

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA,
KUALITAS SUMBERDAYA MANUSIA, *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN**



TESIS

MUCHAMMAD RIZAL AFFANDY

2320201030

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2025**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA,
KUALITAS SUMBERDAYA MANUSIA, *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN**



TESIS

diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

MUCHAMMAD RIZAL AFFANDY

2320201030

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis yang diajukan oleh:

Nama : Muchammad Rizal Affandy
NIM : 2320201030
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purokerto
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN
KERJA, KUALITAS SUMBERDAYA MANUSIA,
REWARD DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN



Diperiksa dan disetujui oleh
PEMBIMBING


Drs. Suyoto, S.E., M.Si, Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muchammad Rizal Affandy
NIM : 2320201030
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 13 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan



Muchammad Rizal Affandy

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh;

Nama : Muchammad Rizal Affandy
NIM : 2320201030
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kualitas sumberdaya Manusia, *Reward* dan *Punishmen* terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan. (Studi kasus di Universitas Muhammadiyah Purwokerto)

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) pada Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Drs. Suyoto, S.E., M.Si., Ph.D. 

Penguji 1 : Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M. Si 

Penguji 2 : Assoc. Prof. Dr. Azmi Fitriani, S.E., M. Si., Ak., CA 

Di Tetapkan : Purwokerto
Tanggal : 13 Agustus 2025

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah Subhanahu wa ta'ala atas segala nikmat yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulisan tesis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Dalam proses penulisan Tesis ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih yang sebesar - besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Prof Dr. Jebul Suroso Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si. selaku Dekan dan penguji I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto ;
3. Dr. Herni Justina Astuti, S.E., M.Si. selaku Ketua Prodi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Drs. Suyoto, SE., M.Si., Ph.D. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, petunjuk dan bimbingan dalam penyusunan Tesis ini;
5. Assoc. Prof. Dr. Azmi Fitriati, S.E., M. Si., Ak., CA. selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan dalam penyusunan tesis ini;
6. Budiyo S.E., M.M. selaku Pimpinan Biro Aset dan Inventaris yang telah memberikan Suport, petunjuk dan arahan dalam penyusunan tesis ini;
7. Seluruh civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto (UMP) dosen, dan tenaga kependidikan yang telah berkontribusi dalam penyusunan tesis ini;
8. Ibu dan bapak, serta adik-adiku terima kasih memberikan semangat, doa yang tulus ikhlas dalam penyelesaian studi ini;
9. Istri dan anaku tercinta yang telah memberikan doa, semangat, pengertian dan perhatian dengan tulus ikhlas dalam penyusunan tesis ini;
10. Teman-teman Biro Aset dan Inventaris Universitas Muhammadiyah Purwokerto (UMP) yang telah memberikan motivasi dalam penyusunan tesis ini;
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusunan Tesis ini.

Akhir kata, semoga Allah SWT membalas semua kebaikan semua pihak yang telah membantu dan mendukung. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuannya.

Purwokerto, 13 Agustus 2025
Penulis,



Muchammad Rizal Affandy

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muchammad Rizal Affandy
NIM : 2320201030
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto ,
Jenis karya : Tesis

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kualitas Sumberdaya Manusia *Reward* dan *Punishment* (Studi kasus di Universitas Muhammadiyah Purwokerto)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
13 Agustus 2025
Yang menyatakan,



Muchammad Rizal Affandy

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kualitas
Sumberdaya Manusia, dan Sistem Hadiah dan Hukuman di Universitas
Muhammadiyah Purwokerto**

Muchammad Rizal Affandy¹, Suyoto²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto

affandymuch@gmail.com, suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan Penelitian Kuantitatif untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kualitas sumber daya manusia, dan sistem penghargaan dan hukuman di Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Metode sampling yang digunakan adalah Purposive Sampling, berdasarkan latar belakang pendidikan minimal sarjana dan masa kerja minimal 1 (satu) tahun. Penelitian ini menggunakan instrumen kuesioner yang didistribusikan kepada 136 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini dilakukan melalui tahap model luar untuk menganalisis validitas dan reliabilitas, serta model dalam untuk mengukur hubungan antara variabel laten. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Hukuman dan Penghargaan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja tenaga pendidikan di Universitas Muhammadiyah Purwokerto, sementara Gaya Kepemimpinan dan Penghargaan memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja tenaga pendidikan di Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kualitas Sumber Daya Manusia, Hukuman dan Penghargaan Tenaga Pendidikan.

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE, QUALITY OF HUMAN RESOURCES, REWARD AND PUNISHMENT AT THE UNIVERSITY OF MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

Muchammad Rizal Affandy¹, Suyoto²

Economics and Business Faculty, Universitas Muhammadiyah Purwokerto

affandymuch@gmail.com, suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRACT

This research was Quantitative Research to analyzed the effect of leadership style, work discipline, quality of human resources, reward and punishment at the University of Muhammadiyah Purwokerto. The sampling method used Purposive Sampling, based on a minimum of bachelor degree educational background and minimum working period of 1 (one) year. This research used questionnaire instrument that distributed to 136 respondents. The data analysis technique in this research was carried out through the stages of outer model to analyze validity and reliability, as well as the inner model to measure the relationship between latent variables. The results of the research showed that Work Discipline, Quality of Human Resources, Reward and Punishment have a positive effect on the performance of education personnel at the University of Muhammadiyah Purwokerto, while Leadership Style and Reward have a negative influence on performance of the University of Muhammadiyah Purwokerto.

Keywords: Leadership style, Work Discipline, Quality of Human Resources, Rewards and Punishment of Education Personal

DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ORISINALITAS	
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
PUBLIKASI	
ABSTRAK	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I Pendahuluan	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II Tinjauan pustaka	
A. Tinjauan Teori	12
B. Hasil Penelitian Terdahulu	38
C. Kerangka pemikiran	51
D. Hipotesis	51
BAB III Metode penelitian	
A. Jenis Penelitian	52
B. Populasi dan Sampel	52
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan	53
D. Teknik Skoring	54
E. Variabel Penelitian	54
F. Definisi Operasional dan Indikator Variabel	55
G. Metode Analisis Data	57
BAB IV Hasil Dan Pembahasan	
A. Gambaran Objek Penelitian	63
B. Gambaran Umum Responden	63
C. Evaluasi Model	67
D. Pembahasan	76
BAB V Simpulan dan Saran	
A. Simpulan	80
B. Keterbatasan Penelitian dan Saran	80
Daftar Pustaka	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tingkat kehadiran Tenaga Kependidikan	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1	Definisi Operasional, Definisi Konsep dan Indikator	55
Tabel 4.1	Lama Bekerja Responden	64
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden	65
Tabel 4.3	Usia Responden	66
Tabel 4.4	Pendidikan Responden Responden	67
Tabel 4.5	Measurement Model Analysis	68
Tabel 4.6	Fornell-Lacker Criterion	71
Tabel 4.7	Nilai R-Square Model	71
Tabel 4.8	Nilai F-Square Model	72
Tabel 4.9	Structural Analysis Result	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	51
Gambar 4.1	Struktur Model	70