

## DAFTAR PUSTAKA

- Adeline, K. (2022). Dampak Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Dan Turnover Intention (Studi Kasus Pt Bank Xyz Tbk). *Jurnal Bina Manajemen*, 10(2), 42–63. <https://doi.org/10.52859/jbm.v10i2.205>
- Putranto, R., Andikaputra, Pradesa, & Priatna, R. (2022a). Meningkatkan komitmen bagi Aparatur Sipil Negara: Perspektif teori pertukaran sosial dalam akuntabilitas organisasi publik. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 915–926. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.1748>
- Ahmad, R., Nawaz, M. R., Ishaq, M. I., Khan, M. M., & Ashraf, H. A. (2023). Social exchange theory: Systematic review and future directions. *Frontiers in Psychology*, 13(January), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1015921>
- Ajjiah, J. H., & Selvi, E. (2021). Pengaruh kompetensi dan komunikasi terhadap kinerja perangkat desa. 13(2), 232–236.
- Anggraini, S. D., Rony, Z. T., & Sari, R. K. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta*, 2(1), 49–58.
- Arif, M., & Indrawijaya, S. (2022). Kompetensi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Dinas Penanaman Modal Dan Perizinan Terpadu Satu Pintu (Dpm-ptsp) Provinsi Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(02), 315–328. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i02.13174>
- Aryoko, Y., & Darmawan, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Madukara Kabupaten Banjarnegara. 14(1). Derivatif: Jurnal Manajemen Vol. 14 No. 1 April 2020
- Aryudha, F., Wahyuni, I., & Tulhusnah, L. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Ketenagakerjaan Di Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 3(4), 789. <https://doi.org/10.36841/jme.v3i4.4919>
- Beta, S. M. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Tambahan Penghasilan Pegawai (Tpp) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kabupaten Jeneponto. In *SJM: Sparkling Journal of Management* (Vol. 1, Issue 1). <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/sjm>

- Blau, P. M. (1964). Justice in Social Exchange. *Sociological Inquiry*, 34(2), 193–206. <https://doi.org/10.1111/j.1475-682X.1964.tb00583.x>
- Butarbutar, M., Simatupang, S., & Sianturi, M. (2021). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar*. 7(1), 116–124. *Maker: Jurnal Manajemen* <http://www.maker.ac.id/index.php/maker>
- Daeli. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal TADBIR PERADABAN*, 2(Kepemimpinan Transformasional), 4–10.
- Dalimunthe, M. H., Fachrina<sup>2</sup>, R., & Suhairi, S. (2022). Dampak Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *El-Mujtama: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(1), 54–63. <https://doi.org/10.47467/elmujtama.v2i1.494>
- Dasmadi, D. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Komunikasi terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai di Kantor Ketahanan Pangan kabupaten Klaten. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1171–1181. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.483>
- Dewi, I.. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bersama SAMSAT Kabupaten Sidenreng Rappang. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 28–38.
- Djuraidi, A., & Laily, N.. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating.id 2). <http://journals.usm.ac.id/index.php/jreb>
- Doli, L., Gazalin, J., & Lawelai, H. (2024). Transformasi Kepemimpinan Kepala Desa Dalam Mengakselerasi Pembangunan Desa. *Jurnal Ilmiah Pemerintahan*, 12(Idm), 2024.
- Fatria, Elina, Purnama, Astuti, & Gunawan. (2024). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Beringin Raya. *Manajemen*, 4(2), 38–43. <https://doi.org/10.51903/manajemen.v4i2.807>
- Grabowski, D., Chudzicka-Czupala, A., & Stapor, K. (2021). *Relationships between work ethic and motivation to work from the point of view of the self-determination theory*. *PLoS ONE*, 16(7 July), 1–17. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0253145>

- Hanifah, N. K., & Panglipursari, D. L. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Mantup Kabupaten Lamongan. *JEBS (Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Sosial)*, 2(2), 95–104.
- Haryati, Personata, & Sugiyarti. (2023). *Analysis Of Work Ethics And Workload On Job Satisfaction Impact On Employee Performance. International Journal of Management Research and Economics*, 1(3), 75–90. <https://doi.org/10.54066/ijmre-itb.v1i3.654>
- Hayati, F. A., Sularmi, L., Veritia, V., & Rahmadini, S. (2024). Pengaruh Digitalisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional Pada Pt Bank Capital Indonesia. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 7(2), 480–488. <https://doi.org/10.37481/sjr.v7i2.844>
- Herfina, H., Sunaryo, W., Tukiran, M., Wulandari, D., & Herlinda, H. (2022). *The effect of job satisfaction, transformational leadership and interpersonal communication on organizational citizenship behavior. JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 8(3), 692. <https://doi.org/10.29210/020221642>
- Hermayanti, K. A., Tje, E., Dima, Y., Koli, D. Y., Wacana, K. A., & Abstrak, K. (2025). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Transformasional, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(D), 543–560.
- Juliati, F. (2021). *The Influence Of Organizational Culture, Work Ethos And Work Discipline On Employee Performance. In AKADEMIK Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis (Vol. 1, Issue 1)*.
- Jumaisah, Fanani, & Susanto. (2025). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 3(4), 18–39. <https://doi.org/10.30640/trending.v3i4.4936>
- Jumani, A., Sawitri, N. N., Fikri, A., Faeni, D., & Maulia, I. (2024a). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Jatimulya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 364–372.
- Jumani, A., Sawitri, N. N., Fikri, A., Faeni, D., & Maulia, I. (2024b). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Jatimulya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 364–372.

- Khairani, N., Anitra, V., Ulfa, S., & Hadiyanti, E. (2025a). Pengaruh Etos kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Budaya kerja Sebagai Mediator. In *Balance: Jurnal Akuntansi dan Manajemen* (Vol. 4, Issue 2).
- Kirana, K. C., Setyawati, N. D., & Kurniawan, I. S. (2021a). Memperkuat Ocb: Peran Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Intrinsik: Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Yogyakarta. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(2), 354–363. <https://doi.org/10.24127/jm.v15i2.567>
- Kirana, K. C., Setyawati, N. D., & Kurniawan, I. S. (2021b). Memperkuat Ocb: Peran Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Intrinsik: Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Yogyakarta. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(2), 354–363. <https://doi.org/10.24127/jm.v15i2.567>
- Kurniawan, A. W. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Komunikasi Universitas Garut: Hasil Pemikiran Dan Penelitian*, 1(1), 62–96.
- Lahat, M. A., Marthanti, A. S., & Santosa, J. (2022). *The Influence Of Transformational Leadership, Work Ethos, And Organizational Culture On Teacher Performance under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0)*. *Jurnal Ekonomi*, 11(03). <http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>
- Luthfihani, E. I., Rizka, R. A., & Dyahrini, W. (2024). *The Impact of Work Discipline and Work Ethos on Employee Performance in Cobleng District Office Bandung City*. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 36. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1078>
- Ma'ruf, F., Hadari, I. R., & Amalia, D. (2019). *Employee Motivation And Performance Models*. *International Review of Management and Marketing*, 9(6), 80–86. <https://doi.org/10.32479/irmm.8811>
- Melaguci, D. M. & R. A. (2024). *Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Aneka Jasa Grhadika*. 17(2), 1168–1180.
- Mendrofa, V. M. (2022). Mitra Kerja Pemerintah Di Kota Gunungsitoli the Role of Transformational Leadership At Pt . Bank Sumut Gunungsitoli Branch in Collaborating With Stakeholder As Partners Government in Gunungsitoli City. *Emba*, 10(4), 1517–1524.
- Mooduto, S. A. N., L. Asi, L., & Mendo, A. Y. (2025). Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat BonePantai Kabupaten Bone Bolango. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 7(3), 1057–1065. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>

- Nasution, S. H. &. (2021). *Organizational Commitment, And Work-Life Balance On Employee Performance. Mantik Journal*, 6(3), 2685–4236.
- Nawipa, D. M., Ibrahim, M. B. Hi., Mustajab, D., Noch, M. Y., & Irawan, A. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Advances in Management & Financial Reporting*, 3(3), 506–524. <https://doi.org/10.60079/amfr.v3i3.551>
- Ndruru. (2024). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Hilisalawa'ahe*. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/JIM>
- Ngebursian, R., Latupapua, Conchita. V., & Risambessy, A. (2024). *The Effect of Work Environment, Work Ethic and Organizational Culture on Employee Performance. Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(5), 2085–2096. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v12i5.2896>
- Nurdin, S., & Prinandita, S. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pusat Penelitian Dan Pengembangan Geologi Kelautan Di Bandung. *Jurnal Sains Manajemen*, 5(1), 14–25.
- Paisal, P., Hamidah, H., & Walian, A. (2024). Pola Komunikasi Pemerintah Untuk Peningkatan Pelayanan Publik Dengan Masyarakat Desa Menteng Kecamatan Rambutan Kabupaten Banyuasin. *Buletin Antropologi Indonesia*, 1(2), 1–13. <https://doi.org/10.47134/bai.v1i2.3161>
- Pebrian, A., Yusnita, R. T., & Sutrisna, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Se-Kecamatan Cikalong Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Maneksi*, 12(2), 318–326. <https://doi.org/10.31959/jm.v12i2.1505>
- Pradhana, Y., Salim, A., & Kadarsih, D. (2023). Komunikasi Organisasi Pemerintah Desa dalam Peningkatan Pelayanan Publik pada Masyarakat di Desa Pamegarsari Kabupaten Bogor Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Komunikasi (JIKOM) STIKOM IMA*, 15(02), 90. <https://doi.org/10.38041/jikom1.v15i02.271>
- Restukumala, F. Y., & Prasetyo, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Terminal Teluk Lamong Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(3), 227–237. <https://doi.org/10.37504/jmb.v6i3.547>
- Rizati, L., Wahidatunisa, Y., Seviani, D., Aryani, R. D., & Lianti, P. (2025a). Perilaku Organisasi Dalam Pelayanan Publik. *Professional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 12(1), 29–40.

- Rizati, L., Wahidatunisa, Y., Seviani, D., Aryani, R. D., & Lianti, P. (2025b). Perilaku Organisasi Dalam Pelayanan Publik. *Professional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 12(1), 29–40.
- Sakhroni, I., Alamsyah, T., & Wahjono, S. I. (2025a). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Properti. *Jurnal ekonomi, manajemen, bisnis dan sosial*. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial*, 5(2), 34–39.
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *EQUILIBIRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8(2), 118–128. <https://doi.org/10.33373/jeq.v8i2.3818>
- Sinta. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Disperumkimtan Kota Surakarta, I (Journal of Student Research (JSR)), 1–13.
- Sjoraida, D. F., Setianti, Y., & Priyatna, C. C. (2025). Komunikasi Pemerintah dalam Manajemen Anggaran Daerah: Studi Transparansi dan Partisipasi Publik. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 1683–1691. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.737>
- Sukmawati, E., & Ratnasari, S. (2020). *The Influence Of Leadership Style, Communication, Training, Work Ethos, And Individual Characteristics On Employees Performance*. *Dimensi*, 9(3), 461–479.
- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85–95. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>
- Sutoyo. (2023). Pengaruh Motivasi, Etos Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nirvana Duta Adijaya (G Trans Logistic) Makassar. *SOSMANIORA: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 2(1), 87–94. <https://doi.org/10.55123/sosmaniora.v2i1.1757>
- Swastika, I. G., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2025). *The Influence of Work Ethic, Work Discipline, and Communication on Employee Performance at the Yogyakarta Special Region Tourism Office*. *Electronic Journal of Education, Social Economics and Technology*, 6(1), 96–105. <https://doi.org/10.33122/ejeset.v6i1.430>

- Teljoarubun, A. L., Hamzah, M., Nanda, G. D., Yertas, M., (2024). Analisis Kemampuan Sdm, Etos Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Papua Barat. *Journal of Management and Business Accounting (JMBA)*, 02(02), 01–13.
- Ulung, A., & Achsanuddin, A. U. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit. In *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 2, Issue 1).
- Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2), 118–126. <https://doi.org/10.22219/jtiumm.vol19.no2.118-126>
- Wau, J., Waoma, S., & Fau, F. T. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* (Vol. 4, Issue 2).
- Wenas, K. P., & Ikhrum, M. A. D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 2(3), 902–916. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.3.23>
- Wulansari, R., Setyowati, T., & Ira, P. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Summersari Jember. *Febenefecium*, 707–725.