

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, Weddy,. Wan Suryani,. dan Eka Setia Dewi. 2021. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol. 2. No. 1 : 41 – 50
- Adha., Nurul Qomariah., dan Achmad Hasan. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*. Vol. 4. No. 1 : 47 – 62
- Adiawaty, Susi. 2020. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol.23. No. 3: 350 – 356
- Afandi, Ahmad dan Syaiful Bahri. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol. 3. No. 3 : 235 – 246
- Aisah, Siti dan Rahma Wardani. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulleting of Management and Business*. Vol. 1 No. 2 : 42 – 50
- Anak Agung Candra Pratiwi., Ni Nyoman Ayu Suryandari., dan AA Putu Gde Bagus Ari Susandya. Pengaruh Profesionalisme, Independensi dan Kompetensi Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Kharisma*. Vol. 2. No. 1: 1 - 11
- Andayani, Imelda dan Satria Tirtayasa. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2. No. 1 : 45 – 54
- Anggraeni, Fitria Nur. 2020. Determinan Motivasi Internal Terhadap Kinerja. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*. Vol. 3. No. 2 : 161 – 170
- Arianto dan hadi Kurniawan. 2020. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jenius: Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 3. No. 3 : 312 – 321
- Arifin, Muhammad dan Muhammad Abduh. 2021. Peningkatan Motivasi Belajar Model Pembelajaran Blended Learning. *Jurnal Basicedu*. Vol. 5. No. 4: 2339 – 2347
- Asbari, Dewiana N., Fransisca Sestri. 2020. Mempertahankan Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen dan Kweirusahaan*. Vol. 5. No. 3 : 183 – 203
- Basyit, Bambang S., Joes Dwiharto. 2020. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA – Ekonomi Manajemen Akuntansi*. Vol. 5. No. 1 : 12 – 20
- Bukhari dan Sjahril Effendi Pasaribu. 2019. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2. No. 1: 89 – 103
- Burhannudin, Muhammad Zainul, dan Muhammad Harlie. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur*. Vol. 8. No. 2: 191 – 206

- Cori, Catarina dan Linda Purnama. 2019. Pengaruh Faktor Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja. *Jurnal Transaksi*. Vol. 11. No. 1: 22 – 30
- Damayanti, Titin., Yasir Arafat., Dan Syaiful Eddy. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Journal of Innovation in Teaching and Instructional Media*.. Vol. 1. No. 1 : 46 – 57
- Damayanti, Titin., Yasir Arafat., dan Syaiful Eddy. 2020. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Journal if Innovation in Teaching and Instructional Media*. Vol. 1. No. 1: 46 – 57
- Daulay, Akman dan Eka Umi Kalsum. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Swasta di Medan. *Economics, Business and Management Science Journal*. Vol. 1 No. 2 : 68 – 75
- Daulay, Raihanah., Efray Kurnia., dan Irvan Maulana. 2019. Analisis Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Kewirausahaan*. Vol. 1. No. 1: 209 – 218
- Dewi, Ni Made., Ni Wayan., dan Ni Putu. 2021. Pengaruh Kompleksitas Tugas, Time Budget Pressure, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Perilaku Disfungsional Audit. *KARMA: Karya Riset Mahasiswa Akuntansi*. Vol. 1. No. 1 : 288 – 296
- Dunggio, Swastiani. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi, dan Pelayan Publik*. Vol. 7, No. 1
- Ekhsan, Muhammad. 2019. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol. 13. No. 1
- Erlangga, M. Hafis. 2021. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*. Vol. 2. Nol. 1: 60 – 68
- Fachrezi dan Khair, 2020. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 3. No. 1 : 107 – 119
- Fachrezi H dan Hazmanan Khair. 2020. Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio – Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 3. No. 1 : 107 – 119
- Faizal, Riza., Maman Sulaeman., dan Isyamsudin Yulizar. 2019. Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. Vol. 5. No. 1: 11 – 21
- Fajri, Chotamul., Adinda Amelya., Suworo., dan Sairin. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*. Vol. 5. No.1: 369 – 373
- Farida, Syarifah dan Muhammad Makna Fauzi. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Al Azhar Indonesia Seri Ilmu Sosial*. Vol. 1. No. 2: 63 – 73
- Farisi, Salman., juli Irnawati., dan Muhammad Fahmi. 2020. Pengaruh Motivasi

- dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*. Vol. 4. No. 1 : 15 – 33
- Farisi, S., Juli Irnawati, dan Fahmi. 2020. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karwayan. *Jurnal Humaniora*. Vol. 4. No. 1 : 15 – 33
- Fourtunela, Hema dan Patar Marbun. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol. 2. No.2: 167 – 175
- Gani, Ahmad. 2020. Pengaruh gaya Kepemimpinan transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Equilibrium Celebes*. Vo. 1. No. 2 : 12 – 22
- Ghozali, I. 2011. *Structural Equation Modelling, Metode Alternatif Partial Least Square*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, Sandhi dan Satria Tirtayasa. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol. 3. No. 120 – 135 : 120 – 135
- Hartono, Adi Krisnanto dan Dedi Rianto Rahadi. 2021. Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 18. No. 1 : 16 – 21
- Hasi, Helvin., Sjahril Effendy., dan Muis Fauzi Rambe. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Ekonomi*. Vol. 1. No. 3: 209 – 219
- Hendra. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 3. No. 1 : 1 – 12
- Hustia, Aggreany, 2020. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 10. No. 1 : 81 – 91
- Jufrizen dan Fadilla Puspita Hadi. 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*. Vol. 7. No. 1: 35 – 54
- Jufrizen dan Khairani N. R, 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis dewantara*, Vol. 3. No. 1 : 66 – 79
- Juliyanti, Belti dan Onsardi. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Insani dan Bisnis*. Vol. 1. No. 2 : 183 – 191
- Khodijah, Siti,. Harry Barli,. Wiwit Irawati. 2021. Pengaruh Pemahaman Peraturan Perpajakan, Kualitas Layanan Fiskus, Tarif Pajak Dan Sanksi Perpajakan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi. *Jurnal Akuntansi Berkelanjutan Indonesia*. Vol. 4. No. 2 : 183 – 195
- Kresmawan, Gede., I Gede Putu., dan I Gede Aryana. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Warmadewa Management and Business Journal*. Vol. 3. No. 2: 75 – 84
- Kumala, Destiana (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosi Serta Motivasi Karyawan

- Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol. 1. No. 2 : 14 – 26
- Kurniawan, Resa,. Nurul Qomariah,. dan Pawestri Winahyu. 2019. Dampak Organizational Citizenship Behavior, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*. Vol. 4. No. 2: 148 – 160
- Liana, Yuyuk. 2020. Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja, dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu – ilmu Sosial*. Vol. 17. No. 2: 316 – 326
- Mandri, A,. Asmara H, dan David. 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Jasa Umum Pengelolaan Kerja dan Ruang Kabupaten Rokan Hilir. *Procuratio*, Vol. 6. No. 4 : 421 – 441
- Manikottama, R, Lukman dan Aida. 2019. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Satu Visi Edukasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, Vol. 5. No. 2 : 242 – 252
- Mattayang, Besse. 2019. Tipe dan Gaya Kepemimpinan Suatu Tujuan Teoritis. *Jurnal of Economis, Management, and Accounting*. Vol. 2. No. 2: 45 – 52
- Merryana, Ike,. Anggita Langgeng,. dan Agus Sudrajat. 2019. Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Perusahaan Perbankan Indonesia. *Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi: 57 – 72*
- Meutia, Kardinah dan Cahyadi Husada. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset manajemen dan Bisnis (JRMB)*, Vol. 4. No. 1 : 119 – 126
- Muslim,. Andi Nurwanah,. Ratna Sari, dan Mihammad Arsyad. 2021. Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Integritas, Kompetensi, dan Etika Auditor Kualitas Audit. *Equiliberium: Jurnal Pemikiran Penelitian Ekonomi*. Vol 8. No 2 : 100 – 112
- Nabawi, Rizal. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2. No. 2 : 170 – 183
- Ni Made Mustyani,. I Nengah Sudja., dan Ni Made Dwi Puspitasari. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Emas*. Vol. 3. No. 6: 252 - 264
- Novitasari, Dewiana dan Masduki Asbari. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen* Vol. 10. No. 2: 84 – 99
- Nugroho, Rosalendro Eddy. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. Vol. 9. No. 2 : 341 – 354
- Nurjana, Nunu. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Nasional*. Vol. 3 No. 1 : 60 – 74
- Nurjaya, Nunu. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Nasional*. Vol. 3. No. 1: 60 – 74

- Parashakti, Ryani Dhyan. 2019. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 10. No. 1: 69 – 82
- Pratiwi, Anak., Ni Nyoman., Dan AA Putu Gede. 2020. Pengaruh Profesionalisme, Independensi, dan Kompetensi Auditor Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Bali. *Jurnal Kharisma*. Vol. 1. No. 1
- Prayudi, Ahmad. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*. Vol. 6. No. 2 : 63 – 72
- Purba, Victor Lengkong, dan Sjendry Loindong. 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 7. No. 1 : 841 – 850
- Purwanto, Agus., Masduki Asbari., dan Agus Hari Hadi. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational, Authentic, Authoritarian, Transactional Terhadap Kinerja Guru. *Dirasah*. Vol. 3. No. 1: 85 – 110
- Riandi, Resti. 2021. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Ensiklopedia of Journal*. Vol. 3. No. 2: 252 – 259
- Rivai, Ahmad. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 3. No. 2 : 213 – 223
- Rizal A, Fakhry Zaman, dan Luis Marnisah. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Palembang jaya. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)*, Vol. 2. No. 1
- Rizal, Abdul., Fakhry Zamzam., dan Luis Marnisah. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional* Vol. 2. No. 1: 27 – 40
- Robbins, S & Judge, T. 2011. *Organizational Behavior (14th ed.)*. New Jersey: Prentice Hall
- Rompas, Goverd., benrhard., Lucky. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA*. Vol. 6. No. 4 : 1978 – 1987
- Rosalina, Maudy dan Lela Nurlela Wati. 2020. Pengaruh gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis, & Manajemen*. Vol. 1 No. 1 : 18 – 32
- Sadat, Pamed., Susi Handayani., M. Kurniawan. 2020. Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator: Jurnal Manajemen*. Vol. 9. No. 1 : 23 – 29
- Samsuar. 2019. Atribusi. *Jurnal Network Media*. Vol 2. No. 1: 65 - 79
- Sanjaya, Fanlia Adiprimadana. 2021. Dampak Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*. Vol. 7. No. 1
- Sari, Abu., Fakhry Zamzam., Dan Harun Syamsudin. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran dan SDM*. Vol. 1. No. 1

- Serimbing, Hendri. 2020. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman*. Vol 13, No. 1 : 10 – 23
- Setiawan, A dan Siswa Pratama. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Efektif dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Tools*. Vol. 11. No. 1 : 19 – 33
- Setiawan, Abdi dan Siswa Pratama. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif, dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Tools*. Vol. 11. No. 1: 19 – 33
- Shofwani, Siti dan Ahmad Hariyadi. 2019. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal STIE*. Vol. 11. No. 1: 42 – 65
- Silaholo, Ronal dan Hotlin Siregar, 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, Vol. 9 No. 2 : 273 – 281
- Silvia, I Wayan Bagia, dan Wayan Cipta. 2019. Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Manajemen*. Vol. 7: 9 – 16
- Sinada, Trifena dan Rahmat Hidayat. 2020. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 8. No. 1: 15 – 22
- Sofyan, Soleh, Dodi Prasada, dan Irfan Rizka. 2020. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis*. Vol. 11. No. 2: 44 – 55
- Suhaila, Wan Suryani dan Teddi Pribadi. 2021. Pengaruh Rekrutmen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol. 2. No. 2 : 153 – 160
- Sukmawati, Sri, dan Zulkifli. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatih, etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi*. Vol. 9. No. 3 : 461 – 479
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Andi: Yogyakarta
- Sunarsi, D., Hadion Wijoyo, dan Dodi Prasada. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri* : 117 – 123
- Sunarsi, Denok. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*
- Susanto, Natalia. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*. Vol. 7. No. 1
- Syukur, Abdul, Edy Supriyono, dan Yihana Kus Suparwati. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Tegal. *Jurnal Magisma*, Vol 7. No. 2 : 28 – 36
- Wahab, Wirdayani. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi dan Perbankan*. Vol. 1 No. 2: 127 – 139
- Wahyudi, Wan Dedi dan Zulaspan Tupti. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi,

- Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2. No. 1 : 31 – 44
- Wahyudi. 2020. Pengaruh Disiplin Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*. Vol. 2. No. 3 : 351– 360
- Weiner, B. 1986. *An Atributional Theory Of Motivation And Emotion*. New York: Springer.
- Widjaja, Muhammad,. Mukhamad Yasid,. Dan Abdurrahman Misno. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional – Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Bisnis Manajemen*. Vol. 11. No. 1: 77 – 103
- Wijayanto, Kevin,. Abdurrahman Faris,. Dan Nur Cahyadi. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Poli Bisnis*. Vol. 14. No. 2: 167 – 176
- Wilandari, Devi,. Denok Sunarsi,. Dan Mahnun Mas adi (2021). Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Mandiri Rekabuana di Cilandak. *Jurnal Ekonomi Efektif*. Vol. 3. No. 2 : 262 – 269
- Willy, Nefri, dan Safi'i, 2020. Pengaruh Disiplin kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variable Mpderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora*, Vol. 4. No.4 : 61 – 72
- Yanuari, Yayan. 2019. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business & Entrepreneurship*. Vol. 2. No. 1: 45 – 54