

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial terhadap Kinerja Karyawan. *Remik: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 166–176. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.11997>
- Aldi, Dirham, & Dewi, R. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Bukae Kabupaten Luwu Utara. *Oikos: Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi*. <https://doi.org/journal.unpas.ac.id/index.php>
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Sepytarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Wika-Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc & Eric. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i4.1065>
- Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat. (2024). Proyeksi Penduduk Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Barat Hasil Sensus Penduduk 2020- 2024. *BPS Jawa Barat*. <https://jabar.bps.go.id/id/>
- Clensia, R., Nazmi, H., Enggoro, B. S., & Anggelina, C. (2022). Effect Of Leadership, Selection And Training On Employee Achievement At PT. Citra Hannochs Niagantara. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(2), 672–679. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Damayanti, E., & Ismiyati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33–49. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37165>
- Dikdaya, T., Muhammad, & Rianto, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Jenjang Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Suwarna Dwipa Maju Tanggerang. 16(1). <https://doi.org/10.46306/jbbe.v16i1>
- Fahrizi, Naser, A., & Aziz, A. E. (2021). Hubungan Pengembangan Karier Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, 05(01), 35–44. <https://doi.org/jurnal.saburai.id/index.php/jmms>
- Fau, J. F., & Buulolo, P. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor Samsat kabupaten Nias Selatan. *Remik: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 533–536. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12104>

- Fenenti, & Nawawi, T. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Tunas Toyota di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 05(03), 611–618. <https://doi.org/journal.untar.ac.id/index.php/JMDK>
- Fillipo, Yusianto, Y., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT. Auto Prima Jaya. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 4(1), 107–114. <https://doi.org/journal.untar.ac.id/index.php/JMDK>
- Firdaus, H. M., Fayruz, M., Fauzi, A., Meyrawati, D., Zulhidayani, R. M., Nathasyah, N., & Ara, N. S. (2023). Pengaruh Perkembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pasar Kranji Baru pada Kota Bekasi). *JEMSI: JURNAL EKONOMI MANAJEMEN SISTEM INFORMASI*, 4(3), 535–540. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i3>
- Gazela P, I. K. S., & Adnyani, I. G. A. D. (2022). Peningkatan Kompensasi Finansial Dan Pengembangan Karir Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(5), 968. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i05.p06>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20* (I. Ghozali, Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20 Edisi 5. Dalam *Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro. Variabel Pemoderasi. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana: Vol. 23* (2) (Nomor 1470).
- Ginting, Y. M., & Baene, A. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT United Tractors Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 75–87. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Halim, J. B., & Yusianto, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 05(03), 668–676. <https://doi.org/journal.untar.ac.id/index.php/JMDK>

- Ihsan, N. M., Suryatni, M., & Nurmayanti, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial, Promosi Jabatan dan Rekan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Excel Mitra Telecomindo Cabang Mataram. *JIIP: (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 5(12), 5550–5557. <http://Jiip.stkipyapisdampu.ac.id>
- Irmayani, D. W. N. (2021). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Vol. xvi, 169 hlm, Uk: 14x20* (Irmayani Dian, Ed.; nov 2021). Deepublish.
- Jaenab. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Satyagraha*, 4(1), 99–106. <https://doi.org/ejournal.universitasmahendradatta.ac.id/>
- Juniawan, J. A., & Utami, E. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur. *Borneo Student Research*, 2(1). <https://doi.org/https://lib.umkt.ac.id/index.php>
- Lestari, A. W., Zainal, A., & Sulaimiah. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial, Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JIIP: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 6, 1–7. <http://Jiip.stkipyapisdampu.ac.id>
- Lestari, W. A. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya Engineering Bagian Mechanical di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial, dan Sains*, 8(1), 47–56. <https://doi.org/jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/intelektualita>
- Lindasari, K., Herawati, J., & Septyarini, Epsilandri. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1392–1411. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i5.965>
- Mandiyasa, K. S., Putu, I., Darma Yasa, M., Virra, L. P., & Perdanawati, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial dan Semangat Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Usaha Gedung Mandiri Denpasar Bali. *E-JURNAL EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS UDAYANA*. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/index>
- Mariana, T., Pranitasari, D., Prastuti, D., Hermastuti, P., & Saodah, N. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Pengembangan Karir, Serta Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank Mandiri (PERSERO) Tbk. *Media Manajemen Jasa*, 12(1), 2356–0304. <https://doi.org/journal.uta45jakarta.ac.id/>

- Muliati, & Kusumayadi, F. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Statistika Kabupaten Bima. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 1(2), 1–13. <https://prin.or.id/index.php/JURRIE>
- Nanda, T. R., & Namora, I. (2020). Pengaruh Komunikasi Kerja, Kepemimpinan dan Pelatihan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Bumisari Prima Medan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(1), 19–24. <http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm>
- Pahlevi, M. R., Fauziyanti, W., & Bayu, N. (2024). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Finansial, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai PDAM Kabupaten Batang*.
- Pangaila, N., Nelwan, O., & Lengkong, V. (2022). The Influence Of Organizational Commitmen, Work Discipline and Work Environment On Employee Performance At The Regional Civil Service Agency Of North Sulawesi Province. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2), 964–973. <https://doi.org/ejournal.unsrat.ac.id/>
- Pradana, R. A., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 686–699. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.714>
- Pranitasari, D., & Fauziah Zahara, S. (2020). Kepuasan Kerja pada Bank Rakyat Indonesia. *Media Manajemen Jasa*, 8(1), 3356–0304. <https://doi.org/journal.uta45jakarta.ac.id/>
- Putri, M. A. G., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, P. B., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(2), 99–110. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i2>
- Rahayu, R. P., & Sulaimiah, S. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Masbagik. *ALEXANDRIA (Journal of Economics, Business, & Entrepreneurship)*, 4(2), 93–98. <https://doi.org/10.29303/alexandria.v4i2.469>
- Rohmah, S. S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Pabrik Gula Tjoekir Jombang. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 2(2). <https://doi.org/10.33752/bima.v2i25395>

- Saefullah, U. A. (2021). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1761>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Saputra Aditya, Abdul Haris, & Hermanto. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pengawasan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean C Kota Probolinggo. *Neraca Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. <https://doi.org/jurnal.stie-lpi.ac.id/index.php/neraca>
- Sholikhah, Andriani, M., & Aminah, H. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Subdivisi Plate Manufacturing PT Yuasa Battery Indonesia. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 10(2), 2301–8313. <https://doi.org/10.21009/JRMSI>
- Sihaloho, D. R., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2). <https://doi.org/jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio>
- Sitompul, D. H., Sinaga, D., Sitanggang, I. M., & Purba, M. I. (2021). Pengaruh Sistem Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Sinar Jernih SUKSESINDO. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(3), 432–440. www.liputan6.com
- Situmorang, J., Rama Dewi, Y., Ritiani, M. G. B., & Khairani, R. (2022). The Influence On Job Communication, Leadership And Job Training On Job Satisfaction Of PT. Brick Shoe. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*. <https://techniumscience.com>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Sugiyono, Ed.; 23 ed.). ALFABETA.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Sutopo, Ed.; 2 ed.). ALFABETA.
- Sulistiyawati, N., Kresna Setyadi, I., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millenial (The Influence of Work Environment, Organizational Culture and Transformational Leadership on Job Satisfaction of Millennial Employees). *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi (SIMO)*, 3(1), 183–197. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680>

- Supriadi, F. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perhubungan Kabupaten Kubu Raya. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 17(2), 65. <https://doi.org/10.29406/jmm.v17i2.3528>
- Susilo, R. S., & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Taiho Nusantara. *JIMEA: Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 7(2). <https://doi.org/journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/>
- Syahputra, D. M., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5130>
- Tanjung, S. F., & Siagian, E. S. V. M. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance TBK Medan. *JUMANSI: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi Medan*. <https://jurnal.itscience.org/index.php/jumansi>
- Ubay, H. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan konsumen Pada Giant Ekstra Sempu Kota Serang. *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 17(1), 64–74. <https://doi.org/10.35449/jemasi.v17i1.96>
- Wibowo, A. C. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di ROY Sentoso Collection Yogyakarta. *Jurnal Bisnis dan manajemen*.
- Yunita, Kumbara, B. V., & Neldi, M. (2020). Pengaruh Persepsi Karyawan tentang Penilaian Kinerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Semen Padang. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*. <https://dinastirev.org/JEMSI>
- Yusuf, L. D., Astuti, Y. I., & Kurniawati, E. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Hages Jaya Barokah. *JUPSIM: Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 106–120. <https://doi.org/ejurnal.stie-trianandra.ac.id/index.php/jupsim>