

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
PERTANAHAN NASIONAL (BPN) KABUPATEN KEBUMEN**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

**DIPO TATA GESANG
1202010109**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2017**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
PERTANAHAN NASIONAL (BPN) KABUPATEN KEBUMEN**



SKRIPSI

Oleh:

**DIPO TATA GESANG
1202010109**

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Suyoto", is written over a horizontal line.

**Drs. Suyoto, M.Si
NIK. 2160189**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Dipo Tata Gesang
NIM : 1202010109
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PERTANAHAN NASIONAL (BPN) KABUPATEN KENUMEN.**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si

Anggota 1 : Hengky Widhiandono, SE.M.Si

Anggota 2 : Dr Naelati Tubastuvi, SE, M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 28 Agustus 2017

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Akhmad Darmawan, SE. M.Si
NIK. 2160148

HALAMAN PENGESAHAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dipo Tata Gesang
NIM : 1202010109
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun di rujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 24 Januari 2017

Yang membuat pernyataan



Dipo Tata Gesang

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Qs. Al-Insyirah: 5)

“Jangan pernah andalkan orang lain selagi kamu bisa karena bahkan bayanganmu sendiri akan meninggalkanmu dalam kegelapan, so let's doing anything you can do it by yourself”

(Penulis)

“Dan bersabarlah atau kamu akan kehilangan”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan Rahmat Allah S.W.T yang telah memberikan rahmat dan insya alloh rahimnya kepada penulis di akhirat, dengan tulus hati skripsi ini kupersembahkan kepada: Kedua orangtuaku, Ibu Poniwati (alm) dan Bapak Mulyadi terimakasih atas segala doa dan dukungan baik materil maupun non materil seraya berdo'a dengan khusus untuk buah hati dan memberikan semangat dengan tulus dan ikhlas “Rabbighfirlii waliwaalidayya warhamhumaa kamaa rabbayani shogiiraa” Kaka dan Adikku tercinta, Eka Wulandari, Rama Ganang Perkasa, dan Aulia Putri Nandini, terimakasih atas semua canda tawa dalam rumah guna mengusir rasa penat dan bosan. Semoga Allah SWT senantiasa melindungi dan memberikan kemudahan untuk kalian dikemudian hari dalam segala hal, Aamiin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

- 1) Dr. H. Syamsuhadi Irsyad SH., M.H selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Akhmad Darmawan, S.E M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- 3) Hermin Endratno, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- 4) Drs. Suyoto, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu;
- 5) Hengky Widhiandono, SE. M.Si, selaku doseng penguji I yang telah memberikan banyak arahan dan masukan yang membangun kepada penulis guna menyempurnakan skripsi ini;
- 6) Dr Naelati Tubastuvi, SE, M.Si yang telah memberikan berbagai arahan dan yang membangun kepada penulis guna menyempurnakan skripsi ini;
- 7) Bapak, Ibu dosen dan seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini dan segala bantuan serta fasilitas yang diberikan.
- 8) Orang tua, adik-adiku dan segenap keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan materian dan moral, nasihat dan motivasi yang tidak

terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis dalam menghadapi setiap masalah dalam menyusun skripsi ini;

- 9) Sahabatku, Aditinya Wijaya (Cazper), Willy Arianto, Tofa Pamuka Aji, Ary Cristy dan Hendri Fastiawan yang merupakan bagian penting dalam setiap proses pembuatan skripsi saya terimakasih atas warna-warni selama ini;
- 10) Teman-temanku Wiwit Isnaeni, Risdha Pangestu, Ruri, dan semua teman seperjuangan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu;
- 11) Seluruh teman kelas Manajemen A khususnya konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, terimakasih saling mendukung dan membantu;
- 12) Kerabat Kos Kampret Kos yang sering saya repotkan;
- 13) Kepala Kantor Badan Pertanahan Naional (BPN) Kabupaten Kebumen beserta jajarannya. Terimakasih telah mengizinkan dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 28 Agustus 2017

Penulis

Dipo Tata Gesang

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dipo Tata Gesang
NIM : 1202010109
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN PERTANAHAN (BPN)KABUPATEN KEBUMEN**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 28 Agustus 2017
Yang menyatakan,



Dipo Tata Gesang

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
PERTANAHAN NASIONAL (BPN)
KABUPATEN KEBUMEN**

Dipo Tata Gesang¹, Suyoto²

ABSTRAK

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yaitu peneliti melihat hubungan variabel terhadap objek yang diteliti lebih bersifat sebab akibat (kasual). Variabel independen dalam penelitian ini adalah Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja sedangkan variabel dependennya adalah kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah pegawai Badan Pertnahan Nasional (BPN) Kabupaten Kebumen, penelitian ini menggunakan 93 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan seluruh anggota populasinya disebut sampel total (*total sampling*) atau sensus. Sementara teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan reliabilitas, statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai $t_{hitung} 4,427 > t_{tabel} 1,986$. Sementara itu Stres Kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai $t_{hitung} -3,789 < t_{tabel} 1,986$, dan Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja dengan $t_{hitung} 2,874 > t_{tabel} 1,986$.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan kerja dan Kinerja

THE EFFECTS OF WORK DISCIPLINE, WORK STRESS, AND WORK ENVIRONMENT TOWARD EMPLOYEES' PERFORMANCE AT NATIONAL LAND AGENCY (BPN) OF KEBUMEN REGENCY

ABSTRAK

The type of research employed in this study was qualitative, where the researcher tried to view the correlation between variable and its researched object, which was a cause and effect correlation as its nature. The independent variables were work disciplines, work stress, and work environment (workplace), while its dependent variable was employees' performance. The research objects were employees working at National Land Agency (Badan Pertanahan Nasional/BPN) of Kebumen regency; it selected 93 respondents. Technique of data collection was by using all population members; it was total sampling or census. Meanwhile techniques of data analysis were validity test, reliability test, descriptive statistics, classical assumption test, multiple regression analysis, and hypothesis test. The result of analysis showed that partially employees' work discipline affected their performance with value of tcount 4.427 > ttable 1.986. Meanwhile employees' work stress partially did not affect their performance with value of tcount -3.789 < ttable 1.986, and employees' work environment partially affected their performance with tcount 2.874 > ttable 1.986.

Keywords: Work discipline, work stress, work environment, and performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAM PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
C. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori	8
1. Disiplin Kerja	8
a. Definisi Kinerja Pegawai	8
b. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	9
c. Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	12
2. Stres Kerja	13
a. Definisi Stres Kerja	13
b. Faktor Stres Kerja	14

c. Dampak atau Akibat dari Stres Kerja	15
d. Mengelola Stres Kerja	15
3. Lingkungan Kerja.....	16
a. Definisi Lingkungan Kerja	16
b. Faktor Lingkungan Kerja.....	17
c. Mengelola Lingkungan Kerja	18
4. Kinerja.....	19
a. Definisi Kinerja.....	19
b. Faktor Kinerja	20
c. Cara Meningkatkan Kinerja.....	21
d. Penilaian Kinerja.....	21
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Jenis Penelitian.....	28
B. Populasi dan Sensus	28
C Metode Pengumpulan Data	29
D. Variabel Penelitian.....	30
E Definisi Operasional.....	30
1. Variabel Bebas	30
2. Variabel Terikat.....	31
F. Pengukuran Variabel	33
G. Metode Analisis Data.....	34
1. Uji Validitas	34
2. Reliabilitas.....	34
3. Uji Asumsi Klasik	35
a. Uji Normalitas.....	35
b. Uji Multikolinieritas	36
c. Uji Heteroskedastisitas	36
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	37

5. Uji Hipotesis.....	37
a. Uji t	37
b. Uji f.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Hasil Penelitian	41
1. Badan Pertanahan Nasional (BPN)	41
2. Tugas dan Fungsi	42
3. Struktur Organisasi.....	44
4. Responden Rate.....	45
5. Gambaran Umum Reponden.....	46
B. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	49
1. Disiplin Kerja	49
2. Stres Kerja	51
3. Lingkungan Kerja.....	52
4. Kinerja.....	54
C. Uji Instrumen Penelitian.....	56
1. Uji Validitas	56
2. Uji Reliabilitas.....	58
3. Uji Asumsi Klasik	58
a. Uji Normalitas.....	58
b. Uji Multikolinieritas	59
c. Uji Heteroskedastisitas	60
4. Regresi Linier Berganda.....	60
5. Uji Determinasi	62
6. Uji Hipotesis.....	63
a. Uji t.....	63
b. Uji f	65
D. Pembahasan.....	67
1. Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	67
2. Pengaruh Disipin Kerja Terhadap Kinerja	67

3. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja.....	69
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	70
BAB V KESIMPULAN.....	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Judul Tabel	Hal.
Tabel 1 Penyebaran Kuesioner.....	46
Tabel 2 Deskriptif Responden.....	47
Tabel 3 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	50
Tabel 4 Statistik Deskriptif Variabel Stres Kerja.....	51
Tabel 5 Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	53
Tabel 6 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja.....	54
Tabel 7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 8 Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja	56
Tabel 9 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	57
Tabel 10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	57
Tabel 11 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 12 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 13 Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 14 Hasil Uji Heterokedastisitas	60
Tabel 15 Hasil Analisis Linier Berganda	61
Tabel 16 Hasil Uji Determinasi.....	62
Tabel 17 Hasil Uji F.....	66
Tabel 18 Hasil Penelitian	67

DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar	Hal.
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 2 Daerah Kurva Penerimaan Hipotesis Satu	38
Gambar 3 Kurva Uji F.....	40
Gambar 4 Struktur Organisasi.....	44
Gambar 5 Kurva penerimaan hipotesis pertama	64
Gambar 6 Kurva penerimaan hipotesis kedua	64
Gambar 7 Kurva penerimaan hipotesis ke tiga	65
Gambar 8. Kurva Uji F.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran	Hal.
Lampiran 1 Kuesioner.....	76
a. Kinerja.....	79
b. Disiplin Kerja.....	79
c. Stres Kerja.....	80
d. Lingkungan Kerja.....	81
Lampiran 2 Data Tabulasi Data Responden	82
Lampiran 3 Data Tabulasi Kuesioner	85
Lampiran 4 Deskriptif Kuisisioner	89
Lampiran 5 Tingkat Pengembalian Kuisisioner	97
Lampiran 6 Karakteristik Responden.....	98
a. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	98
b. Responden Berdasarkan Umur.....	98
c. Responden Berdasarkan Golongan dan Pangkat.....	99
Lampiran 7 Uji Validitas.....	100
a. Disiplin Kerja.....	100
b. Stres Kerja.....	101
c. Lingkungan Kerja.....	102
d. Kinerja.....	103
Lampiran 8 Uji Reliabilitas.....	104
a. Disiplin Kerja.....	104
b. Stres Kerja.....	104
c. Lingkungan Kerja.....	105
d. Kinerja.....	105
Lampiran 9 Uji Asumsi Klasik	106
a. Uji Normalitas.....	106
b. Uji Multikolinieritas.....	106
c. Uji Heterokedastisitas	106
Lampiran 10 Analisis Linier Berganda, Uji T dan Uji F	107
Lampiran 11 T Tbel, R tabel, dan F Tabel.....	108