

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI
DENGAN KEADILAN ORGANISASI PADA KARYAWAN
DI PDAM TIRTA WIJAYA KABUPATEN CILACAP**



SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1 Bidang Psikologi**

Disusun Oleh :

**NATASYA NIHAYAWATI
1307010077**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2017**

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI
DENGAN KEADILAN ORGANISASI PADA KARYAWAN
DI PDAM TIRTA WIJAYA KABUPATEN CILACAP**

Yang diajukan oleh :

Natasya Nihayawati
1307010077

Pada Tanggal ...17-06-2017...

Dinyatakan telah memenuhi syarat

Dan telah dipertahankan di depan Dewan Penguji :

Ketua,



Dra. Tri Na'imah, S.Psi., M.Si
NIK. 2160085

Sekretaris,



Dra. Tri Naimah, S.Psi., M.Si
NIK. 2160085

Penguji I,



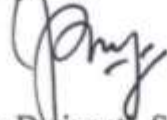
Nur'Aeni, S.Psi., M.Si
NIK. 2160205

Penguji II,



Dvah Astorini Wulandari, S.Psi., M.Si
NIK. 2160185

Penguji III,



Retno Dwiyantri, S.Psi., M.Si
NIK. 2160282

Mengetahui
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Retno Dwiyantri, S.Psi., M. Si
NIK. 2160282

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Natasya Nihayawati

Tempat/Tanggal Lahir : Cilacap, 2 Mei 1995

NIM : 1307010077

Fakultas/Jurusan : Psikologi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul :

“ HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN KEADILAN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI PDAM TIRTA WIJAYA KABUPATEN CILACAP “

Adalah asli, bukan hasil dari menjiplak karya penelitian lain.

Demikian pernyataan ini dibuat dan apabila di kemudian hari ada unsur penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Mei 2016

Yang Menyatakan



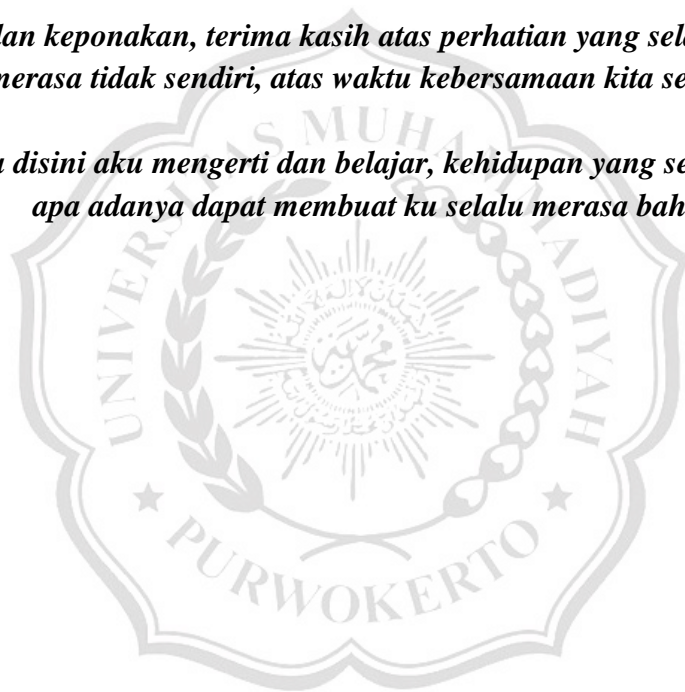
HALAMAN PERSEMBAHAN

*Dengan Rahmat Allah SWT
Karya kecil ini ku persembahkan kepada*

Kedua orang tua ku, tidak ada yang ingin kutunjukkan selain betapa aku menyayangi kalian. Terima kasih atas dukungan, nasehat, dan doa yang diberikan sehingga membuatku mampu terus berjalan menuju sukses yang akan kuberikan kepada kalian

Kakak dan keponakan, terima kasih atas perhatian yang selalu membuatku merasa tidak sendiri, atas waktu kebersamaan kita selama ini

Sehingga disini aku mengerti dan belajar, kehidupan yang sederhana namun apa adanya dapat membuat ku selalu merasa bahagia.



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahim. Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat, nikmat, dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad *Shallallahu 'alaihi wa sallam*, karena atas perjuangannya kita dapat merasakan keindahan Islam dan iman.

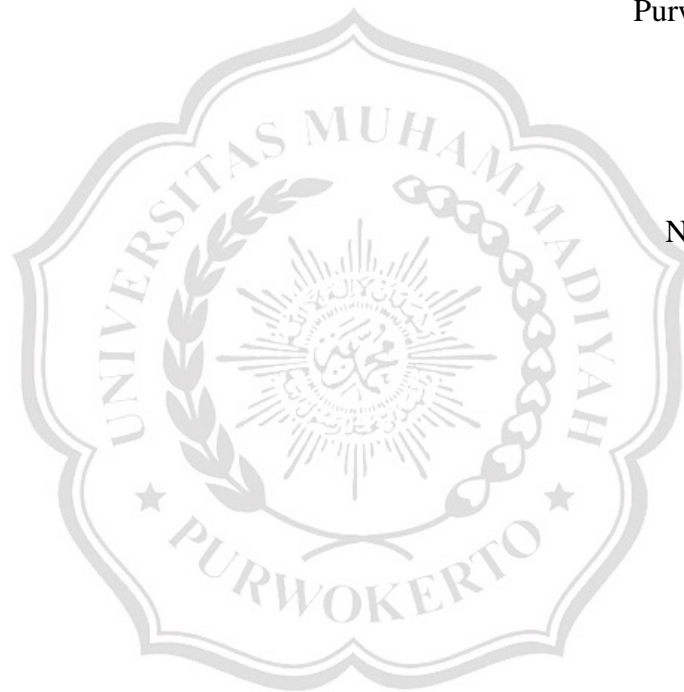
Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan pengalaman, pengetahuan, dan pelajaran bermakna yang semua dapat terlalui dengan baik atas bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti ingin mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Retno Dwiyantri, S.Psi., M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan Penguji atas segala masukan yang telah diberikan.
2. Nur'Aeni, S.Psi., M.Si selaku Penguji I atas segala masukan yang telah diberikan.
3. Dyah Astorini Wulandari, S.Psi., M.Si selaku Penguji II atas segala masukan yang telah diberikan.
4. Dra. Tri Na'imah, S.Psi., M.Si selaku Ketua dan Sekretaris atas segala masukan yang telah diberikan.
5. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas segala bekal ilmu dan pengetahuan yang tak ternilai manfaatnya.

6. Seluruh Staff Administrasi dan Biro Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah banyak membantu selama masa studi.
7. Direktur dan segenap Kepala di Kantor Pusat PDAM Tirta Wijaya Kabupaten Cilacap yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk dilakukannya penelitian.
8. Karyawan yang bekerja di Kantor Pusat PDAM Tirta Wijaya Kabupaten Cilacap yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Almarhum Ayah yang selalu ada dihati dan selalu menguatkan aku sehingga selalu kuat dalam menjalani kehidupan ke depan.
10. Ibu dan Keenam kakak tercinta yang selalu mendoakan, memberi perhatian, semangat, kasih sayang dan nasihat yang diberikan dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Teman-teman terdekat dalam satu Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto angkatan 2013 atas semangat dan solidaritas kalian.
12. BEM Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto Periode 2014/2015 dan 2015/2016 atas semangat dan dukungan yang selama ini diberikan.
13. Sahabat-sahabat, teman-teman, dan seluruh pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kalian dalam penyelesaian skripsi ini, yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu.

Semoga Allah SWT mengganti segala kebaikan yang diberikan dengan balasan yang jauh lebih baik. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan sehingga segala bentuk kritik dan saran akan sangat berharga bagi peneliti. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat selalu bermanfaat.

Purwokerto, Juni 2017



Natasya Nihayawati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
1. Manfaat Teoritis	7
2. Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN TEORI	
A. Keadilan organisasi	8
1. Pengertian Keadilan organisasi	8
2. Dimensi Keadilan organisasi	12

3. Faktor yang Mempengaruhi Keadilan organisasi	16
B. Iklim Organisasi	18
1. Pengertian Iklim Organisasi	18
2. Aspek-aspek Iklim Organisasi	20
3. Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi	23
C. Kerangka Berfikir	27
D. Hipotesis	28
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel.....	29
B. Definisi Operasional Variabel.....	29
1. Keadilan organisasi.....	29
2. Iklim Organisasi.....	29
C. Populasi Penelitian.....	30
D. Metode Pengumpulan Data.....	30
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	35
1. Validitas	35
2. Reliabilitas	35
F. Metode Analisis Data.....	36
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Persiapan Penelitian	37
1. Orientasi Kanchah.....	37
2. Perijinan Penelitian	38

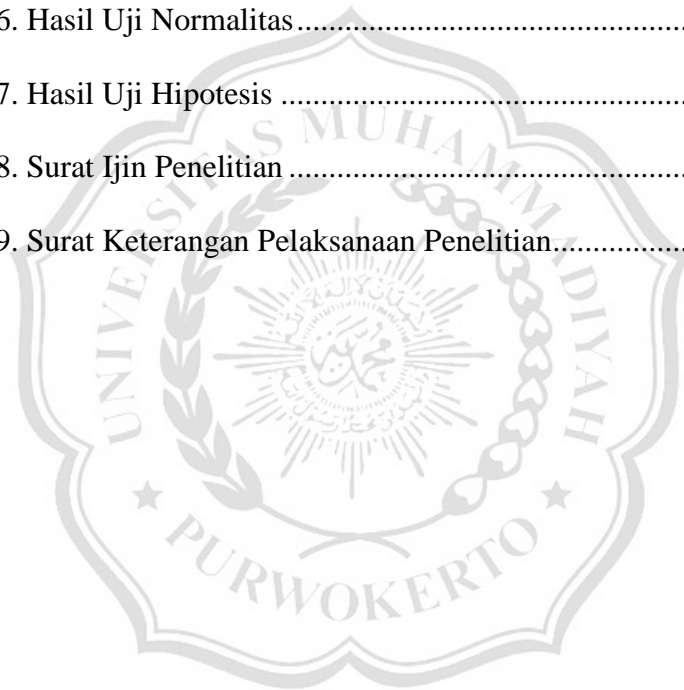
B. Pelaksanaan Penelitian	39
1. Penyusunan Alat Pengumpulan Data	39
2. Prosedur Pelaksanaan Pengumpulan Data	41
C. Uji Validitasi dan Reliabilitas Alat Ukur	41
1. Hasil Uji Validitas	41
2. Hasil Uji Reliabilitas	44
D. Analisis Data dan Hasil Penelitian	45
1. Uji Normalitas	45
2. Uji Hipotesis	46
3. Deskripsi Data	47
E. Pembahasan	48
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	54
B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	56

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Blue Print Iklim Organisasi	31
Tabel 3.2. Sebaran item Skala Iklim Organisasi	32
Tabel 3.3. Blue Print Keadilan Organisasi.....	33
Tabel 3.4. Sebaran item Skala Keadilan Organisasi	33
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Skala Iklim Organisasi	41
Tabel 4.2. Sebar Aitem Setelah Uji Validitas Skala Iklim Organisasi.....	41
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Skala Keadilan Organisasi	42
Tabel 4.4. Sebar Aitem Setelah Uji Validitas Skala Keadilan Organisasi.....	42
Tabel 4.5. Koefisien Reliabilitas	43
Tabel 4.6. Hasil Uji Normalitas	45
Tabel 4.7. Koefisien Determinasi Penelitian.....	46
Tabel 4.8. Descriptive Statistics.....	47
Tabel 4.9. Distribusi Frekuensi Skor Iklim Organisasi.....	47
Tabel 4.10. Distribusi Frekuensi Skor Keadilan Organisasi	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala Penelitian	58
Lampiran 2. Data Hasil Penelitian	70
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	75
Lampiran 4. Skala Penelitian Setelah Uji Validitas	82
Lampiran 5. Data Hasil Penelitian Setelah Uji Validitas	91
Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas	96
Lampiran 7. Hasil Uji Hipotesis	100
Lampiran 8. Surat Ijin Penelitian	102
Lampiran 9. Surat Keterangan Pelaksanaan Penelitian.....	104



ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN KEADILAN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI PDAM TIRTA WIJAYA KABUPATEN CILACAP

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Keadilan Organisasi Pada Karyawan di PDAM Tirta Wijaya Kabupaten Cilacap. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara iklim organisasi dengan keadilan organisasi pada karyawan di PDAM Tirta Wijaya Kabupaten Cilacap.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Terdapat dua skala yaitu skala iklim organisasi dan skala keadilan organisasi. Subjek penelitian yang digunakan sebanyak 75 karyawan yang bekerja di Kantor Pusat Pdam Tirta Wijaya Kabupaten Cilacap. Uji validitas data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis korelasi *Product Moment*, sedangkan uji reliabilitas menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Berdasarkan hasil uji validitas, skala iklim organisasi memiliki koefisien validitas yang bergerak dari 0.273 sampai 0.757 dari 47 butir pertanyaan yang valid dan reliabilitas sebesar 0.912. Pada skala keadilan organisasi diperoleh koefisien validitas yang bergerak dari 0.232 sampai 0.799 dengan 49 butir pertanyaan yang valid dan reliabilitas sebesar 0.926. Teknik analisis data menggunakan *product moment* dari Karl Pearson.

Berdasarkan hasil uji korelasi antara iklim organisasi dengan keadilan organisasi di peroleh nilai koefisien (r) sebesar 0.716 dan signifikansi $p = 0.000$ ($p < 0.01$). Dari hasil analisis yang ditemukan, hipotesis diterima. Artinya $r_{hitung} > r_{tabel}$ ($0.716 > 0.296$), maka diperoleh hasil bahwa terdapat hubungan yang sangat signifikan antara iklim organisasi dengan keadilan organisasi. Selain itu, nilai koefisien korelasi (r) menunjukkan angka yang positif, berarti arah hubungan positif, yang memiliki arti semakin tinggi tingkat iklim organisasi yang terjadi maka semakin tinggi pula tingkat keadilan organisasi. Dan r^2 adalah sebesar 0.513. Hal tersebut menunjukkan bahwa iklim organisasi memberikan sumbangan efektif sebesar 51.3 %.

Kata Kunci : Keadilan Organisasi, Iklim Organisasi