

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI
FINANSIAL, PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA
PERUMDA TIRTA PATRIOT KOTA BEKASI**



SKRIPSI

**Adhitya Yusuf Pratama
2102010212**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2025**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI
FINANSIAL, PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA
PERUMDA TIRTA PATRIOT KOTA BEKASI**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen S1

Adhitya Yusuf Pratama
2102010212

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI
FINANSIAL, PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA
PERUMDA TIRTA PATRIOT KOTA BEKASI**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen S1

Adhitya Yusuf Pratama
2102010212

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI
FINANSIAL, PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA
PERUMDA TIRTA PATRIOT KOTA BEKASI**



**Oleh :
Adhitya Yusuf Pratama
2102010212**

**Diperiksa dan disetujui oleh :
Pembimbing :**

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

**Purnadi, S.E., M.Si.
NIK. 2160450**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Adhitya Yusuf Pratama
NIM : 2102010212
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Finansial,
Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Pegawai PERUMDA Tirta Patriot
Kota Bekasi

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.


DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si.)
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D.)
Anggota 2 : Restu Frida Utami, S.E., M.Si.)
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 10 November 2025

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Prof. Dr. Naclati Tubastuvi, SE, M.Si.
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adhitya Yusuf Pratama
NIM : 2102010212
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 10 November 2025

Yang membuat pernyataan



Adhitya Yusuf Pratama
NIM : 2102010212

MOTTO

“Kunci kemenangan itu adalah, do your best and let God do the rest”

(Vannes Wijaya)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan pasti ada kemudahan. Maka engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhan mulah engkau berharap”

(QS. Al-Insyirah :6-8)

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah :286)

“Kegagalan mu hari ini mungkin itu suatu keputusan yang baik, untuk kamu bermotivasi agar kedepannya jauh lebih baik”

(Adhitya Yusuf Pratama)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu. Dengan rasa syukur dan bahagia, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang berjasa bagi penulis.

- ❖ Kedua orang tua penulis tercinta Bapak Sofkhal Jamil, S.A.P. dan Ibu Suci Agustina, S.Pd. yang selalu melangitkan doa-doa baik dan menjadikan motivasi serta dukungan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima Kasih sudah mengantarkan penulis sampai ditempat ini, saya persembahkan karya tulis sederhana ini dan gelar untuk ayah dan mamah tercinta.
- ❖ Adik penulis Aisyah Syifa Aslamah dan Adifa Syafa Ramadhani yang selalu menjadi alasan penulis untuk lebih keras lagi dalam berjuang karena dialah termasuk orang yang menjadikan penulis menjadi kuat dan lebih semangat. Raihlah cita-cita kalian yang selama ini diimpikan.
- ❖ Untuk kakek dan nenek tercinta terkhusus bapak Thoat (Alm), kakek dari penulis yang selalu memberikan arahan, motivasi, dan selalu menginspirasi penulis tentang arti dari kehidupan dan mendoakan penulis hingga skripsi ini selesai.
- ❖ Terima kasih untuk penulis Adhitya Yusuf Pratama sudah berjuang dan berusaha sampai dititik ini. Bahagialah dimanapun kamu berada, untuk penulis “selalu bangga dan terharu ngeliat diri sendiri yang mau berproses, meskipun tau perjalanan ga semulus yang dilihat orang lain, proud my self”.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan Rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan Terima Kasih kepada:

1. Prof. Dr. Jebul Suroso, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Purnadi, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D. selaku dosen penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Restu Frida Utami, S.E., M.Si. selaku dosen penguji II yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Dr. Hermin Endratno, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing akademik yang telah bersabar dan penuh perhatian serta membantu selama perkuliahan dan perhatian terhadap penulis.
8. Kedua orang tua tercinta Bapak Sofkhal Jamil, S.A.P. dan Ibu Suci Agustina, S.Pd. yang telah memberikan kepercayaan kepada peneliti untuk melanjutkan pendidikan sampai tahap ini, yang mengorbankan segalanya untuk peneliti,

selalu memberikan semangat, mengajarnya untuk selalu bersyukur dan bersabar disetiap proses yang dilalui dan pantang menyerah dalam menggapai target hidup, serta tiada hentinya selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis disetiap langkah.

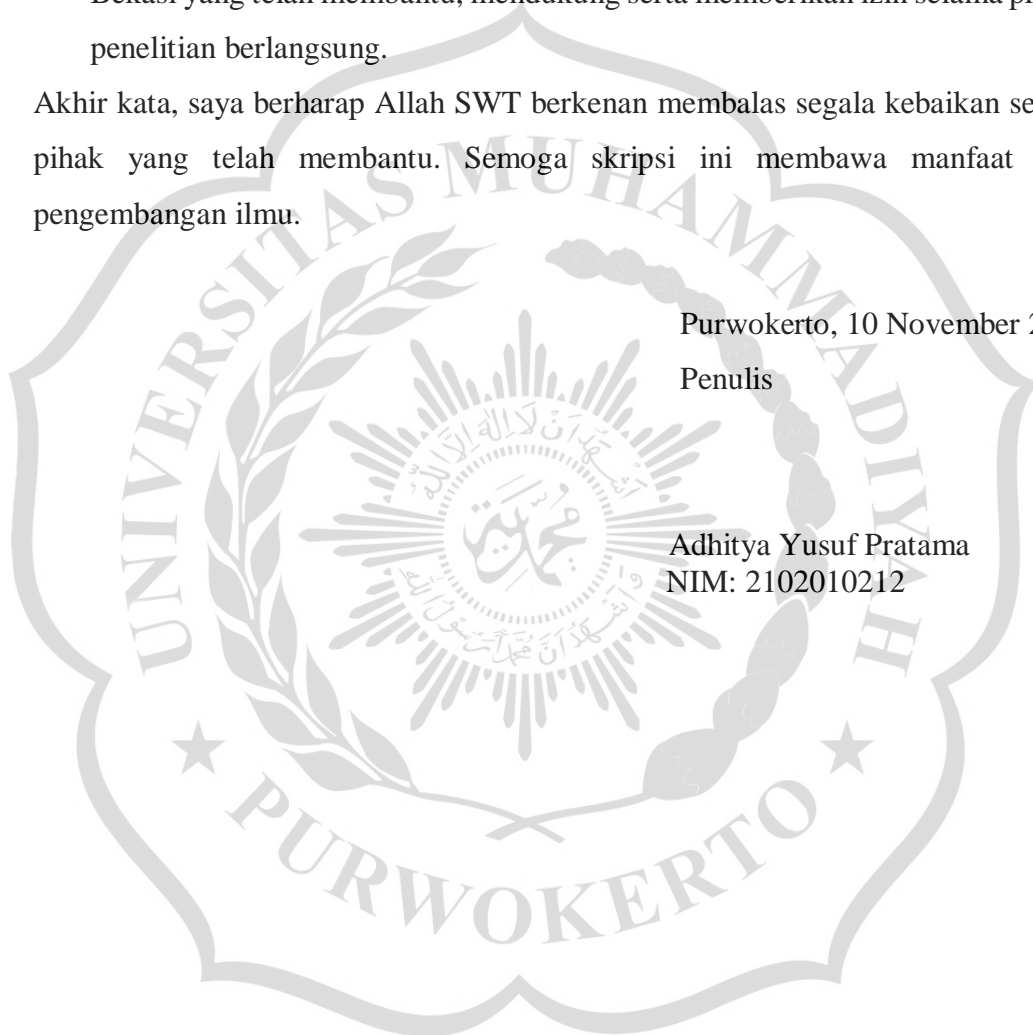
9. Seluruh jajaran direksi, karyawan dan karyawan PERUMDA Tirta Patriot Kota Bekasi yang telah membantu, mendukung serta memberikan izin selama proses penelitian berlangsung.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 10 November 2025

Penulis

Adhitya Yusuf Pratama
NIM: 2102010212



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adhitya Yusuf Pratama
NIM : 2102010212
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL, PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PERUMDA TIRTA PATRIOT KOTA BEKASI

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 10 November 2025

Yang menyatakan,



Adhitya Yusuf Pratama

NIM : 2102010212

PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL,
PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PERUMDA TIRTA
PATRIOT KOTA BEKASI

Adhitya Yusuf Pratama¹, Purnadi, S.E., M.Si.²

Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis^{(1) (2)}

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

[1adhityayusufpratama@gmail.com](mailto:adhityayusufpratama@gmail.com)

[2tugaspurnadi@gmail.com](mailto:tugaspurnadi@gmail.com)

ABSTRAK

Tujuan peneliti ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, kompensasi finansial, pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Pemilihan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan *simple random sampling*. Berdasarkan kriteria, didapatkan sebanyak 220 sebagai responden yang menjadi sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji instrumen, statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial pelatihan kerja, kompensasi finansial, pengembangan karir dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Kepuasan Kerja,
Kompensasi Finansial, Pengembangan
Karir, Lingkungan Kerja

THE EFFECT OF JOB TRAINING, FINANCIAL
COMPENSATION, CAREER DEVELOPMENT, AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT
PERUMDA TIRTA PATRIOT IN BEKASI CITY

Adhitya Yusuf Pratama¹, Purnadi, S.E., M.Si.²

**Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis^{(1) (2)}
Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

[¹adhityayusufpratama@gmail.com](mailto:adhityayusufpratama@gmail.com)

[²tugasurnadi@gmail.com](mailto:tugasurnadi@gmail.com)

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of job training, financial compensation, career development, and work environment on job satisfaction. The sample selection in this study was conducted using *simple random sampling*. Based on the criteria, 220 respondents were selected as the sample. The data analysis techniques used in this study were instrument testing, descriptive statistics, classical assumption testing, multiple regression analysis, and hypothesis testing. The results of the analysis show that job training, financial compensation, career development, and work environment have a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: Job Training, Job Satisfaction, Financial Compensation, Career Development, Work Environment

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	10
C. Pembatasan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Landasan Teori.....	14
B. Kepuasan Kerja	15
C. Pelatihan Kerja	19
D. Kompensasi Finansial.....	21
E. Pengembangan Karier.....	25
F. Lingkungan Kerja.....	28
G. Hasil Penelitian Terdahulu	33
H. Kerangka Pemikiran	42
I. Hipotesis	46

BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Jenis Penelitian.....	47
B. Populasi dan Sampel	47
C. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	49
D. Variabel Penelitian	51
E. Definisi Operasional.....	52
F. Metode Analisis Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
A. Hasil Penelitian dan Pembahasan	64
1. Gambaran umum Perusahaan PERUMDA Tirta Patriot.....	64
2. Struktur Organisasi	65
3. Responden Rate	68
4. Gambaran umum responden.....	69
5. Analisis statistik deskriptif	73
6. Uji instrumen	82
6. Uji Asumsi Klasik.....	87
7. Analisis Regresi Berganda	90
8. Uji t.....	94
B. Pembahasan	97
BAB V KESIMPULAN.....	102
A. Kesimpulan	102
B. Keterbatasan dan Saran	102
1. Keterbatasan.....	102
2. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN	111

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3. 1 Tabel Pegawai PERUMDA Tirta Patriot.....	48
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja.....	53
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Pelatihan Kerja.....	53
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Kompensasi Finansial.....	55
Tabel 3. 5 Definisi Operasional Variabel Pengembangan Karir.....	55
Tabel 3. 6 Definisi Operasional Lingkungan Kerja.....	56
Tabel 4. 1 Reponse Rate.....	68
Tabel 4. 2 Usia.....	69
Tabel 4. 3 Jenis Kelamin.....	70
Tabel 4. 4 Status Pernikahan.....	70
Tabel 4. 5 Pendidikan.....	71
Tabel 4. 6 Bagian Pekerjaan.....	72
Tabel 4. 7 Lama Bekerja.....	73
Tabel 4. 8 Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	74
Tabel 4. 9 Analisis Statistik Deskriptif Pelatihan Kerja.....	76
Tabel 4. 10 Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi Finansial.....	78
Tabel 4. 11 Analisis Statistik Deskriptif Pengembangan Karir.....	79
Tabel 4. 12 Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	81
Tabel 4. 13 Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	83
Tabel 4. 14 Uji Validitas Pelatihan Kerja.....	84
Tabel 4. 15 Uji Validitas Kompensasi Finansial.....	85
Tabel 4. 16 Uji Validitas Pengembangan Karir.....	85
Tabel 4. 17 Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	86
Tabel 4. 18 Uji Reabilitas.....	87
Tabel 4. 19 Hasil Uji Normalitas.....	88
Tabel 4. 20 Hasil Uji Multikolinieritas.....	89
Tabel 4. 21 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	90
Tabel 4. 22 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	91
Tabel 4. 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	93
Tabel 4. 24 Hasil Uji F.....	93
Tabel 4. 25 Hasil Uji T.....	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	45
Gambar 3. 1 Kurva Uji F.....	60
Gambar 3. 2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama.....	61
Gambar 3. 3 Kurva Uji t Kedua.....	62
Gambar 3. 4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	63
Gambar 3. 5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	63
Gambar 4. 1 Kurva Uji F.....	94
Gambar 4. 2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama.....	95
Gambar 4. 3 Kurva uji t Hipotesis Kedua	96
Gambar 4. 4 Kurva uji t Hipotesis Ketiga.....	96
Gambar 4. 5 Kurva uji t Hipotesis Keempat	97



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	112
Lampiran 2 : Identitas Responden	123
Lampiran 3 : Gambaran Umum Responden.....	134
Lampiran 4 : Analisis Data Deskriptif	136
Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas.....	138
Lampiran 6 : Hasil Uji Reabilitas	140
Lampiran 7 : Hasil Uji Normalitas	141
Lampiran 8 : Hasil Uji Multikolinearitas	141
Lampiran 9 : Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	141
Lampiran 10 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	142
Lampiran 11 : Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	142
Lampiran 12 : Hasil Uji F	142
Lampiran 13 : Hasil Uji T	142
Lampiran 14 : Nilai Pertanyaan.....	143
Lampiran 15 : R tabel	152
Lampiran 16 : F tabel.....	153
Lampiran 17 : T tabel.....	154
Lampiran 18 : Surat Balasan Penelitian	155
Lampiran 19 : Dokumentasi Penelitian.....	156
Lampiran 20 : Hasil Turnitin.....	157