

**PENGARUH TINGKAT KEDISIPLINAN, MOTIVASI KERJA,
GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, KOMPENSASI
GURU, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU SMP MUHAMMADIYAH DI KABUPATEN
BANYUMAS**



TESIS

**EKA SETIAWAN
2320201029**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
TAHUN 2025**

**PENGARUH TINGKAT KEDISIPLINAN, MOTIVASI KERJA,
GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, KOMPENSASI
GURU, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU SMP MUHAMMADIYAH DI KABUPATEN
BANYUMAS**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

**EKA SETIAWAN
2320201029**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
TAHUN 2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis yang diajukan oleh:

Nama : Eka Setiawan
NIM : 2320201029
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : PENGARUH TINGKAT KEDISIPLINAN,
MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
KEPALA SEKOLAH, KOMPENSASI GURU, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU SMP MUHAMMADIYAH DI KABUPATEN
BANYUMAS

Diperiksa dan disetujui
Purwokerto, 13 Agustus 2025



Assoc. Prof. Suryo Budi Santoso, S.E., M.S.A., Ph.D.
NIK. 2160203

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eka Setiawan
NIM : 2320201029
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekononi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain. Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 13 Agustus 2025
Yang membuat pernyataan



LEMBAR PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Eka Setiawan
NIM : 2320201029
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **PENGARUH TINGKAT KEDISIPLINAN, MOTIVASI
KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
KOMPENSASI GURU, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU SMP MUHAMMADIYAH
DI KABUPATEN BANYUMAS**

Telah berhasil mempertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Assoc. Prof. Suryo Budi Santoso, S.E., M.SA., Ph.D, (.....)
Penguji 1 : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D. (.....)
Penguji 2 : Dr. Amir, S.E., M.Si. (.....)

Ditetapkan di : Purwokerto

Tangga : 13 Agustus 2025

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Naelan Tubastuvi S.E., M.Si

NIK. 2160187

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa ta'ala atas segala kenikmatanyang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini

Penulisan tesis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Selama proses penulisan Tesis ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih yang sebesar - besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. Jebul Suroso Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto ;
3. Dr. Herni Justina Astuti, SE, M.Si selaku Ketua Prodi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Assoc. Prof. Suryo Budi Santoso, S.E., M.S.A.,Ph.D. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, petunjuk dan bimbingan dalam penyusunan Tesis ini;
5. Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan dalam penyusunan tesis ini;
6. Dr. Amir,S.E.,M.Si. selaku Penguji 2 yang telah memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan dalam penyusunan tesis ini;
7. Seluruh civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto (UMP) dosen, karyawan LPPM dan tenaga pendidik yang telah berkontribusi dalam penyusunan tesis ini;
8. Ibu dan bapakku, serta adik-adiku terima kasih memberikan semangat, doa yang tulus ikhlas dalam penyelesaian studi ini;
9. Istri dan anaku tercinta yang telah memberikan semangat, pengertian dan perhatian dengan tulus ikhlas dalam penyusunan tesis ini;
10. Guru SMP Muhammadiyah Sekabupaten Banyumas yang bersedia pengisian kuesioner dalam penyusunan Tesis ini;

11. Teman-teman seangkatan Magister Management Universitas Muhammadiyah Purwokerto (UMP) yang telah memberikan motivasi dalam penyusunan tesis ini;
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusunan Tesis ini;

Penulis menyadari bahwa tesis ini jauh dari sempurna, sehingga kritik, saran dan masukan yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat, Amiin.

Purwokerto, 13 Agustus 2025

Penulis

Eka Setiawan

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Eka Setiawan
NIM : 2320201029
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekononi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (*Non exclusive Royalti Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas Karya Ilmiah saya yang berjudul :

**“PENGARUH TINGKAT KEDISIPLINAN, MOTIVASI KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, KOMPENSASI GURU, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU SMP
MUHAMMADIYAH DI KABUPATEN BANYUMAS”**

Dengan Hak Bebas Royalti Non Ekklusif ini, Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (data base) merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benar

Dibuat di Purwokerto
Pada tanggal 12 Agustus 2025



**PENGARUH TINGKAT KEDISIPLINAN, MOTIVASI KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, KOMPENSASI GURU, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU SMP MUHAMMADIYAH DI
KABUPATEN BANYUMAS**

Eka Setiawan¹, Suryo Budi Santoso²

¹Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email: wawantenggeles@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini mengkaji pengaruh tingkat kedisiplinan, motivasi kerja, gaya kepemimpinan kepala sekolah, kompensasi guru, dan budaya organisasi terhadap kinerja guru SMP Muhammadiyah di Kabupaten Banyumas. Kinerja guru merupakan faktor kunci dalam meningkatkan mutu pendidikan, dan beberapa variabel diduga memengaruhinya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel 150 guru yang dipilih melalui *convenience sampling* dari 16 SMP Muhammadiyah di Banyumas. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru ($\beta = 0,223$; $p = 0,003$). Namun, kedisiplinan kerja, gaya kepemimpinan kepala sekolah, kompensasi, dan budaya organisasi tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan ($p > 0,05$). Temuan ini mengindikasikan bahwa faktor motivasi intrinsik dan ekstrinsik berperan lebih dominan dalam meningkatkan kinerja guru dibandingkan variabel lainnya. Implikasi penelitian ini menyarankan agar manajemen sekolah memprioritaskan strategi peningkatan motivasi guru, seperti penghargaan, peluang pengembangan karir, dan lingkungan kerja yang mendukung. Sementara itu, penelitian lanjutan diperlukan untuk mengeksplorasi faktor-faktor lain yang mungkin memengaruhi kinerja guru, seperti beban kerja, pelatihan profesional, dan sarana prasarana sekolah.

Kata kunci: Kinerja Guru, Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi.

**PENGARUH TINGKAT KEDISIPLINAN, MOTIVASI KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, KOMPENSASI GURU, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU SMP MUHAMMADIYAH DI
KABUPATEN BANYUMAS**

Eka Setiawan¹, Suryo Budi Santoso²

¹Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Purwokerto

Email: wawantenggeles@gmail.com

Abstrak

This study investigates the influence of work discipline, work motivation, principal leadership style, teacher compensation, and organizational culture on the performance of Muhammadiyah Junior High School (SMP) teachers in Banyumas Regency. Teacher performance is recognized as a critical factor in enhancing the quality of education, and several variables are hypothesized to impact it. A quantitative research design was employed, involving a sample of 150 teachers selected through convenience sampling from 16 Muhammadiyah schools in the region. Data were collected via structured questionnaires and analyzed using multiple linear regression with SPSS software. The findings reveal that work motivation has a positive and statistically significant effect on teacher performance ($\beta = 0.223$, $p = 0.003$). In contrast, work discipline, principal leadership style, compensation, and organizational culture were not found to have significant effects ($p > 0.05$). These results suggest that both intrinsic and extrinsic motivational factors play a more prominent role in driving teacher performance than the other variables examined. Based on these findings, it is recommended that school administrators prioritize strategies aimed at enhancing teacher motivation, such as implementing recognition systems, providing career development opportunities, and fostering a supportive working environment. Future research is encouraged to investigate additional factors that may influence teacher performance, including workload, access to professional training, and the adequacy of school infrastructure.

Keywords: Teacher Performance, Work Discipline, Work Motivation, Leadership Style, Compensation, Organizational Culture.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	4
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	5
DAFTAR ISI.....	8
BAB I.....	13
PENDAHULUAN	13
A. Latar Belakang.....	13
B. Rumusan Masalah.....	20
C. Tujuan Penelitian	21
D. Manfaat Penelitian	22
BAB II.....	24
TINJAUAN PUSTAKA	24
A. Landasan Teori.....	24
1. Teori Aturan Kompor Panas (Hot Stove Rule).....	24
2. Pengertian Kinerja Guru	24
3. Kedisiplinan	27
4. Motivasi Kerja	30
5. Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah	32
6. Kompensasi.....	34
7. Budaya Organisasi	36
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	39
C. Kerangka Penelitian	68
BAB III	79
METODE PENELITIAN.....	79
A. Jenis Penelitian.....	79
B. Populasi dan Sampel	79
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	81
D. Teknik Skoring.....	81
E. Variabel Penelitian	82
F. Definisi Operasional dan Indikator Variabel	83
G. Metode Analisis Data.....	90
1. Analisis Kuantitatif	91
2. Uji Analisis Data	91
3. Uji Asumsi Klasik	93

4. Analisis Regresi Linier Berganda	94
5. Uji Kecocokan Model.....	95
6. Uji Hipotesis	96
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	100
A. Gambaran Obyek Penelitian	100
B. Gambaran Umum Responden	100
C. Hasil Pengujian	102
1. Uji Validitas	102
2. Uji Reliabilitas	104
3. Uji Normalitas	105
4. Uji Multikolonieritas.....	105
5. Uji Heteroskedasitas	106
6. Analisis Regresi Linier Berganda	107
7. Uji F.....	108
8. Uji Hipotesis / Uji T	108
9. Pembahasan.....	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	114
A. Simpulan	114
B. Keterbatasan Penelitian.....	114
C. Saran dan Implikatif.....	115
DAFTAR PUSTAKA	116