

**UPAYA MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA
WARGA DUSUN CIBUN MELALUI PENDEKATAN KEARIFAN LOKAL**



TESIS

ROBBI SOFWAN AMIN

2120201032

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2025**

**UPAYA MENINGKATKAN KUALITAS
SUMBER DAYA MANUSIA
WARGA DUSUN CIBUN MELALUI PENDEKATAN
KEARIFAN LOKAL**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

ROBBI SOFWAN AMIN

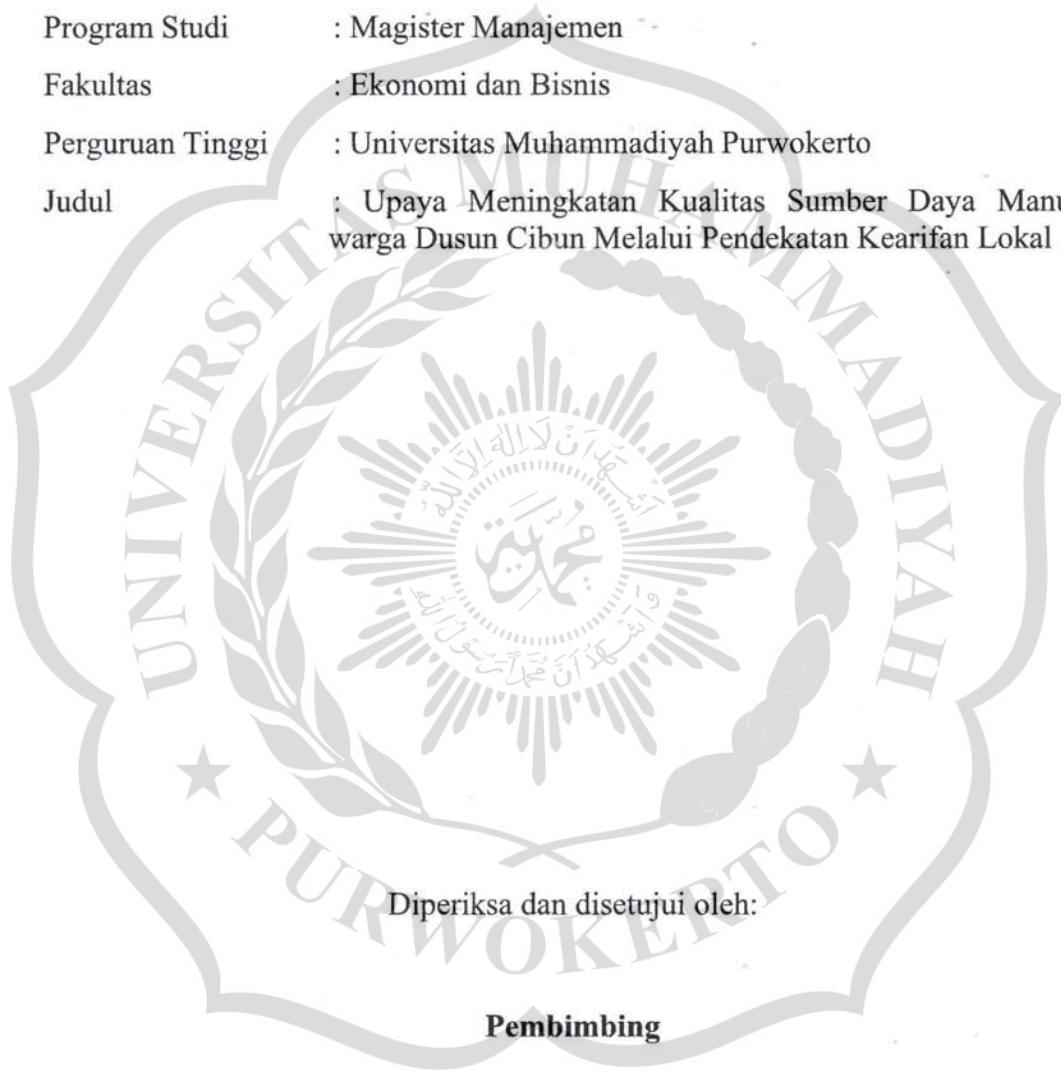
2120201032

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2025**

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh:

Nama : Robbi Sofwan Amin
NIM : 2120201032
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Upaya Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia
warga Dusun Cibun Melalui Pendekatan Kearifan Lokal



Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Eko Hariyanto'.

Dr. Eko Hariyanto, SE., M.Si., Ak., CA., CPA
NIK : 2160757

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Robbi Sofwan Amin
NIM : 2120201032
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain. Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 5 Agustus 2025



Robbi Sofwan Amin




HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini ini diajukan oleh :

Nama : Robbi Sofwan Amin
NIM : 2120201032
Program Studi : Magister Manajemen
Judul : Upaya Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia
Warga Dusun Cibun Melalui Pendekatan Kearifan Lokal.

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) pada Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto

DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Eko Hariyanto, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA 
Anggota 1 : HERNI JUSTIANA ASTUTI, S.E., M.Si., Ph.D 
Anggota 2 : Assoc. Prof. Suryo Budi Santoso, S.E., M.S.A., Ph.D..... 

Di Tetapkan : Purwokerto
Tanggal : 5 Agustus 2025

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Naefah Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul: "Upaya Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia di Dusun Cibun Melalui Pendekatan Kearifan Lokal"

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister pada Program Pascasarjana Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penyusunan tesis ini tentunya tidak terlepas dari dukungan, doa, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Allah SWT, atas segala karunia, kekuatan, dan kesempatan yang diberikan.
2. Almarhum Bapak Supriyadi Rd, S.Pd dan Almarhumah Ibu Fitriyah, orang tua penulis tercinta yang telah memberikan kasih sayang, nilai hidup, dan doa yang selalu menyertai langkah penulis.
3. Nisa Roiyasa, S.Pd, M.Tesol istri tercinta, yang menjadi sumber kekuatan, motivasi, dan kesabaran dalam menemani setiap perjuangan akademik ini.
4. Anak-anak tercinta: Soultan Danu Albar, Jen Kirana Putri, Baha Zytka Fatima, dan Mahesa Sastradarma, yang selalu memberi semangat dan harapan dalam setiap perjalanan hidup penulis.
5. Ibu H. Rodiyah, ibu mertua penulis, atas segala dukungan moral dan doa yang diberikan.
6. Prof. Dr. Jebul Suroso, Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto, atas semangat dan dukungan yang diberikan kepada penulis selama menempuh studi.
7. Dr. Eko Hariyanto, selaku dosen pembimbing, atas bimbingan, arahan, dan masukan berharga yang sangat membantu dalam proses penyusunan tesis ini.
8. Herni Justiana Astuti, Ph.D dan Assoc. Prof. Suryo Budi Santoso, selaku dosen penguji, atas kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaan karya ilmiah ini.
9. Rekan dan sahabat terbaik penulis: Bangkit Ari Sasongko, M.Si dan Irfan Fathurohman, M.Pd, atas kebersamaan, semangat, dan dukungan selama proses studi.

Penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak, terutama dalam pengembangan kualitas sumber daya manusia melalui pendekatan berbasis kearifan lokal.

"Guru yang terbaik adalah pengalaman. Kampus menjadi jembatan kita melihat pengalaman para ilmuwan terdahulu."

Purwokerto, Agustus 2025
Robbi Sofwan Amin

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN

PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Robbi Sofwan Amin
NIM : 2120201032
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto ,
Jenis karya : Tesis menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti
Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) kepada Universitas
Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Upaya Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Di Dusun Cibun Dengan Pendekatan Kearifan Lokal

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

tanggal : 5 Agustus 2025



Robbi Sofwan Amin

UPAYA MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA WARGA DUSUN CIBUN MELALUI PENDEKATAN KEARIFAN LOKAL

Robbi Sofwan Amin, Eko Hariyanto

banyumas.robbi@gmail.com

ABSTRAK

Kualitas sumber daya manusia (SDM) menjadi faktor kunci dalam mendorong kemajuan suatu komunitas, termasuk di wilayah pedesaan. Dusun Cibun memiliki potensi sosial dan budaya yang kuat, namun masih menghadapi kendala dalam pemanfaatan sumber daya secara optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis upaya peningkatan kualitas SDM warga Dusun Cibun melalui pendekatan kearifan lokal yang mengintegrasikan nilai tradisi dengan program pemberdayaan. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan teknik wawancara mendalam terhadap 11 informan yang terdiri dari tokoh masyarakat, aparat desa, pelaku usaha lokal, dan warga. Analisis data dilakukan melalui tahapan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kearifan lokal berperan signifikan dalam memperkuat partisipasi warga, membangun solidaritas sosial, dan meningkatkan efektivitas program pelatihan berbasis kebutuhan lokal. Strategi yang muncul meliputi penguatan forum rembug desa, integrasi kearifan lokal dalam kurikulum pelatihan, pelibatan tokoh adat sebagai fasilitator, serta pemanfaatan kegiatan budaya sebagai media transfer pengetahuan. Simpulan penelitian ini menegaskan bahwa pendekatan kearifan lokal mampu menciptakan proses peningkatan kualitas SDM yang lebih partisipatif, relevan, dan berkelanjutan. Implikasi dari temuan ini adalah perlunya sinergi antara pemerintah desa, lembaga pendidikan, dan komunitas lokal untuk merancang program pemberdayaan yang menghargai identitas budaya sekaligus menjawab tantangan modernisasi.

Kata kunci: kualitas sumber daya manusia, kearifan lokal, pemberdayaan masyarakat, partisipasi warga, pembangunan desa

EFFORTS TO IMPROVE THE QUALITY OF HUMAN RESOURCES IN CIBUN HAMLET THROUGH A LOCAL WISDOM APPROACH

Robbi Sofwan Amin, Eko Hariyanto
banyumas.robbi@gmail.com

ABSTRACT

The quality of human resources (HR) is a key factor in driving the progress of a community, including in rural areas. Cibun Hamlet possesses strong social and cultural potential, yet still faces challenges in optimizing resource utilization. This study aims to analyze efforts to improve the quality of human resources in Cibun Hamlet through a local wisdom approach that integrates traditional values with empowerment programs. A qualitative method was employed, using in-depth interviews with 11 informants comprising community leaders, village officials, local entrepreneurs, and residents. Data analysis was conducted through the stages of data reduction, data presentation, and conclusion drawing. The findings indicate that local wisdom plays a significant role in strengthening community participation, fostering social solidarity, and enhancing the effectiveness of training programs based on local needs. Emerging strategies include strengthening the village deliberation forum, integrating local wisdom into training curricula, involving traditional leaders as facilitators, and utilizing cultural activities as a medium for knowledge transfer. The study concludes that a local wisdom approach can create a more participatory, relevant, and sustainable process for improving human resource quality. The implications suggest the need for synergy between village governments, educational institutions, and local communities to design empowerment programs that respect cultural identity while addressing modernization challenges.

Keywords: human resource quality, local wisdom, community empowerment, community participation, rural development

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A Latar Belakang	1
B Rumusan Masalah	4
C Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A Landasan Teori.....	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Pendekatan Kearifan Lokal.....	26
C. Hasil Penelitian Terdahulu.	31
D. Kerangka Pemikiran.....	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30

A. Lokasi Penelitian	45
B. Sasaran Penelitian.....	46
C. Metode Penelitian	47
D. Teknik penentuan Informan	47
E. Sumber Data.....	48
F. Metode Pengumpulan Data.....	48
G. Analisis Data	52
H. Validitas Data.....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Profil Dusun Cibun Desa Sunyalangu	58
B. Hasil Penelitian	59
C. Pembahasan	90
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	106
A. Simpulan	106
B. Saran	107
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Informan Penelitian	46



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Komponen-komponen analisis data Model Interaktif 52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara

Lampiran 2. Dokumentasi Kegiatan

