

**HUBUNGAN *SELF MONITORING* DENGAN BUDAYA ORGANISASI
PADA KARYAWAN DI RUMAH MAKAN SAMBAL LAYAH
PURWOKERTO**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1 Bidang Psikologi**

Oleh:

DESY RISTIYANI
1207010048

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2016**

HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN *SELF MONITORING* DENGAN BUDAYA ORGANISASI
PADA KARYAWAN DI RUMAH MAKAN SAMBAL LAYAH
PURWOKERTO

Diajukan oleh:
Desy Ristiyani
NIM:1207010048

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 13 Agustus 2016
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua

Dra. Tri Naimah, S.Psi., M.Si
NIK. 2160085

Sekretaris

Dra. Tri Naimah, S.Psi., M.Si
NIK. 2160085

Penguji I,

Dyah Astorini W., S.Psi., M.Si
NIK. 2160185

Penguji II

Dr. Ugung Dwi Ario Wibowo S.Psi., M.Si
NIK. 2160353

Penguji III

Retno Dwiyanti, S.Psi., M.Si
NIK. 2160282

Mengetahui,
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Retno Dwiyanti, S.Psi., M.Si
NIK. 2160282

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Desy Ristiyani

NIM : 1207010048

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul:


HUBUNGAN *SELF MONITORING* DENGAN BUDAYA ORGANISASI
PADA KARYAWAN DI RUMAH MAKAN SAMBAL LAYAH PURWOKERTO

Adalah asli, bukan hasil dari menjiplak karya penelitian lain.

Demikian pernyataan ini di buat dan apabila di kemudian hari ada unsur penjiplakan,
maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang
berlaku.

Purwokerto, 13 Agustus 2016

Yang membuat pernyataan


Desy Ristiyani
1207010048

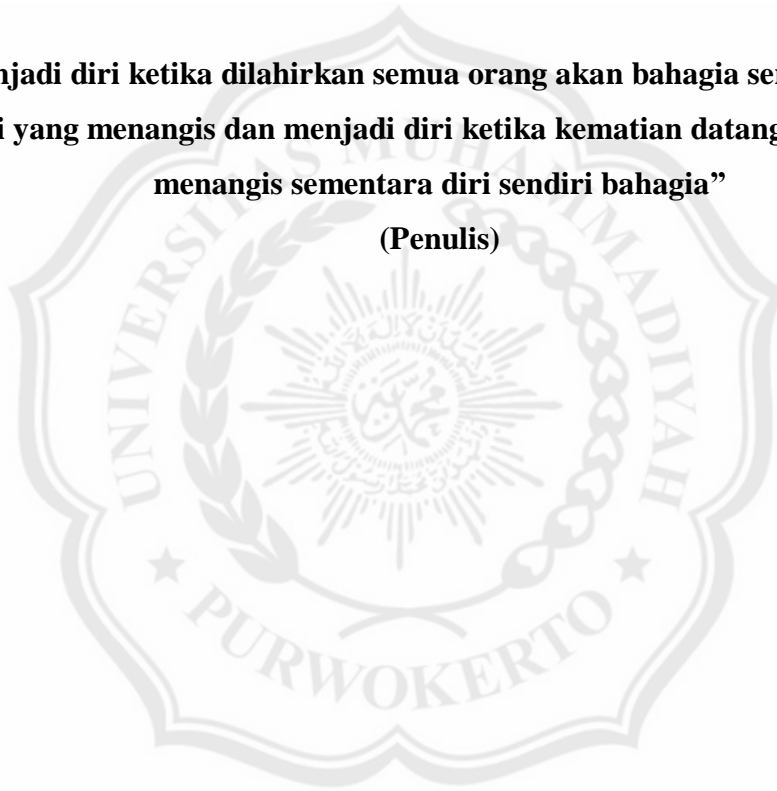
MOTTO

**“Kemenangan yang seindah-indahnya dan sesukar-sukarnya yang boleh
direbut oleh manusia ialah menundukkan diri sendiri”**

(Ibu Kartini)

**“Menjadi diri ketika dilahirkan semua orang akan bahagia sementara diri
sendiri yang menangis dan menjadi diri ketika kematian datang semua orang
menangis sementara diri sendiri bahagia”**

(Penulis)



PERSEMBAHAN

Sujud syukur saya persembahkan kepada **Allah SWT** atas rahmat dan ridhonya yang telah memberikan kesempatan kepada saya menyelesaikan skripsi ini. Sehingga dapat selesai tepat pada waktunya.

Skripsi ini saya persembahkan hanya untuk **Ayah dan Ibu** tercinta dan tersayang yang telah melahirkan dan membersarkanku degan penuh kaih sayang. Terimakasih atas do'a dan dukungannya untuk kesuksesan ini. Tanpa kalian saya tidak bisa meraih kesuksesan ini.



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur Alkhamdulillahirobbil'alamin dengan segala kerendahan hati, penulis panjatkan yang sedalam-dalamnya kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan hidayah, rahmat, dan karunia-Nya yang luar biasa. Sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini, sebagai syarat dalam menyelesaikan studi strata satu untuk mencapai gelar Sarjana Psikologi. Begitu pula shalawat dan salam semoga tetap terhaturkan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai uswatun hasanah bagi seluruh umat manusia.

Selama proses penyelesaian skripsi ini banyak hambatan dan rintangan yang dihadapi penulis. Namun penulis percaya bahwa segala sesuatu tak bisa diraih secara tiba-tiba, perlu usaha, kerja keras dan perjuangan sehingga pada akhirnya dapat menikmati hasil dari suatu perjuangan.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak hanya kerja keras penulis saja, melainkan atas bantuan dari berbagai pihak. Kesempatan kali ini penulis tidak lupa tanpa mengurangi rasa hormat dan kerendahan hati mengucapkan rasa terimakasih setulus hati kepada semua pihak atas sumbangan pemikiran, bimbingan, ataupun dukungan moril dalam terwujudnya penulisan skripsi ini, yaitu kepada:

1. Retno Dwiyanti, S.Psi.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan pembimbing dalam skripsi ini, terimakasih telah memberikan pengarahan, segala sumbangan pemikiran, ide, dan waktunya sehingga penulis mampu mengetahui esensi dari setiap permasalahan.
2. Dr. Ugung Dwi Ario Wibowo S.Psi.,M.Si sebagai penguji yang telah memberikan masukan dan bimbingannya sehingga skripsi ini menjadi lebih baik.
3. Dyah Astorini W S.Psi., M.Si sebagai penguji yang telah memberikan masukan dan bimbingannya sehingga skripsi ini menjadi lebih baik.
4. Seluruh dosen Fakultas Psikologi yang telah memberikan banyak ilmu dan pengalaman selama penulis masa studinya sehingga penulis menjadi lebih mampu memaknai segala perjuangan di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah.
5. Seluruh pengurus tata usaha Fakultas psikologi atas segala bantuannya dan kerepotannya selama masa perkuliaan.
6. Kepala HRD Rumah Makan Sambal Layah Purwokerto, terimakasih atas ijin dan kemudahan serta bimbingan yang diberikan sehingga peneliti dapat melaksanakan penelitian.
7. Ayah dan Ibu tersayang yang telah memberikan kasih sayang, do'a, nasehat, dan dukungannya selama ini terimakasih untuk segalanya.
8. Kakakku tersayang terimakasih sudah membantu dan memberikan semangat selama mengerjakan skripsi ini hingga selesai.

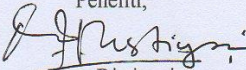
9. Sahabat-sahabat psikologi dewi, bibit, seno, ragil, rendi, edwin, estina, dan yang belum bisa saya sebut satu persatu terimakasih atas bantuan, kebersamaan, dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Kekurangan dan keterbatasan yang ada dalam penulisan skripsi ini mewujudkan harapan untuk memberikan yang terbaik dan bermanfaat bagi pembaca. Penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk menyempurnakan tulisan ini. Demikianlah apa yang penulis sampaikan dalam tulisan ini, semoga apa yang penulis hasilkan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, terutama bagi pihak-pihak yang terkait dengan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb

Purwokerto, 13 Agustus 2016

Peneliti,



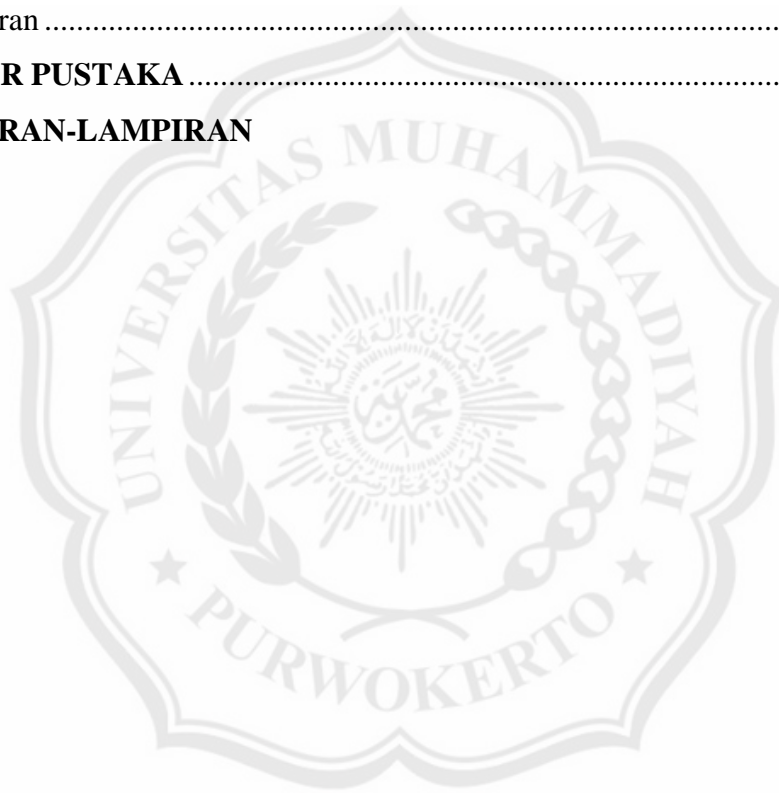
Desy Ristiyani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoritis	8
2. Mantaat Praktis	9
BAB II KAJIAN TEORI	10
A. Budaya Organisasi	10
1. Pengertian Budaya Organisasi	10
2. Karakteristik Budaya Organisasi.....	12
3. Indikator-Indikator Budaya Organisasi	15
4. Elemen Budaya Organisasi	17
5. Faktor-faktor Budaya Organisasi	19
6. Sumber-sumber Budaya Organisasi	21
7. Fungsi Budaya Organisasi.....	23

8.	Manfaat Budaya Organisasi	25
B.	<i>Self Monitoring</i> (Pemantauan Diri)	26
1.	Pengertian <i>Self Monitoring</i>	26
2.	Ciri-ciri <i>Self Monitoring</i>	29
3.	Aspek-Aspek <i>Self Monitoring</i>	32
4.	Faktor-faktor <i>Self Monitoring</i>	35
5.	Indikator <i>Self Monitoring</i>	39
C.	Kerangka Berfikir	40
D.	Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN		41
A.	Variabel Penelitian.....	41
B.	Definisi Operasional	41
C.	Populasi	42
D.	Metode Pengumpulan Data	42
E.	Validitas dan Reliabilitas	46
F.	Teknik Analisis Data	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		49
A.	Persiapan Penelitian.....	49
1.	Orientasi Kanchah.....	49
2.	Perijinan Penelitian	50
B.	Pelaksanaan Penelitian.....	51
1.	Persiapan Penyusunan Alat Ukur Penelitian.....	51
2.	Prosedur Pengumpulan Data	54
C.	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	55
1.	Hasil Uji Validitas.....	55
2.	Hasil Uji Reliabilitas	57
D.	Analisis Data.....	57
1.	Uji Asumsi.....	58
2.	Uji Hipotesis.....	60

E.	Deskripsi Data	61
1.	Skala <i>Self Monitoring</i>	61
2.	Skala Budaya Organisasi.....	62
F.	Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		67
A.	Kesimpulan.....	67
B.	Saran	68
DAFTAR PUSTAKA		70
LAMPIRAN-LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Blue Print Skala <i>Self Monitoring</i>	44
Tabel 2. Sebaran Aitem Skala <i>Self Monitoring</i>	44
Tabel 3. Blue Print Skala Budaya Organisasi.....	45
Tabel 4. Sebaran Aitem Skala Budaya Organisasi	45
Tabel 5. Sebaran Butir Skala <i>Self Monitoring</i>	56
Tabel 6. Sebaran Butir Skala Budaya Organisasi	57
Tabel 7. Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 6. Hasil Uji Normalitas.....	58
Tabel 7. Uji Korelasi.....	60
Tabel 8. Koefisien Determinasi Penelitian	61
Tabel 9. Distribusi Frekuensi Skor <i>Self Monitoring</i>	62
Tabel 10. Distribusi Frekuensi Skor Budaya Organisasi.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir	40
Gambar 2. Garis Normalitas Skala <i>Self Monitoring</i>	59
Gambar 3. Garis Normalitas Budaya Organisasi	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Skala <i>Self Monitoring</i>	73
Lampiran 2.	Skala Budaya Organisasi	78
Lampiran 3.	Data Kasar <i>Self Monitoring</i>	83
Lampiran 4.	Data Kasar Budaya Organisasi	85
Lampiran 5.	Hasil Uji Validitas Skala <i>Self Monitoring</i>	87
Lampiran 6.	Hasil Uji Validitas Skala Budaya Organisasi	90
Lampiran 7.	Skala Valid <i>Self Monitoring</i>	93
Lampiran 8.	Skala Valid Budaya Organisasi	97
Lampiran 9.	Data Kasar Skala Valid <i>Self Monitoring</i>	101
Lampiran 10.	Data Kasar Skala Valid Budaya Organisasi	103
Lampiran 11.	Hasil Uji Reliabilitas Skala <i>Self Monitoring</i>	105
Lampiran 12.	Hasil Uji Reliabilitas Skala Budaya Organisasi	107
Lampiran 13.	Hasil Uji Normalitas	109
Lampiran 14.	Hasil Uji Hipotesis	112
Lampiran 15.	Distribusi Frekuensi.....	114
Lampiran 16.	Surat Keterangan Penelitian	117

HUBUNGAN *SELF MONITORING* DENGAN BUDAYA ORGANISASI PADA KARYAWAN DI RUMAH MAKAN SAMBAL LAYAH PURWOKERTO

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan *self monitoring* dengan budaya organisasi pada karyawan di Rumah Makan Sambal Layah Purwokerto. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini yaitu ada hubungan *self monitoring* dengan budaya organisasi pada karyawan di Rumah Makan Sambal Layah Purwokerto.

Penelitian ini menggunakan subjek karyawan di Rumah Makan Sambal Layah Purwokerto yang berjumlah 56 karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan instrumen pengumpulan data yaitu skala *self monitoring* dan skala budaya organisasi. Pengukuran validitas menggunakan teknik korelasi *product moment*. Hasil uji validitas dengan $N=60$, diperoleh koefisien validitas skala *self monitoring* bergerak 0,312 sampai 0,558 dengan $r = 0,3$, sedangkan skala budaya organisasi bergerak dari 0,356 sampai 0,485 dengan $r = 0,3$. Hasil uji reliabilitas skala *self monitoring* diperoleh nilai α sebesar 0,888 dan skala budaya organisasi nilai α sebesar 0,900. Uji statistik pada hubungan *self monitoring* dengan budaya organisasi pada karyawan dengan taraf signifikansi 1% diperoleh r hitung = 0,758 ($P < 0,01$), koefisien determinasi sebesar 0,575, artinya *self monitoring* memberikan sumbangan sebesar 57,5% terhadap budaya organisasi untuk itu masih ada faktor lain yang mempengaruhi

Hasil analisis data menggunakan korelasi *product moment* ini menunjukkan bahwa ada korelasi yang signifikan antara *self monitoring* dengan budaya organisasi pada karyawan Rumah Makan Sambal Layah Purwokerto.

Kata kunci : *self monitoring, budaya organisasi*