

**PENGARUH DISIPLIN PEGAWAI, KOMPENSASI,  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN BANYUMAS**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Syarat  
Mencapai Derajat Sarjana S-1

Oleh :  
**KUKUH WASONO**  
**1102010124**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S-1**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**  
**2016**

## HALAMAN PENGESAHAN

### PENGARUH DISIPLIN PEGAWAI, KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN BANYUMAS

Oleh :  
KUKUH WASONO  
1102010124

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi  
Pada hari Selasa 16 Februari 2016

#### SUSUNAN PANITIA UJIAN SKRIPSI

Ketua,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



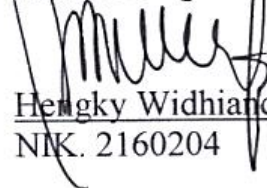
Akhmad Darmawan, S.E., M.Si  
NIK. 2160148

Sekretaris,  
Kaprodik Manajemen S1



Hermin Endratno, SE., M.Si  
NIK. 2160289

Pembimbing



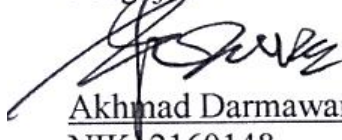
Herngky Widhiandono, S.E., M.Si  
NIK. 2160204

Penguji I



Hermin Endratno, S.E., M.Si  
NIK. 2160289

Penguji II



Akhmad Darmawan, S.E., M.Si  
NIK. 2160148

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



  
Akhmad Darmawan, S.E., M.Si  
NIK. 2160148

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kukuh Wasono

NIM : 1102010124

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyusun skripsi dengan judul :

**PENGARUH DISIPLIN PEGAWAI, KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN BANYUMAS.** Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya dan bukan hasil jiplakan dari hasil karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya nyatakan secara jujur, dan apabila kelak di kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 27 Februari 2016

Yang menyatakan,



*Kukuh Wasono*  
**Kukuh Wasono**  
**1102010124**

## MOTTO

### **Motto:**

**"Mencoba walaupun gagal itu lebih baik daripada tidak sama sekali. Tidak ada jerih payah yang sia-sia. Minimal kita bisa mengambil hikmahnya"**

**(Ayub Yahya)**

**"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh**

**(urusan) yang lain.**

**(Q.S Al. Insyirah 6-7)**

## PERSEMBAHAN



***Skrripsi ini kupersembahkan untuk:***

***Alm Bapak, dan ibuku tercinta dan kakak-kakakku Bowo, Ening, Esti dan Gito yang telah memberikan doa dan kasih sayang.***

## ABSTRAK

Penelitian ini “Pengaruh Disiplin Pegawai, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas.” Bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel disiplin pegawai, kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas.

Dalam penelitian ini peneliti melakukan pengambilan sampel dengan metode survey yaitu membagikan kuesioner kepada responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh atau sensus. Jumlah sampel sebanyak 129 responden. Analisis ini menggunakan SPSS For Windows 16. Data yang memenuhi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda dan uji asumsi klasik sehingga menghasilkan rumus regresi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin pegawai secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas, dengan nilai signifikan sebesar 0,004 kurang dari 0,05. Kompensasi dan budaya organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas, dengan nilai signifikan sebesar 0,000 dan 0,000 kurang dari 0,05. Disiplin pegawai, kompensasi dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas, dengan nilai signifikan sebesar 0,000 kurang dari 0,05.

Kata kunci : Disiplin Pegawai, Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Kinerja Pegawai.

## ABSTRACT

*The study entitled “The Effect of Employees’ Discipline, Compensation and Organization Culture toward Employess’ Performance in Education Authorities of Banyumas Regency.” It was aimed at knowing the effect of employees’ discipline, compensation and organization culture toward employees’ performance in education authorities of Banyumas regency.*

*The samples were taken by applying survey as the method which was distributing questionnaires to respondent. The samples were taken by conducting the census. There were 129 respondents. The data were analyzed by using SPSS for Windows 16 including validity test, reliability test, multiple linear regression analysis and classical assumption test so that resulted in regression formula.*

*The result showed that the employees’ discipline partially affected on their performance with the significant value of  $0,004 \leq 0,05$ . The compensation and organizational culture partially affected on their performance with the significant value of  $0,000 \leq 0,05$ . The employees’ discipline, compensation and organizational culture simultaneously affected on their performance with the significant value of  $0,000 \leq 0,05$ .*

*Key words: employees’ discipline, compensation, organizational culture and employees’ performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas rahmat dan karuniaNya, sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik. Dengan judul skripsi “PENGARUH DISIPLIN PEGAWAI, KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN BANYUMAS”. Penyusunan skripsi ini sebagai syarat akhir untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak yang sangat berguna bagi penulis. Oleh karena itu, perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada Hengky Widhiandono, SE. M,Si. Yang telah berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Ucapan terimakasih dan penghargaan juga peneliti sampaikan kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang banyak memberikan rahmat kepada saya melalui kesehatan, semangat, dan inspirasi yang membuat saya terus bekerja keras untuk mencapai hasil yang terbaik.
2. Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Dr. H.Syamsuhadi Irsyad, S.H., M.H.
3. Akhmad Darmawan, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto, dan penguji II yang telah memberikan masukan-masukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Hermin Endratno, SE., M,Si selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto, dan selaku dosen penguji I.

5. Hengky Widhiandono, SE., M,Si selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan serta saran dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
7. Kepada seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas yang telah memberikan ijin penelitian untuk peneliti.
8. Ibuku tercinta, terimakasih untuk semua doa restu, kasih sayang, kesabaran, semangat dan dukungannya. Terimakasih telah merawat, membesarkan dan menyayangiku sampai saat ini.
9. Teman terdekat Wahyuni terimakasih yang selalu membantu, memberikan semangat dan doa.
10. Teman-temanku Dicky, Anggi, Benny, Bangun, Bayu, Ashary, Gembul , Gembel, Gugun, Adicha, Willy, Fiva, Fida, Sesky, Ansi, Mela, Yuliani dan semua teman-teman di Manajemen SI dan seluruh angkatan FE UMP 2010, 2011, 2012. Terimakasih atas kerjasamanya, kekompakan dan dukungannya selama ini.
11. Teman-teman Mapala Satria Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
12. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis juga sangat menyadari dengan keterbatasan penulis dalam penulisan skripsi ini, saran dan kritik yang membangun selalu diharapkan demi perbaikan-perbaikan lebih lanjut, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Amin.



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACK</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Pembatasan Masalah .....	5
1.4 Tujuan Penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1 Kinerja Pegawai .....	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai .....	8
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	8
2.1.3 Penilaian Kinerja Pegawai.....	9
2.1.4 Indikator Kinerja Pegawai.....	12
2.2 Disiplin .....	13
2.2.1 Pengertian Disiplin .....	13
2.2.2 Tipe-tipe Disiplin.....	14
2.2.3 Tujuan Disiplin .....	15
2.2.4 Pendekatan Disiplin .....	15
2.2.5 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin .....	17
2.2.6 Indikator Disiplin Pegawai .....	20
2.3 Kompensasi .....	20
2.3.1 Pengertian Kompensasi .....	20
2.3.2 Jenis-jenis Kompensasi .....	21
2.3.3 Tujuan Kompensasi .....	22

2.3.4	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi ....	24
2.3.5	Indikator Kompensasi .....	26
2.4	Budaya Organisasi .....	26
2.4.1	Pengertian Budaya Organisasi .....	26
2.4.2	Fungsi Budaya Organisasi .....	27
2.4.3	Karakteristik Budaya Organisasi .....	28
2.4.4	Proses Sosialisasi Budaya Organisasi .....	29
2.4.5	Indikator Budaya Organisasi .....	31
2.5	Penelitian Terdahulu .....	33
2.6	Kerangka Pemikiran .....	35
2.7	Hipotesis .....	37
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3.1	Metode Penelitian .....	38
3.1.1	Jenis Penelitian .....	38
3.1.2	Populasi dan Sempel .....	38
3.1.3	Metode Pengumpulan Data .....	39
3.1.4	Definisi Operasional Variabel .....	39
3.1.5	Metode Analisis Data .....	42
3.2	Uji Instrumen Penelitian .....	43
3.2.1	Uji Validitas .....	43
3.2.2	Uji Reliabilitas .....	44
3.2.3	Uji Asumsi Klasik .....	44
	a. Uji Normalitas .....	44
	b. Uji Multikolinieritas .....	45
	c. Uji Heteroskedastisitas .....	45
3.2.4	Uji Regresi Linear Berganda .....	45
3.2.5	Uji Hipotesis .....	46
	a. Uji t .....	46
	b. Uji F .....	47
	c. Uji <i>Adjusted</i> ( $R^2$ ) .....	49
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	50
4.1.1	<i>Respon Rate</i> .....	50
4.1.2	Karakteristik Responden .....	50
4.1.3	Uji Instrumen Penelitian .....	53
	4.1.3.1 Uji Validitas .....	53
	4.1.3.2 Uji Reliabilitas .....	54
4.1.4	Uji Asumsi Klasik .....	55
	4.1.4.1 Uji Normalitas .....	55
	4.1.4.2 Uji Multikolinieritas .....	55

4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	56
4.1.5 Uji Regresi Linear Berganda .....	57
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis .....	59
4.1.6.1 Hipotesis Pertama .....	59
4.1.6.2 Hipotesis Kedua .....	59
4.1.6.3 Hipotesis Ketiga .....	60
4.1.6.4 Hipotesis Keempat .....	61
4.2 Pembahasan .....	63
4.2.1 Pengaruh Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai .....	63
4.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	64
4.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	66
4.2.4 Pengaruh Disiplin Pegawai, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Secara Bersama-sama Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai	68
4.2.5 Saran Terhadap Peningkatan Kinerja .....	70
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>71</b>
5.1 Kesimpulan .....	71
5.2 Saran .....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

### Tabel

#### Halaman

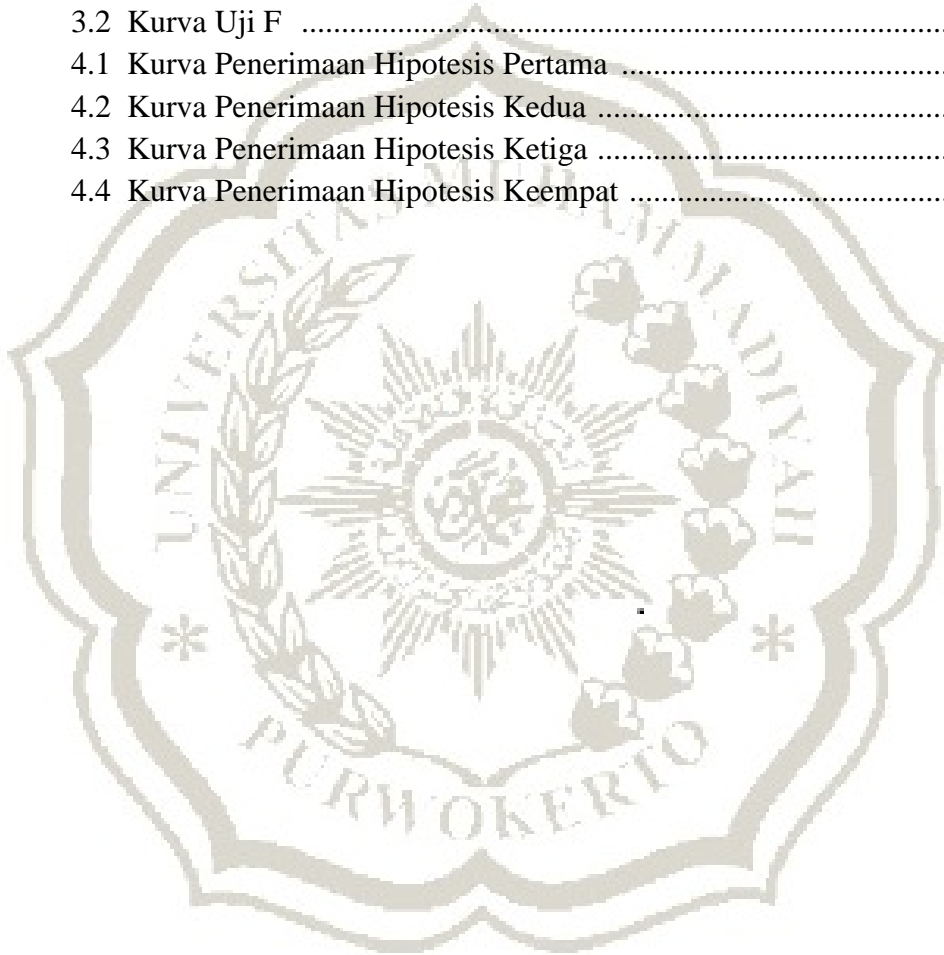
4.1. Respon <i>Rate</i> .....	50
4.2. Karakteristik Responden.....	51
4.3. Statistik Deskriptif .....	52
4.4. Hasil Uji Validitas .....	52
4.5. Hasil Uji Reliabilitas.....	53
4.6. Hasil Uji Normalitas .....	54
4.7. Hasil Uji Multikolinearitas .....	55
4.8. Hasil Uji Heteroskedastisitas awal .....	55
4.9. Hasil Uji Heteroskedastisitas setelah membuang data <i>outlier</i> .....	56
4.10. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	57
4.11. Hasil Uji F .....	60
4.12. Hasil Uji Adjusted R <sup>2</sup> .....	61
4.13. Nilai <i>cut off</i> variabel Disiplin Pegawai.....	63
4.14. Nilai <i>cut off</i> variabel Kompensasi.....	65
4.15. Nilai <i>cut off</i> variabel Budaya Organisasi .....	67
4.16. Nilai <i>cut off</i> variabel Kinerja Pegawai.....	69

## DAFTAR GAMBAR

### Gambar

#### Halaman

2.1 Bagan Kerangka Pemikiran .....	36
3.1 Kurva Uji T .....	47
3.2 Kurva Uji F .....	49
4.1 Kurva Penerimaan Hipotesis Pertama .....	59
4.2 Kurva Penerimaan Hipotesis Kedua .....	60
4.3 Kurva Penerimaan Hipotesis Ketiga .....	60
4.4 Kurva Penerimaan Hipotesis Keempat .....	62



## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran

#### Halaman

1. Kuesioner .....	77
2. Data Penelitian .....	82
3. Hasil Uji Validitas .....	111
4. Hasil Uji Reliabilitas .....	116
5. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	117
6. Hasil Uji Hipotesis .....	120

