

**PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL,
KECERDASAN SPIRITUAL, SEMANGAT KERJA
DAN KOMPETENSI KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Royal Korindah Bagian *Quality Control*
di Kabupaten Purbalingga)**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Mencapai Derajat Sarjana S-1**

**RAKHMAT PRIYANA
1302010038**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2017**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL,
KECERDASAN SPIRITUAL, SEMANGAT KERJA
DAN KOMPETENSI KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Royal Korindah Bagian *Quality Control*
di Kabupaten Purbalingga)**



SKRIPSI

Oleh:
RAKHMAT PRIYANA
1302010038

**Diperiksa dan disetujui oleh:
Pembimbing**



HERMIN ENDRATNO, S.E., M.Si.
NIK.2160289

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Rakhmat Priyana
NIM : 1302010038
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,
Judul : **Pengaruh Kecerdasan Intelektual,
Kecerdasan Spiritual, Semangat Kerja
dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja
Karyawan (Studi Pada PT. Royal Korindah
Bagian *Quality Control* di Kabupaten
Purbalingga),**

telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

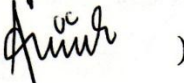
Ketua : Hermin Endratno S.E, M.Si

()

Anggota 1 : Drs. Suyoto M.Si

()

Anggota 2 : Arini Hidayah S.E, M.Si


()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 18 Mei 2017

Mengetahui :

Dekan Fakultas Muhammadiyah Purwokerto




Akhmad Darmawan, SE, M.Si.
NIK.2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rakhmat Priyana
NIM : 1302010038
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Mei 2017

Yang membuat pernyataan



Rakhmat Priyana
1302010038

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rakhmat Priyana
NIM : 1302010038
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL,
KECERDASAAN SPIRITUAL, SEMANGAT KERJA
DAN KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Royal Korindah Bagian *Quality Control* di Purbalingga)**

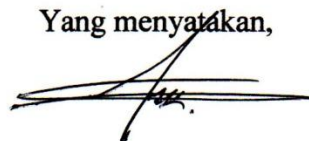
beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas ahir saya dengan tetap mengutamakan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : Mei 2017

Yang menyatakan,



Rakhmat Priyana

MOTTO

- “Hubungan seorang mukmin dengan mukmin lainnya ibarat satu bangunan, sebagian yang satu mendukung/menguatkan bagian lainnya” (HR. Bukhori dan Muslim).
- “Kebahagiaan itu beergantung pada dirimu sendiri” (Aristoteles)



PERSEMBAHAN



- Untuk keluargaku tercinta khususnya bapakku, ibuku, adikku dan seluruh keluarga besar yang selalu menyayangi, mendo'akan dan memberikan dukungan berupa moral maupun materil.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

- (1) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (2) Ketua Proram Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (3) Hermin Endratno S.E, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi;
- (4) Drs. Suyoto M.Si, yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Ekonomi;
- (5) Arini Hidayah S.E, M.Si, yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Ekonomi;
- (6) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; serta
- (7) Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, Mei 2017
Penulis

Rakhmat Priyana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN OTORITAS	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II. LANDASAN TEORI	8
A. Tinjauan Pustaka	8
B. Hubungan Antar Variabel (Variabel Independen dan Variabel Dependen).....	27
C. Penelitian Terdahulu	29
D. Kerangka Pemikiran.....	31
E. Hipotesis.....	35
BAB III. METODE PENELITIAN.....	36
A. Metode Penelitian.....	36
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	37

C. Subyek Penelitian.....	37
D. Populasi dan Sampel	38
E. Sumber Data.....	40
F. Teknik Pengumpulan Sampel	41
G. Definisi Operasional.....	42
H. Metode Analisis Data.....	45
I. Analisis Linier Berganda.....	48
J. Pengujian Hipotesis.....	49
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Respon Rate	53
B. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden PT. Royal Korindah Bagian Quality Control di Purbalingga.....	54
C. Gambaran Umum PT. Royal Korindah di Purbalingga	56
D. Hasil Penelitian	58
E. Pembahasan.....	82
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	102
A. Kesimpulan	102
B. Keterbatasan Penelitian.....	102
C. Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA	106

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penyebaran Tingkat Intelegensi	14
2.2 Penelitian Terdahulu	30
4.1 Rincian Penyebaran Dan Pemngambalian Kuesioner Pada PT. Royal Korindah Bagian Quality Control Di Purbalingga.....	53
4.2 Deskripsi Responden PT. Royal Korindah Bagian Quality Control Di Purbalingga	54
4.3 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Variabel Kecerdasan Intelektuan (X1).	59
4.4 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Variabel Kecerdasan Spiritual (X2).....	60
4.5 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Variabel Semnagat Kerja (X3).....	61
4.6 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Variabel Kompetensi Karyawan (X4) .	62
4.7 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	64
4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen Penelitian Variabel Kecerdasan Intelektual (X1)	65
4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen Penelitian Variabel Kecerdasan Spiritual (X2)	66
4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen Penelitian Variabel Semangat Kerja (X3)	66
4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen Penelitian Variabel Kompetensi Karyawan (X4).....	67
4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y)	68
4.13 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas.....	68
4.14 Hasil Uji Normalitas Data.....	71
4.15 Hasil Uji Multikolonieritas Dan Uji Heteroskedasititas	72
4.16 Hasil Uji Heteroskedasititas.....	73
4.17 Hasil Nalisis Regresi Berganda.....	74
4.18 Nilai Koefisien Determinan (R ²) Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Spiritual, Semangat Kerja dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	76
4.19 Nilai Rata-rata Setiap Butir Pertanyaan Kuesioner Kecerdasan Intelektual .	83
4.20 Nilai Rata-rata Setiap Butir Pertanyaan Kuesioner Kecerdasan Spiritual ...	86

4.21 Nilai Rata-rata Setiap Butir Pertanyaan Kuesioner Semangat Kerja	90
4.22 Nilai Rata-rata Setiap Butir Pertanyaan Kuesioner Kompetensi Karyawan.	94
4.23 Nilai Rata-rata Setiap Butir Pertanyaan Kuesioner Kinerja Karyawan	98



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	34
3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Uji t	50
3.2 Kurva pengujian Hipotesis Uji F.....	52
4.1 Histogram <i>Regression Standardized Residual</i>	69
4.2 Normal <i>Probabiliti Plot</i>	69
4.3 Grafik <i>Scatterplots</i>	70
4.4 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Pertama	77
4.5 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Kedua.....	78
4.6 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga	80
4.7 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Keempat.....	81
4.8 Kurva Hasil Pengujian Hipotesis Kelima	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	110
Lampiran 2. Deskripsi Data Responden.....	118
Lampiran 3. Tabel Output Data Responden.....	123
Lampiran 4. Data Hasil Penelitian	125
Lampiran 5. Hasil Output Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	163
Lampiran 6. Hasil Output Uji Asumsi Klasik.....	173
Lampiran 7. Hasil Output Regresi	177
Lampiran6. Tabel Output Deskripsi Responden Perbutir Pernyataan	192
Lampiran7. Tabel t, Tabel F Dan Tabel r.....	193



**PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL, KECERDASAN SPIRITUAL,
SEMANGAT KERJA DAN KOMPETENSI KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Royal Korindah Bagian *Quality Control* di Purbalingga)**

Rakhmat Priyana¹, Hermin Endratno²

ABSTRAK

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif untuk mengetahui pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan spiritual, semangat kerja dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan. variabel independen pada penelitian ini adalah kecerdasan intelektual, kecerdasan spiritual, semangat kerja dan kompetensi karyawan, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Royal Korindah bagian *quality control* yang berletak di Kabupaten Purbalingga, penelitian ini menggunakan 196 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah *sampling insidental* sementara teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda dan uji hipotesis. Hasil menunjukkan bahwa secara parsial kecerdasan intelektual tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 0,585 < t_{tabel} 0,826435$. Sementara kecerdasan spiritual berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 3,613 > t_{tabel} 0,826435$. Kemudian semangat kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} -,289 < t_{tabel} 0,826435$, dan kompetensi karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 6,319 > t_{tabel} 0,826435$.

Kata kunci : Kinerja karyawan, kecerdasan intelektual, kecerdasan spiritual, semangat kerja, kompetensi karyawan

**THE EFFECT OF EMPLOYEES' INTELLECTUAL INTELLIGENCE,
SPIRITUAL INTELLIGENCE, WORKING SPIRIT, AND COMPETENCE
TOWARD THEIR PERFORMANCE
(A Case Study at Quality Control Unit of Royal Korindah Ltd. Located in
Purbalingga)**

Rakhmat Priyana¹, Hermin Endratno²

ABSTRACT

The study was a quantitative research aiming to know the effect of employees' intellectual intelligence, spiritual intelligence, working motivation, and competence toward their performance. The independent variables of this research were their intellectual intelligence, spiritual intelligence, working motivation, and competence, in the other hand; its dependent variable was their performance. The research object was employees of quality control unit of Royal Korindah Ltd. located at Purbalingga Regency. The respondents involved were 196 persons. Data collection technique used by the researcher was validity and reliability tests, classical assumption test, double regression analysis, and hypothesis test. The research result shows that intellectual intelligence does not affect partially toward their performance; its score is $t_{count} 0,585 < t_{table} 0,826435$. Meanwhile spiritual intelligence affects their performance; its score was $t_{count} 3,613 > t_{table} 0,826435$. Then working spirit does not affect their performance; its score was $t_{count} -,289 < t_{table} 0,826435$, and the employees' competence affects their performance; its score was $t_{count} 6,319 > t_{table} 0,826435$.

Keywords: Employees' Performance, intellectual intelligence, spiritual intelligence, working spirit, and competence.