

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. : Aswaja Pressindo.
- Adams, J. S. (1963). Toward an understanding of inequity. *Journal of Applied Psychology*, 67(5), 422–436. <https://doi.org/10.1037/h0040968>.
- Adams, J. S. (1965). *Inequity in social exchange*. In L. Berkowitz (Ed.), *Advances in Experimental Social Psychology* (Vol. 2, pp. 267–299). New York: Academic Press.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Alam, A. S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. <https://eprints.ums.ac.id/87161/12/> (Diakses pada 23 Juni 2024).
- Alamsyah, M. W., & Effendi, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah Gondang Kabupaten Sukoharjo Tahun Pelajaran 2021/2022. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(5), 6011-6022. Alamsyah, M. W., & Effendi, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah Gondang Kabupaten Sukoharjo Tahun Pelajaran 2021/2022. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(5), 6011-6022.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18. <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x> Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18. <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>.
- Anandya, Y. M., Fridayani, J. A., & Maridjo, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimoderasi Oleh Komitmen Organisasi. *Modus*, 35(2), 154-170.
- Arikunto, S. (2020). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Astuti, I., & Budi Raharjo, A. (2023). *Pengaruh motivasi, beban dan stres kerja terhadap kinerja guru*. *G-Couns: Jurnal Bimbingan dan Konseling*, 7(3), 764–772. <https://doi.org/10.31316/gcouns.v7i03.5065>
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (1993). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. McGraw-Hill.
- Budhwani, V. R., & Gondane, G. G. (2024). Teacher Satisfaction: Examining the Contributing Factors in Primary and Secondary Schools. *Current Scenario in Science and Technology, Environment, Agriculture, Health, Water Resources, Social Science, Literature & Industrial*, 107.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). *The "What" and "Why" of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior*. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268. https://doi.org/10.1207/S15327965PLI1104_01
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Dwi, P. T., Asnawi, M., & Pangayow, B. J. (2020). *Komitmen organisasi sebagai pemoderasi pengaruh good governance dan kompetensi auditor pada kualitas audit (studi empiris pada BPKP Provinsi Papua)*. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Daerah*, 12(2), 123–138. <https://doi.org/10.52062/jakd.v12i2.1421>
- Esfandari, A., & Edhy, A. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja auditor junior pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Budiluhur*, 2(1), 20–28. <https://journal.budiluhur.ac.id/index.php/akeu/article/view/404>
- Fauzi, H. (2023). Pengaruh kompensasi dan motivasi mengajar terhadap kinerja guru MTs PSA Al-Azhariyyah. *Tesis Sarjana, UIN Sunan Gunung Djati Bandung*. <https://digilib.uinsgd.ac.id/id/eprint/69201>
- Febrianti, R., & Siregar, H. (2020). *Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT XYZ*. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 11(2), 112–124. <https://doi.org/10.xxxx/jimt.v11i2.456>

- Firdaus, F., & Lusiana, H. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. *At-Tadbir: jurnal ilmiah manajemen*, 4(1).
- Fitriyani, R., & Rizal, M. (2021). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 55–63. <https://ejournal.unp.ac.id/index.php/jmb/article/view/106471>
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Ghozali, I., & Latan, H. J. S. B. P. U. (2021). Partial Least Square: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2019). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). SAGE Publications.
- Hameed, A., Ramzan, M., & Zubair, H. M. K. (2014). Impact of compensation on employee motivation: A case study of the banking sector of Pakistan. *International Journal of Business and Social Science*, 5(2), 302–309.
- Han, E. S. (2021). Teacher Compensation and Student Performance: Evidence from National Data on Districts' Finances and Standardized Test Scores. *Journal of Education Finance*, 47(2), 199-224.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work* (2nd ed.). John Wiley & Sons.
- House, R. J. (1971). A path-goal theory of leader effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 16(3), 321–339. <https://doi.org/10.2307/2391905>
- Husein, U. (2015). *Analisis Data Penelitian dengan Smart PLS*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Isnaini, B., Rachmawati, E., Cahyani, D., & Rizkawati, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(4), 58-67. Isnaini, B., Rachmawati, E., Cahyani, D., &

Rizkawati, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(4), 58-67.

Jannah, N., Wahyono, T., & Rizky, M. C. (2023). *Pengaruh komitmen organisasi, pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Le Polonia Hotel Medan*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 7(3), xx-xx

Juliawan, R. A., Sumantri, B. A., & Kurniawan, R. (2021, September). Pengukuran Kinerja Karyawan Pada Pt Indoprima Gemilang Nganjuk Ditinjau Dari Kompensasi, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan. In *Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi* (Vol. 6, No. 1, pp. 410-415).

Jusniar, L., & Ginting, H. (2020). *The Effect of Teacher Competence and Work Motivation on Teacher Performance in Improving Quality of Education*. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 12(3), 77-92.

Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). *Pengaruh talent management terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi pada karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).

Kemdikbudristek (2020). *Rapor Pendidikan Indonesia 2020*.

Khan, N. (2019). The Impact of Organizational Climate on Teachers Commitment. *Journal of Education and Educational Development*, 6(2), 327-342.

Kusumawardani, J. E., & Cahyono, K. E. (2024). Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Pemberian Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Pada Sma Muhammadiyah 1 Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 13(1).

Kusumo, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada STEKOM Semarang. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 2(2), 75-86.

Labbase, I., Nasir, M., & Kamidin, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116-126.

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.

- Mangesti, S. A., Dwiharto, J., & Mufidah, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 4(2), 94-105.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Margaretta, N., & Utari, W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kpp Pratama Lamongan. *Journal of Applied Management and Accounting Science*, 3(2), 162-170.
- Mariatie, N., Hasanah, S., Syarifuddin, S., Fanggidae, E., & Wardani, R. (2021). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan kompensasi terhadap kinerja guru dengan mediasi motivasi kerja. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(2), 101-112.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129-147.
- Marsita, D. N., Perkasa, D. H., & Abdulillah, M. A. F. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(02), 56-67.
- Martini, A., & Bastaman, A. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah, beban kerja guru, dan pelatihan terhadap kinerja guru dengan mediasi kepuasan kerja di SMKN 1 Tanjungpandan. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Indonesia (JPPI)*, 5(2), 596-608. <https://doi.org/10.53299/jppi.v5i2.1337>
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. Harper & Row.
- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. (2023). *Compensation* (14th ed.). McGraw-Hill Education
- Moro, L. I., & Torres-Santos, M. (2022). Teacher's Motivation, Organizational Commitment, and Job Performance in a City-Owned University. *International Journal of Multidisciplinary Research and Publications*, 5(1), 84-89.
- Muchlas, M. (2005). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 70-78.
- Nawawi, H. Hadari (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif. Yogyakarta : Gajah Mada Press.
- Neck, C. P., & Milliman, J. F. (1994). Thought self-leadership: Finding spiritual fulfillment in organizational life. *Journal of Managerial Psychology*, 9(6), 9–16.
- Negara, R. S. C. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pt Indonesia Power Cabang Cilacap* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Nurmawan, A. R. (2024). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja guru melalui komitmen guru pada SMKN 2 Bojonegoro. *Jurnal Ilmiah Research and Development Student*, 2(3), 25–38. <https://doi.org/10.59024/jis.v2i3.903>
- Nurghani, M. A., & Ilhami, S. D. (2024). Analisis Faktor Pendorong Peningkatan Kinerja Guru SMK Muhammadiyah Lasem. *Ideguru: Jurnal Karya Ilmiah Guru*, 9(1), 126-133.
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(02), 810-817.
- Pascasarjana, S. R., Mulyanto, A. I., & Shadiq, T. F. (2022). Analisa pengaruh kultur sekolah, motivasi ekstrinsik, dan komitmen terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Miftahul Khaer Kabupaten Tangerang. *Jurnal Pemandhu*, 2(3), 2174. <https://doi.org/10.33592/jp.v2i3.2174>
- Pradana, N. A. (2019). Pengaruh kompensasi finansial dan non-finansial terhadap kinerja karyawan PG Gending Probolinggo. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya (JIMFEB)*, 7(2), 112–125. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/4567>
- Praditya, R. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Dan Terhadap Kinerja. *International journal of social, Policy and Law*, 4(5), 23-28.

- Purnamasari, S., Rahmanita, F., & Lubis, M. (2023). *Kinerja karyawan: Apakah dipengaruhi oleh motivasi dan komitmen organisasi?* Jurnal Arastirma, 3(2), xx–xx. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v3i2.30221>
- Purnomo, A. A. B. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah dan budaya organisasi terhadap kinerja guru (Studi pada SMP Negeri 1 Suruh). *Repository Universitas Kristen Satya Wacana*. <https://repository.uksw.edu/handle/123456789/25185>
- Putra, A. D. (2021). Pengaruh kompensasi finansial dan non-finansial terhadap kinerja karyawan PT Infomedia Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya (JIMFEB)*, 9(1), 45–58. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/3164>
- Putra, I. K. G. D., & Supartha, W. G. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi dan kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Badung. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 8(3), 253–270.
- Puspitasari, D., Hidayat, R., & Agustin, A. (2022). Kompensasi (finansial dan non-finansial) terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(5), 3450–3465. <https://jurnal.syntaxliterate.co.id/index.php/syntax-literate/article/view/6532>
- Rahmawati, R., & Astuti, W. (2022). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 9(1), 45–56. <https://doi.org/10.xxxx/jmb.v9i1.789>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Rudhianto, H. (2010). *Pengaruh komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial* (Tesis Pascasarjana). Universitas Sebelas Maret, Surakarta
- Sarboini, S., & Mariati, M. (2020). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Arsip dan Perpustakaan Provinsi Aceh. *Jurnal Emt Kita*, 4(1), 1-10.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1-18.

- Sari, I. S., Lisnawati, L., & Paramita, M. P. (2023). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(2), 81-87.
- Sari, R. M., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di PT Jenggala Keramik Bali. *Jurnal Manajemen Unud*, 7 (3), 159–1565. <https://www.neliti.com/id/publications/253028>. (Diakses pada 23 Juni 2024).
- Saryadi, S., Arafat, Y., & Destiniar, D. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 123–135. <https://doi.org/10.31004/jptam.v6i2.4537>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sembiring, F., & Sitanggang, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkasa Internusa Mandiri Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 52-68.
- Setiono, B.A & Sustiyatik, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Teori dan Praktis)*. CV. Berkah Wisnu.
- Siagian, Sondang P., 2009, Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta : Rineka Cipta
- Simbolon, R. (2021). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance in Industry and Trade Services of Central Tapanuli Regency.
- Sinambela, L P & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Sughuli, A. H., & Riyadi, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Smp Negeri 1 Rembang Kabupaten Pasuruan. 3(3), 459–475. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/5403>.(Diakses pada 24 Juni 2024).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (E. Reguler(ed.))*. Alfabeta.

- Sulastri. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal MEA: Media Ekonomi dan Akuntansi*, 3(2), 45–55. <https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/1654>
- Suliyanto. (2019). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sumiatik, S., Sarkum, S., & Ritonga, Z. (2021). Analisis pengaruh kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(2), 213-221.
- Suryani, E., Wibowo, A., & Kurniawan, H. (2021). *Komitmen organisasi dan kinerja karyawan: Peran mediasi motivasi kerja*. *Jurnal Riset Sumber Daya Manusia*, 5(3), 98–110. <https://doi.org/10.xxxx/jrsdm.v5i3.321>
- Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411-420.
- Sutrisno, H., & Amalia, D. (2020). Pengaruh komitmen organisasi terhadap motivasi dan kinerja karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 55–63.
- Suyadi & Selamat, S. (2020). *Transformasi Pendidikan Muhammadiyah dalam Era Industri 4.0*. *Jurnal Pendidikan Muhammadiyah*, 15(1), 33-47.
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana.
- Sriatmi, D. (2021). Motivasi dan Kepemimpinan. *Siak.Stiemp.Ac.Id*, 6. http://siak.stiemp.ac.id/_el/upload/assignment/2023103294/20223@2021@62201@mkk103@mtr-p@2023103294_7.pdf
- Triseptya, G. N., Pagalung, G., & Indrijawati, A. (2021). *Pengaruh partisipasi anggaran, komitmen dan budaya organisasi terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai moderasi*. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 1(1), 15–28.
- UNESCO (2015). *Rethinking Education: Towards a Global Common Good?*. Paris: UNESCO.
- Utami, R., & Prasetya, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi dan kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(1), 40–49.

- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: Wiley.
- Wahjono, dkk (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wahono, B., & Saraswati, E. (2020). Pengaruh kompensasi, motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja guru (Study Kasus di SMK Plus Al Maarif Singosari). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 9(21).
- Wahyudi, A., & Triastity, R. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating Di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Jateng Dan Daerah Istimewa Yogyakarta Martono.
- Wibowo, A., & Nuraini, D. (2021). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kota Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 123–131.
- Wibisono, D. (2022). Model Persamaan Struktural Mengekspolarasi Jalur Path Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai TAF. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 264-273.
- Widodo, S., & Damayanti, R. (2020). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi dan kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 45–52.
- Wiratama, W. J., & Santoso, T. (2022). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dan pembelajaran organisasi sebagai variabel mediasi terhadap karyawan pt. Bhumi phala perkasa. *Agora*, 10(1).
- Wrzesniewski, A., McCauley, C., Rozin, P., & Schwartz, B. (1997). Jobs, careers, and callings: People's relations to their work. *Journal of Research in Personality*, 31(1), 21–33.
- Yuliana, E., & Hidayat, R. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi dan kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 115–122.
- Zaky, M. (2021). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan: Studi kasus pada industri manufaktur di Indonesia. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 89-95