

**PENGARUH ETOS KERJA, MOTIVASI KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DISPERINDAGKUKM  
KABUPATEN KEBUMEN**



**SKRIPSI**

**Cindy Dwi Maharani  
2102010176**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2025**

**PENGARUH ETOS KERJA, MOTIVASI KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DISPERINDAGKUKM  
KABUPATEN KEBUMEN**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen S1

**Cindy Dwi Maharani**  
**2102010176**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2025**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH ETOS KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA  
NON FISIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DISPERINDAGKUKM KABUPATEN KEBUMEN**



**Cindy Dwi Maharani  
2102010176**

**Diterima dan Disetujui Oleh:  
Dosen Pembimbing**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Purnadi', is written over the printed name and title.

**Purnadi, S.E., M. Si.  
NIK: 2160450**




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Cindy Dwi Maharani  
NIM : 2102010176  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Disperindagkukm Kabupaten Kebumen**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M. Si. (  )  
Penguji 1 : Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si. (  )  
Penguji 2 : Dr. Erny Rachmawati, S.E., M.M. (  )

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 13 Agustus 2025

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.  
NIM. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Cindy Dwi Maharani  
NIM : 2102010176  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 13 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan



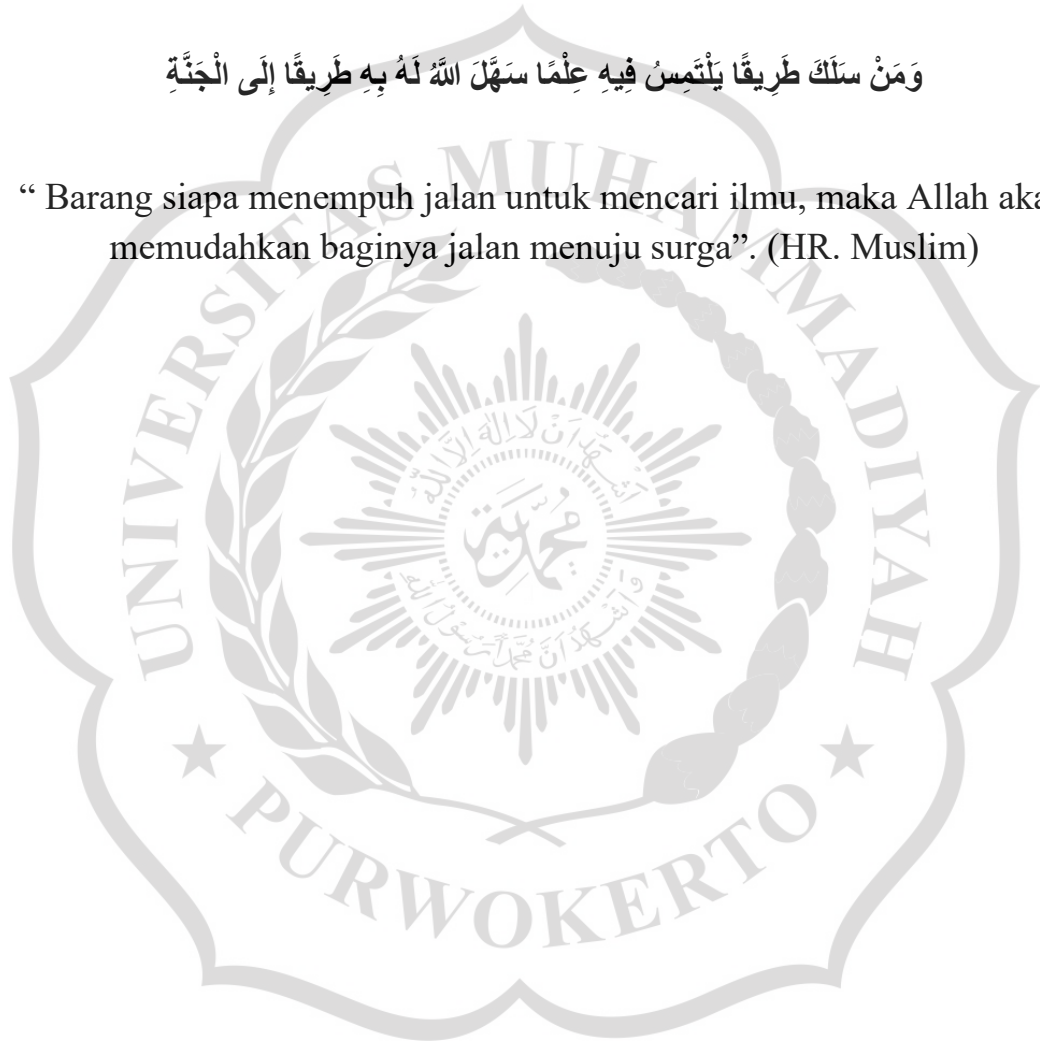
Cindy Dwi Maharani

MOTTO

*Science Is My Future*

وَمَنْ سَلَكَ طَرِيقًا يَلْتَمِسُ فِيهِ عِلْمًا سَهَّلَ اللَّهُ لَهُ بِهِ طَرِيقًا إِلَى الْجَنَّةِ

“Barang siapa menempuh jalan untuk mencari ilmu, maka Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga”. (HR. Muslim)



## PERSEMBAHAN

Allhamduliillah Hirobil'amin

Satu langkah telah usai

Satu cita telah ku gapai

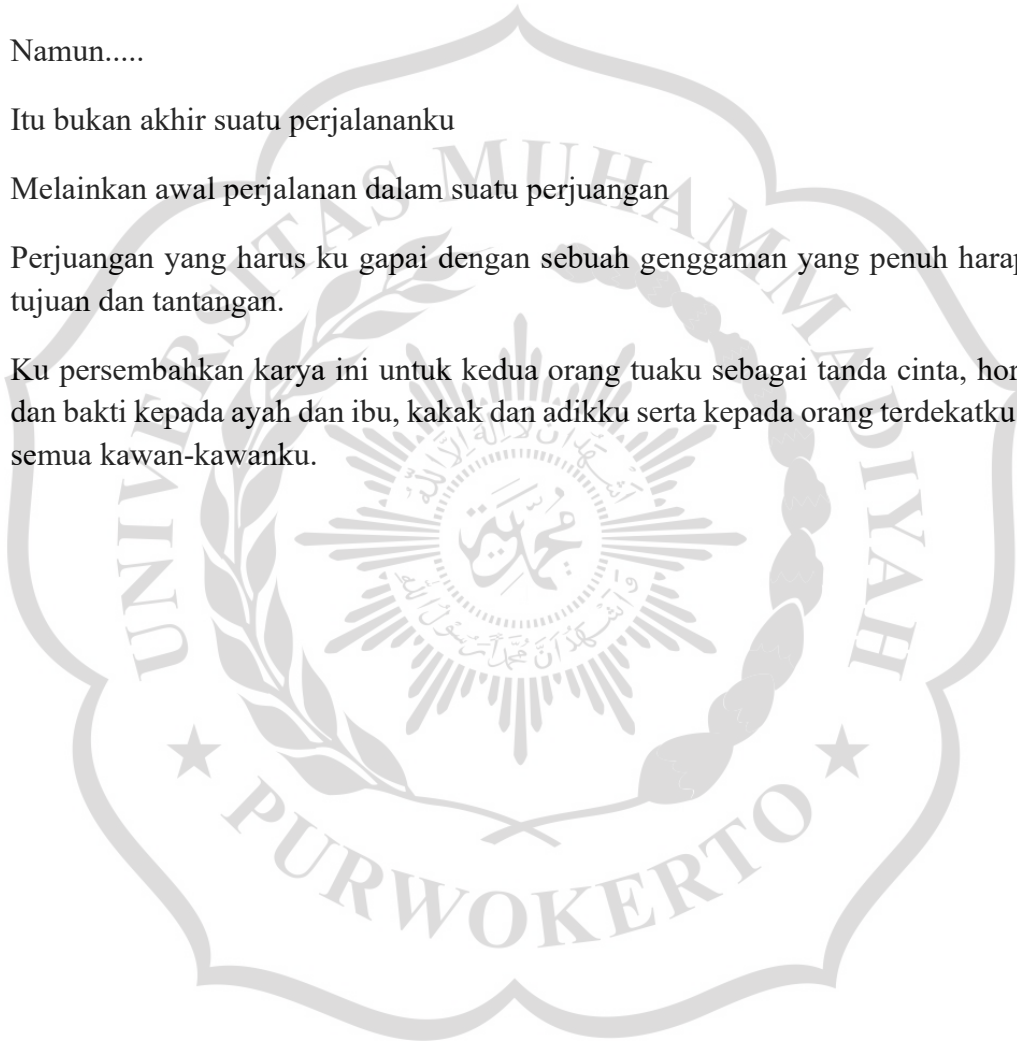
Namun.....

Itu bukan akhir suatu perjalananku

Melainkan awal perjalanan dalam suatu perjuangan

Perjuangan yang harus ku gapai dengan sebuah gengaman yang penuh harapan, tujuan dan tantangan.

Ku persembahkan karya ini untuk kedua orang tuaku sebagai tanda cinta, hormat dan bakti kepada ayah dan ibu, kakak dan adikku serta kepada orang terdekatku dan semua kawan-kawanku.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Binsis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberi banyak informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Purnadi, S.E.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing saya yang telah memberi banyak informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya dan telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.

5. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si. yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Dr. Erny Rachmawati, S.E., M.M. yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Bapak, Ibu dosen dan seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan tenaga dan segala bantuan serta fasilitas yang diberikan.
8. Teruntuk kedua orang tuaku tercinta Bapak Paryanto, S.E. dan Ibu Sudarti dua orang hebat dalam hidup saya, keduanya lah yang membuat segalanya menjadi mungkin sehingga saya bisa sampai di titik ini. Terima kasih atas segala pengorbanan, kasih sayang, doa, dukungan, dan cinta kasih yang selalu diberikan. Sehat selalu untuk kedua orang tuaku hidup lebih lama lagi yah biar selalu nemenin cindy sampai kapanpun.
9. Teruntuk kakakku Rindy Ayunda Kurnianti dan adikku Ardiyanto Albi serta keluarga besar telah memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
10. Teruntuk Agung Dwi Wicaksono terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis, yang selalu menemani, mendengarkan keluh kesah peneliti hingga penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh teman-teman Manajemen D 2021, terimakasih untuk kebersamaan selama kurang lebih 4 tahun ini.
12. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Kebumen yang telah membantu mengarahkan dalam penyebaran kuesioner skripsi ini.

13. Kucing dirumahku yang selalu menemaniku revisian hingga larut malam  
(fatan,chiko,cemong kecil,temlek)
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri Cindy Dwi Maharani. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan. Terima kasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin. Akhir dari satu bab dan awal dari yang lain, setiap larut malam, setiap air mata, dan setiap saat keraguan membawaku kesini. Bersyukur atas perjalanan yang aku lalui yang sudah membawa diri ini sampe sejauh ini.  
Akhir kata, saya berharap Allah SWT, berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 13 Agustus 2025



Cindy Dwi Maharani

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Cindy Dwi Maharani  
NIM : 2102010176  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul

**Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Disperindagkukm Kabupaten Kebumen**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 13 Agustus 2025

Yang menyatakan,



Cindy Dwi Maharani

**PENGARUH ETOS KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA  
NON FISIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DISPERINDAGKUKM KABUPATEN KEBUMEN**

**Cindy Dwi Maharani<sup>1</sup>, Purnadi<sup>2</sup>, Naelati Tubastuvi<sup>3</sup>, Erny Rachmawati<sup>4</sup>**

**<sup>1,2,3</sup> Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

*Email: [TugasPurnadi@gmail.com](mailto:TugasPurnadi@gmail.com)*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etos kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja non fisik, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Disperindagkukm Kabupaten Kebumen. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan populasi sebanyak 190 pegawai. Sampel diambil menggunakan teknik purposive sampling menghasilkan 129 responden dengan kriteria: 1. Pegawai Disperindagkukm Kabupaten Kebumen yang tidak berstatus pegawai negeri sipil (PNS), 2. Pegawai Disperindagkukm Kabupaten Kebumen yang tidak berstatus non pegawai negeri sipil (NON PNS), 3. Pegawai Disperindagkukm Kabupaten Kebumen yang bekerja kurang dari 1 tahun. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas), uji regresi linear berganda, koefisien determinasi ( $R^2$ ) dan uji f, uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: etos kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan, dan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Implikasi dari penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan kinerja pegawai lebih dipengaruhi oleh faktor motivasional dan lingkungan kerja non fisik dibandingkan etos atau kedisiplinan semata. Oleh karena itu, organisasi perlu memperkuat sistem motivasi dan memperbaiki aspek-aspek lingkungan kerja non fisik seperti komunikasi, budaya kerja, dan dukungan interpersonal.

**Keyword: Etos Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**

**THE EFFECT OF WORK ETHIC, WORK MOTIVATION, NON-  
PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON THE  
PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE DISPERINDAGKUKM OF  
KEBUMEN DISTRICT**

**Cindy Dwi Maharani<sup>1</sup>, Purnadi<sup>2</sup>, Naelati Tubastuvi<sup>3</sup>, Erny Rachmawati<sup>4</sup>**

**<sup>1,2,3</sup> Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of  
Purwokerto**

***Email: <sup>2</sup>[Tugasburnadi@gmail.com](mailto:Tugasburnadi@gmail.com)***

**ABSTRACT**

This study aims to analyze the influence of work ethic, work motivation, non-physical work environment, and work discipline on employee performance at the Kebumen Regency Trade, Industry, and SMEs Office. The research method used is a quantitative approach with a population of 190 employees. The sample was taken using a purposive sampling technique resulting in 129 respondents with the following criteria: 1. Employees of the Kebumen Regency Trade, Industry, and SMEs Office who are not civil servants (PNS), 2. Employees of the Kebumen Regency Trade, Industry, and SMEs Office who are not non-civil servants (NON PNS), 3. Employees of the Kebumen Regency Trade, Industry, and SMEs Office who have worked for less than 1 year. Data collection techniques were carried out through distributing questionnaires, then analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests (normality tests, multicollinearity tests and heteroscedasticity tests), multiple linear regression tests, coefficient of determination ( $R^2$ ) and f tests, t tests. The results of the study indicate that: work ethic has a negative and significant effect on employee performance, work motivation and the non-physical work environment have a positive and significant effect, and work discipline has no significant effect on employee performance. The implications of this study indicate that improving employee performance is more influenced by motivational factors and the non-physical work environment than by work ethic or discipline alone. Therefore, organizations need to strengthen their motivational systems and improve aspects of the non-physical work environment such as communication, work culture, and interpersonal support.

***Keywords: Work Ethic, Work Motivation, Non-Physical Work Environment, Work Discipline, Employee Performance***

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUTAN .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS .....	v
MOTTO .....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH .....	1
B. PERUMUSAN MASALAH .....	9
C. PEMBATAAN MASALAH.....	10
D. TUJUAN PENELITIAN.....	10
E. MANFAAT PENELITIAN.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	13
A. LANDASAN TEORI.....	13
B. HASIL PENELITIAN TERDAHULU .....	29

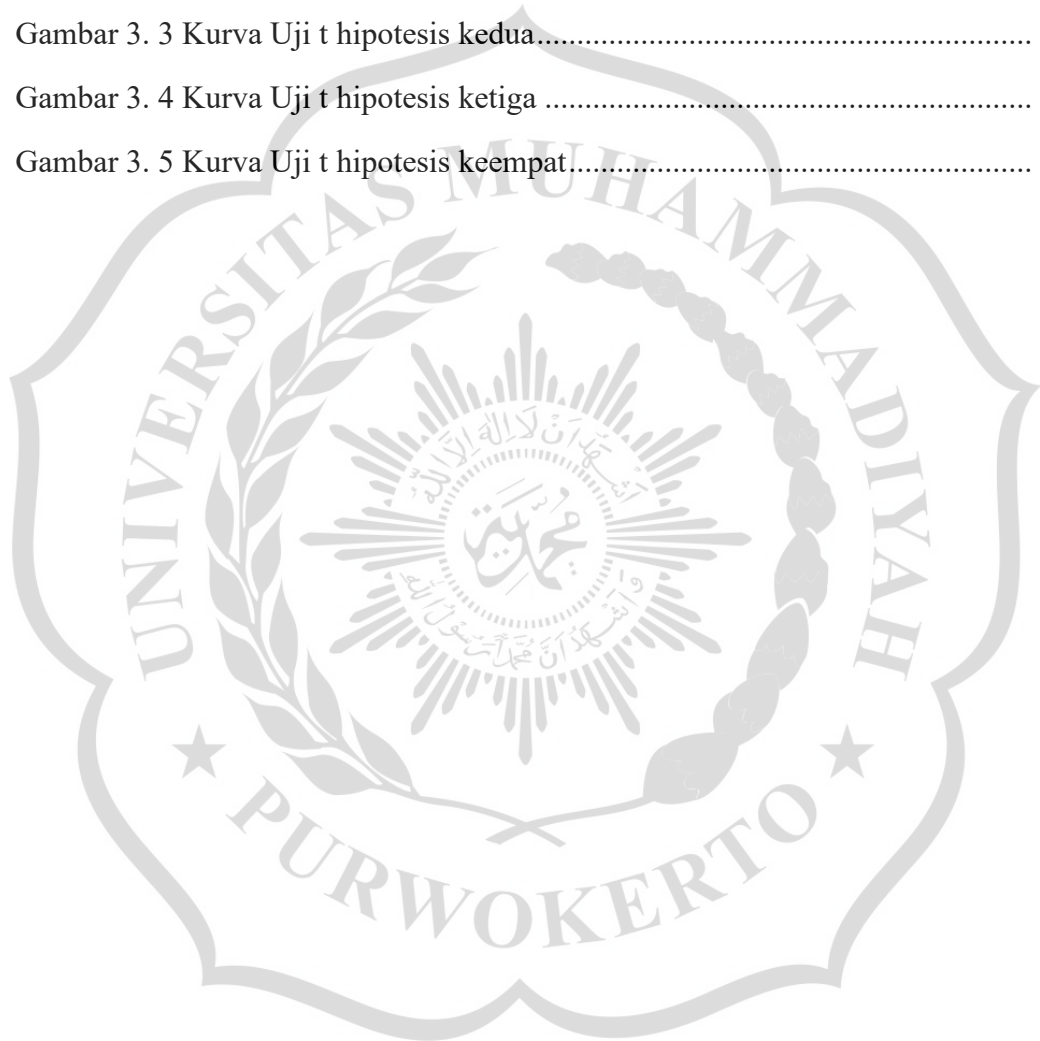
C. KERANGKA PEMIKIRAN .....	39
D. HIPOTESIS .....	44
BAB III METODE PENELITIAN .....	45
A. JENIS PENELITIAN .....	45
B. POPULASI DAN SAMPEL .....	45
C. JENIS DATA DAN METODE PENGUMPULAN DATA .....	48
D. VARIABEL PENELITIAN .....	49
E. DEFINISI OPERASIONAL .....	50
F. UJI INSTRUMEN .....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	67
A. GAMBARAN UMUM OBJEK .....	67
B. INSTRUMEN PENELITIAN .....	69
C. UJI ASUMSI KLASIK .....	75
D. PEMBAHASAN .....	86
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	92
A. SIMPULAN .....	92
B. KETERBATASAN .....	92
C. SARAN .....	93
DAFTAR PUSTAKA .....	94
LAMPIRAN .....	100

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3. 1 Jumlah pegawai Disperindagkukm Kabupaten Kebumen .....	46
Tabel 3. 2 Kriteria Purposive Sampling.....	47
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	50
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Etos Kerja (X1).....	51
Tabel 3. 5 Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja (X2).....	52
Tabel 3. 6 Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X3).....	53
Tabel 3. 7 Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja (X4) .....	54
Tabel 4. 1 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	70
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas .....	72
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 4. 4 Hasil Uji Normalitas .....	75
Tabel 4. 5 Hasil Uji Multikolinearitas .....	76
Tabel 4. 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	78
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	79
Tabel 4. 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	81
Tabel 4. 9 Hasil Uji F.....	82
Tabel 4. 10 Hasil Uji t.....	82
Tabel 4. 11 Rekapitulasinya Uji Hipotesis .....	85

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	44
Gambar 3. 1 Kurva Uji F .....	62
Gambar 3. 2 Kurva Uji t hipotesis pertama .....	63
Gambar 3. 3 Kurva Uji t hipotesis kedua .....	64
Gambar 3. 4 Kurva Uji t hipotesis ketiga .....	65
Gambar 3. 5 Kurva Uji t hipotesis keempat .....	66



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Form Kuisisioner.....	100
Lampiran 2. Tabulasi Data Kuisisioner.....	108
Lampiran 3. Hasil Olah Data SPSS .....	118
Lampiran 4. Surat Ijin Penelitian .....	130
Lampiran 5. Surat Ijin Sebar Kuisisioner .....	131
Lampiran 6. Surat Balasan Penelitian.....	132
Lampiran 7. Surat Keterangan Cek Plagiasi .....	133
Lampiran 8. Persentase Turnitin .....	134

