

DAFTAR PUSTAKA

- Aliafitri, Bahruddin, & Firmansyah. (2023). PEGAWAI PADA KECAMATAN ARALLE KABUPATEN MAMASA The Influence of the determinants of maslow ' s theory on employee performance in Aralle sub-district , Mamasa district. *DECISION : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Volume 4, Nomor 2, Oktober 2023, 4*, 191–197.
- Anwar Prabu, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja RosdaKarya, 2017.
- Ari Sedana, I. W. P., & Riana, I. G. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 12*(6), 562. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2023.v12.i06.p02>
- Busro. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana , 2018.
- Fatimah, K., Putra, V., Viono, T., & Busri, H. (2024). DIMENSI REWARD DAN PUNISHMENT DALAM PENDIDIKAN: PERSPEKTIF HIERARKI KEBUTUHAN MASLOW. *As - S A B I Q U N Jurnal, 6*, 682–708. <https://doi.org/https://doi.org/10.36088/assabiqun.v6i4.5075>
- Ghozali, I & Kusumadewi, K. . (2021). *Partial Least Square: konsep, Teknik dan Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia, Edisi Kedua, Cetakan Kesebelas*. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi.
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Kartono. (2016). *Pemimpin dan kepemimpinan : apakah pemimpin abnormal itu?* (2016 Jakarta : Rajawali Pers (ed.); Ed. 1; Cet).
- Kebede, B. F., Aboye, T., Genie, Y. D., Tesfa, T. B., & Hiwot, A. Y. (2023). The Effect of Leadership Style on Midwives' Performance, Southwest, Ethiopia. *Journal of Healthcare Leadership, 15*(February), 31–41. <https://doi.org/10.2147/JHL.S397907>
- Kultsum, N. A., Rezkian, D., & Widodo, Z. D. (2023). The Influence of Leadership Style, Teamwork, and Communication on the Performance of the Management of Bem Feb Utp Surakarta. *Asian Journal of Applied Business and Management, 2*(4), 641–652. <https://doi.org/10.55927/ajabm.v2i4.6860>
- Kusumadewi, N. S. (2023). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemerintah Kota Madiun. *Jesya, 6*(2), 1772–1783. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1237>
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Maslow. (1943). Provision of climate services—The XDC model. *A Theory of Human Motivation. Originally Published in Psychological Review, 50, 370-396, 13, 223–249*. https://doi.org/10.1007/978-3-030-36875-3_12

- Moring, G. V, Tewel, B., Pandowo, M. H. C., Tewel, B., & Pandowo, M. H. C. (2021). *TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KOMISI PEMILIHAN UMUM (KPU) SULAWESI UTARA ANALYSIS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK FACILITIES ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE OFFICE OF THE GENERAL ELECTION COMMISSION (KPU) NORTH SULAWESI* *Jurnal EMBA* V. 9(1), 1252–1263.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nadeak, I., Sjahril, P., & Rambe, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediating pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Journal Economy and Currency Study (JECS)*, 4(2), 60–76. <https://doi.org/10.51178/jecs.v4i2.716>
- Oktiani, N. (2021). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PD Pasar Jaya Hwi Lindeteves Jakarta Barat. In *Media Ekonomi* (Vol. 21, Issue 1, p. 1). <https://doi.org/10.30595/medek.v21i1.11775>
- Oktavia, & Yanuar. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* Vol. Vol. 04, No. 01, Januari 2022 : Hlm 206-213 ISSN, 3(1), 21. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Patraini, F. S., Dewi, F. G., & Sukmasari, D. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 26(1), 12–21. <https://doi.org/10.23960/jak.v26i1.237>
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (8th ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Sinar Abadi.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (16th ed.). Salemba Empat.
- Sari, I. S., Lisnawati, L., & Paramita, M. P. (2023). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(2), 81–87. <https://doi.org/10.56721/jisdms.v1i2.211>
- Sinambela. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara, 2019.
- Sunarya, F. R. (2022). Urgensi Teori Hirarki Kebutuhan dari Abraham Maslow Dalam Sebuah Organisasi. *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I*, 9(2), 647–658. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v9i3.25916>
- Sutrisno, E. (2019). *Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Kencana.

- Samosir, Holder H. "Analisis pengaruh faktor motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada cv. salim tirta." *Jurnal Ilmiah Widya* (2012): 218730.
- Sembiring, Benar, Baik. (2009). Faktor – faktor yang Mempengaruhi Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Berbasis Kinerja (Studi Empiris di Pemerintah Daerah Kabupaten Karo). Tesis, Sekolah Pascasarjana Universitas Sumatera Utara.
- Sedarmayanti, Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja (2019). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2008). Produktivitas Apa dan Bagaimana. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sunarto. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Yogyakarta: AMUS.
- Wahyudi. (2009). Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Organisasi Pembelajaran (Learning organization). Bandung: Alfabeta.
- Wirawan, Fajar, and Edy Rahardja. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Warna Alam Indonesia). Diss. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, (2015).
- Wuli, R. N. (2023). Penerapan manajemen sumber daya manusia pertanian untuk menciptakan petani unggul demi mencapai ketahanan pangan. *Jurnal Pertanian Unggul*, 2(1), 1-15.
- Zamzami, Muh Rodhi. "Penerapan reward and punishment dalam teori belajar behaviorisme." *TA'LIMUNA: Jurnal Pendidikan Islam* 4.1 (2015): 1-20.
- Zaman, R. A., & Zulganef, Z. (2023). Effect of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance (Case study at Islamic bank of BJB Jakarta). *International Journal of Global Operations Research*.
- Wahyadyatmika, S. W., Ferine, K. F., Muhammad, H., Indrawan, I., Wibawa, S., Wahyadyatmika, Farida, K., Ferine, H., Isa, M., & Indrawan. (2023). Analysis Of Work Motivation and Work Stress On Employee Performance With Work Environment As A Variable Intervening At PT Hki Road Construction Pekanbaru-padang Toll Road, Section Siring Field. *International*