

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA  
DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT  
DESA KECAMATAN SIRAMPOG KABUPATEN BREBES**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Pada Program  
Studi Manajemen S1



**Diajukan oleh:**

SAHRUL ROMADHON

2202010146

**Kepada**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2026**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA  
DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT  
DESA KECAMATAN SIRAMPOG KABUPATEN BREBES**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Pada Program  
Studi Manajemen S1



**Diajukan oleh:**

SAHRUL ROMADHON

2202010146

**Kepada**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2026**


## HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Sahrul Romadhon  
NIM : 2202010146  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,  
Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap  
Kinerja Perangkat Desa Kecamatan Sirampog Kabupaten  
Brebes

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

**PEMBIMBING**

  
Purnadi, S.E., M. Si.  
NIK/NIP : 2160450.




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Sahrul Romadhon  
NIM : 2202010146  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Kecamatan Sirampog Kabupaten Brebes

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto .

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M. Si. (  )  
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D (  )  
Anggota 2 : Meydy Fauziridwan, S.M.B., M.M., CDM (  )  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 08 Januari 2025

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Naclati Tubastuvi, S.E., M.Si  
NIK/NIP : 2160187

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sahrul Romadhon  
NIM : 2202010146  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 08 Januari 2026

Yang membuat pernyataan,



Sahrul Romadhon

NIM.2202010146

**HALAMAN PERNYATAAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sahrul Romadhon  
NIM : 2202010146  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KINERJA PERANGKAT DESA KECAMATAN SIRAMPOG  
KABUPATEN BREBES**

Beserta seluruh perangkat pendukungnya (apabila diperlukan). Dengan pemberian Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak untuk menyimpan, mengalihmediakan, mengalih informasi-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, serta mempublikasikan tugas akhir saya, dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan pemegang Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 08 Januari 2026  
kan,



Sahrul Romadhon  
2202010146

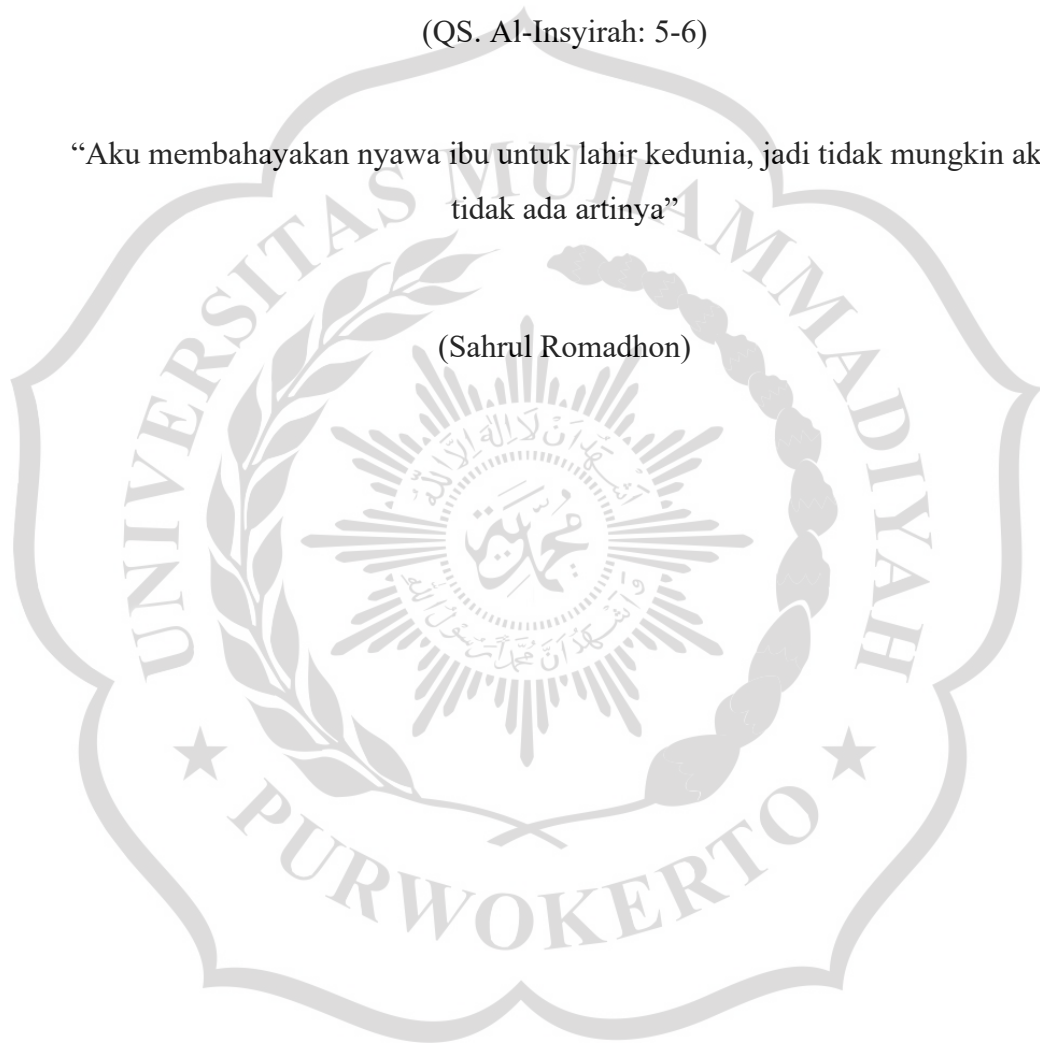
## MOTTO

“Jika bukan karena Allah yang memampukan ,  
Aku mungkin sudah lama menyerah .”

(QS. Al-Insyirah: 5-6)

“Aku membahayakan nyawa ibu untuk lahir kedunia, jadi tidak mungkin aku  
tidak ada artinya”

(Sahrul Romadhon)



## PERSEMBAHAN



*Kupersembahkan skripsi ini kepada :*

*Bapak dan Ibuku tercinta (Bapak Imam Tauhid dan Ibu Toaninah) sebagai salah satu tanda cinta, bakti dan kasih sayang dan rasa terima kasih yang tiada terhingga atas doa yang terpanjat, yang telah memudahkan semua jalanku, yang telah berkorban waktu, harta, serta keringat kerja keras dan motivasi demi anak anaknya bahagia.*

*Tak lupa kepada kakek dan nenekku (Bapak Warno dan Ibu Suripah) sebagai tanda terimakasih atas doa, dukungan dan motivasi selama ini.*

*Serta untuk kakak tersayang (Muhtadin) yang selalu memberikan semangat.*

*Semoga Allah SWT senantiasa melindungi, melimpahkan kesehatan dan keberkahan kepada kita. Aamiin*

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Jebul Suroso selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.Si. selaku pembimbing akademik yang senantiasa memberikan arahan, motivasi, dan dukungan selama masa perkuliahan, sehingga penulis dapat menjalani proses studi dengan lancar hingga penyusunan skripsi ini.
5. Purnadi, S.E., M. Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
6. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D dan Meydy Fauziridwan, S.M.B., M.M., CDM selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk menelaah, memberikan arahan, serta masukan yang sangat berharga sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lebih baik
7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu

pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

8. Untuk kedua orang tua Bapak Imam Tauhid dan Ibu Toaninah. Kakek dan nenekku Bapak Warno dan Ibu Suripah serta Kakakku Muhtadin yang selalu memberikan doa, dukungan moral maupun materiil, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.
9. Untuk Salsabila Ardian yang penulis kenal di tahun 2022, penulis mengucapkan terima kasih karena selalu ada dan tak henti memberikan dukungan serta bantuan baik tenaga, materi maupun moral kepada penulis dalam proses skripsi ini.
10. Untuk sahabat-sahabat dekat saya Dimas Rifki Nawawi, Pawestri Dianingtyas terima kasih atas canda tawa, masukan, semangat, motivasi, doa dan segala bentuk persahabatan yang luar biasa selama ini.
11. Slamet budi raharjo, S.IP. selaku Camat kecamatan Sirampog dan jajarannya yang telah memberikan izin penelitian kepada saya, dan Perangkat desa Kecamatan Sirampog yang telah bersedia mengisi kuesioner, sehingga skripsi ini dapat selesai tepat waktunya.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah Subhanahu wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 08 Januari 2026

Penulis,

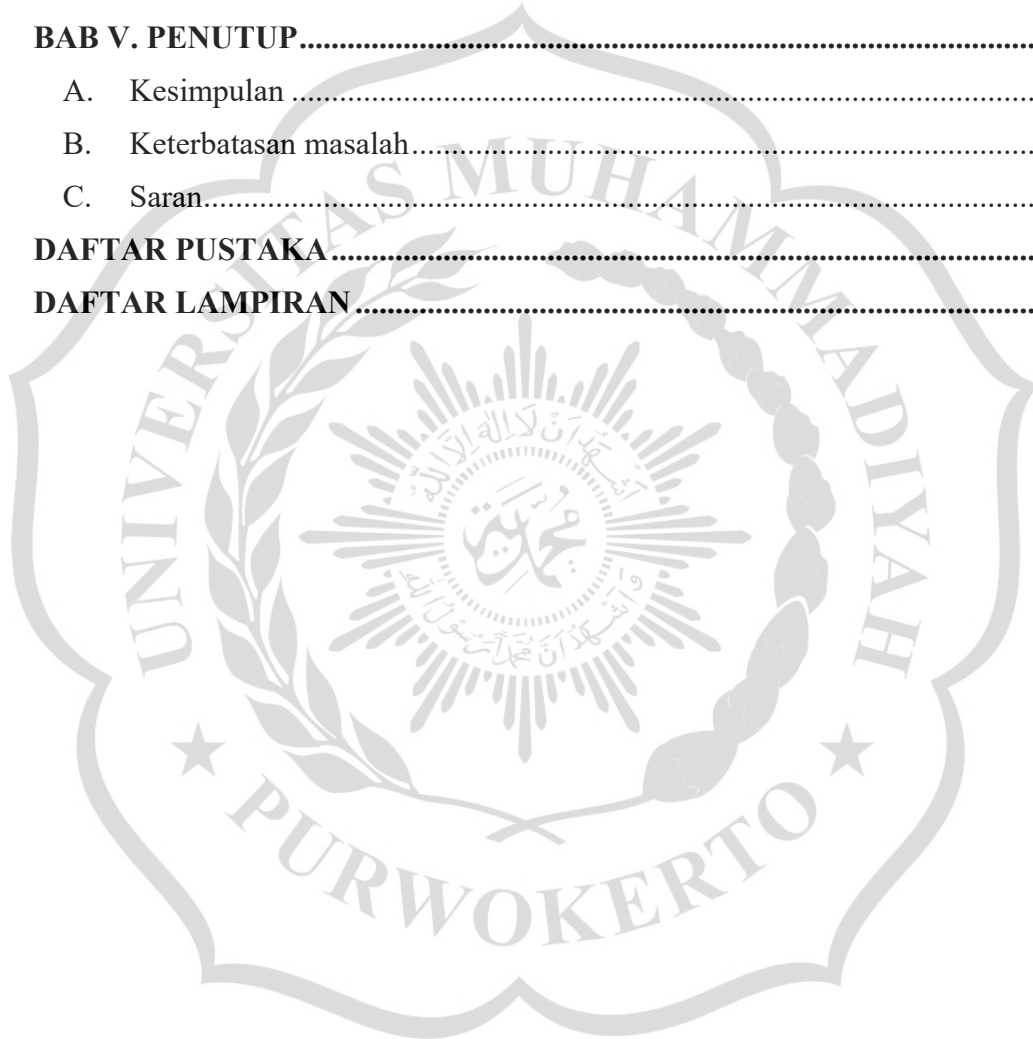
Sahrul Romadhon

2202010146

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN SAMPUL.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERENYATAAN ORSINALITAS .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI .....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vii</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
E. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu .....	23
C. Kerangka Pemikiran.....	30
D. Hipotesis.....	32
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Populasi dan Sampel .....	34
C. Jenis Data, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	35

D. Variabel Penelitian.....	36
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	36
F. Metode Analisis Data.....	40
<b>BAB IV. PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
A. Hasil penelitian.....	50
B. Pembahasan.....	81
<b>BAB V. PENUTUP.....</b>	<b>88</b>
A. Kesimpulan.....	88
B. Keterbatasan masalah.....	88
C. Saran.....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>91</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>98</b>

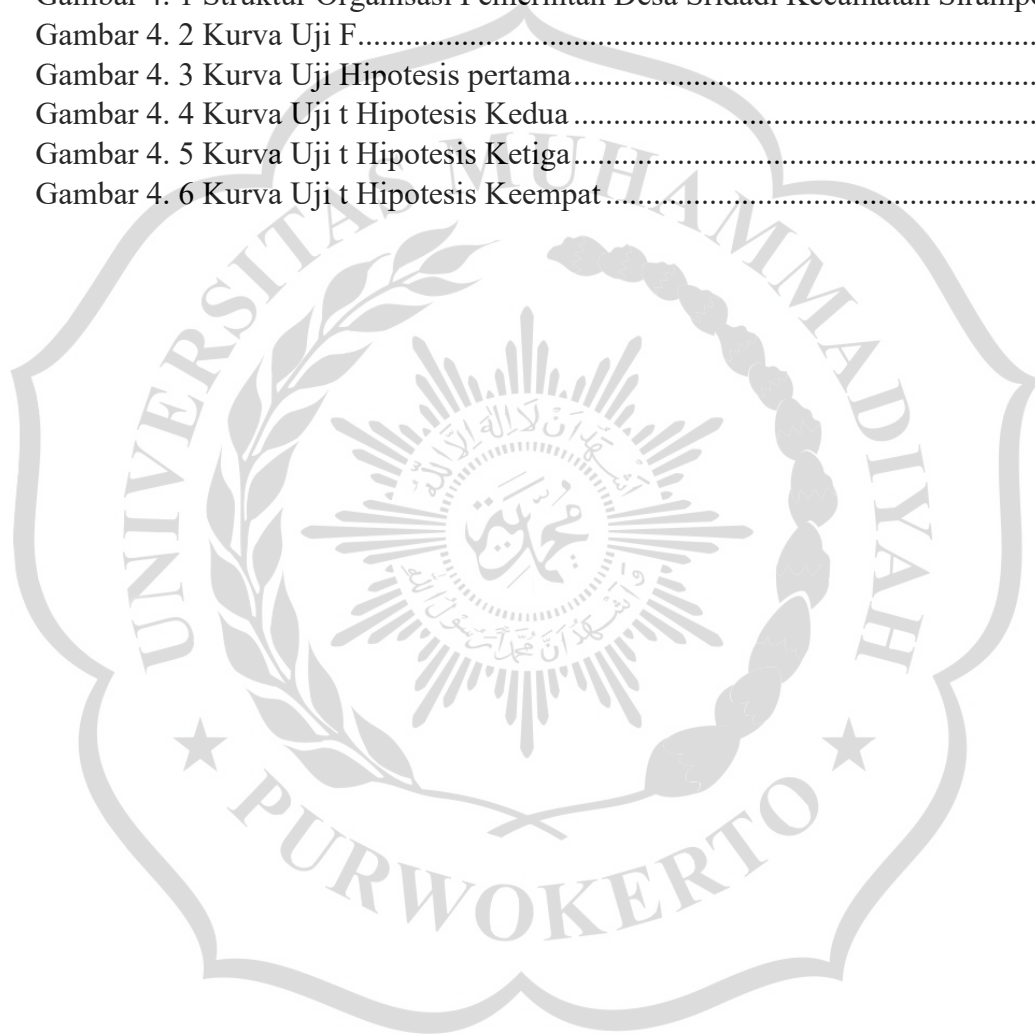


## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Data Perangkat Desa Kecamatan Sirampog.....	34
Tabel 3. 2 Definisi Operasional .....	37
Tabel 4. 1 Data Perangkat Desa Kecamatan Sirampog.....	51
Tabel 4. 2 Data Penelitian .....	54
Tabel 4. 3 Responden Jenis Kelamin .....	55
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	57
Tabel 4. 6 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	57
Tabel 4. 7 Uji Deskriptif Variabel Kinerja.....	59
Tabel 4. 8 Uji Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	60
Tabel 4. 9 Uji Deskriptif Variabel Komunikasi .....	62
Tabel 4. 10 Uji Deskriptif Disiplin Kerja.....	64
Tabel 4. 11 Uji Deskriptif Etos Kerja .....	66
Tabel 4. 12 Uji Validitas .....	68
Tabel 4. 13 Uji Reliabilitas .....	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas .....	70
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	71
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	72
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	73
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefesien Determinasi .....	75
Tabel 4. 19 Hasil Uji Simultah (Uji F).....	76
Tabel 4. 20 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	77
Tabel 4. 21 Pengujian Hipotesis.....	80

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 3. 1 Kurva Uji F.....	45
Gambar 3. 2 kurva Uji t hipotesis pertama .....	46
Gambar 3. 3 Kurva Uji t Hipotesis kedua .....	47
Gambar 3. 4 Kurva Uji t Hipotesis ketiga.....	48
Gambar 3. 5 Kurva Uji t Hipotesis keempat.....	49
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Pemerintah Desa Sridadi Kecamatan Sirampo	52
Gambar 4. 2 Kurva Uji F.....	77
Gambar 4. 3 Kurva Uji Hipotesis pertama.....	78
Gambar 4. 4 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	79
Gambar 4. 5 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	79
Gambar 4. 6 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	80



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. Kuesioner Penelitian .....	98
LAMPIRAN 2. Tabulasi data .....	105
LAMPIRAN 3. Hasil Uji Instrumen .....	129
LAMPIRAN 4. Metode Analisis Data .....	139
LAMPIRAN 5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	141
LAMPIRAN 6. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	142
LAMPIRAN 7. Hasil Kecocokan Model .....	142
LAMPIRAN 8. Surat Izin Penelitian .....	144
LAMPIRAN 9. Dokumentasi Pembagian Kuesioner pada responden. ....	147
LAMPIRAN 10. Bukti Turnitin Dan Plagiarisme .....	149



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KINERJA PERANGKAT DESA KECAMATAN SIRAMPOG  
KABUPATEN BREBES**

Sahrul Romadhon<sup>1</sup>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[Sahrul.romadhon1020@gmail.com](mailto:Sahrul.romadhon1020@gmail.com)

Purnadi<sup>2</sup>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[tugaspurnadi@gmail.com](mailto:tugaspurnadi@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, komunikasi, disiplin kerja, dan etos kerja terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Sirampog, Kabupaten Brebes. Latar belakang penelitian ini berangkat dari berbagai permasalahan kinerja yang ditemukan, seperti rendahnya kompetensi teknis, kurangnya arahan pimpinan, komunikasi yang belum efektif, kedisiplinan yang belum optimal, serta lemahnya etos kerja pada sebagian perangkat desa. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh perangkat desa di 13 desa, yang berjumlah 132 responden (metode sampel jenuh). Pengukuran variabel dilakukan menggunakan skala Likert, dan data dianalisis secara statistik untuk menguji hubungan dan pengaruh antarvariabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, komunikasi, disiplin kerja, dan etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa. Temuan ini memperkuat Social Exchange Theory (SET) yang menjelaskan bahwa dukungan, perhatian, dan interaksi positif antara pemimpin dan pegawai akan dibalas dengan peningkatan komitmen serta kinerja. Penelitian ini memberikan kontribusi teoritis dalam memperkaya kajian manajemen sumber daya manusia, serta kontribusi praktis bagi perangkat desa dan pemerintah daerah sebagai dasar evaluasi serta perbaikan kebijakan untuk meningkatkan kualitas pelayanan dan profesionalisme perangkat desa.

**Kata Kunci:** kepemimpinan transformasional, komunikasi, disiplin kerja, etos kerja, kinerja perangkat desa.

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE,  
COMMUNICATION, WORK DISCIPLINE AND WORK ETHIC ON THE  
PERFORMANCE OF VILLAGE OFFICIALS IN SIRAMPOG DISTRICT,  
BREBES REGENCY**

Sahrul Romadhon<sup>1</sup>

Economics and Business Faculty  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[Sahrul.romadhon1020@gmail.com](mailto:Sahrul.romadhon1020@gmail.com)

Purnadi<sup>2</sup>

Economics and Business Faculty  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[tugaspurnadi@gmail.com](mailto:tugaspurnadi@gmail.com)

**ABSTRACT**

This study aims to analyze the influence of transformational leadership, communication, work discipline, and work ethic on the performance of village officials in Sirampog District, Brebes Regency. The research is motivated by various performance issues identified in the field, such as low technical competence, insufficient leadership guidance, ineffective communication, suboptimal work discipline, and weak work ethic among several village officials. This study employs a quantitative approach using a survey method through questionnaires distributed to all village officials across 13 villages, totaling 132 respondents (using a saturated sampling technique). The variables were measured using a Likert scale, and the data were statistically analyzed to examine the relationships and effects among the variables.

The results indicate that transformational leadership, communication, work discipline, and work ethic all have a positive and significant influence on village officials' performance. These findings reinforce the Social Exchange Theory (SET), which posits that support, attention, and positive interactions from leaders are reciprocated by employees through increased commitment and improved performance. This study provides theoretical contributions to the development of human resource management literature, as well as practical implications for village governments and local authorities as a basis for evaluating and improving policies to enhance service quality and professionalism among village officials.

**Keywords:** transformational leadership, communication, work discipline, work ethic, employee performance