

**PENGARUH *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* DAN KOMPENSASI
BONUS TERHADAP MANAJEMEN LABA PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK
INDONESIA PERIODE 2012-2014**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Mencapai Derajat Sarjana S1**

Oleh:

**DESIANA PUTRI IKAWATI MANUHUTU
1202030029**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2016**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* DAN KOMPENSASI
BONUS TERHADAP MANAJEMEN LABA PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK
INDONESIA PERIODE 2012-2014**



Oleh :
DESIANA PUTRI IKAWATI MANUHUTU
1202030029

Diperiksa dan Disetujui oleh :

Pembimbing I,



(Rina Mudjiyanti, S.E., M.Si)
NIK. 2160292

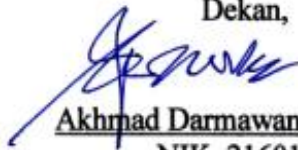
HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* DAN KOMPENSASI BONUS
TERHADAP MANAJEMEN LABA PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG
TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2012-2014**

Oleh:
DESIANA PUTRI IKAWATI MANUHUTU
1202030029

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi
Pada hari Rabu tanggal 17 Februari 2016


Ketua
Dekan,


Akhmad Darmawan, SE., M.Si
NIK. 2160148

Penguji I

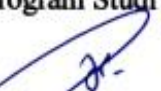

(Rina Mudjiyanti, S.E., M.Si)
NIK. 2160292

Penguji III

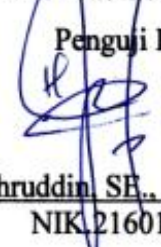

Dr. Sri Wahyuni, SE., M.Si
NIK. 2160145

Sekretaris

Ketua Program Studi Akuntansi S1


Hadi Pramono, SE., M.Si., Ak., CA
NIP. 19751123 200501 1 001

Penguji II


Iwan Fakhruddin, SE., M.Si., Ak., CA
NIK. 2160186

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto




Akhmad Darmawan, SE., M.Si
NIK. 2160148

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Desiana Putri Ikawati Manuhutu

NIM : 1202030029

Program Studi : Akuntansi S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan bukan hasil jiplakan dari hasil karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya nyatakan secara jujur, dan apabila kelak di kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 17 Februari 2016

Yang menyatakan,



Desiana Putri Ikawati Manuhutu
NIM. 1202030029

MOTTO

“Alloh mengangkat derajat orang-orang yang beriman diantara kalian serta orang-orang yang menuntut ilmu beberapa derajat (Al Mujaddah: 11)”

“Menuntut ilmu merupakan kewajiban bagi setiap muslim (H.R Ibnu Majah)”

“Barang siapa yang menapaki suatu jalan dalam rangka mencari ilmu maka Alloh akan memudahkan baginya jalan ke Surga (H.R Ibnu Majah & Abu Dawud)”

“ Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/diperbuatnya (Ali Bin Abi Thalib)”

“Tiada hari tanpa belajar, tiada hari tanpa prestasi”

“Setiap pekerjaan dapat diselesaikan dengan mudah bila dikerjakan tanpa keengganan”

PERSEMBAHAN

Ucapan dan rasa sukur kepada Allah SWT atas segala kebaikan yang telah dicurahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **Pengaruh *Good Corporate Governance* Dan Kompensasi Bonus Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2014**. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua Bapak Tri Japari dan Ibu Tuminah yang telah memberikan kasih sayang, semangat, motivasi, dorongan, dan bimbingannya serta doa yang tidak hentinya dipanjatkan untuk keberhasilan anaknya sampai detik ini.
2. Adik saya Anggita Murwati Manuhutu dan keluarga Bapak Maurits Manuhutu S.E yang selalu memberikan doa dan semangat yang tak ada hentinya demi terselesaikannya skripsi ini.
3. Teman seperjuangan Rensi Alitin N, Rimat Khaironisa, Dieva Bunga S D, Laela Mukarromah yang selama ini telah membantu terselesaikannya skripsi ini.
4. Teman-teman jurusan akuntansi angkatan 2012 terutama kelas Akuntansi A yang telah memberikan kebersamaan yang erat dan sudah menjadi sebuah keluarga sendiri sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Teman-teman KKN Desa Karangjoho, Pengadegan, Purbalingga.

ABSTRAK

Manajemen laba merupakan setiap tindakan manajemen yang dapat mempengaruhi angka laba yang dilaporkan dan bertujuan untuk menguntungkan dirinya sendiri. Tindakan manajemen laba dapat dilakukan dengan berbagai strategi diantaranya yaitu dengan meningkatkan pendapatan atau keuntungan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan memberikan bukti empiris pengaruh *Good Corporate Governance* (kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional, dewan direksi, komite audit) dan kompensasi bonus terhadap manajemen laba yang diprosikan dengan *discretionary accrual*.

Penelitian ini menggunakan sampel perusahaan manufaktur sektor industri barang dan konsumsi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2012 sampai dengan 2014 dengan metode *purposive sampling* dan diperoleh data sebanyak 45 sampel. Penelitian ini menggunakan data sekunder berupa laporan tahunan dan laporan keuangan perusahaan yang diperoleh dari Bursa Efek Indonesia. Data kemudian dianalisis menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemilikan manajerial tidak berpengaruh negatif terhadap manajemen laba, kepemilikan institusional tidak berpengaruh negatif terhadap manajemen laba, dewan direksi tidak berpengaruh positif terhadap manajemen laba, komite audit berpengaruh negatif terhadap manajemen laba, dan kompensasi bonus tidak berpengaruh positif terhadap manajemen laba.

Kata Kunci : Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Dewan Direksi, Komite Audit, Kompensasi Bonus, Manajemen Laba.

Abstract

Earnings management is measure that can influence the reported earnings and function to benefit itself. Earnings management measure can be done by various strategy such as increasing income or profit. This research was aimed at analyzing to giving empirical evidences of the effect of Good Corporate Governance (managerial ownweship, institutional ownership, board of direction, audit committee) and bonus compensation towards the earnings management using proxy as discretionary accrual.

The samples of this research were manufacturer company in the goods and consumption industrial sector listed in Indonesia Stock Exchange from 2012 to 2014 used secondary data in a from of annual report and company's financial report from Indonesia Stock Exchange. The data were analyzed through multiple linear regression.

The result of this research showed that managerial possession did not negative effect the earnings management, institutional possession did not negative effect the earnings management, board of directions did not positive effect the earnings management, audit committee had negative effect the earnings management, and bonus compensation did not positive effect the earnings management.

Keywords: Managerial Possession, Institutional Possession, Board of Directions, Audit Committee, Bonus Compensation, Earnings Management

KATA PENGANTAR

Assalamu' alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahirrobbil'alamiin segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat, dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **Pengaruh *Good Corporate Governance* dan Kompensasi Bonus Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2014.** Tugas akhir ini disusun guna memenuhi persyaratan akademis untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, masih banyak kelemahan dan kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Namun dengan banyaknya pihak yang memberikan bantuan serta dukungannya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Ucapan terimakasih dan penghargaan juga penulis sampaikan kepada:

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Dr. H. Syamsuhadi Irsyad, SH., M.H.
2. Bapak Akhmad Darmawan, SE., M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Ibu Rina Mudjiyanti, S.E., M.Si selaku dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan senantiasa sabar serta ikhlas dalam memberikan bimbingan dan petunjuk dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Iwan Fakhruddin, SE., M.Si., Ak., CA selaku dosen Penguji I yang telah meluangkan waktu dalam memberikan koreksi dan masukannya dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Ibu Dr. Sri Wahyuni, S.E., M.Si, selaku dosen Penguji II yang telah meluangkan waktu dalam memberikan koreksi dan masukannya dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu.
7. Seluruh karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas bantuan yang telah diberikan kepada penulis.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih telah membantu proses penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan untuk karya ilmiah selanjutnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Purwokerto, 17 Februari 2016

Penulis,

Desiana Putri Ikawati Manuhutu
NIM. 1202030029

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO.....	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Batasan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori.....	10

2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	10
2.2. Manajemen Laba	11
2.3. Corporate Governance	13
2.4. Kepemilikan Manajerial	15
2.5. Kepemilikan Institusional	16
2.6. Dewan Direksi	17
2.7. Komite Audit	20
2.8. Kompensasi Bonus	21
2.9. Penelitian Terdahulu	23
2.10. Kerangka Pemikiran	25
2.10.1. Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Manajemen Laba	26
2.10.2. Pengaruh Kepemilikan Institusional Terhadap Manajemen Laba	27
2.10.3. Pengaruh Dewan Direksi Terhadap Manajemen Laba	27
2.10.4. Pengaruh Komite Audit Terhadap Manajemen Laba	28
2.10.5. Pengaruh Kompensasi Bonus Terhadap Manajemen Laba	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1. Jenis Penelitian	30
3.2. Objek Penelitian	30

3.3. Data yang diperlukan	30
3.3.1. Jenis data	30
3.3.2. Data yang diperlukan	31
3.3.3. Metode Pengumpulan data	31
3.4. Populasi dan Sampel	31
3.4.1. Populasi	31
3.4.2. Sampel	31
3.5. Teknik Sampling	32
3.6. Definisi Oprasional	32
3.6.1. Variabel Dependen	32
3.6.2. Variabel Independen	34
3.6.2.1 Kepemilikan Manajerial	34
3.6.2.2 Kepemilikan Institusional	34
3.6.2.3 Dewan Direksi	35
3.6.2.4 Komite Audit	35
3.6.2.5 Kompensasi Bonus	36
3.7. Metode Analisis Data	36
3.7.1. Statistik Deskriptif	36
3.7.2. Uji Asumsi Klasik	37
1. Uji Normalitas	37
2. Uji Multikolinearitas	37
3. Uji Autokorelasi	38
4. Uji Heteroskedastisitas	39

3.7.3. Analisis Regresi Berganda	40
3.7.4. Koefisien Determinasi (R^2)	41
3.7.5. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	42
3.7.6. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t)	42
3.7.6.1 Pengujian Hipotesis	43
A. Pengujian Hipotesis Pertama	43
B. Pengujian Hipotesis Kedua	44
C. Pengujian Hipotesis Ketiga	45
D. Pengujian Hipotesis Keempat	46
E. Pengujian Hipotesis Kelima	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Sekilas Gambaran Umum Objek Penelitian.....	76
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	49
4.1.2 Deskripsi Sampel Penelitian	49
4.2. Hasil Uji Analisis Data Penelitian	51
4.2.1. Statistik Deskriptif	51
4.2.2. Uji Asumsi Klasik	54
4.2.2.1. Uji Normalitas	54
4.2.2.2. Uji Multikolonieritas	56
4.2.2.3. Uji Autokorelasi	57
4.2.2.4. Uji Heteroskedastisitas	57
4.2.3. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.2.4. Koefisien Determinasi (R^2)	62

4.2.5. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	64
4.2.6. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	65
4.2.7. Pengujian Hipotesis Dan Pembahasan	66
4.2.7.1. Hasil Pengujian Hipotesis Pertama	66
4.2.7.2. Hasil Pengujian Hipotesis Kedua	67
4.2.7.3. Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga	68
4.2.7.4. Hasil Pengujian Hipotesis Keempat	70
4.2.7.5. Hasil Pengujian Hipotesis Kelima	71
BAB V PENUTUP	73
5.1. Kesimpulan	73
5.2. Keterbatasan	74
5.3. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Proses Seleksi Sampel	50
Tabel 4.2 Daftar Nama Perusahaan	51
Tabel 4.3 Statistik Dekriptif	52
Tabel 4.4 Statistik Frekuensi	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolonieritas	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Autokorelasi	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastistas.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	63
Tabel 4.11 Hasil Uji F	64
Tabel 4.12 Hasil Uji T	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	25
--------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Daftar Perusahaan	79
LAMPIRAN	Variabel Kepemilikan Manajerial	80
LAMPIRAN	Variabel Kepemilikan Institusional	81
LAMPIRAN	Variabel Dewan Direksi	82
LAMPIRAN	Variabel Komite Audit	83
LAMPIRAN	Variabel Kompensasi Bonus	84
LAMPIRAN	Manajemen Laba Step 1	85
LAMPIRAN	Manajemen Laba Step 2	86
LAMPIRAN	Manajemen Laba Step 3	88
LAMPIRAN	Manajemen Laba Step 4	89
LAMPIRAN	Hasil Variabel X dan Variabel Y	90
LAMPIRAN	Hasil Regresi Koefisien Step 3 Manajemen Laba	92
LAMPIRAN	Uji Statistik Descriptive	93
LAMPIRAN	Uji Normalitas	94
LAMPIRAN	Uji Multikolinearitas	95
LAMPIRAN	Uji Autokorelasi	96
LAMPIRAN	Uji Heteroskedastisitas	97
LAMPIRAN	Uji Hipotesis	9