

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
FISIK DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROYAL
KORINDAH DI PURBALINGGA
(Studi Pada karyawan Bagian Produksi PT. Royal Korindah)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi S-1

**Isroi Pratama Putra
1302010050**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2017**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
FISIK DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROYAL
KORINDAH DI PURBALINGGA
(Studi Pada karyawan Bagian Produksi PT. Royal Korindah)**



SKRIPSI

**Isroi Pratama Putra
1302010050**

**Diperiksa dan disetujui oleh:
Pembimbing**



**Hermin Endratno, S.E, M.Si.
NIK.2160289**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Isroi Pratama Putra
NIM : 1302010050
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,
Judul : **Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja fisik dan Pengembangan Karir Terhadap kinerja karyawan PT. Royal Korindah di Purbalingga (studi Pada Bagian Produk PT. Royal Korindah)**

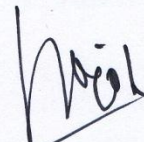
Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

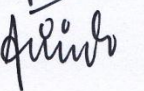
Ketua : Hermin Endratno, S.E, M.Si

()

Anggota 1 : Drs. Suyoto M.Si

()

Anggota 2 : Arini Hidayah S.E, M.Si

()

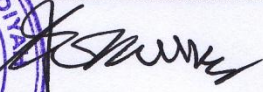
Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 11 agustus 2017

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Akhmad Darmawan, S.E, M.Si.
NIK.2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Isroi Pratama Putra
NIM : 1302010050
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 11 agustus 2017

Yang membuat

pernyataan



Isroi Pratama Putra

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Isroi Pratama Putra
NIM : 1302010050
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
FISIK DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROYAL
KORINDAH DI PURBALINGGA
(Studi Pada karyawan Bagian Produksi PT. Royal Korindah)**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas ahir saya dengan tetap mengutamakan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 11 agustus 2017

Yang menyatakan,


Isroi Pratama Putra

MOTTO

“sebuah komitmen diri untuk sukses jauh lebih berarti

Dari pada 1 juta kata dari motivator .”

“perjuangan mu tak sebanding dengan perjuangan

Orang tua mu maka, bersemangatlah.....

Ingat ketika mereka bekerja keras demi hidupmu

Maka, kamu akan merasa bahwa skripsi adalah

Penghantar untuk membahagiakan mereka”



PERSEMBAHAN



❖ *Ayah, Ibu dan adik-adik ku tercinta sebagai tanda bakti terima kasihku atas setiap doa disetiap langkah dan cita-citaku.*


KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
2. Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Hermin Endratno, S.E, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi.
4. Drs Suyoto M.Si yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Ekonomi.
5. Arini Hidayah SE, M.Si yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Ekonomi.
6. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral.
7. Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

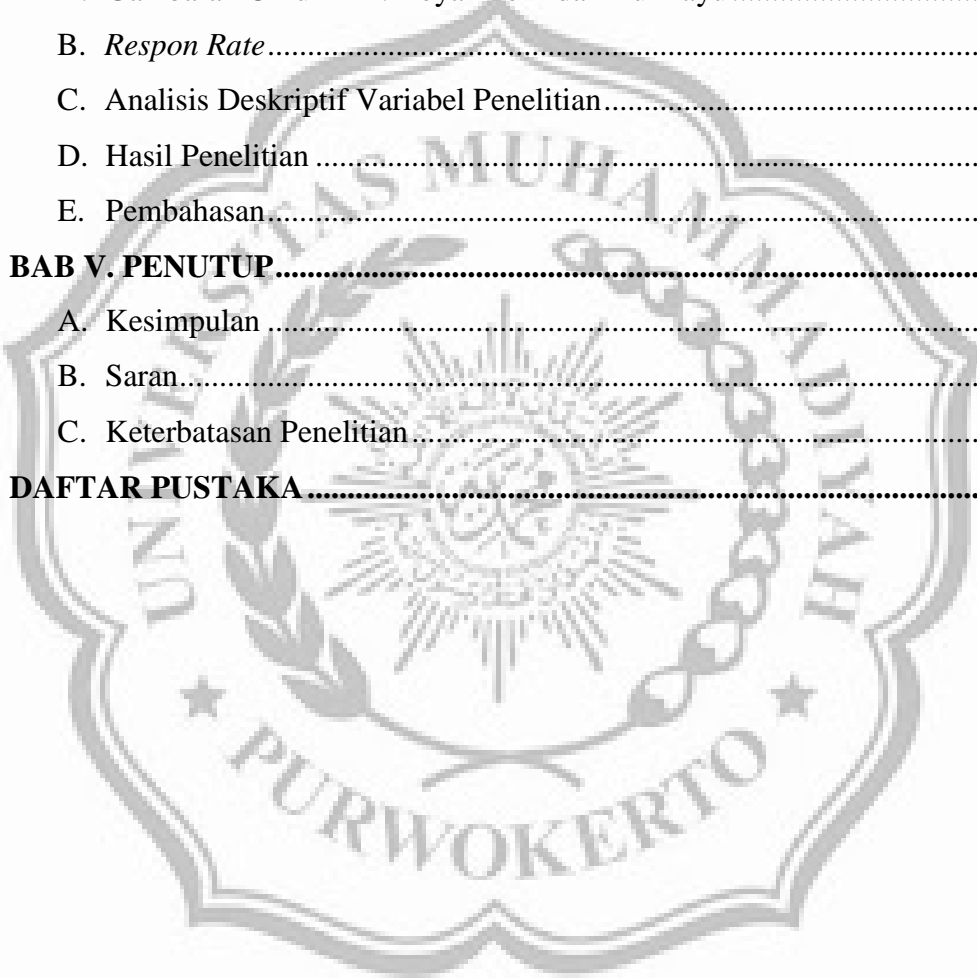
Purwokerto, 11 agustus 2017

Penulis

Isroi Pratama Putra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Tinjauan Pustaka	9
B. Penelitian Terdahulu	20
C. Kerangka Pemikiran.....	21
D. Hipotesis.....	24
BAB III. METODE PENELITIAN	26
A. Metode Penelitian.....	26
B. Populasi dan Sampel	26
C. Teknik Sampling	26
D. Metode Pengumpulan Data	28

E. Definisi Operasional.....	29
F. Metode Analisis Data.....	32
G. Uji Asumsi Klasik.....	32
H. Pengujian Hipotesis.....	36
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Gambaran Umum PT. Royal Korindah Bumiayu.....	40
B. <i>Respon Rate</i>	42
C. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	44
D. Hasil Penelitian.....	51
E. Pembahasan.....	70
BAB V. PENUTUP.....	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	76
C. Keterbatasan Penelitian.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78

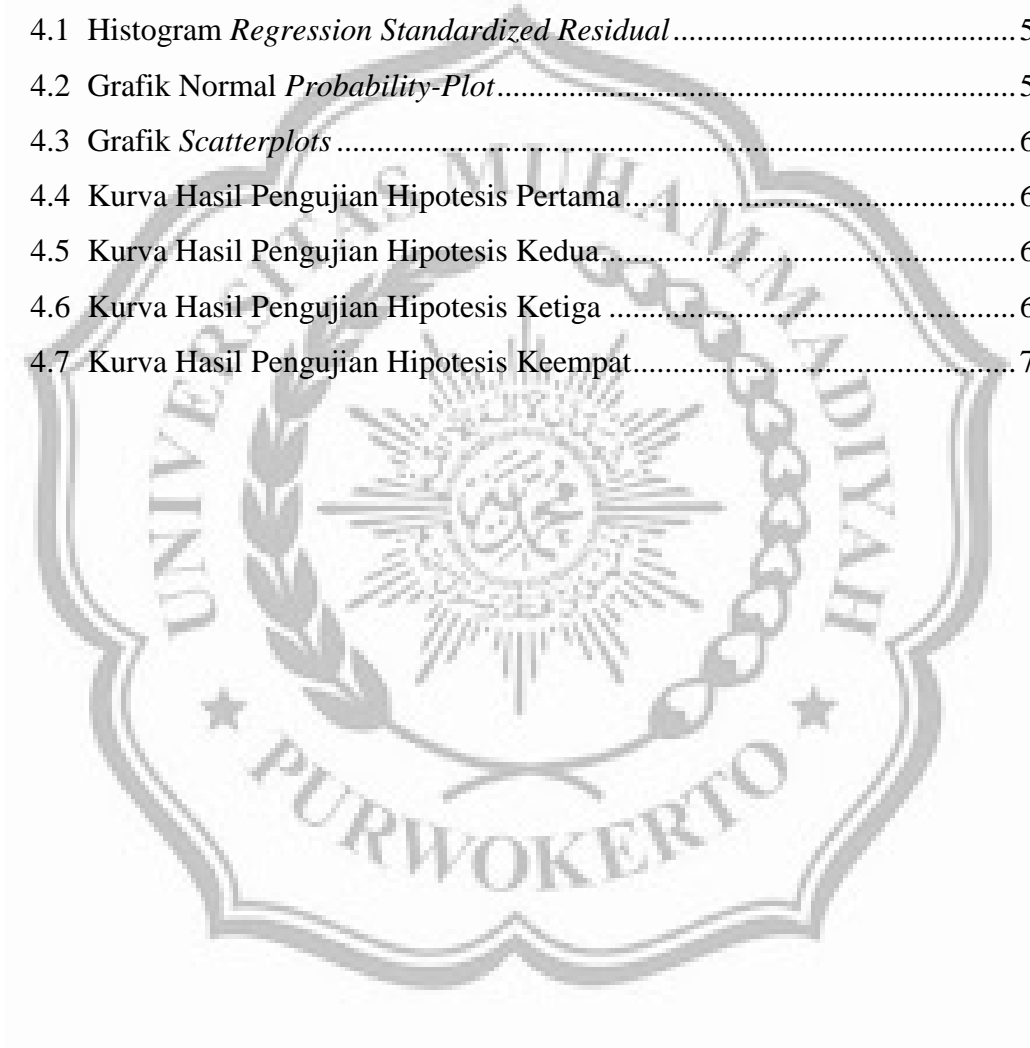


DAFTAR TABEL

3.1 Definisi Operasional	31
4.1 Tingkat Pengambilan Kuesioner	42
4.2 Karakteristik Responden	43
4.3 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	45
4.4 Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	47
4.5 Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir	48
4.6 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	50
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	51
4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	52
4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	53
4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	55
4.11 Hasil Uji Reliabilitas	56
4.12 Hasil Uji Normalitas	59
4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.16 Hasil Uji Nilai Koefisien Determinasi (R^2)	65
4.17 Hasil Pengujian Hipotesis	66

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	24
3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Uji t	37
3.2 Kurva pengujian Hipotesis Uji F	39
4.1 Histogram <i>Regression Standardized Residual</i>	57
4.2 Grafik Normal <i>Probability-Plot</i>	58
4.3 Grafik <i>Scatterplots</i>	62
4.4 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Pertama	67
4.5 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Kedua	68
4.6 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga	69
4.7 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Keempat	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	82
Lampiran 2. Hasil Output Statistik Deskriptif Karakteristik Responden.....	89
Lampiran 3. Hasil Jawaban Responden	91
Lampiran 4. Hasil Output Statistik Deskriptif Kuesioner	103
Lampiran 5. Hasil Output Uji Validitas	114
Lampiran 6. Hasil Output Uji Reliabilitas	123
Lampiran 7. Hasil Output Uji Normalitas.....	125
Lampiran 8. Hasil Output Uji Multikolinearitas	127
Lampiran 9. Hasil Output Uji Heteroskedastisitas.....	128
Lampiran10. Hasil Output Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	129
Lampiran11. Tabel R tabel.....	130
Lampiran12. Tabel T tabel.....	137
Lampiran13. Tabel F tabel.....	140

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
FISIK DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROYAL
KORINDAH DI PURBALINGGA
(Studi Pada karyawan Bagian Produksi PT. Royal Korindah)**

Isroi Pratama Putra¹, Hermin Endratno²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja fisik dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan studi pada PT. Royal Korindah Purbalingga. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode survei dan sampel yang digunakan sebesar 97 responden yang terdiri dari karyawan tetap dan kontrak PT. Royal Korindah Purbalingga. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*, dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan

**The Effect of Job Satisfaction, Physical Work Environment
and Career Path Progress to Employees' Performance
at PT. Royal Korindah in Purbalingga
(A Study on Employees at Production Unit of PT. Royal Korindah)**

Isroi Pratama Putra¹, Hermin Endratno²

ABSTRACT

The objective of this research was to identify the effect of job satisfaction, physical work environment and career path progress to employees' performance at PT. Royal Korindah in Purbalingga, a study on employees at Production Unit of PT. Royal Korindah. The research was a quantitative research by survey. Samples were selected by purposive sampling method, and 97 respondents were selected. Samples consisted of permanent employees and contract employees of PT. Royal Korindah Purbalingga. Data examination used validity test, reliability test, classical assumption test, and multiple linear regression analysis. The research discovered that work satisfaction, physical work environment, and career path progress significantly affect employees' performance.

Keywords: work satisfaction, physical work environment, career path progress, employees' performance.