

**KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA, MOTIVASI
KERJA, DAN KINERJA GURU (STUDI PADA SEKOLAH
MENENGAH KEJURUAN (SMK) DI KECAMATAN
BUMIAYU)**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

**FAIZ HANANI
1920201028**

**PROGRAM STUDI MEGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN
KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA, MOTIVASI
KERJA, DAN KINERJA GURU
(STUDI PADA SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK)
DI KECAMATAN BUMIAYU)**




TESIS

**Oleh:
FAIZ HANANI
1920201028**

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing


Dr. Azmi Fitriati, S.E., M.Si., Ak., CA
NIK. 2160229

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh:

Nama : Faiz Hanani
NIM : 1920201028
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Guru (Studi pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) di Kecamatan Bumiayu**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto

DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Azmi Fitriati, S.E., M.Si., Ak., CA
Anggota 1 : Herni Justiana Astuti, S.E., M.Si., Ph.D
Anggota 2 : Dr. Eko Hariyanto, M.Si., Ak., CA., CPA
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 23 Agustus 2022

[Handwritten signatures of Dr. Azmi Fitriati and Dr. Eko Hariyanto]

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



[Handwritten signature of Dr. Naelati Tubastuvi]
Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Faiz Hanani
NIM : 1920201028
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar - benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 23 Agustus 2022
Yang membuat pernyataan



Faiz Hanani

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, tesis berjudul “Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Guru (Studi pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) di Kecamatan Bumiayu” dapat penulis selesaikan dengan lancar. Tesis ini disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari, bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan, bimbingan, kerjasama dan bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

- (1) Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep. Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (2) Dr. Naelati Tubastuvi., S.E., M.Si., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (3) Herni Justiana Astuti, S.E.,M.Si., Ph.D., Ketua Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (4) Dr. Azmi Fitriati, S.E.,M.Si.,Ak.,CA dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.
- (5) Seluruh dosen Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto, yang telah memberikan banyak pengetahuan kepada penulis.
- (6) Semua pihak yang membantu kelancaran penyusunan dan penyelesaian tesis ini.

Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat menambah perbendaharaan keilmuan dalam bidang manajemen.

Purwokerto, 23 Agustus 2022

Faiz Hanani

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FAIZ HANANI
NIM : 1920201028
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : TESIS

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KINERJ GURU
(STUDI PADA SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK) DI KECAMATAN BUMIAYU)**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 23 Agustus 2022

Yang menyatakan,

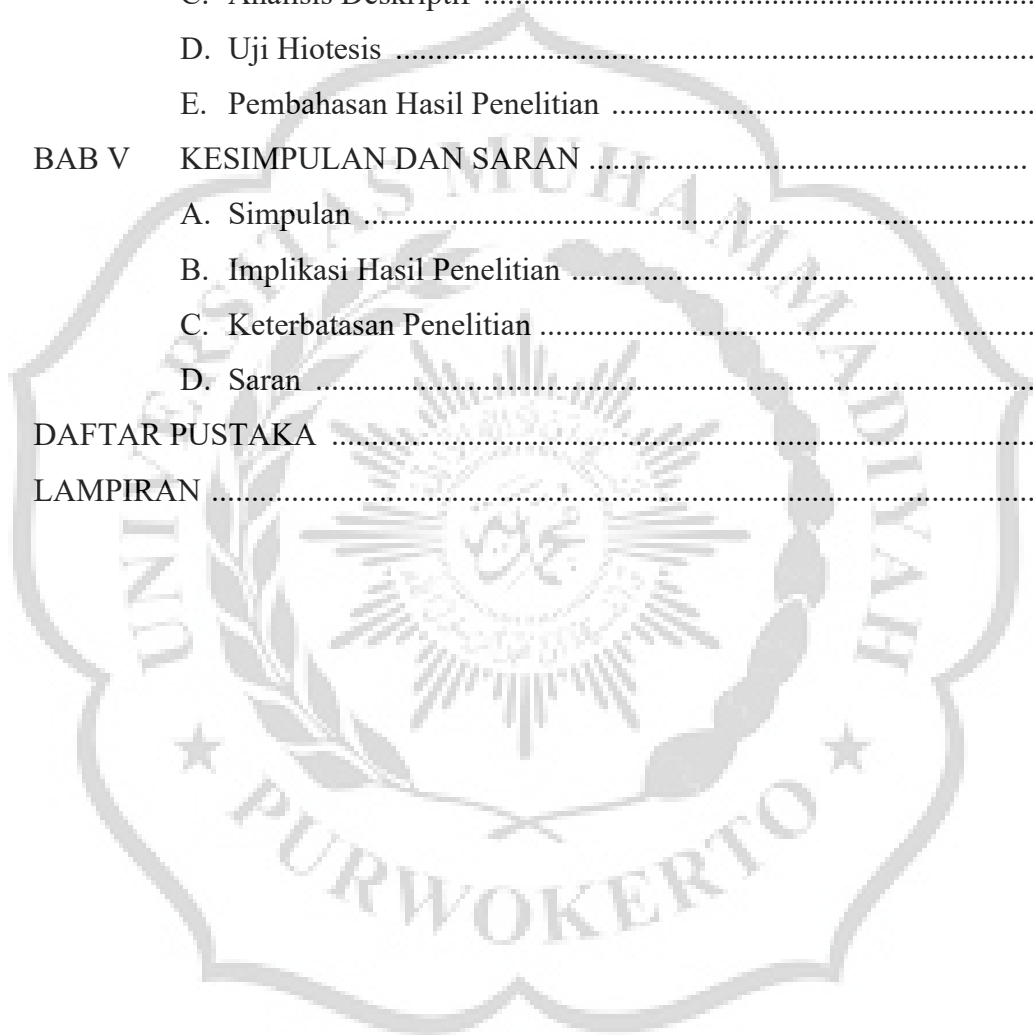


FAIZ HANANI

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR, TABEL DAN LAMPIRAN.....	viii
ABSTRAK	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Kepemimpinan	10
2. Kompetensi Guru	11
3. Motivasi Kerja	14
4. Kepuasan Kerja	19
5. Kinerja	26
B. Penelitian Sebelumnya	36
C. Kerangka Pemikiran Dan Pengembangan Hipotesis	41
D. Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Jenis Penelitian	49
B. Populasi Dan Sampel	50
C. Metode Pengumpulan Data	50
D. Model Dan Variabel Penelitian	51

	E. Definisi Operasionalisasi Variabel	52
	F. Metode Analisis Data	52
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
	A. Deskripsi Objek Penelitian	53
	B. Uji Kualitas Instrumen	57
	C. Analisis Deskriptif	63
	D. Uji Hiotesis	71
	E. Pembahasan Hasil Penelitian	73
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	78
	A. Simpulan	78
	B. Implikasi Hasil Penelitian	78
	C. Keterbatasan Penelitian	79
	D. Saran	80
	DAFTAR PUSTAKA	82
	LAMPIRAN	86



DAFTAR GAMBAR, TABEL DAN LAMPIRAN

	Halaman
Gambar 1 Model Penelitian	46
Gambar 2 <i>Outer Model</i>	71
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 4.1 Populasi Penelitian	54
Tabel 4.2 Profil Responden dan Statistik Deskripsi Sampel	55
Tabel 4.3 Loading Factor Validitas.....	57
Tabel 4.4 Hasil Uji Realibilitas.....	60
Tabel 4.5 Hasil uji Path coefficient.....	61
Tabel 4.6 Uji R-Square	62
Tabel 4.7 Variabel Kepemimpinan	63
Tabel 4.8 Variabel Kompetensi	65
Tabel 4.9 Variabel Kepuasan kerja.....	67
Tabel 4.10 Variabel Motivasi.....	68
Tabel 4.11 Variabel Kinerja.....	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis	72

ABSTRAK

Studi ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh kepemimpinan dan Kompetensi terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja serta kinerja guru. Analisis dilakukan menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) dengan alpha 5% untuk menguji signifikansi variabel penelitian. Data diperoleh dari guru Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) se – kecamatan Bumiayu yang ditetapkan sebagai sampel berdasarkan teknik cluster random sampling. Total responden adalah 160 guru. Pengumpulan data menggunakan kuesioner (sebagai instrumen utama), wawancara, pengamatan, dan dokumentasi. Hasil analisis (pada tingkat signifikansi 5%) hipotesis penelitian akan menguji bahwa: 1) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, 2) Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, 3) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, 4) Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, 5) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, 6) kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, 7) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, 8) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, dan 9) motivasi kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci : Kepemimpinan, kompetensi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Guru

ABSTRACT

This study aims to explain the influence of leadership and competence on teacher job satisfaction, work motivation, and performance. The analysis was conducted using Structural Equation Modeling (SEM) with a 5% alpha level to test the significance of the research variables. Data were obtained from vocational high school (SMK) teachers in Bumiayu District, selected as a sample using a cluster random sampling technique. The total number of respondents was 160 teachers. Data collection used a questionnaire (as the main instrument), interviews, observations, and documentation. The analysis results (at a 5% significance level) revealed the following hypotheses: 1) leadership has a significant effect on job satisfaction, 2) competence has a significant effect on job satisfaction, 3) leadership has a significant effect on work motivation, 4) competence has a significant effect on work motivation, 5) leadership has a significant effect on teacher performance, 6) competence has a significant effect on teacher performance, 7) job satisfaction has a significant effect on work motivation, 8) job satisfaction has a significant effect on teacher performance, and 9) work motivation has no significant effect on teacher performance.

Keywords: Leadership, Competence, Work Motivation, Job Satisfaction, and Teacher Performance

