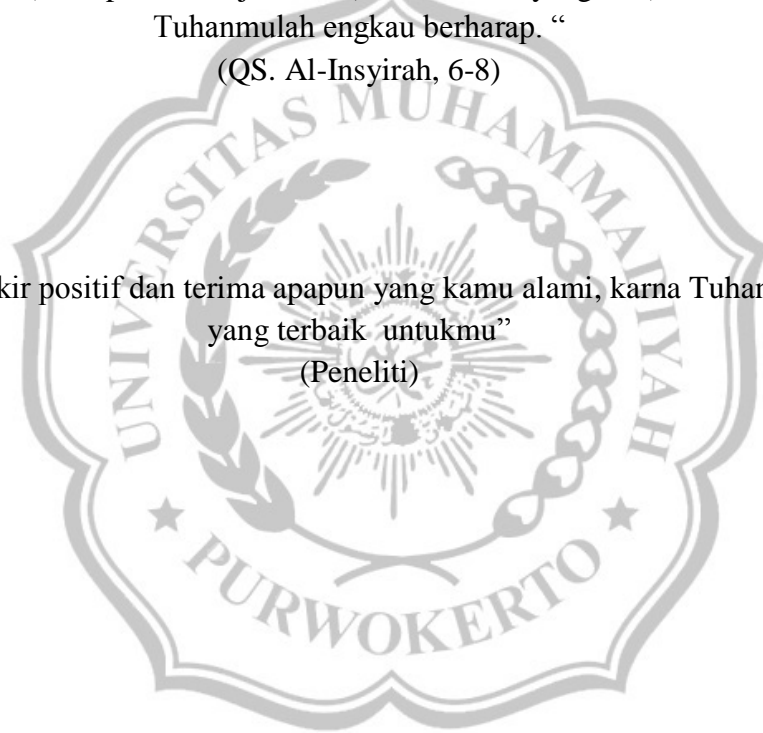
Keponakanku Desta, Dinda dan Ninda Terkasih

MOTTO

“ Waktu itu bagaikan Pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, maka ia akan memotongmu (menggilasmu) ”
(HR. Muslim)

“ Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap. “
(QS. Al-Insyirah, 6-8)

“ Tetaplah berpikir positif dan terima apapun yang kamu alami, karna Tuhanmu lebih tau yang terbaik untukmu”
(Peneliti)



ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis secara parsial dan simultan : 1) disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, 2) motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan, 3) motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan, 4) pengembangan karir terhadap kinerja karyawan, 5) kompensasi terhadap kinerja karyawan, 6) disiplin kerja, motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, pengembangan karir, kompensasi terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian survei.

Penelitian ini mengambil lokasi di Bank BRI cabang Purwokerto, penelitian ini menggunakan 120 karyawan sebagai responden penelitiannya. Pembuktian hipotesis penelitian ini menggunakan regresi linear berganda. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah 1) disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan 2) motivasi intrinsik tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan 3) motivasi ekstrinsik tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan 4) pengembangan karir tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan 5) kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan 6) disiplin kerja, motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, pengembangan karir dan kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Disiplin Kerja, Motivasi Intrinsik, Motivasi Ektrinsik, Pengembangan Karir, Kompensasi, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

This research was aimed at analyzing both partially and simultaneously : 1) work discipline towards the performance of employees, 2) intrinsic motivation towards the performance of employees, 3) extrinsic motivation towards the performance of employees, 4) career development towards the performance of employees, 5) compensation towards the performance of employees, 6) work discipline, intrinsic and extrinsic motivation, career development, and compensation towards the performance of employees. The design of this research was survey.

This research took place in Bank BRI Branch Office Purwokerto. There were 120 employees as respondents getting involved in this research. To test the hypothesis, multiple linear regression was used. From the result of the research, it was know that 1) work discipline had significant effect towards the performance of employee, 2) intrinsic motivation had no significant effect towards the performance of employee, 3) extrinsic motivation had no significant effect towards the performance of employee, 4) career development had no effect towards the performance of employee, 5) compensation had significant effect towards the performance of employee, 6) work discipline, intrinsic and extrinsic motivation, career development and compensation had significant effect towards the performance of employee.

Keywords : *Work Discipline, Intrinsic and Extrinsic Motivation, Career Development, and Compensation, Performance of Employee.*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Bismillahirrahmaanirrohiim

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar yang berjudul “ **Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Cabang Purwokerto**”.

Skripsi disusun sebagai salah satu pemenuhan syarat kelulusan di Fakultas s Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto, dan atas izin Allah SWT peneliti ini telah menyelesaikan skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa dalam proses penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak. Oleh karena itu, syukur Alhamdulillah peneliti haturkan atas kekuatan yang telah Allah SWT anugerahkan. Tidak lupa pula rasa terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya peneliti berikan kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Bapak Dr. H. Syamsuhadi Irsyad, S.H, M.H.
2. Bapak Akhamd Darmawan, S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Bapak Hermin Endratno, S.E, M.Si, selaku Ketua Prodi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto sekaligus Pembimbing yang telah meluangkan waktunya memberikan kesempatan, perhatian serta bimbingan dan masukan untuk terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
4. Ucapan sekalaigus juga peneliti sampaikan kepada Bapak Hengky Widhiandono S.E, M.Si dan Ibu Wida Purwidianti S.E, M.Sc selaku penguji yang telah memberikan sumbangan pemikiran dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan ilmu tyang sangat bermanfaat bagi peneliti dan seluruh staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

6. Bapak dan Almh Mamah tercinta, terimakasih tak terhingga untuk kalian. Terimakasih telah memberikan do'a, kasih sayang, didikan yang baik, memotivasi, menjadi sumber inspirasiku dan sampai aku menjadi seorang Sarjana saat ini. Semoga Allah SWT membalas semua jasmu dengan kebahagiaan dunia dan akhirat. Terimakasih pah..mah..
7. Kakak ku Rina dan Reni terimakasih untuk semangat dan suportnya saat aku jatuh dan akhirnya bisa bangkit lagi untuk tetap tegar menghadapi cobaan hidup.
8. Sahabat ku anis, wangi, tatel, nita, zaldy, panca, pras, cenot, barokah, lita, terimakasih telah memberikan warna yang indah dihari-hariku dengan candaan yang super greget :D
9. Teman Kampus seperjuangan 2012 khususnya Manajemen A terimakasih telah menemaniku, saling bertukar pikiran, saling melengkapi dan saling memberikan semangat.. miss you all ☺
10. Dan terimakasih buat kamu yang sudah menjadi teman, sahabat, tempat curhat saat suka maupun duka, terimakasih telah mengajariku untuk lebih dewasa, berpikir positif dan bersabar. Terimakasih sampai saat ini masih setia menemani hari-hariku ☺

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang teleah mereka berikan pada ku.
Amin.

Purwokerto, 20 Februari 2016

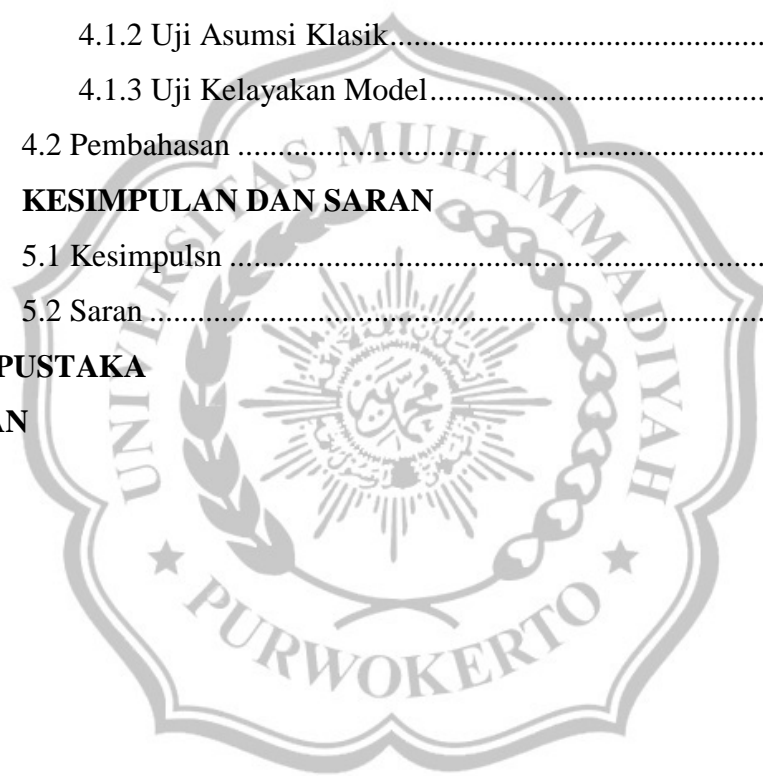
Rizqi Ria Oktiana

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Pembatasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.1 Definisi Kinerja	9
2.1.2 Faktor Kinerja Karyawan	10
2.1.3 Jenis Penilaian Kinerja Karyawan	10
2.1.4 Metode Penilaian Kinerja Karyawan.....	11
2.1.5 Indikator Kinerja Karyawan	12
2.2 Disiplin Kerja.....	13
2.2.1 Definisi Disiplin.....	13
2.2.2 Macam-macam Disiplin Kerja.....	13
2.2.3 Tujuan Disiplin Kerja	14
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja	16

2.3 Motivasi	16
2.3.1 Definisi Motivasi	16
2.3.2 Motivasi Herzberg	17
2.3.2.1 Motivasi Intrinsik.....	17
2.3.2.2 Motivasi Ekstrinsik.....	20
2.4 Pengembangan Karir.....	23
2.4.1 Definisi Pengembangan Karir	23
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	23
2.4.3 Tujuan Pengembangan Karir	25
2.4.4 Indikator Pengembangan Karir	26
2.5 Kompensasi.....	28
2.5.1 Definisi Kompensasi	28
2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	29
2.5.3 Jenis-Jenis Kompensasi	30
2.5.4 Fungsi Pemberian Kompensasi	30
2.5.5 Tujuan Pemberian Kompensasi	31
2.5.6 Indikator Kompensasi	33
2.6 Kerangka Pemikiran	34
2.7 Kerangka Penelitian	37
2.8 Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	
3.1 Jenis Penelitian	39
3.2 Objek Penelitian	39
3.3 Populasi,Sampel Dan Teknik Sampling	39
3.3.1 Populasi.....	39
3.3.2 Sampel Dan Teknik Sampling	41
3.4 Metode Pengumpulan Data	42
3.4.1 Pengumpulan Data Primer	42
3.4.2 Pengumpulan Data Sekunder	43
3.5 Definisi Operasional	43
3.5.1 Variabel Bebas	43
3.5.2 Variabel Terikat	47
3.6 Uji Analisis Data	48
3.6.1 Uji Validitas	48

3.6.2 Uji Reliabilitas	48
3.6.3 Analisa Regresi Linear Berganda	49
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	50
3.7 Uji Kelayakan Model.....	52
3.7.1 Koefisien Determinasi	52
3.7.2 Uji F	52
3.7.3 Uji t.....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	56
4.1.1 Instrumen Penelitian	64
4.1.2 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.1.3 Uji Kelayakan Model.....	72
4.2 Pembahasan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan	40
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner	61
Tabel 4.2 Deskripsi Responden	61
Tabel 4.3 Validitas Disiplin Kerja	64
Tabel 4.4 Validitas Motivasi Intrinsik	64
Tabel 4.5 Validitas Motivasi Ektrinsik	65
Tabel 4.6 Validitas Pengembangan Karir	65
Tabel 4.7 Validitas Kompensasi	65
Tabel 4.8 Validitas Kinerja Karyawan.....	66
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif	67
Tabel 4.11 Uji Regresi Linear Berganda	68
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.13 Uji Mutikolinearitas	71
Tabel 4.14 Uji Heteroskedastisitas	72
Tabel 4.15 Uji Determinasi.....	73
Tabel 4.16 Uji F.....	74
Tabel 4.17 Uji t	75
Tabel 4.18 Hasil Penelitian	77
Tabel 4.19 <i>Cut off</i> Disiplin Kerja.....	79
Tabel 4.20 <i>Cut off</i> Motivasi Intrinsik.....	81
Tabel 4.21 <i>Cut off</i> Motivasi Ektrinsik.....	82
Tabel 4.22 <i>Cut off</i> Pengembangan Karir.....	84
Tabel 4.23 <i>Cut off</i> Kompensasi.....	85
Tabel 4.24 Daftar Pertanyaan Terbuka	86

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Penelitian.....37
Gambar 3.1	Kurva Uji F54
Gambar 3.2	Kurva Uji t55
Gambar 4.1	Struktur Organsasi Bank BRI58
Gambar 4.2	Hasil Kurva Uji F.....75
Gambar 4.3	HasilKurva Uji t.....77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Tabulasi Data Responden
Lampiran 3	Data Identitas Responden
Lampiran 4	Prosentase Kuesioner
Lampiran 5	Prosentase Identitas Responden
Lampiran 6	Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner
Lampiran 7	Analisis Regresi Linear Berganda
Lampiran 8	Uji Normalitas
Lampiran 9	Uji Multikolinearitas
Lampiran 10	Uji Heteroskedastisitas
Lampiran 11	Uji Determinasi
Lampiran 12	Uji F
Lampiran 13	Uji t
Lampiran 14	Perbandingn t tabel dan t hitung
Lampiran 15	<i>Cut Off</i>
Tabel r	
Tabel F	
Table t	

