

**PENGARUH KEPERIBADIAN, MOTIVASI INTRINSIK,
LINGKUNGAN KERJA PSIKIS DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA PERAWAT
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BUMIAYU**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi (S.E)**

**SIGIT AGUS PRASETYO
1302010147**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2017**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPERIBADIAN, MOTIVASI INTRINSIK,
LINGKUNGAN KERJA PSIKIS DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA PERAWAT
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BUMIAYU**



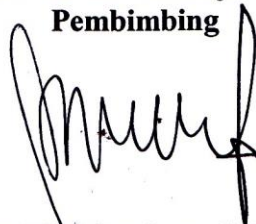
SKRIPSI

Oleh:

SIGIT AGUS PRASETYO

1302010147

**Diperiksa dan disetujui oleh:
Pembimbing**



Hengky Widhiandono, S.E., M.Si.
NIK. 2160204

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Sigit Agus Prasetyo
NIM : 1302010147
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kepribadian, Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Psikis dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Bumiayu.**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono. SE., M.Si.

Anggota 1 : Akhmad Darmawan. SE., M.Si.

Anggota 2 : Arini Hidayah. SE., M.Si.

(*Muef*)
(*Akhmad Darmawan*)
(*Arini Hidayah*)

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 3 Agustus 2017

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Akhmad Darmawan, SE, M.Si.
NIK.2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sigit Agus Prasetyo
NIM : 1302010147
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 3 Agustus 2017

Yang membuat pernyataan



Sigit Agus Prasetyo
1302010147

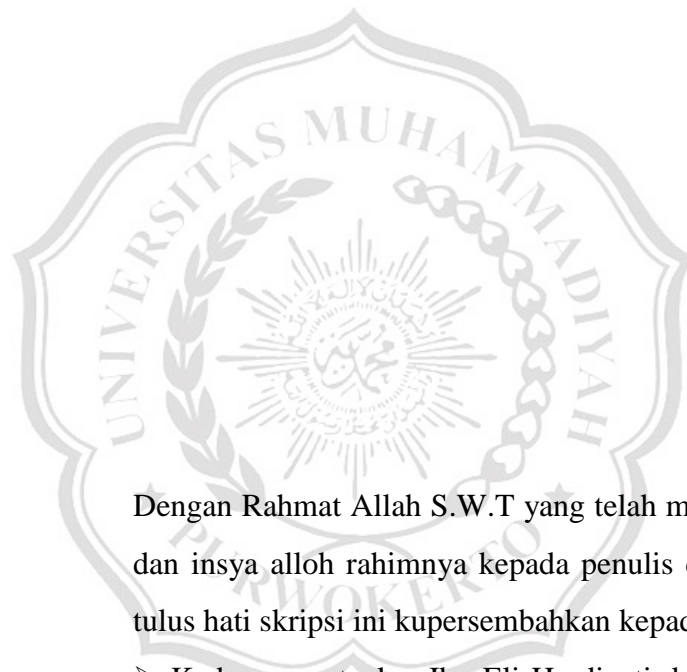
MOTTO

**“Aku tidak gagal. Aku hanya menemukan 10.000 cara yang tidak berhasil “
(Thomas Alva Edison)**

**“Hidup itu seperti naik sepeda, agar tetap seimbang, kau harus terus bergerak”
(Albert Einstein)**



PERSEMBAHAN



Dengan Rahmat Allah S.W.T yang telah memberikan rahmat dan insya alloh rahimnya kepada penulis di akhirat, dengan tulus hati skripsi ini kupersembahkan kepada:

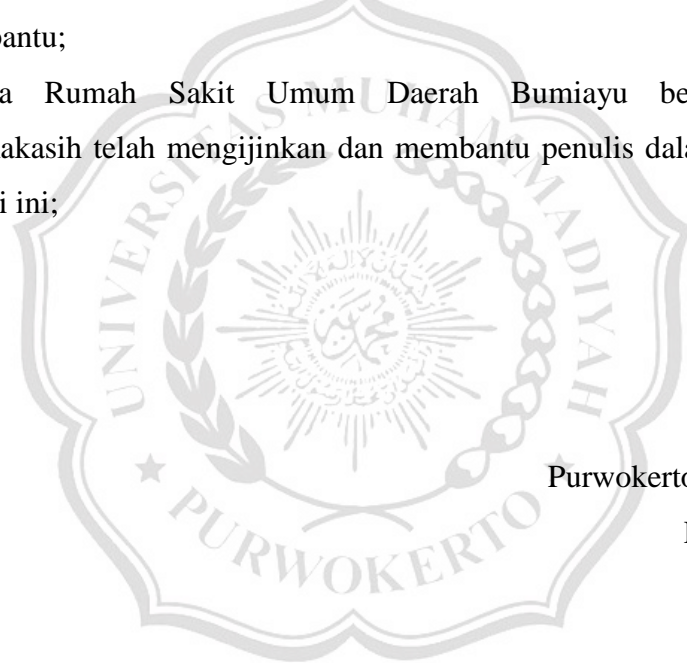
- Kedua orangtuaku, Ibu Eli Hardiyati dan bapak Rakhmat terimakasih atas segala doa dan dukungan baik materil maupun non materil seraya berdo'a dengan khusus untuk buah hati dan memberikan semangat dengan tulus dan ikhlas;
- Kakak-kakaku tercinta, Eliya Rakhma Diastuti dan Etiyas Budi Rahmanto terimakasih atas semua canda tawa dalam rumah guna mengusir rasa penat dan bosan. Semoga Allah SWT senantiasa melindungi dan memberikan kemudahan untuk kalian dikemudian hari dalam segala hal, Aamiin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Syamsuhadi Irsyad SH., M.H selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Akhmad Darmawan, SE M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Hermin Endratno, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
4. Hengky Widhiandono, SE. M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu;
5. Akhmad Darmawan, SE, M.Si selaku doseng penguji I yang telah memberikan banyak arahan dan masukan yang membangun kepada penulis guna menyempurnakan skripsi ini;
6. Arini Hidayah, SE, M.Si yang telah memberikan berbagai arahan dan yang membangun kepada penulis guna menyempurnakan skripsi ini;
7. Bapak, Ibu dosen dan seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini dan segala bantuan serta fasilitas yang diberikan.

8. Kedua orang tua, kakak-kakak dan segenap keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan materian dan moral, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis dalam menghadapi setiap masalah dalam menyusun skripsi ini;
9. Elisa Agus Tiyaningsih, Moch Riza Afgani, Ibnu Yanu Arifin, serta Ronggolawars Group yang merupakan bagian penting dalam proses penyelesaian skripsi ini dan trimakasih atas warna-warni selama 4 tahun ini;
10. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2013 khususnya konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, terimakasih saling mendukung dan membantu;
11. Kepala Rumah Sakit Umum Daerah Bumiayu beserta jajarannya. Terimakasih telah mengizinkan dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;



Purwokerto, 3 Agustus 2017

Penulis

Sigit Agus Prasetyo

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sigit Agus Prasetyo
NIM : 1302010147
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi


menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH KEPERIBADIAN, MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA PSIKIS, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PERAWAT RSUD BUMIAYU

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mengutamakan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 3 Agustus 2017
Yang menyatakan,



Sigit Agus Prasetyo

**PENGARUH KEPERIBADIAN, MOTIVASI INTRINSIK,
LINGKUNGAN KERJA PSIKIS DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KINERJA PERAWAT
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BUMIAYU**

Sigit Agus Prasetyo¹, Hengky Widhiandono²
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian, motivasi intrinsik, lingkungan kerja psikis dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja perawat RSUD Bumiayu. Dengan menggunakan teknik sampling jenuh penelitian ini mempunyai sampel 70 perawat. Kuesioner penelitian telah lolos uji analisis validitas dan reliabilitas.

Berdasarkan analisis regresi uji t dan uji F diperoleh hasil bahwa kepribadian secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat, sedangkan motivasi intrinsik secara parsial tidak berpengaruh signifikan, lingkungan kerja psikis secara parsial berpengaruh signifikan dan lingkungan kerja fisik secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat. Adapun kepribadian, motivasi intrinsik, lingkungan kerja psikis dan lingkungan kerja fisik berpengaruh secara simultan terhadap kinerja perawat. Implikasi hasil penelitian pada objek penelitian telah dibahas di dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kinerja perawat, kepribadian, motivasi intrinsik, lingkungan kerja psikis, lingkungan kerja fisik.

***THE EFFECT OF PERSONALITY, INTRINSIC MOTIVATION, AND
PSYCHOLOGICAL AND PHYSICAL WORKING ENVIRONMENT TOWARD NURSES'
PERFORMANCE IN RSUD (REGIONAL PUBLIC HOSPITAL) OF BUMIAYU***

Sigit Agus Prasetyo¹, Hengky Widhiandono²
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRACT

This research aimed to overcome effects of personality, intrinsic motivation, and psychological and physical working environment toward nurses' performance in RSUD (Regional Public Hospital) Bumiayu. Using saturated sampling technique, it had 70 nurses as its sample. The questionnaire of this research has been tested using both validity and reliability tests. Based on regression analysis of t and f tests, partially nurses' personality affected their performance significantly. While intrinsic motivation partially did not affect their performance significantly, and partially psychological working environment affected their performance significantly. On the other hand, partially physical working environment did not affect their performance significantly. Personality, intrinsic motivation, both psychological and physical working environment affected their performance simultaneously. The implication of research result on the research object has been discussed in this research.

Keywords: Nurses' performanc, personality intrinsic motivation, pshycological and physical environments.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	ix
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Kepribadian.....	11
a. Definisi Kepribadian	11
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepribadian	12
c. Model Kepribadian Lima Besar (<i>Big Five Model</i>)	13
d. Model Kepribadian Myers-Briggs	14

2. Motivasi Intrinsik	15
a. Definisi Motivasi Intrinsik	15
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Intrinsik	16
c. Teori Motivasi Intrinsik	17
3. Lingkungan Kerja Psikis	20
a. Definisi Lingkungan Kerja Psikis	20
b. Unsur-unsur dalam Lingkungan Kerja Psikis	21
4. Lingkungan Kerja Fisik.....	22
a. Definisi Lingkungan Kerja Fisik.....	22
b. Unsur-unsur dalam Lingkungan Kerja Fisik.....	23
5. Kinerja.....	24
a. Definisi Kinerja.....	24
b. Aspek Penilaian Kinerja Perawat.....	25
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja.....	26
d. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat	27
e. Manfaat dalam Penilaian Kinerja Perawat	29
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Kerangka Pemikiran.....	33
1. Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Perawat	33
2. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Perawat	34
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Psikis terhadap Kinerja Perawat	35
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Perawat	36
D. Hipotesis.....	38
BAB III. METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Populasi dan Sampel	39
C. Metode Pengumpulan Data	40
D. Variabel Penelitian	41
E. Definisi Operasional.....	41

F. Metode Analisis Data.....	45
1. Analisis Kuantitatif	45
a. Uji Validitas	45
b. Uji Reliabilitas	45
2. Uji Asumsi Klasik.....	46
a. Uji Normalitas.....	46
b. Uji Multikolinieritas.....	46
c. Uji Heterokedastisitas	46
3. Uji Hipotesis	47
a. Analisis Linear Berganda.....	47
b. Uji t	47
c. Uji F	49
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Hasil Penelitian	51
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	51
2. Responden Rate.....	52
3. Gambaran Umum Responden	52
a. Umur Responden.....	52
b. Jenis Kelamin Responden	53
c. Pendidikan Terakhir Responden	54
d. Masa Kerja	55
e. Jabatan.....	56
B. Uji Instriment Penelitian	56
1. Uji Validitas	56
2. Uji Reliabilitas	59
C. Uji Statistik Deskriptif	60
D. Uji Asumsi Klasik.....	68
1. Uji Normalitas.....	68
2. Uji Multikolinieritas.....	69
3. Uji Heterokedastisitas	69

E. Uji Hipotesis	70
1. Analisis Linier Berganda.....	70
2. Uji t	73
3. Uji F	76
4. Uji Determinasi	78
F. Pembahasan.....	79
1. Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Perawat	79
2. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Perawat	80
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Psikis terhadap Kinerja Perawat	82
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Perawat.....	83
5. Pengaruh Kepribadian, Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Psikis dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Perawat.....	85
G. Keterbatasan Penelitian.....	86
BAB V. SIMPULAN dan SARAN	87
A. Simpulan	87
B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	90

DAFTAR TABEL

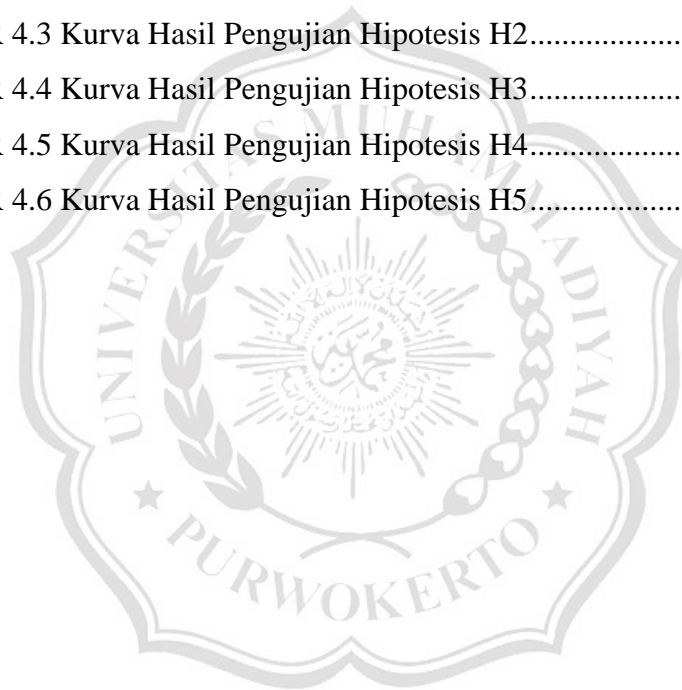
Judul Tabel

TABEL 2.1 Penelitian Terdahulu	30
TABEL 3.1 Definisi Oprasional	41
TABEL 4.1 Tingkat Pengambilan Kuisisioner.....	52
TABEL 4.2 Umur Responden.....	53
TABEL 4.3 Jenis Kelamin Responden	54
TABEL 4.4 Pendidikan Responden	54
TABEL 4.5 Masa Kerja	55
TABEL 4.6. Jabatan	56
TABEL 4.7 Hasil Uji Validitas Kepribadian	57
TABEL 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi Intrinsik	57
TABEL 4.9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Psikis	58
TABEL 4.10 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik.....	58
TABEL 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Perawat	58
TABEL 4.12 Standarisasi Reliabilitas	59
TABEL 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	60
TABEL 4.14 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kepribadian	61
TABEL 4.15 Hasil Uji Statistik Deskriptif Motivasi Intrinsik	62
TABEL 4.16 Hasil Uji Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja Psikis	64
TABEL 4.17 Hasil Uji Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja Fisik.....	65
TABEL 4.18 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kinerja Perawat	66
TABEL 4.19 Hasil Uji Normalitas.....	68
TABEL 4.20 Hasil Uji Multikolonieritas.....	69
TABEL 4.21 Hasil Uji Heterokedasdisitas	70
TABEL 4.22 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	71
TABEL 4.23 Hasil Uji F	76
TABEL 4.24 Hasil Uji Determinasi.....	78
TABEL 4.25 Hasil Pengujian Hipotesis	79

DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar

GAMBAR 2.1 Kerangka Konsep Penelitian	37
GAMBAR 3.1 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H_0 Untuk Uji t	48
GAMBAR 3.2 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H_0 Untuk Uji F	50
GAMBAR 4.1 Struktur Organisasi RSUD	51
GAMBAR 4.2 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis H_1	74
GAMBAR 4.3 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis H_2	74
GAMBAR 4.4 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis H_3	75
GAMBAR 4.5 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis H_4	76
GAMBAR 4.6 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis H_5	77



DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	94
Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner	102
Lampiran 3. Tabulasi Data Deskriptif Responden.....	104
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas	105
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas	109
Lampiran 6. Hasil Uji Statistik Deskriptif Responden Perbutir Pernyataan	110
Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	116
Lampiran 8. Hasil Analisis Linear Berganda.....	117
Lampiran 9. Tabel F.....	118
Lampiran 10. Tabel T.....	120
Lampiran 11. Tabel R	122

