

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pt. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367–379.
- Andam, R., & Taheri, H. (2020). Modelling Of Predictive Organizational Indifference Based On Organizational Justice, Organizational Commitment And Job Satisfaction (The Case: Women Teachers Of Physical Education In Alborz Province). *Educational And Scholastic Studies*, 8(2), 193–215.
- Anwar, K., & Qadir, G. H. (2017). A Study Of The Relationship Between Work engagement And Job Satisfaction In Private Companies In Kurdistan. *International Journal Of Advanced Engineering, Management And Science*, 3(12), 239944.
- Ariani, F., & Fauzan, M. (2023). Pengaruh Loyalitas Karyawan, Efikasi Diri Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja Pada Pt Trimegah Cipta Mandiri Semarang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 18817–18827.
- Ayundasari, D. Y., Sudiro, A., & Irawanto, D. W. (2017). Improving Employee Performance Through Work Motivation And Self-Efficacy Mediated By Job Satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(4), 587–599.
- Azwar. (2009). Efek Seleksi Item Berdasar Daya Diskriminasi Terhadap Reliabilitas Skor Tes. *Buletin Psikologi*, 17(1), 28–32.
- Azwar, S. (2007). Reliabilitas Dan Validitas. *Pustaka Pelajar*.
- Azwar, S. (2017). Metode Penelitian Psikologi. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Sanz-Vergel, A. I. (2014). Burnout And Work Engagement: The Jd–R Approach. *Annual Review Of Organizational Psychology And Organizational Behavior*, 1(2014), 389–411.
- Bandura, A. (1977). Self-Efficacy: Toward A Unifying Theory Of Behavioral Change. *Psychological Review*, 84(2), 191.
- Bandura, A. (1997). Self-Efficacy: The Exercise Of Control Wh Freeman. *New York*.
- Budiono, I., & Yasin, M. (2020). *Innovative Work Behaviour In The Neo-Sufism Order: The Role Of Prophetic Leadership And Employee Engagement*.
- Cahyati, S., & Qomariyah, N. (2019). Peran Work engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pelayanan Kefarmasian Di Rumah Sakit. *Jurnal Psikologi*, 12(1), 11–21.
- Dan Sugiharto, S. (2006). Lisrel. *Graha Ilmu. Yogyakarta*.
- Fitria, E. N., & Qulub, A. S. (2019). Peran Bmt Dalam Pemberdayaan Ekonomi (Studi Kasus Pada Bmt Padi Bersinar Utama Surabaya). *Jurnal Ekonomi Syariah Teori DanTerapan*, 6(11), 2303–2330.

- Garg, K., Dar, I. A., & Mishra, M. (2018). Job Satisfaction And Work Engagement: A Study Using Private Sector Bank Managers. *Advances In Developing Human Resources*, 20(1), 58–71.
- Ghozali. (2018). Validitas Dan Reliabilitas. *Jurnal Manajemen & Bisnis Aliansi*.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Spss Edisi 9. In *Agency* (Vol. 1, Issue 1, Pp. 1–99). Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Spss 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Haekel Awwali, M., Sentosa, E., & Sarpan, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pt Putra Rasya Mandiri. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 166–173. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3345>
- Handayani, R. (2020). Metodologi Penelitian Sosial. *Yogyakarta: Trussmedia Grafika*.
- Hasibuan, E. A., & Afrizal, A. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jem Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 22–41.
- Hulu, F., Zega, Y., Waruwu, M. H., Oktapiani, M., & Aziza, P. F. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Hubungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 8(2).
- Indriyani, J., Kusniawati, A., Kader, M. A., Ekonomi, F., Galuh, U., Sederhana, K., Koefisien, A., Berganda, K., Sederhana, A. R., & Berganda, R. (2020). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pegawai Rsud Ciamis). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 2(4), 53–62.
- Kasmiruddin, K., Ruzikna, R., Othman, L., & Nurjanah, N. (2021). Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Strategi Mempertahankan Karyawan: Studi Pada Perusahaan Dealer Mobil Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 77–86.
- Kusniawati, A., & Kader, M. A. (2021). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pegawai Rsud Kabupaten Ciamis). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 2(4), 53–62.
- Lahat, M. A., & Marthanti, A. S. (2021). The Effect Of Work engagement And Work Stress On Job Satisfaction And Their Impact On Turnover Intention Of Gojek Partners In Jakarta. *International Journal Of Social And Management*

- Studies*, 2(6), 40–50.
- Lee, B., Lee, C., Choi, I., & Kim, J. (2022). Analyzing Determinants Of Job Satisfaction Based On Two-Factor Theory. *Sustainability*, 14(19), 12557.
- Lesmana, M. T., & Rivaldo, D. (2023). Kinerja Karyawan: Pengaruh Work engagement Dan Remunerasi Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pt Perkebunan Nusantara Ii Bulu Cina-Deli Serdang. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (Jumbo)*, 7(3), 497–508.
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 3(2), 529–536.
- Lestariningsih, Ma., Goenadhi, L., Mohyi, A., M Jihadi, M. J., Musnaini, M., Desmaryani, S., & Wijoyo, H. (2021). The Effect Of Self-Efficacy, Work Motivation On Job Satisfaction And Employee Performance: An Empirical Study On Palm Oil Company. *Nveo (Natural Volatiles & Essential Oils)*, 8, 10544–10559.
- Muharnis, M., & Jamilus, J. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Sdit Qurrata A'yun Batusangkar. *Pendekar: Jurnal Pendidikan Berkarakter*, 5(2), 112–118.
- Murtiningsih, L. F., Budiarto, W., & Indrawati, M. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Self Efficacy Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 1(02), 154–168.
- Ningsih, L., Wijdjajani, S., & Utomo, A. S. (2024). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Work engagement Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawaipd. Bpr Bkk Purworejo. *Volatilitas Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(4).
- Nirmalasari, Y. F. (2018). Analisis Pengaruh Faktor Hygiene Dan Faktor Motivator Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Karya Guna Ekatama. *Parsimonia-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2), 199–210.
- Novita, W., & Hanoky, A. (2022). Peran Mediasi Work engagement Terhadap Job Satisfaction. *Management And Sustainable Development Journal*, 4(2), 69–82.
- Novitasari, T. (2023). *Pengaruh Workload, Work Motivation Dan Work engagement Terhadap Job Satisfaction Pada Guru Smk Di Jakarta Pusat*. Universitas Negeri Jakarta.
- Nurfauziah, H. Z., Kirana, K. C., Septyarini, E., & Othman, A. (2021). The Effect Of Leadership Style And Compensation On Employee Performance With Organizational Commitment. *Hikmatuna: Journal For Integrative Islamic Studies*, 7(1), 57–68.
- Perera, H. N., Granziera, H., & Mcilveen, P. (2018). Profiles Of Teacher

- Personality And Relations With Teacher Self-Efficacy, Work Engagement, And Job Satisfaction. *Personality And Individual Differences*, 120, 171–178.
- Putri, A. N. L., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Job Satisfaction Melalui Work engagement Pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 357–369.
- Rahadi, Q., & Rozikan. (2024). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Baitul Maal Wa Tamwil Ditinjau Dari Teori Dua Faktor Herzberg. *Al Maal : Journal Of Islamic Economics And Banking*, 5(1), 85–99. [Http://Dx.Doi.Org/10.31000/Almaal.V5i1.10726%0ahttp://Jurnal.Umt.Ac.Id/Index.Php/Jieb](http://Dx.Doi.Org/10.31000/Almaal.V5i1.10726%0ahttp://Jurnal.Umt.Ac.Id/Index.Php/Jieb)
- Rahman, A., Fathorrahman, F., & Karnawati, T. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Praktik Sumber Daya Manusia Dan Pasar Tenaga Kerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 6(2), 164–178.
- Rai, A., & Maheshwari, S. (2020). Exploring The Mediating Role Of Work engagement Between The Linkages Of Job Characteristics With Organizational Engagement And Job Satisfaction. *Management Research Review*, 44(1), 133–157.
- Ramadhan, N. D., & Budiono. (2023). Pengaruh Self Efficacy Dan Work engagement Terhadap Employee Performance Melalui Job Satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 783–796.
- Ramadhan, N. D., & Budiono, B. (2023). Pengaruh Self Efficacy Dan Work engagement Terhadap Employee Performance Melalui Job Satisfaction Pada Karyawan Pt. X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 783–796.
- Reza, A. T., Hamzah, W., & Abbas, H. H. (2024). Pengaruh Work engagement Dan Effort-Reward Imbalance (Eri) Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Sdm Sebagai Variabel Intervening Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Hapsah Kabupaten Bone. *Journal Of Aafiyah Health Research (Jahr) 2024*, 5(1), 217–227. [Https://Doi.Org/10.52103/Jahr.V5i1.1705http://Pascaumi.Ac.Id/Index.Php/Jahr/Index](https://Doi.Org/10.52103/Jahr.V5i1.1705http://Pascaumi.Ac.Id/Index.Php/Jahr/Index)
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2009). *Organizational Behavior*. Pearson South Africa.
- Rossiandy, Y., & Indradewa, R. (2023). The Influence Of Self-Efficacy On Job Satisfaction, Organizational Commitment, Motivation And Job Performance In Private School Teachers. *Asian Journal Of Social And Humanities*, 1(10), 632–649.
- Rusydiana, A. S., & Firmansyah, I. (2018). Strategi Pengembangan Lembaga Keuangan Mikro Syariah Di Indonesia: Pendekatan Matriks Ifas Efas. *Jurnal Ekonomi Islam*, 9(1), 46–74.
- Sayekti, L. N. (2022). Work Life Balance Dan Work Engagement: Dampaknya

- Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 19(1), 132–142.
- Schaufeli, W. (2012). Work Engagement: What Do We Know And Where Do We Go? *Romanian Journal Of Applied Psychology*, 14(1), 3–10.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2003). Utrecht Work engagement Scale-9. *Educational And Psychological Measurement*.
- Schwarzer, R., & Jerusalem, M. (1995). Generalized Self-Efficacy Scale. *J. Weinman, S. Wright, & M. Johnston, Measures In Health Psychology: A User's Portfolio. Causal And Control Beliefs*, 35(37), 3–82.
- Seprianto, O. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Kalimantan Tengah). *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(1), 1–14.
- Septian Putra Setiawan, Rusman Frenidika, & Indra Fajar Alamsyah. (2023). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 19–24. <https://doi.org/10.29313/Jrmb.V3i1.2028>
- Shaukat, S., Vishnumolakala, V. R., & Al Bustami, G. (2019). The Impact Of Teachers' Characteristics On Their Self-Efficacy And Job Satisfaction: A Perspective From Teachers Engaging Students With Disabilities. *Journal Of Research In Special Educational Needs*, 19(1), 68–76.
- Sholeh, B., Wahono, B., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman, Dan Kemampuan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ukm Mebel Di Dusun Nung Tenga, Desa Asemjaran, Kecamatan Banyuates, Kabupaten Sampang). *E-Jrm: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 9(12).
- Sudjana, K., & Rizkison, R. (2020). Peran Baitul Maal Wat Tamwil (Bmt) Dalam Mewujudkan Ekonomi Syariah Yang Kompetitif. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6(2), 175–194.
- Sugiyono, S. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suhery, S., Ravelby, T. A., Sutiye, S., Linda, M. R., & Nurofik, A. (2020). Pengaruh Self-Efficacy Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Di Padang. *Media Bina Ilmiah*, 15(4), 4239–4248.
- Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. E. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (Jimut)*, 8(1), 28–37.
- Tamrin, A. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt . Arthaasia Finance. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 1–8. <https://ejournal.upi.edu/index.php>

- Tanjung, R., Arifudin, O., Sofyan, Y., & Hendar, H. (2020). Pengaruh Penilaian Diri Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (Mea)*, 4(1), 380–391.
- Tarigan, T., & Dimiyati, D. (2021). Work Engagement, Self Efficacy And Job Satisfaction Of Professional Educators. *Budapest International Research And Critics In Linguistics And Education (Birle) Journal*, 4(2), 766–774.
- Tourangeau, A. E., Hall, L. M., Doran, D. M., & Petch, T. (2006). Measurement Of Nurse Job Satisfaction Using The McCloskey/Mueller Satisfaction Scale. *Nursing Research*, 55(2), 128–136.
- Utama, R. E., Lailla, N. L. N., Tarmizi, M. I., & Chudri, I. R. (2023). Determinan Self-Efficacy Terhadap Job Satisfaction Melalui Work engagement Pada Karyawan Pt. Asuransi. *Business And Entrepreneurial Review*, 23(2), 201–210.
- Utami, A., & Sukmawati, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Work engagement Karyawan Ukm Kluster Hasil Pengolahan Perikanan Di Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 9(1), 10–21. <https://doi.org/10.29244/jmo.v1i1.25336>
- Van Zyl, L. E., Van Oort, A., Rispens, S., & Olckers, C. (2021). Work engagement And Task Performance Within A Global Dutch Ict-Consulting Firm: The Mediating Role Of Innovative Work Behaviors. *Current Psychology*, 40(8), 4012–4023.
- Wibowo, J., & Hidajat, T. (2020). Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja Dengan Dimediasi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bni Syariah Kantor Cabang Pekalongan. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 1–16.
- Wiratama, B., Wijaya, A. P., Karti Sari Dewi, R. H. N., & Wijanarti, S. W. (2022). The Role Of Work engagement In Determining Job Satisfaction: Examining Work-Family Conflict And Work Stress. *Jdm: Jurnal Dinamika Manajemen*, 13(2).
- Wiyono, D. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dan Dukungan Organisasi Dalam Memediasi Hubungan Antara Efikasi Diri Dengan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Yayasan Pendidikan Ariyanti). *Creative Research Management Journal*, 5(1), 13–27.
- Wood, J., Oh, J., Park, J., & Kim, W. (2020). The Relationship Between Work engagement And Work–Life Balance In Organizations: A Review Of The Empirical Research. *Human Resource Development Review*, 19(3), 240–262.
- Wulandari, V. T., & Hafidz, G. P. (2023). The Influence Of Job Stress, Workaholism And Work engagement On Job Satisfaction And Turnover Intention In The Garment Industry. *International Journal Of Social Science*,

*Education, Communication And Economics (Sinomics Journal)*, 2(2), 341–354.

Yakin, M., & Erdil, O. (2012). Relationships Between Self-Efficacy And Work engagement And The Effects On Job Satisfaction: A Survey On Certified Public Accountants. *Procedia-Social And Behavioral Sciences*, 58, 370–378.

Yandi, A., & Havidz, H. B. H. (2022). Employee Performance Model: Work engagement Through Job Satisfaction And Organizational Commitment (A Study Of Human Resource Management Literature Study). *Dinasti International Journal Of Management Science*, 3(3), 547–565.

