

DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty, S. 2020. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan dan Budaya Organisasi yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis Vol. 23 No. 3 Hal. 397-403*
- Agatha, S.C. dan Go, M.A.B. 2021. Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement di Restoran Shaburi & Kintan Buffet Surabaya. *Jurnal Manajemen Perhotelan Vol. 7 No. 2 Hal. 63-74*
- Alam, S. dan Said, M. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia Vol. 2 No. 3 Hal 411-419*
- Arini, E dan Ramdani, M. 2022. Pengaruh Servant Leadership dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Santika Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi Islam. Vol. 5 No. 2 Hal. 222-233*
- Aslichatin. 2020. Pengaruh Pemberdayaan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Semarang. *BISECER (Business Economic Entrepreneurship Vol. 3 No. 1 Hal. 14-26*
- Bolung, F.M. dkk., 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Desa Wisata TMII Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen Vol. 17 No. 2 Hal. 141-154*
- Bukit, B. dkk., 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, Dan Implementasi Dalam Organisasi)*. Yogyakarta: Zahr Publishing
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media
- Eliza, M. dan Pratiwi, N.A. 2021. Implications of Organizational Culture, Servant Leadership, Competence on Quality of Work Life and Employee Performance Syar'i Garment. *Laa Maisyir: Jurnal Ekonomi Islam Vol. 8 No. 1 Hal. 103-107*
- Endratno, H & Agnes, T. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Personal Engagement dan Servant Leadership terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Banyumas. *MADIC*

- Ferdian, A. dan Devita, A.R. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks Vol. 5 No. 2 Hal. 187-193*
- Gayatri, G.D dan Onsardi, O. 2020. Pengaruh Pemberdayaan dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran (Pt Mayora Kota Bengkulu). *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS) Vol. 1 No. 1 Hal. 1-9*
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (ed.9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasyim, P. dan Nuridin, N. 2020. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Kar;yawan PT. Kao Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipannya Vol. 8 No. 2 Hal. 44-56*
- Ihsani, N. dan Wijayatno, A. 2020. The Effect of Organizational Culture, Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Digital Business Management Vol. 1 No. 4 Hal. 492-502*
- Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2018 Tentang Perangkat Desa.*
- Irwan, A. dan Sahir, S. 2022. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Sektor Tello Kota Makassar. *KAIZEN: Kajian Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, dan Kewirausahaan Vol. 1 No. 2 Hal. 1-7*
- Kawiana, I.G.P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan.* Bali: UNHI press
- Lamin. 2021. Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Ekspedisi di Kota Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review Vol. 12 No. 2 Hal. 162-166*
- Marlius, D. dan Vebrian, A. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja ASN pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Pundi Vol. 4 No. 2*
- Marpaung, L.H. dkk., 2022. Pengaruh Pemberdayaan, Efikasi Diri dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan Kota Sibolga. *JEKKP (Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Kebijakan Publik) Vol. 4 No. 1 Hal. 84-95*

- Masoko, S.Y.J. dkk., 2022. Pengaruh Efikasi Diri, Pemberdayaan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Daerah Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi Vol. 10 No. 2 Hal. 186-195*
- Muhazir, M.R. dkk., 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol. 3 No. 2 Hal. 165-176*
- Nurhaida dan Susilastri. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintahan Kota Padang Panjang. *Menara Ilmu Vol. 13 No. 6*
- Putro, S. dan Yuliadi, K. 2022. Pengaruh Pemberdayaan, Hard Skill dan Soft Skill terhadap Kinerja Karyawan Sanggar Seni di Yogyakarta. *Jurnal Riset Tindakan Indonesia Vol. 7 No. 2 Hal. 320-325*
- Pratama, W.F.A dan Handayani, W.P.P. 2022. Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis Vol. 2 No. 2 Hal. 62-70.*
- Radiansyah, R.R. dan Rahman, A. 2021. Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan terhadap Kinerja Pegawai: Studi Pada Kecamatan Bandung Kulon Kota Bandung. *JISIPOL: Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Vol. 6 No. 2*
- Rahayu, M. 2019. Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Prosesing di Kantor Mail Processing Centre Bandung. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi Vol. 11 No. 1 Hal. 99-108*
- Rahmawati, S. dkk., 2022. Analisis Peranan Servant Leadership, Pemberdayaan Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *ESCAF Hal. 940-951.*
- Robbins, S. & Judge, T. 2017. *Organizational Behavior (17th Edition)*. London: Pearson
- Salam, M.M. dan Sobirov. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Employee Engagement, dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Islami dengan Knowledge Management Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank BRI Syariah KC Magelang). *Jurnal Riset Ekonomi Islam (Jurnal IMARA) Vol. 5 No. 2 Hal. 167-177*
- Saputra, J dan Fermayani, R. 2019. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Laboratorium Klinik Pramita

Padang. *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi* Vol. 5 No. 1

Sari, A. dkk., 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal nasional manajemen pemasaran dan sumber daya manusia* Vol. 1 No. 2

Sayoga, I.W.P.A. dkk., 2022. Pengaruh Servant Leadership dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* Vol. 2 No. 1 Hal. 12-20

Sugiyono. 2015. *Metodologi Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*. Bandung: Alfabeta

Tampi, P.P. dkk., 2022. The Influence of Information Technology Users, Employee Empowerment, and Work Culture on Employee Performance at the Ministry of Law and Human Rights Regional Office of Riau Island. *Enrichment: Journal of Management* Vol. 12 No. 2 Hal. 1620-1628

Tianingrum, A.S. 2022. The Effect of Leadership and Organizational Culture on Employee Performance. *Aptisi Transactions on Management* Vol. 6 No. 2 Hal. 158-166

Widodo, U. dkk., 2021. Pengaruh Pemberdayaan dan Leader Member Exchange terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening. *Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi* Vol. 16 No. 1 Hal. 163-187

Wijaya S.W. dan Anoraga, P. 2021. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Subah Kabupaten Batang. *ECONBANK: Journal of Economic and Banking* Vol. 3 No. 2 Hal 117-127

Yumus, A.A. 2022. Pengaruh Pemberdayaan, Efikasi Diri dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru SMK N 1 Balikpapan. *Jurnal Manajerial Bisnis* Vol. 5 No. 2 Hal. 98-105