

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI
KADER DALAM PELAKSANAAN POSYANDU BALITA DI DESA
KEMBARAN KECAMATAN KEMBARAN KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Sebagai Syarat
Mencapai Derajat Sarjana S-1

Oleh :

AGUSTINA KARTIKA DEWI

0911020016

**PROGAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2013**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini adalah:

Nama : Agustina Kartika Dewi
Nim : 0911020016
Program Studi : S1 Keperawatan
Fakultas/Universitas : Ilmu Kesehatan/ Universitas Muhammadiyah
Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya bukan hasil penjiplakan dari hasil karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat, apabila kelak kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Agustus 2013

Yang menyatakan

AGUSTINA KARTIKA DEWI

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

- ❖ Allah subhanawata'ala
- ❖ Papah & mamaku yang telah memberikan dukungan dan do'a sehingga skripsi ini dapat terselesaikan walaupun jauh dari kesempurnaan
- ❖ Kakak & Ade'Q tersayang fajar prasetyo dan sasi noviatun yang selalu memberikan kebahagiaan & keceriaan
- ❖ Keponakanku yang unyu-unyu Marsha Adelia Setyani yang selalu memberikan canda dan tawa..
- ❖ teman-temanku fikes S1 keperawatan angkatan 2009 senasib seperjuangan bersamaku " terimakasih teman-temanku yank unyu-unyu".

ALMAMATER & PROFESIKU

MOTTO

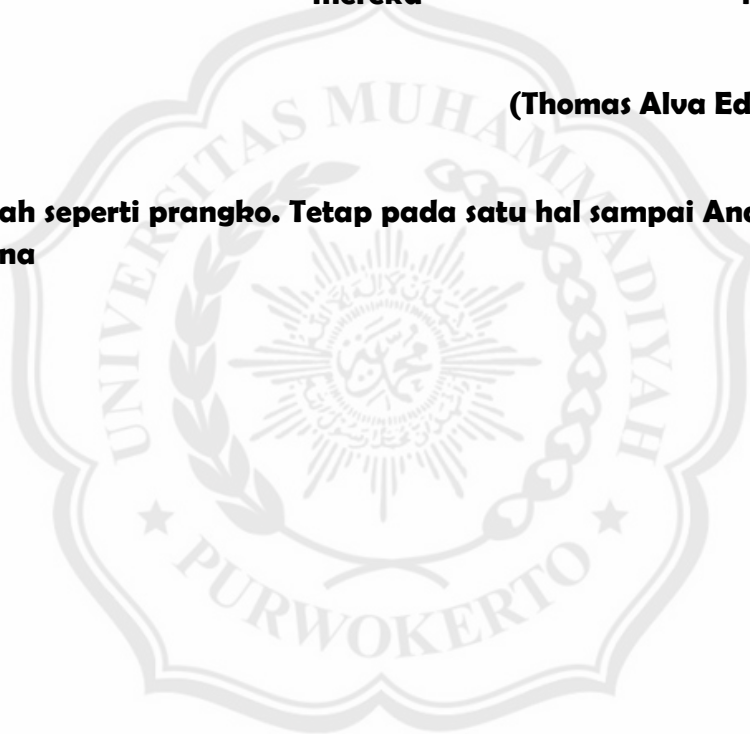
- ❖ **Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil; kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik.**

(Evelyn Underhill)

- ❖ **Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah.**

(Thomas Alva Edison)

- ❖ **Jadilah seperti prangko. Tetap pada satu hal sampai Anda sampai di sana**



ABSTRAK

Keberhasilan posyandu tidak lepas dari kerja keras kader yang suka rela mengelola posyandu diwilayahnya masing-masing, namun ada hal yang mempengaruhi ketidak aktifan kader dalam Posyandu. Faktor kepuasan menyangkut kebutuhan psikologis seseorang, yang meliputi serangkaian kondisi intrinsik. Apabila kepuasan kerja dicapai dalam pekerjaan, maka akan menggerakkan tingkat motivasi yang kua bagi seorang pekerja, dan akhirnya dapat menghasilkan kinerja yang tinggi, ini berarti motivasi kader sangat dibutuhkan demi kelancaran pelaksanaan posyandu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Kepuasan Kerja dengan motivasi kader dalam pelaksanaan Posyandu Balita. Jenis penelitian ini menggunakan metode *cross sectional*. Sampel yang diambil adalah seluruh kader Posyandu balita di Desa Kembaran, dengan jumlah sampel sebanyak 42 responden. Teknik pengambilan sampel dengan total *sampling*, dan perhitungan analisis menggunakan *chi square* dengan taraf signifikasi 5% (0,05). Hasil penelitian menunjukkan nilai *p-value* 0,0001 (*p-value*<0,05) berarti kepuasan kerja berpengaruh terhadap motivasi kader dalam pelaksanaan posyandu balita di Desa Kembaran Kecamatan Kembaran Kabupaten Banyumas. Kesimpulan pada penelitian ini ada hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi kader dalam pelaksanaan posyandu balita di Desa Kembaran Kecamatan Kembaran Kabupaten Banyumas..

Kata kunci: kepuasan kerja, motivasi kader, posyandu balita.

ABSTRACT

The success posyandu the hard work of volunteers who willingly manage posyandu territory respectively, but there are things that affect inactivity cadres in Posyandu. Factors concerning the satisfaction of the psychological needs of a person, which includes a series of intrinsic conditions. If job satisfaction is achieved in the work, it will move a qualitative level of motivation for a worker, and ultimately can result in a high performance, this means cadre motivation is needed for the smooth implementation of the neighborhood health center. Objective to determine the relationship between job satisfaction and motivation in the implementation of Posyandu Toddler cadres. Methods this study used a cross sectional method. Samples taken are all toddlers cadres in the Kembaran village, with a total sample of 42 respondents. Sampling technique with a total sampling and analysis calculations using chi square with significance level of 5% (0,05). The results showed the p-value 0.0001 (p-value <0.05) mean job satisfaction affect the motivation of cadres in the village posyandu toddler twins twins Banyumas district. Conclusions in this study there is a relationship between job satisfaction and motivation in the cadres in the village posyandu toddler twins twins Banyumas district ..

Keywords: job satisfaction, motivation cadres, posyandu toddler.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul.” **Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kader dalam Pelaksanaan Posyandu Balita di Desa Kembaran, Kec. Kembaran, Kab. Banyumas** ”.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

Ucapan terima kasih dan penghargaan penulis sampaikan juga kepada:

1. DR. H. Syamsuhadi Irsyad, SH.,MH., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Ns. Jebul Suroso, S.Kep.,M.Kep., selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Kris Lingardini, S.Kp., M.Kep., selaku ketua Program Studi Keperawatan S1 Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Isna Hikmawati, S.KM., M.Kes(Epid) selaku pembimbing 1 yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini
5. Basuki Rakhmat, S.KM., MM. selaku pembimbing 2 yang telah memberikan sumbangan pikiran dan saran dalam menyusun skripsi ini.
6. Sodikin, M. Kes., selaku dewan penguji 1 ujian Skripsi.

7. Yuliarti, S.KM., M.Kes., selaku dewan penguji 2 ujian Skripsi.
8. Pengajar dan seluruh staf Akademik Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
9. Bapak Kuswanto, selaku Kepala Desa Kembaran.
10. Seluruh Kader Posyandu Desa Kembaran
11. Papah, Mamahku tercinta yang senantiasa memberikan doa, nasihat, semangat dan dukungan yang tiada hentinya untukku.
12. Adeku Sasi Novi Atun yang selalu memberikan doa, semangat dan keceriaan untukku.
13. Teman-teman seperjuangan Keperawatan S1 Angkatan 2009.
14. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini, Semoga Allah SWT memberikan imbalan yang setimpal, amiin...

Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Terima kasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Purwokerto, Agustus 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
1. Tujuan Umum	5
2. Tujuan Khusus	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Penelitian Terkait.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	

A. Konsep Dasar	9
1. Kepuasan Kerja	9
a. Pengertian	9
b. Teori Kepuasan Kerja	10
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.....	12
d. Akibat Ketidak puasan kerja	13
2. Motivasi	14
a. Pengertian	14
b. Macam-macam Motivasi	15
c. Ciri-ciri Motivasi	19
d. Teori Motivasi	20
e. Tujuan Motivasi	26
f. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi kader	26
3. Kader	31
a. Pengertian	31
b. Syarat menjadi kader Kesehatan	32
c. Tugas Kader Posyandu	32
d. Peran Kader dalam Penyelenggaraan Posyandu	36
4. Posyandu	37
a. Pengertian Posyandu	37
b. Posyandu Balita	37
c. Tujuan Penyelenggaraan Posyandu	38
d. Manfaat Posyandu	38
	40

e. Kegiatan Pokok Posyandu	
B. Kerangka Teori.....	43
C. Kerangka Konsep	44
D. Hipotesa Penelitian	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	45
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	46
C. Waktu dan Tempat Penelitian	47
D. Variabel dan Definisi Operasional Penelitian	47
E. Instrumen Penelitian	48
F. Validitas dan Reabilitas	50
G. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	52
H. Etika Penelitian	52
I. Prosedur Penelitian	53
J. Pengolahan Data	54
K. Analisa Data	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	57
B. Pembahasan	58
C. Keterbatasan Penelitian	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	65
B. Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Teori.....	44
Gambar 2 Kerangka Konsep.....	44
Gambar 3 Kerangka Desain Penelitian	46



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional	48
Tabel 3.2 Kisi- kisi Kuesioner	49
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	57
Tabel 4.2 Hubungan kepuasan kerja dengan Motivasi kader	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian Bakesbangpolinmas

Lampiran 2. Surat Izin Penelitian dari BAPEDA

Lampiran 3. Surat Izin Validitas dari Fakultas

Lampiran 4. Lembar Permohonan Menjadi Responden

Lampiran 5. Lembar Persetujuan Responden

Lampiran 6. Kuesioner Penelitian

Lampiran 7. Uji Validitas Penelitian

Lampiran 8. Uji Reabilitas Penelitian

Lampiran 9. Analisis Bivariate

Lampiran 10. Jumlah Balita Di Desa Kembaran

Lampiran 11. Lembar Bimbingan