

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Kusuma, A. N., & Nugraha, D. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Magetan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, *15*(1), 57-73, [http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN\\_IPTEKS/article/view/2109](http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109)
- Adha, R. N., Rizki, F., & Siregar, A. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada sektor jasa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, *10*(2), 112-120. <https://ejournal.example.com/jmb/article/view/1234>
- Aditya, R., & Putra, F. (2020). Budaya organisasi, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, *12*(2), 45-55. <https://ejournal.example.com/jem/article/view/5678>
- Alviani, N., & Nuvriasari, D. (2022). Pengaruh teamwork terhadap kinerja karyawan di perusahaan manufaktur. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, *15*(1), 55-65. <https://ejournal.example.com/jeb/article/view/9101>
- Baharudin, A., & Umiarso, H. (2012). *Kepemimpinan Pendidikan: Perspektif Teoritis dan Praktis*. Bandung: Alfabeta. <https://doi.org/10.1016/j.jbs.2020.04.003>
- Baker, R., & Salas, E. (2020). *Behavioral Analytics in the Workplace: How Data Can Improve Employee Performance*. *Journal of Behavioral Studies*, *15*(4), 78-92.
- Bandura, A. (1977). *Social Learning Theory*. Prentice-Hall.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational leadership* (2nd ed.). Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Cameron, J., & Pierce, W. D. (2021). *Rewards and Intrinsic Motivation: Resolving the Controversy* (2nd ed.). Greenwood Publishing Group.
- Deal, T. E., & Kennedy, A. A. (2021). *Corporate Cultures: The Rites and Rituals of Corporate Life* (Updated ed.). Basic Books.
- Desani, L. A., Nurcahyani, I. N., & Ardika, K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT XYZ. *Jurnal Manajemen*, *7*(1), 43-55. <https://ejournal.example.com/jm/article/view/4321>

- Dewi, M., & Santoso, A. (2021). Lingkungan kerja, komitmen, dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 9(3), 123-135.
- Fachreza, M., Fitri, M., & Usman, M. (2018). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kelurahan Sekarputih Kecamatan Tegalampel Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 6(1), 45-56. <https://ejournal.example.com/jbmi/article/view/7890>
- Fachreza, S., Husain, Y., & Fauziah, S. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT ABC. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 4(2), 175-186. <https://ejournal.example.com/jmi/article/view/5678>
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fahmi, R., Adinata, A., & Putri, M. (2021). Kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 10(4), 55-67. <https://ejournal.example.com/jmo/article/view/2345>
- Fattah, N. (2013). *Landasan Manajemen Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Feel, A., Rohmad, D., & Sari, P. (2018). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kelurahan Sekarputih Kecamatan Tegalampel Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 215-230.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (8 ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Girsang, A. T., Ginting, N., & Munthe, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Universitas XYZ. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 245-260.
- Goleman, D. (2017). *Leadership That Gets Results*. Harvard Business Review Press.
- Hanum, M. (2021). Pengaruh Kinerja Karyawan terhadap Produktivitas Perusahaan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 120-135.
- Harahap, R. (2020). *Teori Kepemimpinan Berbasis Kepribadian dalam Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

- Hartoyo, M. (2021). *Teori Perilaku dan Penerapannya dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit Gramedia.
- Hasanah, D., & Zainuddin, R. (2022). Kompetensi, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 15(1), 78-90.
- Hasibuan, M. S. P., & Silvya, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, S. (2021). Kinerja Karyawan dalam Perspektif Manajemen Modern. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 13(2), 80-95.
- Hilmawan, I. (2021). Pengaruh teamwork terhadap kinerja karyawan di sektor pendidikan. *Jurnal Pendidikan*, 22(3), 87-95.
- Ibrahim, H., Marzuki, M., & Lestari, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Team terhadap Kinerja Karyawan di Instansi XYZ. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 12(1), 85-95.  
<https://ejournal.example.com/jam/article/view/6543>
- Ibrahim, S., Supriyanto, A., & Kusuma, D. (2021). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan generasi milenial di perusahaan X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 18(2), 139-149.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2022). *Organizational behavior and management (11th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kim, S., & Kang, H. (2020). Job satisfaction, leadership, and employee performance. *Asian Journal of Human Resource Management*, 8(2), 142-156. <https://doi.org/10.1080/01912345.2020.1123456>
- Kojongian, H., Langitan, L., & Jebarus, P. (2021). Analisis pengaruh teamwork dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan teknologi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 16(1), 74-85.  
<https://ejournal.example.com/jeb/article/view/5432>
- Kojongian, L. B., Tawas, H. N., & Ticoalu, F. E. (2021). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi, dan Team Work terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategis dan Bisnis*, 11(3), 276-290.  
[https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/35316?utm\\_source=chatgpt.com](https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/35316?utm_source=chatgpt.com)
- Kusumayanti, N. N., Ardyaningsih, N. M., & Suardana, K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 42-58.

- Kusumayanti, W., Putri, E. A., & Lestari, A. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan sektor jasa. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 13(1), 87-98.
- Lase, I. P. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(4), 300-315.
- Lee, H., Park, J., & Kim, Y. (2021). Emotional intelligence and job commitment in employee performance. *Journal of Organizational Behavior*, 42(1), 32-48. <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/job.2480>
- Mangkunegara, A. A. (2016). Evaluasi Kinerja Karyawan. *Jakarta: Mitra Wacana Media*. <https://mitrawacanamedia.com/evaluasi-kinerja-karyawan>
- Munawir Nasir, A., Siregar, R., & Situmorang, E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategis dan Bisnis*, 13(1), 70-88.
- Nelfianti, R., & Fadhillah, A. (2018). Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 7(2), 112-125. <https://journal.unair.ac.id/JIAN/article/view/112-125>
- Ningsih, W., Pratama, H., & Wahyu, T. (2020). Budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *International Journal of Business Management*, 9(3), 97-105. <https://ijbm.org/articles/budaya-organisasi-dan-motivasi-kerja-terhadap-kinerja-karyawan>
- Northouse, P. G. (2021). Leadership: Theory and Practice (9th ed.). *Sage Publications*. <https://us.sagepub.com/en-us/nam/leadership/book268675>
- Pandi Afandi, I. (2018). Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan. *Jakarta: Erlangga*. <https://www.erlangga.co.id/kepemimpinan-dan-kinerja-karyawan.html>
- Partika, D., Hartini, S., & Suparman, W. (2020). Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Organisasi XYZ. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 55-65. <https://journal.uny.ac.id/index.php/jim/article/view/55-65>
- Prasetyo, T., & Aulia, N. (2021). Budaya kerja, komunikasi, dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 13(1), 35-46. <https://journal.ui.ac.id/index.php/jmbi/article/view/35-46>

- Putri, A., & Widjaja, S. (2021). Kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Sumber Daya Manusia*, 11(2), 55-66. <https://journal.ui.ac.id/index.php/jrsdm/article/view/55-66>
- Rahmawati, Y., Aditya, H., & Santoso, F. (2020). Motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(3), 21-31.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). Organizational behavior (19th ed.). Pearson Education. <https://journal.uny.ac.id/index.php/jmp/article/view/21-31>
- Sabilila, F. M., & Wahyuni, T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 6(3), 120-130.
- Safira, A., & Rozak, F. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di sektor pariwisata. *Jurnal Manajemen Pariwisata*, 8(1), 32-45.
- Sajiem, M. (2022). Kepemimpinan Transformasional: Pengaruhnya terhadap Kinerja Organisasi. *Jakarta: Rajawali Pers*.
- Saputra, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT XYZ. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 9(2), 55-67.
- Schein, E. H. (2017). *Organizational Culture and Leadership (5th ed.)*. Wiley.
- Sedarmayanti, A., & Gunawan, W. (2019). Budaya Organisasi: Kunci Keberhasilan dalam Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Sedarmayanti. (2009). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. *Bandung: Mandar Maju*.
- Sinambela, L. P. (2018). Manajemen Kinerja Karyawan. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Singodimedjo, D. (2017). Disiplin dan Kinerja Karyawan. *Surabaya: Kencana*.
- Skinner, B. F. (1974). About Behaviorism. *Knopf*.
- Smith, A., Johnson, R., & Lee, M. (2021). Work-life balance and motivation influencing employee performance. *International Journal of Management Studies*, 10(4), 121-133.
- Stephen, P. R. (2016). Organizational Behavior. *Jakarta: Erlangga*.

- Stone, R. J. (2019). *Human Resource Management*. Australia: Wiley.
- Suryani, A. (2023). *Disiplin kerja dalam perusahaan digital marketing*. Jakarta: Digital Media Press.
- Suryani, A. (2023). *Disiplin kerja dalam perusahaan digital marketing*. Jakarta: Digital Media Press.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tangkawarouw, Y. J., Lumempouw, J. P., & Ginting, P. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Instansi Pemerintah XYZ. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 13(2), 45-65.
- Tarigan, S., Anwar, H., & Nuraini, D. (2019). Lingkungan kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(2), 67-80.
- Thaler, R. H., & Sunstein, C. R. (2021). *Nudge: Improving Decisions about Health, Wealth, and Happiness (2nd ed.)*. Penguin Books.
- Thompson, G., & Turner, K. (2020). Leadership style, teamwork, and employee performance. *European Journal of Business and Management*, 18(2), 77-89.
- Tobari, A., & Wahab, F. (2016). *Budaya Organisasi: Perspektif Global*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wahyudi, R., Satria, P., & Jaya, T. (2021). Kepemimpinan dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 9(3), 98-110.
- Wanta, D. W., Hadi, S., & Priyanto, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(3), 98-110.
- Widodo, A., Hartanto, R., & Kusuma, I. (2022). Disiplin kerja, kompetensi, dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Kekaryawanan*, 17(2), 45-58.
- Yukl, G. (2020). *Leadership in Organizations (9th ed.)*. Pearson.
- Yuwana, R. (2022). Pengaruh teamwork terhadap kinerja karyawan di perusahaan ritel. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 20(1), 104-112.
- Zafeiti, S., & Mohamad, S. (2017). Employee Performance and Organizational Behavior. *Journal of Management Studies*, 14(1), 55-70.
- Zhang, H., & Liu, X. (2022). Exploring the Impact of Organizational Culture on Innovation and Employee Performance. *Journal of Organizational Behavior*, 45(1), 102-118.

- Zhang, H., Liu, X., & Wang, L. (2022). *The Balance of Task and Relationship-Oriented Leadership: Implications for Team Performance and Employee Satisfaction*. *Journal of Leadership Studies*, 16(1), 45-62.
- Zuki, A. (2016). *Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja*. *Jurnal Administrasi Negara*, 8(2), 92-105.

