

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Guru SMK Muhammadiyah Se-Kabupaten Banyumas)**



TESIS

JUWONO

2320201007

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2025**

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Guru SMK Muhammadiyah Se-Kabupaten Banyumas)**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memenuhi gelar
Magister Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Purwokerto

JUWONO

2320201007

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
AGUSTUS 2025**

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Juwono

NIM : 2320201007

Program Studi : Magister Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Judul : **PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Guru SMK
Muhammadiyah se-Kabupaten Banyumas)**

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing,



Dr. Eko Hariyanto, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Juwono
NIM : 2320201007
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip ataupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan hasil karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 13 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,



Juwono

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Juwono
NIM : 2320201007
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Guru SMK Muhammadiyah se-Kabupaten Banyumas)**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) pada Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Dewan Penguji

Ketua : Dr. Eko Hariyanto, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA (.....)

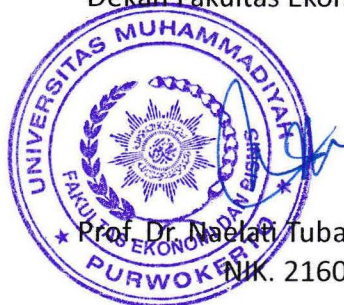
Anggota 1 : HERNI JUSTIANA ASTUTI, S.E., M.Si., Ph.D (.....)

Anggota 2 : Drs. Suyoto, S.E., M.Si., Ph.D (.....)

Ditetapkan : di Purwokerto
Tanggal : 13 Agustus 2025

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa ta'ala atas segala kenikmatan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulisan Tesis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Dalam proses penulisan Tesis ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Prof Dr. Jebul Suroso, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto ;
3. Herni Justiana Astuti, S.E., M.Si., Ph.D selaku Ketua Prodi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Dr. Eko Hariyanto, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA selaku dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, petunjuk, dan bimbingan dalam penyusunan Tesis ini.
5. Herni Justiana Astuti, S.E., M.Si., Ph.D dan Dr. Suyoto, SE, M.Si, Ph.D selaku Penguji yang telah banyak memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Magister Manajemen;
6. Kepala Dikdasmen PDM Banyumas yang telah memberikan ijin penelitian;
7. Kepala SMK Muhammadiyah se-Kabupaten Banyumas beserta Bapak Ibu Guru yang berkenan memberikan bantuan dan dukungan penuh terhadap penyusunan Tesis ini;
8. Ibu, kakak, serta adik-adiku terima kasih memberikan semangat, doa yang tulus ikhlas dalam penyelesaian studi ini;
9. Istri dan anak-anak tercinta yang senantiasa memberikan semangat, pengertian, dan perhatian dengan tulus ikhlas, sehingga saya dapat menyelesaikan Tesis ini dengan lancar
10. LazisMu dan Baznas yang telah memberikan dukungan dalam studi saya;

11. PDM Banyumas dan PCM Sumpiuh yang telah memberikan dukungan dalam studi saya;
 12. Tri Nurindahyanti Yulian, S.E., M.Si., Ak. selaku Ketua STIE Muhammadiyah Cilacap dan rekan-rekan kerja di kampus yang memberikan dukungan dalam studi saya;
 13. Teman-teman seangkatan Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Purwokerto (UMP) angkatan 2023 yang telah memberikan motivasi dalam penyusunan tesis ini;
 14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusunan Tesis ini;
- Akhir kata, semoga Allah subhanahu wa ta'ala berkenan membalas semua pihak yang telah membantu. semoga tesis ini membawa manfaat. Amiin.

Purwokerto, 13 Agustus 2025

Penulis

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembanagn ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Juwono
NIM : 2320201007
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : Tesis

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalti-Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap
Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Guru SMK
Muhammadiyah se-Kabupaten Banyumas)**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhamamdiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformat, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat : di Purwokerto
Tanggal : 13 Agustus 2025
Yang menyatakan,



Juwono

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Guru SMK Muhammadiyah Se-Kabupaten Banyumas)**

ABSTRAK

Juwono¹, Hariyanto²

Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis^{1 2}

Universitas Muhammadiyah Purwokerto^{1 2}

email: juwono.juju1234@gmail.com

Penelitian ini menganalisis pengaruh kompensasi, komitmen organisasi, dan kepemimpinan terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel mediasi (studi pada guru SMK Muhammadiyah se-Kabupaten Banyumas). Metode pengambilan sampling menggunakan *Proporsional Random Sampling*, berdasarkan masa kerja minimal 3 (tiga) tahun, dengan jumlah responden 147 orang. Teknik analisis data dalam penelitian dilakukan melalui tahapan analisis *outer model* untuk menguji validitas dan reliabilitas, serta *inner model* untuk mengukur hubungan antar variabel laten. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja sedangkan kompensasi, komitmen organisasi, dan motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja. Motivasi tidak memediasi pengaruh kompensasi, komitmen organisasi, dan kepemimpinan terhadap kinerja. Hasil penelitian ini diharapkan menjadi referensi bagi Majelis Dikdasmen PDM Banyumas dalam merumuskan kebijakan manajemen sumber daya manusia, khususnya terkait kompensasi, komitmen organisasi, kepemimpinan, dan motivasi untuk meningkatkan kinerja guru SMK Muhammadiyah se-Kabupaten Banyumas.

Kata Kunci: kompensasi, komitmen organisasi, kepemimpinan, motivasi, kinerja.

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND LEADERSHIP ON PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A MEDIATING VARIABLE
(A Study Of Muhammadiyah Vocational School Teachers In Banyumas Regency)**

ABSTRACT

Juwono¹, Hariyanto²

of Management Study Program Faculty of Economics and Business^{1 2}

Muhammadiyah University of Purwokerto^{1 2}

email : juwono.juju1234@gmail.com

This study analyze influence compensation , commitment organization and leadership to performance with motivation as variables mediation (study of Muhammadiyah Vocational School teachers throughout the Regency Banyumas). The sampling method uses *Proportional Random Sampling* , based on a minimum work period of 3 (three) years , with amount respondents 147 people. Data analysis techniques in study done through stages analysis *outer model* For test validity and reliability , as well as *inner model* for measure connection between latent variables . The results showed that organizational commitment and leadership have a positive effect on motivation , while compensation has no effect. Leadership has a positive effect on performance, while compensation, organizational commitment and motivation have no effect on performance. Motivation does not mediate the effect of compensation, organizational commitment, and leadership on performance. The results of this study are expected to be a reference for the Majelis Dikdasmen Banyumas PDM in formulating human resource management policies, particularly those related to compensation, organizational commitment, leadership, and motivation to improve the performance of Muhammadiyah Vocational High School teachers throughout Banyumas Regency.

Keywords : compensation , commitment organization , leadership , motivation , performance .

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	lii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	lv
LEMBAR PENGESAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I Pendahuluan	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II Tinjauan Pustaka	
A. Landasan Teori	12
B. Hasil Penelitian Terdahulu	26
C. Kerangka pemikiran	32
D. Hipotesis	36
BAB III Metode penelitian	
A. Jenis Penelitian	38
B. Populasi dan Sampel	38
C. Metode Pengolahan Data	40
D. Variabel Penelitian	40
E. Definisi Operasional, Definisi Konsep dan Indikator	41
F. Metode Analisis Data	46
BAB IV Hasil dan Pembahasan	
A. Gambaran Tempat Penelitian	49
B. Gambaran Umum Responden	50
C. Evaluasi Model	53
D. Pengujian Hipotesis	62
E. Pembahasan	67
BAB V Simpulan dan Saran	
A. Simpulan	74
B. Keterbatasan dan Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	86

1. Data penelitian
2. Hasil Penelitian
3. Surat Keterangan Lulus Turnitin
4. Hasil Turnitin



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Daftar Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1	Jumlah Guru SMK Muhammadiyah se-Kabupaten Bnayumas	40
Tabel 3.2	Jumlah Guru dan Responden	40
Tabel 3.3	Definisi Operasional	41
Tabel 4.1	Jumlah Responden	49
Tabel 4.2	Usia Responden	50
Tabel 4.3	Jenis Kelamin Responden	51
Tabel 4.4	Pendidikan Terakhir Responden	51
Tabel 4.5	Lama Bekerja Responden	52
Tabel 4.6	Uji Validitas Konvergen	53
Tabel 4.7	Average Variance Extracted (AVE)	55
Tabel 4.8	Nilai Fornell-Larcker Criterion	56
Tabel 4.9	Nilai Loading Silang	56
Tabel 4.10	Composite Reliability	58
Tabel 4.11	Cronbach Alpha	58
Tabel 4.12	Hasil Pengujian R Square	60
Tabel 4.13	Effect Size	61
Tabel 4.14	Prediction Relevance	62
Tabel 4.15	Pengujian Hipotesis Bostropping	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	36
Gambar 4.1	Model Struktural	59



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Data hasil Penelitian
3. Analisis Data
4. Ijin Penelitian
5. Pengecekan Plagiasi

