

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, H. D. 2009. Hubungan Antara Motivasi Intrinsik Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di RSUD Dr.Moweari Surakarta.
- Arikunto, S 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Chan, Syafrudin. Amir dan Siregar 2015. Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Komunikasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Organisasi Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Banda Aceh. **Jurnal Manajemen, volume 4, No 3**
- Daft, Richard. L. 2014. *Era Baru Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Efendi, S. d. 2011. *Metode Pengumpulan Data Survei*. Jakarta: LP3S.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Peneliti Universitas Diponegoro.
- Hartati, Handoyo. Pengaruh Motivasi Dua-faktor Herzberg Terhadap Pelaksanaan Dokumentasi Proses Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap RSUD Purbalingga. **Jurnal Ilmiah Kesehatan Keperawatan, Volume 7, No 1, Februari 2011.**
- Hasibuan, M. S. 2007 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heri Puspito Lukito, Andi T.H, M. Mukeri W. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada BTPN Syariah Semarang). **Journal of Manajemen vol.2, no.2, Maret 2016.**
- Hidayah Babur R, Chaerul S, Dewi p, Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motifasi ekstrinsik Terhadap kinerja Karyawan Hotel Kebonagung Jember.
- Judge, S. P. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba.
- Linawati, Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik dan Motivasi Kerja Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Angkasa Pura Semarang. **volume 18, No,1, Th. 2014: Hal. 81-89.**
- Mangkumanegara. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- _____ . 2012. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.

- Ma'wah, M. 2015. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan Tahun 2015.
- Mohamad, S. L. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Perawat) pada Rumah Sakit Wijaya Kusuma Kabupaten Lumajang.
- Mutia Mahda dan Sri I, Susi H 2014 Pengaruh faktor kepribadian pegawai dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai KANTOR REGIONAL XII BKN PEKANBARU. *jurnal Ekonomi*, Volume 22, Nomor 1 Maret 2014
- Norianggono, Djahur, Ika, 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya. **Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) vol. 8, No. 2 Maret 2014.**
- Nurlatifah. 2010. Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Perpustakaan Di Perpustakaan Universitas Gajah Mada Yogyakarta.
- Nursalam. 2007. *Asuhan Keperawatan* . Jakarta: Salemba Medika.
- _____. 2013. *Manajemen Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Ridwan, L. F. 2012. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik.
- Riyadi, Mashul Akbar Sukatmo. Masjaya & M.Ghuntar 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Nonfisik Terhadap Kinerja Pegawai Badan Ketahanan Pangan dan Pelaksanaan Penyuluhan Daerah Kota Samarinda. **e jurnal Administrative Reform, Volume1, Nomor2, 2013:431-443**
- Santoso. 2010. *Statistik Multivariat Konsep dan Aplikasi Dengan SPSS*. Jakarta: PT Elekmedia Komputindo.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian. 2004. *Teori Motivasi dan Implikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sipatu, Lidatur. 2013. Pengaruh motivasi, Lingkungan Kerja dan stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Palu. 146-157.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2011. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Yogyakarta: Alfabeta .

- Susilo, Any Isvandiari dan Amin. 2014. Pengaruh Kepribadian dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Luar Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putera 1912 Cabang Dieng. **Jurnal jibeka , 1-6.**
- Sutrisno, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Syahrudin, V. M. 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan STIE Mandala. **Jurnal ilmiah mahasiswa 2015.**
- Tasmin. 2011. Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Poso.
- Undang-undang No. 44 (2009). *Rumah Sakit*. Diunduh dari [http://www.gizkin.depkes.go.id/UU-No.-44-Th-2009-ttg-Rumah-Sakit-pdf-Adobe Reader](http://www.gizkin.depkes.go.id/UU-No.-44-Th-2009-ttg-Rumah-Sakit-pdf-Adobe%20Reader). Diakses tanggal 05 Oktober 2016.
- Wunarso, I. 2009. *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta.

