

**PENGARUH UKURAN KOPERASI, JENIS KOPERASI, DAN
TINGKAT PENDIDIKAN KARYAWAN TERHADAP
KUALITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN**
(Studi pada Koperasi-koperasi di Kabupaten Purbalingga)



SKRIPSI

**Disusun untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Mencapai Derajat Sarjana S-1**

Oleh:

HATMA DEWANTI MUSTIKASARI

1102030150

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2015

i

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH UKURAN KOPERASI, JENIS KOPERASI, DAN
TINGKAT PENDIDIKAN KARYAWAN TERHADAP
KUALITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN**

(Studi pada Koperasi-koperasi di Kabupaten Purbalingga)



SKRIPSI


Disusun Oleh:

HATMA DEWANTI MUSTIKASARI

1102030150

Diperiksa dan disetujui oleh

Pembimbing


Hadi Pramono SE. M.si. Ak
NIP. 197511232005011001

**PENGARUH UKURAN KOPERASI, JENIS KOPERASI, DAN
TINGKAT PENDIDIKAN KARYAWAN TERHADAP
KUALITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN**

(Studi pada Koperasi-Koperasi di Kabupaten Purbalingga)


Oleh:

**HATMA DEWANTI MUSTIKASARI
1102030150**


**Telah dipertahankan didepan panitia ujian skripsi
pada hari Senin 16 Februari 2015**

SUSUNAN PANITIA UJIAN SKRIPSI

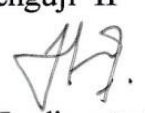
Ketua,
Dekan Fakultas Ekonomi


(Iwan Fakhruddin SE. M.Si. Ak)
NIK. 2160186


Pembimbing


(Hadi Pramono SE. M.Si. Ak)
NIP. 197511232005011001


Penguji II


(Hardiyanto Wibowo SE. M.Si. Ak)
NIK. 2160277

Sekretaris,
Kaprodi Akuntansi S1


(Hadi Pramono SE. M.Si. Ak)
NIP. 197511232005011001

Penguji I


(Edi Joko Setyadi SE. M.Si. Ak)
NIP. 197405052005011002

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Iwan Fakhruddin SE. M.Si. Ak
NIK. 2160186

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Hatma Dewanti Mustikasari
Nim : 1102030150
Program Studi : Akuntansi S1
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan bukan hasil jiplakan dari hasil karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya nyatakan secara jujur, dan apabila kelak di kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto,
Yang menyatakan,



Hatma Dewanti Mustikasari
1102030150

MOTTO

- The Greatest Pleasure In Life Is Doing What People Say You Cannot Do.
- Dan Tegakanlah Keseimbangan Itu Dengan Adil Dan Janganlah Kamu Mengurangi Keseimbangan Itu, Maka Nikmat Tuhanmu Yang Manakah Yang Kamu Dustakan ?
- Harta Yang Paling Indah Adalah Keluarga, Mutiara Tiada Tara Adalah Keluarga.

Persembahan

Sebuah karya tulis akhir ini, aku persembahkan teruntuk :

- ALLAH SWT
- Nabi Muhammad SAW
- Orang Tuaku
- Kakak adikku
- Keluarga Besarku
- Pendamping Hidupku kelak
- Sahabat-sahabatku

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **PENGARUH UKURAN KOPERASI, JENIS KOPERASI, DAN TINGKAT PENDIDIKAN KARYAWAN TERHADAP KUALITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN (Studi Pada Koperasi-Koperasi di Kabupaten Purbalingga)**. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian dari persyaratan untuk menyelesaikan studi sarjana S-1 di Fakultas Ekonomi Prodi Akuntansi S-1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis mengalami berbagai masalah yang dapat teratasi berkat bantuan bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak hingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr.H.Syamsuhadi Irsyad, S.H., M.H. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Iwan Fakhrudin, SE.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto sekaligus sebagai Dosen Penguji I
3. Hadi Pramono, SE.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Hadi Pramono, SE.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.
5. Edi Joko Setyadi SE., M.si dan Hardiyanto Wibowo SE., M.Si selaku Dosen Penguji I dan Dosen Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktunya dan memberikan masukan yang membangun kepada penulis sehingga skripsi ini dapat lebih sempurna.
6. Seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membantu dalam kelancaran dan kelengkapan administrasi.
7. Kedua orang tua Bp. Chamidun dan Ibu Tuti Nuryanti yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan baik moral maupun materiil,

nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.

8. Kepada abangku Bayun Aji Widayat dan adekku Singgih Arriya Wirutomo yang selalu memotivasi dan mendukung penulis
9. Sahabatku Rizka Purwi Astuti, Alief Nur Rufaidah, Dara Vristy Imansari, yang selalu mendukung dan memberikan masukan-masukan bermanfaat bagi penulis.
10. Teman-teman Akuntansi S1 angkatan 2011. Hari-hari bersama kalian akan menjadi kenangan dan tidak akan terlupakan untuk selamanya.
11. Kakak-kakak kelas Mas Sulam, Mas Ojan, Mas Cuter, Mas Iis, Mas Kidel, Mas Kiki, dan Mba Rosma yang turut memotivasi dan memberikan masukan-masukan bermanfaat bagi penulis.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kekeliruan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Amin.

Purwokerto, Februari 2015

Penulis

Hatma Dewanti Mustikasari

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------------|-------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| SURAT PERNYATAAN..... | iv |
| MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| ABSTRAK..... | xvi |
| <i>ABSTRACT</i> | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1-6 |
| 1.2 Perumusan Masalah..... | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 7-8 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 8-9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1 Landasan Teori..... | 10 |
| 2.1.1 Pengertian Koperasi..... | 10 |
| 2.1.2 Ukuran Koperasi | 10-11 |

| | |
|---|-------|
| 2.1.3 Jenis Koperasi | 11-12 |
| 2.1.4 Tingkat Pendidikan Karyawan | 12-13 |
| 2.2 Sistem Pengendalian Intern | 13 |
| 2.2.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern | 13-14 |
| 2.2.2 Komponen Pengendalian Intern | 14-17 |
| 2.2.3 Peraturan Sistem Pengendalian Intern Koperasi | 17 |
| 2.2.4 Sistem Pengendalian Intern Dalam SAK-ETAP | 18 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran | 19 |
| 2.4 Pengembangan Hipotesis | 19 |
| 2.4.1 Pengaruh Ukuran Koperasi terhadap SPI | 19-20 |
| 2.4.2 Pengaruh Jenis Koperasi terhadap SPI | 20-21 |
| 2.4.3 Pengaruh Tingkat Pendidikan Karyawan terhadap SPI | 21-22 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Jenis Penelitian | 23 |
| 3.2 Objek Penelitian | 23 |
| 3.3 Data yang diperlukan | 23 |
| 3.3.1 Jenis data | 23 |
| 3.3.2 Sumber Data | 24 |
| 3.4 Populasi dan Sampel | 24 |
| 3.5 Teknik Sampling | 24-25 |
| 3.5 Variabel penelitian dan Definisi Operasional Variabel | 25 |
| 3.5.1 Variabel Dependen | 25-26 |
| 3.5.2 Variabel Bebas | 27-29 |

| | |
|---|-------|
| 3.6 Metode Pengumpulan Data | 29 |
| 3.6.1 Metode angket / Questionaire | 30 |
| 3.6.2 Lokasi Penelitian | 30-31 |
| 3.7 Metode Analisis Data | 31 |
| 3.8 Statistik Deskriptif | 31 |
| 3.9 Pengujian Kualitas Data | 32 |
| 3.9.1 Uji Validitas | 32 |
| 3.9.2 Uji Reliabilitas..... | 32-33 |
| 3.9.3 Uji Response Bias | 33 |
| 3.10 Uji Asumsi Klasik..... | 33 |
| 3.10.1 Uji Normalitas Data | 33-34 |
| 3.10.2 Uji Multikolinearitas | 34 |
| 3.11 Goodness Of Fit Test | 35 |
| 3.11.1 Uji R^2 | 35 |
| 3.11.2 Uji Model (Uji F) | 36 |
| 3.11.3 Uji t | 36 |
| 3.12 Pengujian Hipotesis..... | 37-39 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Deskripsi Responden..... | 40 |
| 4.1.1 Respons Rate | 40-41 |
| 4.1.2 Karakteristik Responden | 41-42 |
| 4.2 Statistik Deskriptif | 42-46 |
| 4.3 Uji Kualitas Data..... | 46 |

| | |
|---|-------|
| 4.3.1 Hasil Uji Validitas..... | 47-49 |
| 4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas..... | 49 |
| 4.3.3 Hasil Uji Non Response bias..... | 50-51 |
| 4.4 Uji Asumsi Klasik..... | 51 |
| 4.4.1 Hasil Uji Normalitas..... | 51-52 |
| 4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 52-53 |
| 4.4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas..... | 53-54 |
| 4.5 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 54-56 |
| 4.5.1 Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2)..... | 56-57 |
| 4.5.2 Hasil Uji Model Simultan (Uji F)..... | 57-58 |
| 4.5.3 Hasil Uji Parsial (Uji t)..... | 58-59 |
| 4.6 Pengujian Hipotesis dan Pembahasan..... | 60 |
| 4.6.1 Hasil Pengujian Hipotesis Pertama..... | 61-62 |
| 4.6.2 Hasil Pengujian Hipotesis Kedua..... | 62 |
| 4.6.3 Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga..... | 62-63 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1 Kesimpulan..... | 64-65 |
| 5.2 Keterbatasan Penelitian..... | 65 |
| 5.3 Saran..... | 66 |

DAFTAR PUSTAKA

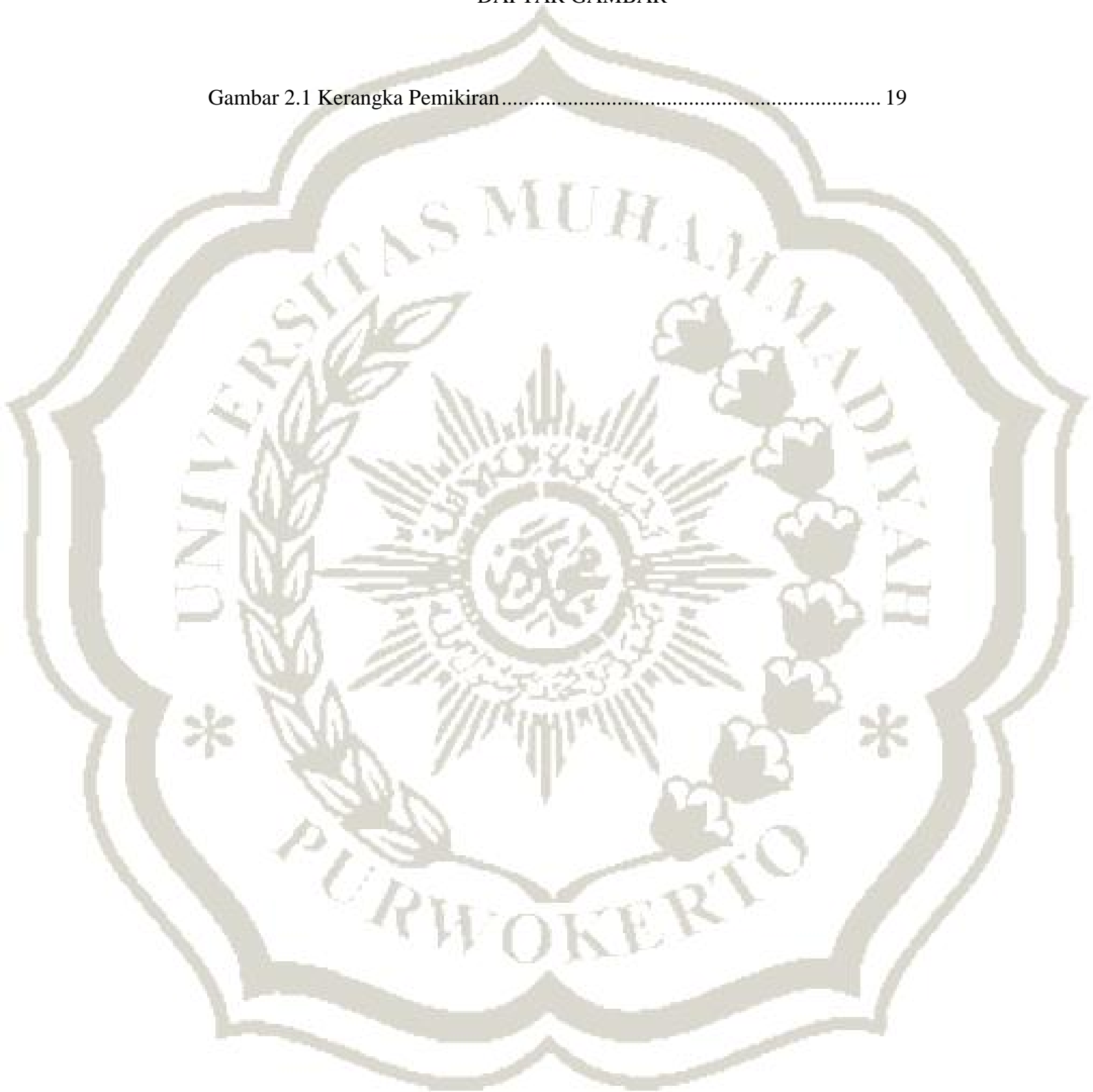
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 4.1 Respons Rate..... | 41 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden..... | 41 |
| Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif..... | 43 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas..... | 48 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas..... | 49 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Non Response Bias..... | 50 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas..... | 52 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 53 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Heterokedastisitas..... | 54 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi..... | 55 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinan R..... | 57 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Model Simultan Uji F..... | 58 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial Uji t..... | 59 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis..... | 60 |

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran..... 19



DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Perusahaan yang Menjadi Sampel Penelitian
2. Data Input Kuisisioner Sistem Pengendalian Intern
3. Data Input Variabel Ukuran Koperasi
4. Data Input Variabel Jenis Koperasi
5. Data Input Variabel Tingkat Pendidikan Karyawan
6. Data Input SPSS
7. Hasil Analisis SPSS

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ukuran koperasi, jenis koperasi, dan tingkat pendidikan karyawan berpengaruh terhadap kualitas sistem pengendalian intern koperasi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data dilakukan dengan metode penyebaran kuisioner dengan jumlah pemilihan sampel sebanyak 69 koperasi di Purbalingga.

Hasil pengujian statistik menunjukkan bahwa jenis koperasi berpengaruh terhadap kualitas sistem pengendalian intern sedangkan ukuran koperasi dan tingkat pendidikan karyawan tidak berpengaruh terhadap kualitas sistem pengendalian intern. Pengujian sistem pengendalian intern berdasarkan ukuran koperasi diperoleh nilai T_{hitung} sebesar -1,572 lebih kecil dari t_{tabel} yaitu sebesar 1,6672 dengan nilai signifikan 0,122 (diatas 0,05) maka dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh ukuran koperasi terhadap kualitas sistm pengendalian intern. Pengujian untuk sistem pengendalian intern berdasarkan jenis koperasi diperoleh T_{hitung} sebesar 3,510 lebih besar dari t_{tabel} yaitu sebesar 1,6672 dengan nilai signifikan 0,001 (kurang dari 0,05) maka disimpulkan terdapat pengaruh kualitas sistem pegendalian intern yang dilihat dari jenis koperasi. Pengujian untuk sistem pengendalian intern berdasarkan tingkat pendidikan karyawan diperoleh nilai T_{hitung} sebesar 0,802 lebih kecil dari t_{tabel} yaitu sebesar 1,6672 dengan nilai signifikan 0,426 (diatas 0,05) maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh kualitas sistem pengendalian intern yang dilihat dari tingkat pendidikan karyawan.

Kata kunci: Ukuran Koperasi, Jenis Koperasi, Tingkat Pendidikan, Sistem Pengendalian Intern.

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out whether the cooperative scale, cooperative type and the education level of the employees toward the quality of cooperative internal control system. The method of collecting data was by questionnaire with the sampling of 69 cooperative in Purbalingga.

The result of statistic test showed that cooperative type affected to cooperative internal control, cooperative scale and the education level of employees did not affect to cooperative internal control. The test of internal control system based on the scale cooperative was $-1,572$ smaller than table that was $1,6672$ with the significant value of $0,122$ (more than $0,05$). It could be concluded that there was no effect of cooperative scale to the quality of Internal Control System. The test of internal control system based on cooperative type was T count of $3,510$ higher than table that was $1,6772$ with the significant value $0,001$ (less than $0,05$). It could be concluded that there was no effect the quality of internal control system viewed from cooperative type. T count of the internal control system based on the employee education level was $0,802$ smaller than table that was $1,6672$ with the significant value of $0,426$ (more than $0,05$). It could be concluded that there was no effect to the quality of internal control system viewed education level of employees.

Key words : Cooperative Scale, Cooperative Type, Education Level, Internal Control System