

**PENGARUH DESENTRALISASI, BUDAYA ORGANISASI,  
KOMITMEN ORGANISASI DAN PARTISIPASI  
PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL**  
(Studi Kasus pada Pemerintah Daerah Kabupaten Banyumas)



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat  
Mencapai Derajat Sarjana S-1**

**Disusun Oleh:**

**OKTI DWI PRATIWI**

**0902030035**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

**2013**

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

❖ Papah dan Mamah (R. Kuntoro Heru Prayitno dan Eni Suparty ) yang senantiasa memanjatkan doa, perhatian, kasih sayang serta dukungannya sehingga penulis tetap bisa kuliah dan menyelesaikan kuliah tepat waktu. Semoga dengan terselesaikannya skripsi ini bisa membuat bahagia kedua orang tua. Bude saya (Hj. Kaswati Prayitno), Kakak dan adik saya (Silvia, Febri dan Wulan), serta Adam Ardhi Aditya yang senantiasa memberikan canda tawa untuk memberikan semangat yang besar kepada saya.

Semoga dengan terselesaikannya skripsi ini akan memberikan kebahagiaan kepada kalian semua walaupun penulis tidak akan pernah bisa membalas semua kebaikan yang telah kalian berikan.

## MOTTO

❖ Karena sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan. (Q.S. Al Insyiroh:6)

❖ *If you never try you would never know*

❖ *ALLAH pasti akan selalu ada buat kita...*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh desentralisasi, budaya organisasi, komitmen organisasi dan partisipasi penyusunan anggaran secara simultan maupun parsial terhadap kinerja manajerial pada Pemerintah Daerah Kabupaten Banyumas. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *Purposive Sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 91 responden yang terdiri dari pejabat struktural yang bertindak sebagai kepala dinas/badan/kantor dan kepala bagian/subbagian/subdinas/subbidang/seksi dari dinas, badan dan kantor di Pemerintah Daerah Kabupaten Banyumas. Metode Analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa desentralisasi, budaya organisasi, komitmen organisasi dan partisipasi penyusunan anggaran secara simultan berpengaruh terhadap kinerja manajerial dengan nilai signifikan sebesar 0,000. Sedangkan secara parsial desentralisasi dan partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial dengan nilai signifikan sebesar 0,000 dan 0,017, sedangkan budaya organisasi dan komitmen organisasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja manajerial dengan nilai signifikan sebesar 0,190 dan 0,086.

Kata kunci : desentralisasi, budaya organisasi, komitmen organisasi, partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial

## **ABSTRACT**

*The aimed of this research to test the effect of decentralization, organizational culture, organizational commitment and budgetary participation on managerial performance in Banyumas regency government. The sampling methods was purposive sampling, with a total sample of 91 respondent consisting of structural officer who acts as chief of the department/ agency/ office and chief of the section/ subsection/ subdepartment/ subfields/ section of departments, agencies, and Local Government offices of Banyumas. Analytical methods that used is the multiple regression.*

*The results of this research concluded that the decentralization, organizational culture, organizational commitment and budgetary participation simultaneously effected toward managerial performance with a significance value at 0,000. Whereas partially decentralization and budgetary participation effected significantly toward managerial performance with a significance value at 0,000 and 0,017, while organizational culture and organizational commitment showed did not effected toward managerial performance with a significance value at 0,190 and 0,086.*

*Key words : decentralization, organizational culture, organizational commitment, budgetary participation and managerial performance*

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Desentralisasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus pada Pemerintah Daerah Kabupaten Banyumas)”**. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian dari persyaratan untuk menyelesaikan studi sarjana S-1 Fakultas Ekonomi Prodi Akuntansi SI Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis mengalami berbagai masalah yang ada dapat teratasi berkat bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Syamsuhadi Irsyad, M.H, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Akhmad Darmawan SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Hadi Pramono,SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

4. Hardiyanto Wibowo SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.
5. Rina Mudjiyanti SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dalam membimbing dan memberikan dukungan serta motivasi kepada penulis sehingga penulis selalu merasa bersemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh staf pengajar, Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.
7. Seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membantu dalam kelancaran administrasi.
8. Kedua orang tua yang selalu berdoa, memberikan dukungan baik moral maupun materil, nasihat, dan motivasi yang tidak terbatas kepada penulis, sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis dalam menghadapi setiap masalah.
9. Semua teman-teman Program Studi Akuntansi angkatan 2009 khususnya Yuanda, Halim, Nisa, Kikih, Widi, Winda, Wahyu, Indah dan Yuna yang telah memberikan pengalaman baru, semangat, bantuan dan dukungan. Terima kasih atas persahabatan dan kekeluargaannya selama di bangku kuliah, semoga tetap kompak selamanya “kalian Luar biasa”.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kekeliruan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Purwokerto, 8 februari 2013

Penulis,

OKTI DWI PRATIWI



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>MOTO</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.3. Pembatasan Masalah .....	9
1.4. Tujuan Penelitian .....	9
1.5. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Teori Agensi ( <i>agency theory</i> ) .....	11
2.2. Desentralisasi .....	12
2.3. Budaya Organisasi .....	13
2.4. Komitmen Organisasi .....	15

2.5. Partisipasi Penyusunan Anggaran .....	16
2.6. Kinerja Manajerial .....	17
2.7. Kerangka Pemikiran .....	19
2.8. Hipotesis .....	24

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1. Jenis Penelitian .....	25
3.2. Obyek Penelitian .....	25
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	25
3.4. Populasi dan Sampel .....	26
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	27
3.6. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	28
3.6.1. Variabel Dependen (Y) .....	28
3.6.2. Variabel Independen (X) .....	28
a. Desentralisasi .....	28
b. Budaya Organisasi .....	29
c. Komitmen Organisasi .....	29
d. Partisipasi Penyusunan Anggaran .....	30
3.7. Teknik Analisis Data .....	31
3.7.1. Uji Instrumen Data .....	31
a. Uji Validitas (ketepatan) .....	31
b. Uji Reliabilitas .....	31
c. Uji <i>Non-Response</i> Bias .....	32
3.7.2. Uji Asumsi Klasik .....	33

a. Uji Normalitas .....	33
b. Uji Multikolinieritas .....	33
c. Uji Heteroskedastisitas .....	34
3.8. Alat Analisis .....	34
3.9. Pengujian Hipotesis .....	35
a. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	35
b. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t) .....	36
c. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	36

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBEHASAN**

4.1. Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	37
4.2. Statistik Deskriptif .....	38
4.3. Uji Kualitas Data .....	43
4.3.1. Uji Validitas .....	43
4.3.2. Uji Reliabilitas .....	49
4.4. Uji Asumsi Klasik .....	50
4.4.1. Uji Normalitas .....	50
4.4.2. Uji Multikolinieritas .....	51
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas .....	52
4.5. Analisis Regresi .....	54
4.6. Koefisien Determinasi .....	56
4.7 Uji Hipotesis .....	56
4.7.1. Uji F .....	56
4.7.2. Uji t .....	58

**BAB V PENUTUP**

5.1. Kesimpulan .....	67
5.2. Saran .....	68
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	70
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	75



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Tingkat Pengambilan Kuesioner .....	37
Tabel 4.2. Jenis Kelamin Responden .....	38
Tabel 4.3. Umur Responden .....	38
Tabel 4.4. Lama Kerja Responden .....	39
Tabel 4.5. Jabatan Responden .....	39
Tabel 4.6. Lama Menjabat Responden .....	40
Tabel 4.7. Pendidikan .....	40
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	41
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Desentralisasi .....	44
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi .....	45
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi .....	46
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran ..	47
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial .....	48
Tabel 4.14. Hasil Uji Reliabilitas .....	49
Tabel 4.15. Hasil Uji Normalitas.....	50
Tabel 4.16. Hasil Uji Multikolinieritas .....	51
Tabel 4.17. Hasil Uji Heteroskedastisitas (glejser) .....	52
Tabel 4.18. Hasil Uji Heteroskedastisitas ( <i>Spearman's rho</i> ).....	53
Tabel 4.19. Hasil Uji F .....	54
Tabel 4.20. Hasil Uji t .....	54
Tabel 4.21. <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> .....	56
Tabel 4.22. Hasil Uji F .....	57



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	23
-----------------------------------	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Uji Deskriptif

Lampiran 3 Uji Validitas

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Hasil Analisis

