

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

(Studi Empiris Pada PT. Embee Plumbon Textile Cirebon)



SKRIPSI

MUHAMMAD FAJAR FADHLURRAHMAN

1902010187

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
AGUSTUS 2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

(Studi Empiris Pada PT. Embee Plumbon Textile Cirebon)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana

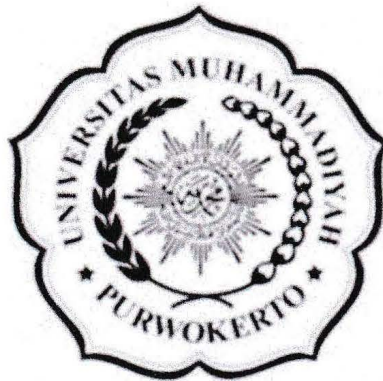
Manajemen

**MUHAMMAD FAJAR FADHLURRAHMAN
1902010187**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
AGUSTUS 2025**

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN

(Studi Empiris Pada PT. Embee Plumbon Textile Cirebon)



SKRIPSI

Oleh:
Muhammad Fajar Fadhlurrahman
1902010187

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bertanda tangan di bawah ini:

Pembimbing



Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D

NIK. 2160189

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Muhammad Fajar Fadhlurrahman
NIM : 1902010187
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul laporan : **Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Embee Plumbon Textile Cirebon)**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D
Anggota I : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D
Anggota II : Dr. M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si.
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 13 Agustus 2025

()
()
()

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Naslati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Fajar Fadhlurrahman

NIM : 1902010187

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua baik yang dikutip maupun dirujuk saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak di kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 13 Agustus 2025

Yang Menyatakan



Muhammad Fajar Fadhlurrahman

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Fajar Fadhlurrahman
NIM : 1902010187
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul: **Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Embee Plumbon Textile Cirebon)**. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, dan mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 13 Agustus 2025

Yang menyatakan


Muhammad Fajar Fadhlurrahman

MOTTO

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

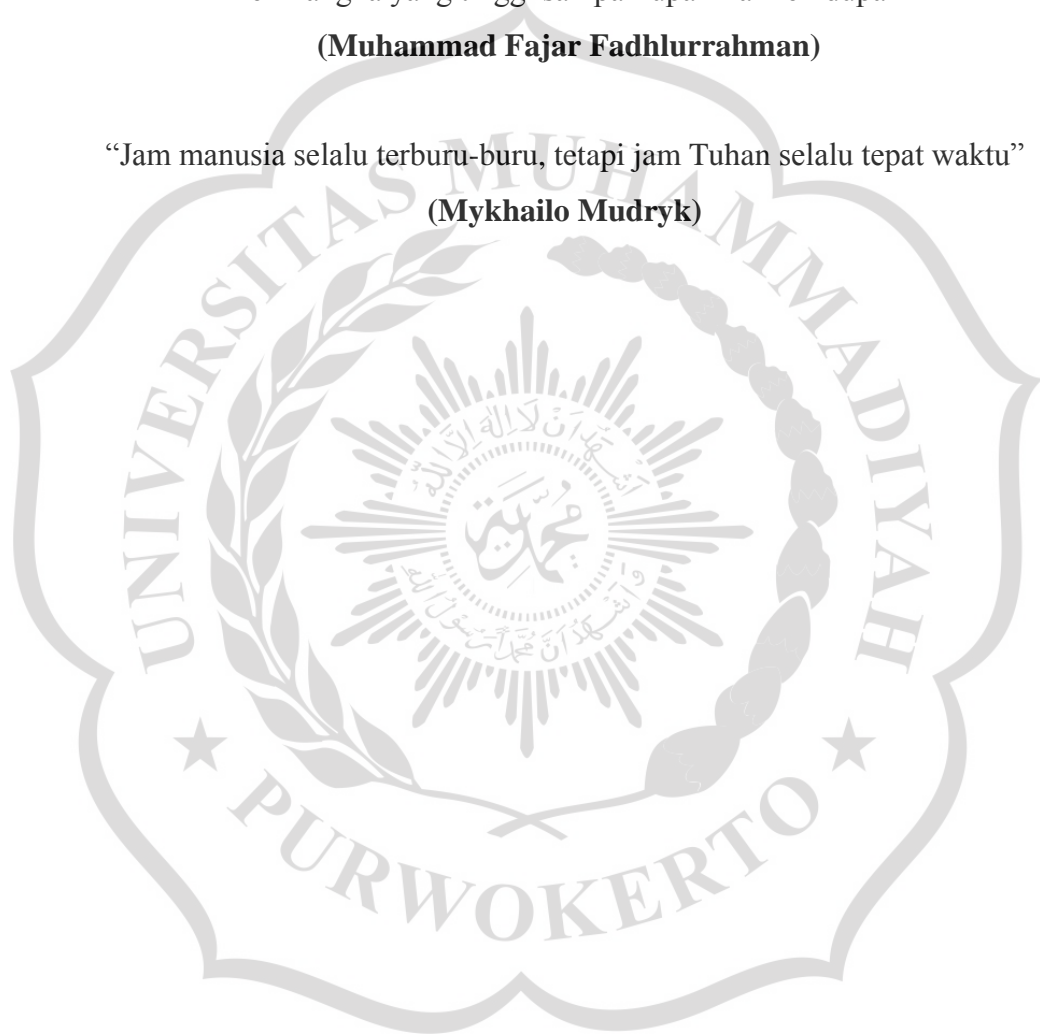
(Qs Al-Baqarah: 286)

“Demi angka yang tinggi sampai lupa nilai kehidupan”

(Muhammad Fajar Fadhlurrahman)

“Jam manusia selalu terburu-buru, tetapi jam Tuhan selalu tepat waktu”

(Mykhailo Mudryk)



PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Skripsi ini kepada:

- ❖ Untuk Ayah dan Ibu yang telah menjadi sumber kekuatan dengan cinta tanpa syarat dan doa yang tak pernah putus, kepada Kakakku yang senantiasa hadir sebagai penopang dan pengingat dalam setiap langkahku, kepada Istriku tercinta, pendamping hidup yang setia, yang dengan sabar mendampingi setiap prosesku, serta untuk Anakku tersayang, cahaya kecil yang menjadi alasan terbesar dalam setiap usahaku, yang senyumnya mampu menghapus letih dan menjadi sumber semangat tak ternilai. Semoga setiap langkah ini menjadi amal jariyah yang bermakna bagi kita semua. Aamiin.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas berkat dan Rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Skripsi Ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S-1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari awal perkuliahan sampai pada penulisan skripsi ini, sangat sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D selaku Dosen Penguji satu saya yang selalu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

6. Dr. M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si. selaku Dosen Penguji dua saya yang selalu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Restu Frida Utami, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing akademik yang selalu membimbing saya.
8. Bapak/Ibu Dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama saya menempuh studi serta seluruh bantuan dalam bentuk sarana dan prasarana yang telah diberikan kepada saya.
9. Kedua Orang Tua saya Bapak Yudhin Syahzidhin dan Ibu Nurdiana yang telah membesarkan, mendidik, merawat, dan mendoakan saya tiada henti, dan kakak perempuan saya Putri Adisya Halimatussa'diah yang selalu *men-support* dan selalu mendengarkan keluh kesah saya selama penyusunan skripsi ini.
10. Kepada Istri tercinta Rachel Reinata Aji, yang selalu menjadi sumber kekuatan dan ketenangan, yang setia mendoakan dan mendampingi. Untuk anak saya Muhammad Ezra Sagara, tawamu adalah semangat terbesar dalam menyelesaikan perjalanan ini, dan namamulah yang terus membuatku ingin menjadi lebih baik setiap hari.
11. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Bayu Suryawan, Satrio Nugroho, Rezha Setya Pratama, Hari Diaz Ade Kita, Syahrul Agung Prayogi, Akhmad Kategan, Aditya Arya, rekan-rekan Kost Kampret, Ferdi Pramadhani, Arif Hidayat, Mefza Fizriawan, dan Galyng Ilyansyah. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis yang selalu mendukung,

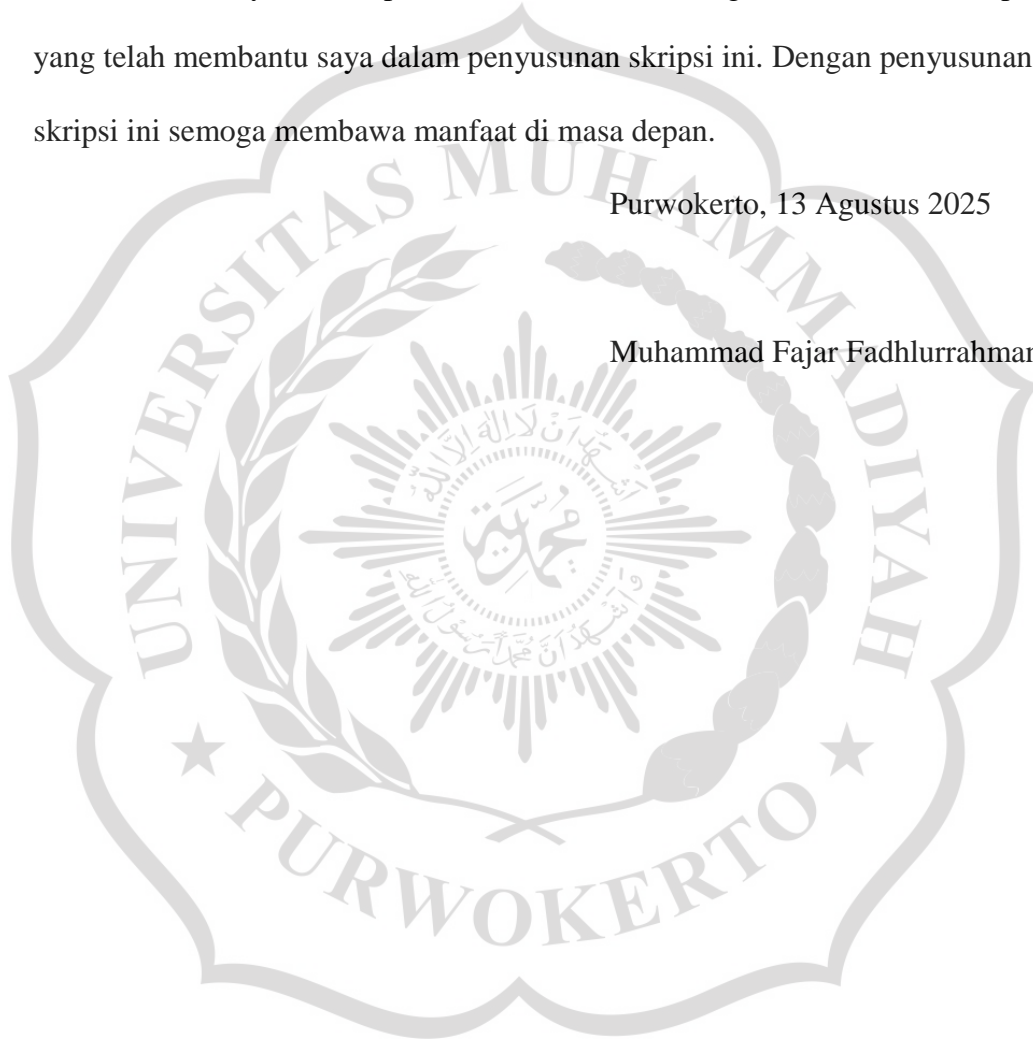
mendengarkan keluh kesah dan memberikan semangat selama penyusunan skripsi ini.

12. Terakhir terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sampai sejauh ini sampai titik penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya dalam penyusunan skripsi ini. Dengan penyusunan skripsi ini semoga membawa manfaat di masa depan.

Purwokerto, 13 Agustus 2025

Muhammad Fajar Fadhlurrahman



PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

(Studi Empiris Pada PT. Embee Plumbon Textile Cirebon)

Muhamamd Fajar Fadhlurrahman¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: muhammadfajarfadh@gmail.com

Suyoto²
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: suyotosyhlam@yahoo.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Embee Plumbon Textile Cirebon. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 98 responden dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji instrumen, statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis data, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil pengujian diperoleh hasil bahwa: (1) Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. (2) Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. (3) Keselamatan dan kesehatan kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, disiplin kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, produktivitas kerja karyawan.

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK DICIPLINE,
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ON EMPLOYEE WORK
PRODUCTIVITY AT PT. EMBEE PLUMBON TEXTILE CIREBON**

Muhammad Fajar Fadhlurrahman¹
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
Email: muhammadfajarfadh@gmail.com

Suyoto²
Muhammadiyah University Purwokerto
Email: suyotosyhlam@yahoo.com

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the influence of work motivation, work discipline, occupational safety and and health on employee work productivity at PT. Embee Plumbon Textile Cirebon. This type of research is quantitative research, the sample used in this research was 98 respondents using purposive sampling techniques. The data analysis techniques used in this research are instrument testing, descriptive statistics, classical assumption testing, data analysis, and hypothesis testing. Based on the test results, the results showed that: (1) Partially Work motivation have a positive and significant effect on employee work productivity. (2) Partially Work discipline have a positive and significant effect on employee work productivity. (3) Partially occupational safety and health have a positive and significant effect on employee work productivity.

Keywords: Work motivation, work discipline, occupational safety and health, employee work productivity.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Pembatasan Masalah	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori	10
1. Teori Keseimbangan dan Teori Hierarki Kebutuhan.....	10
2. Produktivitas Kerja	12
3. Motivasi Kerja	15
4. Disiplin Kerja.....	18
5. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	21

B. Hasil Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Pemikiran	34
D. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Jenis Penelitian	38
B. Populasi dan Sampel.....	38
1. Populasi.....	38
2. Sampel	39
3. Teknik Pengambilan Sampel	39
C. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	41
1. Jenis Data.....	41
2. Sumber Data	41
3. Teknik Pengumpulan Data.....	42
D. Variabel Penelitian	43
1. Variabel Bebas atau <i>Independent Variable</i> (X)	43
2. Variabel Terikat atau <i>Dependent Variable</i> (Y).....	43
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	43
1. Variabel Terkait atau <i>Variabel Dependent</i> (Y).....	43
2. Variabel Bebas atau <i>Independent Variable</i> (X).....	44
F. Metode Analisis Data.....	47
1. Uji Statistik Deskriptif	48
2. Uji Instrumen Data.....	48
3. Uji Asumsi Klasik.....	49
4. Uji Analisis Data.....	51
5. Kecocokan Model	52
6. Uji Hipotesis t (Parsial)	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Gambaran Umum PT. Embee Plumbon Textile Cirebon	57
1. Sejarah Singkat	57
2. <i>Response Rate</i>	57
B. Karakteristik Responden.....	58

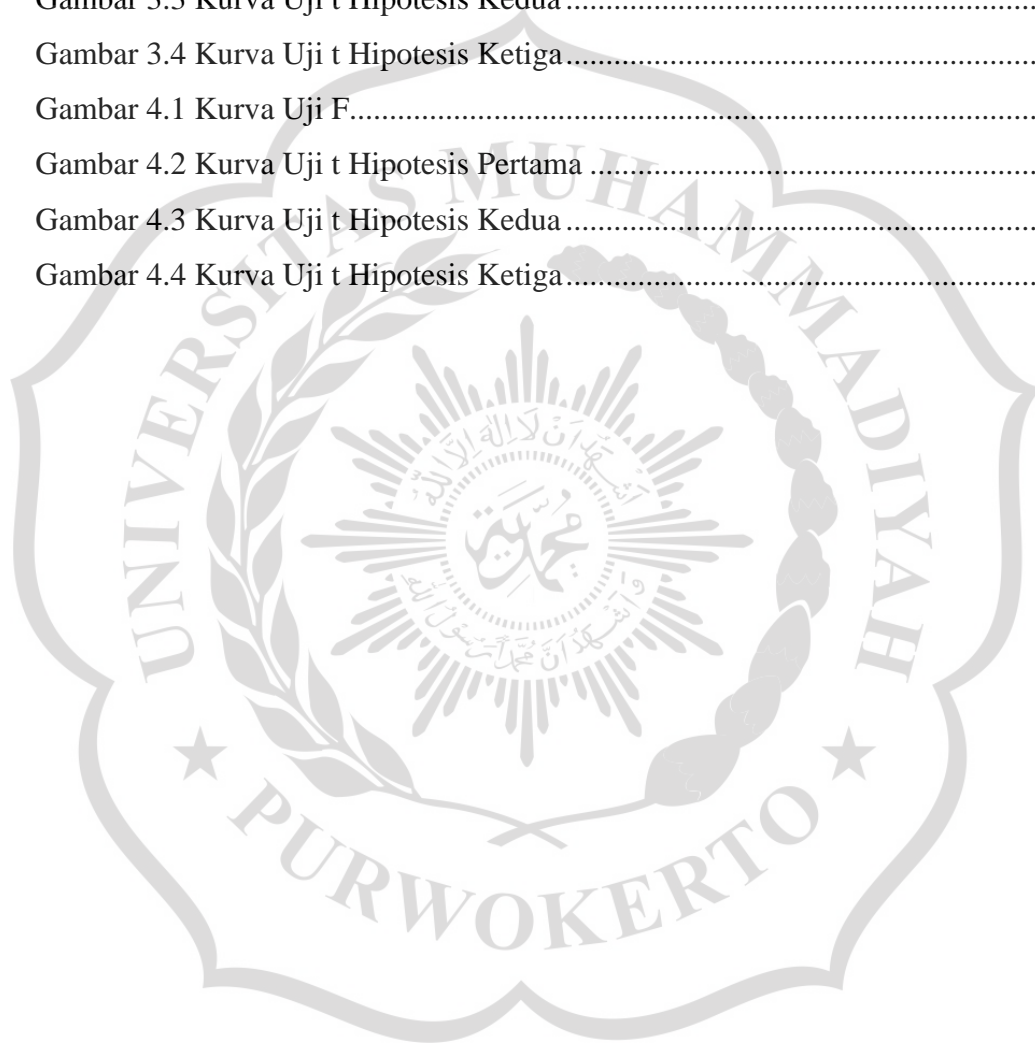
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	59
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan.....	59
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif	60
1. Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	60
2. Variabel Motivasi Kerja (X1).....	62
3. Variabel Disiplin Kerja (X2)	63
4. Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X3)	65
D. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	67
E. Uji Asumsi Klasik.....	69
1. Uji Normalitas	69
2. Uji Multikolinieritas	70
3. Uji Heteroskedastidas	71
F. Analisis Data	71
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
2. Uji Kecocokan Model.....	73
G. Uji Hipotesis t.....	74
H. Pembahasan	77
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	77
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	78
3. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	80
BAB V PENUTUP.....	82
A. Kesimpulan.....	82
B. Keterbatasan dan Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Tabel Data Seluruh Karyawan PT. Embee Plumbon Textile Cirebon..	38
Tabel 3.2 Rencana Pembagian Responden	41
Tabel 3.3 Definisi Operasional Produktivitas Kerja Karyawan.....	44
Tabel 3.4 Definisi Operasional Motivasi Kerja	45
Tabel 3.5 Definisi Operasional Disiplin Kerja.....	45
Tabel 3.6 Definisi Operasional Keselamatan dan Kesehatan Kerja	47
Tabel 4.1 Response Rate	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan.....	60
Tabel 4.6 Uji Statistik Deskriptif Produktivitas Kerja Karyawan.....	60
Tabel 4.7 Uji Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	62
Tabel 4.8 Uji Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	64
Tabel 4.9 Uji Statistik Deskriptif Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	65
Tabel 4.10 Uji Validitas dan Reliabilitas	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	73
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	37
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	53
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	54
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	55
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	56
Gambar 4.1 Kurva Uji F.....	74
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	76
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	76
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	90
Lampiran 2: Karakteristik Responden	98
Lampiran 3: Tabulasi Penelitian	102
Lampiran 4: Distribusi Frekuensi.....	115
Lampiran 5: Statistik Deskriptif.....	117
Lampiran 6: Uji Validitas	119
Lampiran 7: Uji Reliabilitas.....	124
Lampiran 8: Uji Asumsi Klasik	125
Lampiran 9: Uji Regresi Linier Berganda & Uji Hipotesis t.....	127
Lampiran 10: Uji Kecocokan Model.....	128
Lampiran 11: r Tabel.....	129
Lampiran 12: F Tabel.....	130
Lampiran 13: t Tabel.....	131
Lampiran 14: Dokumentasi.....	132
Lampiran 15: Surat Izin Penelitian	133
Lampiran 16: Surat Bukti Lolos Turnitin.....	134
Lampiran 17: Hasil Turnitin.....	135