

PENGARUH *WORKPLACE SPIRITUALITY* DAN *ISLAMIC WORK ETHIC* TERHADAP *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* PADA KARYAWAN PT HERBA EMAS WAHIDATAMA PURBALINGGA



SKRIPSI

TRIASIH SUBEKTI

2107010080

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

JULI, 2025

PENGARUH *WORKPLACE SPIRITUALITY* DAN *ISLAMIC WORK ETHIC* TERHADAP *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* PADA KARYAWAN PT HERBA EMAS WAHIDATAMA PURBALINGGA



SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1
Bidang Psikologi**

Oleh:

TRIASIH SUBEKTI

2107010080

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

JULI, 2025

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Triasih Subekti

NIM : 2107010080

Program Studi : Psikologi

Fakultas : Psikologi

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto


Judul : Pengaruh *Workplace Spirituality* Dan *Islamic Work Ethic*

Terhadap *Organizational Commitment* Pada Karyawan PT Herba Emas Wahidatama
Purbalingga

Telah diterima dan disetujui,

Purwokerto, 18 Juli 2025

PEMBIMBING


Dian Bagus Mitreka Satata S.Psi., M.Si.

NIK/NIP. 2161093

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Triasih Subekti
Tempat/Tanggal Lahir : Purbalingga, 18 November 2003
NIM : 2107010080
Fakultas/Jurusan : Psikologi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul:
“Pengaruh *Workplace Spirituality* Dan *Islamic Work Ethic* Terhadap *Organizational Commitment* Pada Karyawan Pt Herba Emas Wahidatama Purbalingga”
Adalah asli bukan menjiplak karya penelitian lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila dikemudian hari ditemukan ada unsur menjiplak, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan hukum yang berlaku.

Purwokerto, 11 Juli 2025

Yang Menyatakan,



MEPERAI
EMPEL
EBAMX388237578

Triasih Subekti

HALAMAN PENGESAHAN

**Pengaruh *Workplace Spirituality* Dan *Islamic Work Ethics* Terhadap
Organizational Commitment Pada Karyawan PT Herba Emas Wahidatama
Purbalingga**

Yang diajukan oleh:

TRIASIH SUBEKTI
2107010080

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 11 Juli 2025
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua,



Gisella Arifis Grafivana, S.Psi., M.A.
NIK/NIP. 2160894

Sekretaris,



Gisella Arifis Grafivana, S.Psi., M.A.
NIK/NIP. 2160894

Penguji I,



Retno Dwiyantri, S.Psi., M.Si., Ph.D.
NIK/NIP. 2160282

Penguji II,



Eka Rizki Meilani, S.Psi., M.Psi.
NIK/NIP. 2161091

Penguji III,



Dian Bagus Mitreka Satata, S.Psi., M.Si.
NIK/NIP. 2161093

Mengetahui,

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Retno Dwiyantri, S.Psi., M.Si., Ph.D.
NIK/NIP. 2160282

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim...

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat, kekuatan, dan kesempatan yang diberikan hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan segala dinamika yang menyertainya.

Skripsi ini penulis persembahkan dengan penuh cinta dan hormat kepada:

Diriku sendiri,

yang sudah bertahan sejauh ini, melewati ragu, lelah, dan segala bentuk perjuangan.

Hari ini adalah bukti bahwa tidak ada usaha yang sia-sia.

Ayah dan Ibu tersayang,

terima kasih untuk doa yang tak pernah henti, kasih sayang yang tidak pernah berkurang, dan cinta yang menjadi alasan terkuat untuk tidak menyerah.

Kakak-kakakku tercinta,

yang selalu hadir dengan dukungan, tawa, dan pelukan hangat di saat aku membutuhkannya. Terima kasih sudah menjadi bagian dari perjalanan ini.

Untuk semua teman seperjuangan dan orang-orang baik yang tidak bisa disebut satu per satu, terima kasih sudah kebersamaan langkah-langkah kecilku hingga sampai di titik ini. Semoga kebaikan kalian semua dibalas oleh Allah SWT dengan berlipat kebaikan.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam semoga tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan seluruh pengikutnya hingga akhir zaman.

Penyusunan skripsi ini merupakan proses panjang yang tentu tidak dapat dilalui tanpa dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan tulus penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Retno Dwiyanti, S.Psi., M.Si. Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto
2. Dian Bagus Mitreka Satata, S.Psi., M.Si. selaku Kaprodi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto
3. Assoc. Prof. Dr. Tri Na'imah, M.Si. selaku pembimbing akademik yang telah membimbing dari awal semester hingga akhir semester
4. Dian Bagus Mitreka Satata, S.Psi., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan dukungan, arahan, serta motivasi secara konsisten, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.
5. Seluruh dosen di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membagikan ilmu, wawasan, dan pengalaman berharga, sehingga

penulis dapat lebih memahami dan menghargai setiap proses perjuangan selama menempuh pendidikan di fakultas ini.

6. Seluruh staf Tata Usaha dan karyawan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bantuan dan dukungan administratif selama masa studi penulis.
7. Kepada PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga, terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesempatan dan izin yang telah diberikan untuk melakukan penelitian di lingkungan perusahaan. Terima kasih juga kepada seluruh pihak yang telah membantu, memberikan informasi, dan mendukung kelancaran proses pengumpulan data
8. Pertama-tama penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada diri saya sendiri, Triasih Subekti, atas keteguhan hati, kerja keras, dan kesabaran yang telah saya tunjukkan selama proses penyusunan skripsi ini. Di tengah berbagai tantangan, saya memilih untuk tetap melangkah, belajar, dan tidak menyerah. Terima kasih telah bertahan, tetap percaya, dan terus berjuang hingga sampai pada titik ini.
9. Kepada kedua orang tua penulis Ibu Murtiati dan Bapak Endro Susanto Rasdi, terima kasih yang sebesar-besarnya atas doa, kasih sayang, dukungan moral maupun material, serta semangat yang tak pernah putus selama saya menjalani proses pendidikan hingga menyelesaikan skripsi ini. Segala pencapaian ini tidak akan terwujud tanpa keikhlasan dan pengorbanan yang telah Ibu dan Ayah berikan.

10. Kepada kedua kakak penulis tercinta, Agus effendi dan Joko triyono, terima kasih atas dukungan, perhatian, serta semangat yang kalian berikan selama perjalanan studi penulis. Kehadiran dan nasihat kalian menjadi penguat di saat-saat saya merasa lelah dan ragu. Terima kasih telah menjadi kakak yang selalu mendukung adikmu dalam setiap langkah
11. Kepada teman-teman saya tercinta pemilik NIM belakang 044,056,060,068 dan 071 terima kasih atas kebersamaan, dukungan, tawa, serta semangat yang kalian berikan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
12. Kepada saudara perempuan penulis, Vina Fadilah, terima kasih atas dukungan, perhatian, dan doa yang selalu menyertai penulis. Kehadiranmu memberikan semangat tersendiri dalam menjalani setiap proses yang tidak mudah ini. Terima kasih telah menjadi saudara yang selalu ada dalam suka maupun duka.
13. Kepada teman-teman kelas B, terima kasih atas kebersamaan, cerita, canda tawa, serta dukungan yang telah menjadi bagian tak terlupakan dalam perjalanan studi saya. Kehangatan dan solidaritas kalian memberikan warna tersendiri selama menjalani masa perkuliahan
14. Teman – teman seperbimbingan yang telah memberikan masukan dan dukungan.

Purwokerto, 18 Juli 2025
Penulis

Triasih Subekti

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi ilmu pengetahuan, saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Triasih Subekti
NIM : 2107010080
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Psikologi
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui dan memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh *Workplace Spirituality* Dan *Islamic Work Ethic* Terhadap *Organizational Commitment* Pada Karyawan PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia, mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkal data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai hal cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Purwokerto
Pada Tanggal: 11 Juli 2025
Yang menyatakan



Triasih Subekti
2107010080

Pengaruh *Workplace Spirituality* Dan *Islamic Work Ethic* Terhadap *Organizational Commitment* Pada Karyawan PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga

ABSTRAK

Triasih Subekti

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aset krusial bagi keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya. Kualitas SDM yang unggul, salah satunya tercermin melalui tingginya *organizational commitment*, sangat penting untuk kinerja dan keberlangsungan perusahaan. Dalam konteks ini *workplace spirituality* dan *islamic work ethic* diyakini memiliki potensi untuk membentuk dan memperkuat komitmen karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *workplace spirituality* dan *islamic work ethic* terhadap *organizational commitment* karyawan PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga. Sampel pada penelitian ini sebanyak 113 karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linear berganda dengan teknik pengumpulan data menggunakan teknik *purposive sampling*. Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini yaitu modifikasi skala *organizational commitment*, skala *workplace spirituality* dan skala *islamic work ethic*. Hasil analisis data menunjukkan adanya pengaruh antara *workplace spirituality* dan *islamic work ethic* terhadap *organizational commitment* ($F=6,525$ $P = <0,001$) dan mendapatkan *Rsquare* sebesar 0,106 yang berarti *workplace spirituality* dan *islamic work ethic* memberikan sumbangan efektif sebesar 10,6 % terhadap *organizational commitment*

Kata Kunci: *islamic work ethic, organizational commitment, workplace spirituality*

The Effect of Workplace Spirituality and Islamic Work Ethics on Organizational Commitment Among Employees of PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga

ABSTRACT

Triasih Subekti

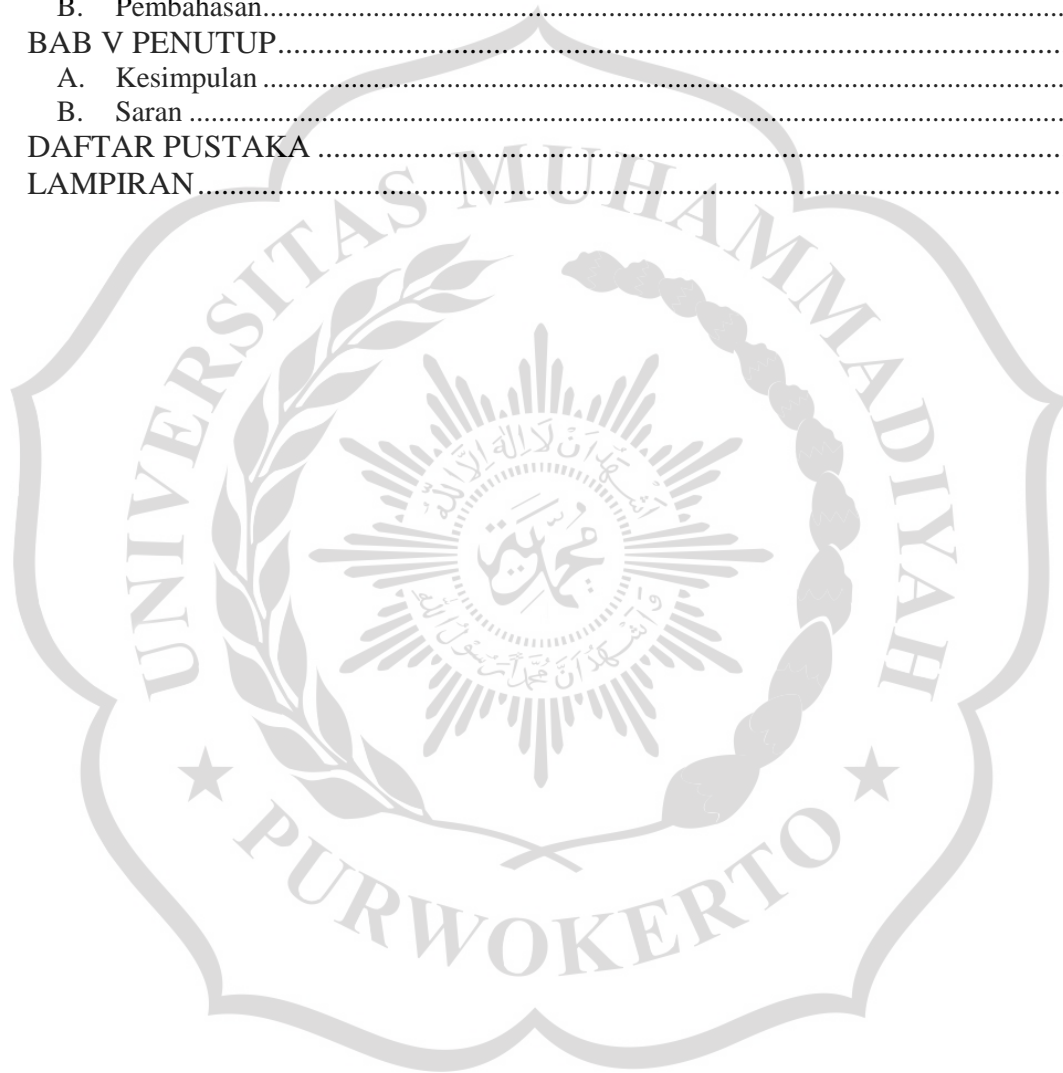
Human resources (HR) is a crucial asset in determining an organization's success in achieving its goals. High-quality human resources, as reflected in strong organizational commitment, are essential for both performance and long-term sustainability. In this context, workplace spirituality and Islamic work ethic are believed to play a significant role in shaping and strengthening employees' commitment to their organization. This study aims to analyze the effect of workplace spirituality and Islamic work ethic on the organizational commitment of employees at PT Herba Emas Wahidatama Purbalingga. The sample consisted of 113 employees. A quantitative approach was employed using multiple linear regression analysis, with data collected through purposive sampling. The instruments used in this study were modified versions of the organizational commitment scale, the workplace spirituality scale, and the Islamic work ethic scale. The results of the data analysis showed a significant effect of workplace spirituality and Islamic work ethic on organizational commitment ($F = 6.525$, $p = 0.001$), with an R -squared value of 0.106, which indicates that workplace spirituality and Islamic work ethic contribute 10.6% of the variance in organizational commitment.

Kata Kunci: *islamic work ethic, organizational commitment, workplace spirituality*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
HALAMAN MOTTO.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	14
A. <i>Organizational Commitment</i>	14
1. Definisi <i>Organizational Commitment</i>	14
2. Dimensi - dimensi <i>Organizational Commitment</i>	15
3. Faktor – faktor yang mempengaruhi <i>organizational commitment</i>	19
B. <i>Workplace Spirituality</i>	21
1. Definisi <i>Workplace Spirituality</i>	21
2. Aspek – aspek <i>Workplace Spirituality</i>	22
3. Faktor - faktor yang mempengaruhi <i>Workplace Spirituality</i>	25
C. <i>Islamic Work Ethics</i>	28
1. Definisi <i>Islamic Work Ethics</i>	28
2. Aspek – aspek <i>Islamic Work Ethics</i>	30
3. Faktor – faktor yang Mempengaruhi <i>Islamic Work Ethics</i>	33
D. Karyawan.....	35
E. Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> dan <i>Islamic Work Ethics</i> terhadap <i>Organizational Commitment</i>	35
F. Hipotesis Penelitian.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Pendekatan Penelitian.....	40
B. Definisi Operasional Variabel.....	40
C. Populasi dan sampel penelitian.....	42
D. Instrumen Penelitian.....	43

E. Validitas dan Reliabilitas	48
F. Analisis Data.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Hasil Penelitian	53
1. Persiapan Penelitian.....	53
2. Pelaksanaan Penelitian.....	54
B. Pembahasan.....	78
BAB V PENUTUP.....	85
A. Kesimpulan	85
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	90



DAFTAR TABEL

Table 1 Sistem Skor Skala Likert	44
Table 2 Blueprint Skala <i>Organizational Commitmen</i>	45
Table 3 Blueprint Skala <i>Workplace Spirituality</i>	47
Table 4 Blueprint Skala <i>Islamic Work Ethics</i>	48
Table 5 Blueprint Skala <i>Organizational Commitmen</i>	58
Table 6 Hasil Uji Validitas Aitem <i>Organizational Commitment</i>	59
Table 7 Blueprint Skala <i>Workplace Spirituality</i>	60
Table 8 Hasil Uji Validitas Aitem <i>Workplace Spirituality</i>	60
Table 9 Blueprint Skala <i>Islamic Work Ethics</i>	61
Table 10 Hasil Uji Validitas Skala <i>Islamic Work Ethic</i>	61
Table 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Table 12 Data Demografi.....	63
Table 13 Statistik Deskripsi	65
Table 14 Standar Deviasi	66
Table 15 Deskripsi Data <i>Organizational Commitment</i>	67
Table 16 Deskripsi Data <i>Workplace Spirituality</i>	68
Table 17 Deskripsi Data <i>Islamic Work Ethic</i>	69
Table 18 Uji Normalitas.....	70
Table 19 Uji Linearitas	71
Table 20 Uji Multikolineritas.....	72
Table 21 Uji Hipotesis pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> terhadap <i>Organizational Commitment</i>	73
Table 22 Uji Hipotesis <i>Islamic Work Ethic</i> terhadap <i>Organizational Commitment</i>	75
Table 23 Uji Hipotesis <i>Workplace Spirituality</i> dan <i>Islamic Work Ethic</i> terhadap <i>Organizational Commitment</i>	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model pengaruh *workplace spirituality* dan *islamic work ethics* terhadap *organizational commitment*..... 38



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabel Krejcie And Morgan.....	91
Lampiran 2. Daftar Periksa <i>Expert Judgment</i>	93
Lampiran 3. Skala Try Out	97
Lampiran 4. Data Kasar Try Out	101
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas	108
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas	112
Lampiran 7. Lembar Informed Consent.....	114
Lampiran 8. Skala Penelitian	116
Lampiran 9. Data Kasar Penelitian	120
Lampiran 10. Hasil Uji Normalitas.....	135
Lampiran 11. Hasil Uji Linearitas.....	137
Lampiran 12. Hasil Uji Multikolinearitas	139
Lampiran 13. Hasil Uji Hipotesis	141
Lampiran 14. Surat Izin Penelitian	145
Lampiran 15 Surat Keterangan Cek Plagiasi dari Prodi	147
Lampiran 16 Cek Turnitin	149
Lampiran 17 Lembar Pernyataan Tidak Bersedia di Publikasi.....	151

HALAMAN MOTTO

“ Dan aku menyerahkan urusanku kepada Allah ”

(Al Ghafir ayat 44)

“A girl should be two things : who and what she wants ”

(Coco chanel)

"All it takes is a bit of courage and the strength to hold on"

(Triasih Subekti)

